

مقدمة الرئيس التنفيذي

زملائي الأعزاء،

أنتم جزء من منظمة فريدة من نوعها، شكلتها شركتان معروفتان بمعاييرهما العالية للنزاهة والسلوك الأخلاقي. إن جميع موظفي فيرتيجلوب قد حُملوا أمانةً مسؤولةً المساعدة في بناء نفس سمعة مجموعتنا كإحدى أصولنا الأكثر قيمة.

قيمنا الأساسية هي: التركيز على الأداء، المسئول والمُتأزر. وتمثل هذه القيم ما يمثلنا كمجموعة واحدة وهي التي ستساعدنا على تحقيق الأهداف الطموحة بل وأن نفوقها. لذا دع تلك القيم تقوم بإرشادك في عملية صنع القرار الخاصة بك، وتلهمك لكي تسلك بنفسك بشكل أخلاقي في كل موقف.

يقدم ميثاق قواعد السلوك لفيرتيجلوب نظرة عامة على معايير السلوك التي نتوقعها من جميع موظفينا وممثلينا. وهي أداة أساسية ستساعدك على اتخاذ قرارات سليمة، والتصرف بشكل مناسب في مكان العمل، والتفاعل مع شركاء العمل، ومسئولي الحكومة، وأصحاب المصلحة الآخرين بنزاهة.

يُرجى قراءة هذه الوثيقة بعناية، وفهم محتوياتها، وتطبيق المعايير التي تضعها في سياق عملك. لا تخاطر أبدًا بسمعتك أو سمعة (فيرتيجلوب) إذا كنت تعتقد أن ميثاق قواعد السلوك قد إنتهك، أو من المزمع إنتهاكُه، فعليك أن تتصرف بمسئولية وتجهز بذلك.

فنحن على ثقة من أنك سوف تحترم دائماً ميثاق قواعد السلوك، وتشجع الآخرين على أن يحذو حذوه. فمعاً سوف نبني، ونحمي سمعة فيرتيجلوب باعتبارها بفخر رائدة أخلاقيات الصناعة، وشريك عمل جدير بالثقة، وعضو مسؤول في مجتمعاتنا.

شكراً لكم

أحمد الحوشي
الرئيس التنفيذي

ميثاق قواعد السلوك

فيرتيغلوب

المحتويات

3	مقدمة
3	الغرض
3	النطاق
4	معيار السلوك
4	الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح
4	المنافسة العادلة
4	التداول من الداخل
5	المعلومات السرية
5	الخصوصية وحماية البيانات
5	حظر الرشوة
6	تضارب المصالح
6	التبرعات السياسية
6	حفظ السجلات والإبلاغ الدقيق
8	وعدنا وتوقعاتنا لموظفينا
9	المشاركة المجتمعية
10	الحكومة
10	حماية البيئة
10	ممارسات الإعلانات والمبيعات والتسويق المسؤولة
10	سلسلة توريد مسؤولة
11	الإبلاغ عن المخاوف أو المشكلات
12	الإجراءات التأديبية
13	التوثيق والمراجعة المنتظمة

مقدمة

فيرتيجلوب تسعى جاهدة لإجراء جميع الأنشطة التجارية بشكل مسؤول، وفعال، وبشفافية، وبنزاهة واحترام تجاه جميع أصحاب المصلحة. قيمنا تدعم كل ما نقوم به، وتشكل جوهر ميثاق قواعد السلوك لدينا ("الميثاق"). في هذا المنظور، فيرتيجلوب قد حددت القيم التالية:

نحن نركز على الأداء

- لدينا سجل حافل من التميز التشغيلي. نحن نسعى دائماً لخدمة أصحاب المصلحة لدينا بشكل موثوق وفعال من حيث التكلفة وتقديم نوعية متميزة.

نحن مسؤولون

- نحن نؤمن بالمساءلة. ونتمسك بأعلى معايير الأخلاق، ونلتزم التزاماً ثابتاً بصحة وسلامة موظفينا، والمجتمعات المحلية، والبيئة.

نحن متعاونون

- نحن نقدر فوائد الجمع بين خبرتنا الجماعية، ومواردنا لتحقيق النجاح المتبادل. وقبل كل شيء، نحن نقدر موظفينا، ونلتزم بتطويرهم، ونعزز ثقافة محترمة وشاملة يمكنهم الازدهار من خلالها.

الغرض

يدعم الميثاق رؤيتنا وأهدافنا الاستراتيجية لخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة مع حماية الحد الأدنى الثلاثي من الناس والكوكب والربح، وتحمل كل موظف على أعلى معايير السلوك التجاري. نحن نضع قيمة كبيرة على ميثاقنا لقواعد السلوك، الذي هو أساسي لسمعتنا وللنجاح المستمر.

النطاق

ويتضمن ميثاق قواعد السلوك السياسات والمبادئ التي تحكم كيف يُتوقع من كل موظف في شركة فيرتيجلوب القابضة وجميع شركات مجموعتها أن يتصرف بنفسه أثناء قيامه بواجباته ومسؤولياته نيابة عن فيرتيجلوب. إن الالتزام بهذه المبادئ لهو شرط من شروط التوظيف أو المشاركة مع فيرتيجلوب.

ستماشى جميع سياسات فيرتيجلوب مع ميثاق قواعد السلوك. إذا تعارضت سياسة شركة المجموعة مع ميثاق قواعد السلوك هذا، فيجب على موظفي فيرتيجلوب السعي لتطبيق المعيار الأخلاقي الأعلى، مع الالتزام دائماً بالقانون. وينطبق ميثاق قواعد السلوك هذا على جميع المستخدمين، والموظفين، والمديرين في فيرتيجلوب، والموظفين المتعاقدين، والمعارين وغيرهم من المشاركين من خلال اتفاق.

فريق إدارة فيرتيجلوب هو مسؤول عن تنفيذ الميثاق. وتُراقب فعالية الميثاق من خلال برنامج الالتزام لدينا، وبالتالي ضمان أن جميع الموظفين على دراية بميثاقنا وملتمزمين بها. بالتزامن مع سياسة فيرتيجلوب للإبلاغ عن المخالفات، يوفر الميثاق إجراءات آمنة وسرية لإثارة أي مخاوف أو انتهاكات.

معيار السلوك



نحن نُجري عملياتنا بأعلى معايير الأمانة والنزاهة والعدالة. إذ نرعى بيئة عمل تحمي حقوق ومصالح جميع أصحاب المصلحة.

ولأنه لا يمكن لأي ميثاق أو سياسة أن تتوقع كل حالة قد تنشأ، فإننا نتوقع من كل موظف أن يتصرف بأمانة ونزاهة، وأن يمارس حكمًا مهنيًا مستقلًا، وأن يردع المخالفات في أداء جميع الواجبات والمسئوليات، وأن يتصرف وفقًا لقيمنا.

الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح

على فيرتيجلوب وجميع موظفيها الالتزام بالقوانين، والقواعد واللوائح المعمول بها في نطاقات السيادة القضائية التي نعمل فيها.

المنافسة العادلة

وهذا يعني، على سبيل المثال، أن أيا من موظفينا لا يُجري المناقشات مع المنافسين التي يتم فيها التعامل مع الأسعار أو القدرات. كما أن الاتفاقات مع شركاء العمل، وأطراف ثالثة، بشأن عدم المنافسة أو بشأن تقسيم العملاء، أو المناطق، أو برامج الإنتاج غير مسموح بها أيضًا. كما أن محاباة أو استبعاد الشركاء المتعاقدين بشكل تعسفي أمر غير مسموح به أيضًا. وينبغي للموظفين الذين يشكون في عدم السماح بذلك، التواصل مع أحد مسؤولي إدارة الشؤون القانونية والالتزام.

تلتزم فيرتيجلوب بمبدأ حرية المشاريع، وتسعى إلى المنافسة العادلة. وتلتزم فيرتيجلوب وموظفوها بالقوانين واللوائح التي تهدف إلى ضمان المنافسة الفعالة. ولا ينبغي لأي شخص أن يستغل أحدًا على نحو غير عادل من خلال لتلاعب أو إخفاء، أو إساءة استخدام المعلومات المتميزة، أو سوء عرض الحقائق المادية، أو أي ممارسة أخرى للتعامل غير العادل. فيجب على جميع الموظفين الالتزام بسياسة المنافسة لفيرتيجلوب.

التداول من الداخل

يمكن تعريف التداول الداخلي بأنه أي معرفة وبيانات سرية حساسة للسعر يمكن أن توفر ميزة غير عادلة عند شراء، وبيع أسهم شركة مساهمة عامة، مثل "أو سي أي، شركة عامة محدودة"، المساهم الأكبر في فيرتيجلوب القابضة.

"أو سي أي، شركة عامة محدودة، واحدة من اثنين من المساهمين في فيرتيجلوب القابضة وهي شركة مدرجة في البورصة، والأسهم التي يتم تداولها علنًا في بورصة يورونكست أمستردام. بالإضافة إلى ذلك، فإن عددًا من شركات مجموعة أدنوك هي شركات مدرجة في البورصة أيضًا. قد يمر على موظفي فيرتيجلوب معلومات ليست متاحة للجمهور بعد، ولكن يمكن أن تكون ذات قيمة للمستثمرين. ولا ينبغي لأحد أن يفصح عن، أو يستخدم معلومات غير عامة يعتبرها مستثمر عقلاني مهمة عند اتخاذ قرار بشأن ما إذا كان سيتداول أم لا. بالإضافة إلى ذلك، يجب على جميع الموظفين الذين تم تعيينهم كمتداولين لـ OCI، و/أو ADNOC من

الداخل الالتزام بميثاق التداول الداخلي الخاص بـ OCI، و/أو معلومات التداول من الداخل للمجموعة الخاصة بـ ADNOC وسياسة التعامل

الداخلي، حسب الاقتضاء.



ممارسات الإعلانات والمبيعات والتسويق المسؤولة

تجري شركة فيرتيجلوب أنشطة الإعلانات والمبيعات والتسويق بطرق أخلاقية مع الامتثال لجميع القوانين والمواثيق المعمول بها في الممارسات الإعلانية. وتقوم شركة فيرتيجلوب بنشر معلومات معالجة المنتجات وسلامتها في ما يتعلق بجميع منتجاتنا على موقعنا الإلكتروني كما نلتزم بتوضيح أداء منتجاتنا وجودتها بكل صدق وأمانة.

المعلومات السرية

يجب على الموظفين الحفاظ على سرية المعلومات التي تستأمنهم عليها فيرتيجلوب أو عملائها، إلا إذا كان الإفصاح مسموحاً أو مصرحاً به قانونياً. وتتضمن المعلومات السرية جميع المعلومات غير العامة التي قد تكون ذات فائدة للمنافسين، أو ضارة بفيرتيجلوب أو عملائها، إذا تم الإفصاح عنها. لا يجوز استخدام المعلومات السرية بأي شكل من الأشكال غير القانونية، أو غير الأخلاقية، أو التي قد تضر بسمعة فيرتيجلوب.

الخصوصية وحماية البيانات

يمكن أن تكون المعلومات الشخصية أي شيء يمكن استخدامه لتحديد هوية الفرد، لا تقتصر على، ولكن بما في ذلك الاسم، والعنوان، وتاريخ الميلاد، والحالة الاجتماعية، ومعلومات الاتصال، ورقم الهوية، وإصدار الهوية، وتاريخ انتهاء الصلاحية، والسجلات المالية، والمعلومات الائتمانية، والتاريخ الطبي، أينما يسافر الشخص، والنوايا للحصول على السلع والخدمات.

لا يمكن معالجة المعلومات الشخصية للموظفين، أو العملاء، أو شركاء العمل، إلا عندما يكون هناك غرض تجاري مشروع، على سبيل المثال تنفيذ عقد ما. لمعالجة البيانات الشخصية الحساسة يجب الالتزام لمتطلبات إضافية. وينبغي أن تمتثل عمليات نقل البيانات الشخصية على الصعيد الدولي لجميع المتطلبات المعمول بها، وينبغي ضمان مستوى كافٍ من الحماية.

حظر الرشوة

فيرتيجلوب تجري أعمالها التجارية بعيداً عن الرشوة والفساد، وتتوقع نفس الشيء من موظفيها، وأولئك الذين تُجرى معهم الأعمال التجارية. لا تتلقى فيرتيجلوب أو موظفيها أو يعرضون، مباشرة أو غير مباشرة، أي رشاي مادية أو معنوية، أو أي شيء ذي قيمة يمكن تفسيره على أنه رشوة، بأي شكل من الأشكال.

هناك خط رفيع بين هدية مقبولة أو نشاط ترفيهي وهدية و/أو نشاط ترفيهي يجري أو ينظر إليه على أنه رشوة. ويتوقف ذلك على الظروف، ولا سيما الاختلافات الثقافية.

الرشوة يمكن أن تتخذ أشكالاً عديدة، من بين أمور أخرى كالهيا والترفيه والسفر والسكن. يمكن لجميع الموظفين العثور على مزيد من التوجيه في سياسة فيرتيجلوب لمكافحة الرشوة ومكافحة الفساد.

تضارب المصالح

يحدث تضارب في المصالح عندما تكون الشؤون الخاصة للموظف أو مصالحه المالية في نزاع، أو يمكن أن يؤدي إلى تصور وجود تضارب، مع واجبات الموظف أو مسؤولياته بطريقة يمكن أن تضعف قدرة الموظف على التصرف في مصلحة فيرتيجلوب.

ينبغي للموظفين تجنب تضارب المصالح بينهم وبين فيرتيجلوب. إن تضارب المصالح يمكن أن يحدث عندما تتدخل المصلحة الخاصة للموظف بأي شكل من الأشكال -أو حتى يبدو أنها تتداخل- مع مصالح فيرتيجلوب. قد تنشأ حالة تضارب عندما يتخذ الموظف إجراءات، أو إذا كان لديه مصالح تجعل من الصعب أداء عمله في الشركة بموضوعية وفعالية. كما ينشأ تضارب المصالح عندما يتلقى موظف أو أحد أفراد أسرته المباشرة مزايا شخصية غير مُلائمة نتيجة لمنصبه في فيرتيجلوب.

يحظر على الموظفين :

- أخذ الفرص التي يتم اكتشافها من خلال استخدام ممتلكات فيرتيجلوب أو معلومات أو وضع لأنفسهم شخصياً؛
- استخدام ممتلكات أو معلومات أو وضع فيرتيجلوب لتحقيق مكاسب شخصية؛ و
- منافسة فيرتيجلوب.

أي حالة تتطوي على، أو قد يكون من المتوقع بشكل معقول أن تتطوي على تضارب في المصالح مع فيرتيجلوب؛ ينبغي أن يفصح عنها الموظف فوراً لرئيسه المباشر، أو من يعلوه في المستوى، أو غير ذلك من خلال أي قناة للإبلاغ تُختار وفقاً لسياسة مبلغ فيرتيجلوب عن المخالفات.

التبرعات السياسية

تشير المساهمات السياسية إلى مساهمات بأي شيء ذي قيمة لدعم هدف سياسي.

لا تدعم شركة فيرتيجلوب الأحزاب السياسية، وهذا لا يمنع شركة فيرتيجلوب من دعم الآراء السياسية بما يصب في مصلحة الشركة، وذلك بشرط أن يتم أي دعم من هذا القبيل وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها وبموافقة مسبقة من إدارة الشؤون القانونية الالتزام لدى شركة فيرتيجلوب. ولا يجوز للموظفين إجراء تبرعات سياسية أو آراء سياسية صوتية باسم شركة فيرتيجلوب إلا بعد الحصول على الموافقات الداخلية.

لا تعتبر المساهمات في اتحادات صناعية أو الرسوم لعضوية المنظمات التي تخدم المصالح التجارية من المساهمات السياسية.

حفظ السجلات والإبلاغ الدقيق

ينبغي للموظفين أن يعكسوا بدقة معاملات فيرتيجلوب في دفاترها، وسجلاتها، وحساباتها، وتقاريرها، وأن يحتفظوا بنظام ملائم من الضوابط الداخلية، وضوابط الإفصاح لتعزيز الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح، بما في ذلك المعايير المحاسبية الدولية المعمول بها، التي تنطبق على فيرتيجلوب. وينبغي أن تكون جميع التقارير، أو الوثائق، أو الرسائل المصرح بها أو التي أُذن بها قانونياً للإفصاح عنها للجمهور كاملة،

وعادلة ودقيقة، وفي الوقت المناسب، ومفهومة.

يُحظر تزوير أي سجل للشركة، وكذلك عن التحايل على مبادئ حفظ السجلات والإبلاغ عنها. وكذلك، عند إجراء المعاملات التجارية، نحن لن نقوم بإجراء تغييرات في المعلومات الواردة في بيانات العميل و/أو تعليمات الدفع، و/أو تقسيم المعاملات و/أو أي انحراف آخر عن إجراءات المعالجة العادية والعامة، وكذلك في كل حالة يكون لها تأثير إخفاء هوية الأطراف، أو تمويه المعلومات، أو تحريفها.



وعدنا وتوقعاتنا لموظفينا

إن موظفينا أساسيون لنجاح أعمالنا. ونحن ملتزمون بما يلي:

- خلق بيئة عمل إيجابية حيث توجد ثقة متبادلة واحترام تجاه وفيما بين الموظفين، مع شعور مشترك بالمسئولية عن تعزيز سمعتنا ونجاحنا.
 - فرص عمل متساوية عند استجلاب الموظفين، وتعيينهم واستبقائهم على أساس مؤهلاتهم وخبراتهم بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الدين وأي سمة أخرى.
 - توفير التدريب والتطوير لجميع الموظفين لتعزيز النمو والإثراء المهنيين.
 - توفير مكان عمل آمن وصحي لجميع الموظفين من خلال تطبيق أعلى معايير السلامة الدولية.
 - الحفاظ على خط اتصال مفتوح عبر فيرتيجلوب.
 - الالتزام بالاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية.
- وبناءً على ذلك، فإننا نُحمّل كل موظف مسؤولية سلوكه عند تنفيذه واجبات ومسئوليات نيابة عنا. ويتوقع من الموظفين أن:
- يعاملوا جميع الأفراد باحترام وتسامح وكرامة، ودون مساس بتهيئة بيئة عمل تتسم بالاحترام المتبادل والإيجابية. لن نتسامح مع أي شكل من أشكال التحرش أو التتمر.
 - يسعوا إلى تعامل عادل مع عملائنا والموردين والمنافسين والموظفين. فلدينا سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة، والتلاعب، والإخفاء، وإساءة استخدام المعلومات المتميزة، وسوء عرض الحقائق المادية، أو أي ممارسة أخرى في التعامل غير العادل.
 - يفخروا بعملهم، ومكان عملهم، وتطورهم المهني لتعزيز نجاحهم الفردي والجماعي المستمر.
 - يحترموا ويحموا أصول فيرتيجلوب، وأن يضمنوا استخدامها بكفاءة. إذ أن السرقة والاختلاس والإهمال والإهدار لهم تأثير مباشر على ربحيتنا. لذا يجب أن تُستخدم جميع أصول فيرتيجلوب في أغراض تجارية مشروعة فقط.
 - يكونوا قائمين على السلامة والجودة والبيئية. فنحن ندرب جميع الموظفين على تطبيق أفضل الممارسات المستدامة، والسعي للوفاء بالمعايير الدولية للصحة والسلامة والجودة والبيئة أو التفوق عليها.
 - يرتدوا ملابس محترمة ومناسبة للحساسية للاعتبارات الثقافية.

المشاركة المجتمعية

باعتبار أن لدينا مواطنة مؤسساتية موثوق بها، فإننا نسعى جاهدين لتكون شركة محلية في كل من المجتمعات المضيفة لها، ونسعى سعياً حثيثاً إلى تنمية الهوية المحلية وتوظيف المواهب المحلية. نأخذ المشاورة المجتمعية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من المجتمع المحلي بجدية ولدينا آلية متاحة يمكن الوصول إليها للتشاور مع ممثلي المجتمع وتلقي الشكاوى أو تسجيلها ومعالجتها بشكل منظم. (ethicspoint) www.fertiglobe.ethicspoint.com.

نؤمن بأن كل مجتمع نعمل فيه نلعب دوراً أساسياً في نجاحه. ولذلك، لدينا مصلحة راسخة في دعم الرفاهة الاقتصادية والاجتماعية لجميع أصحاب المصلحة، والمجتمعات من خلال وضع معايير عالمية جيدة للمواطنة المؤسساتية، مع الاحترام الكامل للحساسيات المحلية. وهذا يشمل السعي لحماية حقوق مجموعات الأقليات والشعوب الأصلية، والتشاور مع المجتمعات المحلية وتوفير آلية للشكاوى من خلال سياسة المبلغين عن المخالفات، وضمان حقهم في الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة.

ستساهم فيرتيجلوب بانتظام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في مجتمعاتنا المحلية الوطنية والمضيفة، ويتوقع من جميع الموظفين تعزيز احترام حقوق الإنسان في البلدان التي نعمل بها. ونحن نؤيد المبادئ المنصوص عليها في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

الحكومة

القوانين، والقواعد، واللوائح المطبقة على التعاقد مع الجهات الحكومية معقدة، وقد تفرض متطلبات مختلفة وخاصة على فيرتيجلوب. وقد يكون الإخفاق في الالتزام بهذه الشروط جريمة جنائية. نحن نسعى جاهدين للالتزام بهذه المتطلبات، ونتوقع من جميع الموظفين القيام بذلك.



وينبغي أن تحال المسائل المتعلقة بالالتزام إلى الموظفين المناسبين، أو المستشار القانوني، أو المَسئُول المحلي المعني بالالتزام، أو مَسئُول الالتزام بالمجموعة، حسب الاقتضاء.

حماية البيئة

تلتزم فيرتيجلوب بأن تكون لها قوامة بيئية من خلال تطبيق أفضل التقنيات المتاحة لتقليل أثرها البيئي وتعزيز أفضل ممارسات الأعمال المستدامة، و(2) الامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية والحصول على التصاريح

والتسجيلات البيئية السارية على قطاع الأعمال التي تعمل فيه شركة فيرتيجلوب، و(3) حفظ جميع التصاريح والتسجيلات الحالية والحفاظ عليها، و(4) منع الانبعاثات العرضية للمواد الخطرة في البيئة، و(5) الحد من الآثار البيئية على المجتمع المحلي.

ممارسات الإعلانات والمبيعات والتسويق المسؤولة

نجري أنشطة الإعلانات والمبيعات والتسويق بطرق أخلاقية مع الامتثال لجميع القوانين والمواثيق المعمول بها في الممارسات الإعلانية. ونقوم بنشر معلومات معالجة المنتجات وسلامتها في ما يتعلق بجميع منتجاتنا على موقعنا الإلكتروني كما نلتزم بتوضيح أداء منتجاتنا وجودتها بكل صدق وأمانة.

سلسلة توريد مسؤولة

تسعى فيرتيجلوب إلى إقامة علاقات متبادلة مفيدة للطرفين مع عملائها، ومورديها، وشركائها في العمل. حيث إننا ملتزمون بتقديم منتجات وخدمات ذات علامات تجارية على مستوى عالٍ من الجودة لعملائنا.

ميثاق قواعد السلوك الخاص بالموردين

نسعى إلى منح الأعمال التجارية للموردين، وشركاء العمل الملتزمين بالعمل بإنصاف ونزاهة تجاه أصحاب المصلحة الذين يعتمدون ويعززون تنفيذ مبادئنا التجارية أو ما يعادلها من خلال الالتزام بميثاق قواعد السلوك الخاص بشركاء العمل، والذين يلتزمون بالقوانين المعمول بها في البلد الذي يعملون فيه.

النزاهة والعناية الواجبة والفحص

عند اختيار مورد أو شريك أعمال، نقوم بإجراء الفحص اللازم والعناية الواجبة، بما في ذلك فحص شريك الأعمال ضد قوائم العقوبات وقواعد بيانات الامتثال. ونتحقق أيضًا مما إذا كانت هناك أي تغطية إعلامية سلبية في ما يتعلق بشريك العمل، بما في ذلك ما إذا كان

الشريك التجاري المستقبلي قد تورط في سلوك غير أخلاقي أو غير قانوني. يجب على جميع الموظفين الامتثال لسياسة العناية الواجبة لفيرتيجلوب.

استدامة شركاء العمل

كجزء من برامج الإشراف على المنتجات والإشراف البيئي لدينا، نقوم أيضًا بإجراء المراجعات المعمول بها لشركاء العمل وموردنا لضمان امتثالهم لجميع القوانين واللوائح البيئية المعمول بها. كما نحث شركاء العمل على الحد من الآثار البيئية لعملياتهم بشأن المجتمعات المحلية، سواء من حيث سلامة العمليات وإدارة النفايات الفعالة.

الإبلاغ عن المخاوف أو المشكلات

يجب على الموظفين تعزيز السلوك الأخلاقي، وينبغي تشجيع الموظفين الآخرين على التحدث إلى المشرفين أو المديرين عندما يكون لديهم شك حول أفضل مسار للعمل في حالة بعينها. يُشجّع الموظفون من جميع المستويات داخل فيرتيجلوب على الإبلاغ على الفور، بحسن نية، عن أي سوء سلوك مشتبه به، أو سوء تصرف لرئيسهم المباشر أو من يعلوه في المستوى، أو مسئول الالتزام المحلي الخاص بك، بما في ذلك الانتهاكات المحتملة للقوانين والقواعد واللوائح، وميثاق قواعد السلوك هذا. علاوة على ذلك، اعتمدت شركة فيرتيجلوب سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي توفر إجراءً شاملاً للإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك إمكانية الإبلاغ دون تحديد هوية المبلغ والإبلاغ خارج قنوات رفع التقارير العادية، وذلك من خلال الموقع الإلكتروني المستقل الذي يسمى (EthicsPoint (www.fertiglobe.ethicspoint.com)).

وعلاوة على ذلك، فلقد اعتمدت فيرتيجلوب سياسة المبلغين عن المخالفات التي توفر إجراءً شاملاً للإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك إمكانية الإبلاغ عن مجهول، وخارج قنوات الإبلاغ العادية، عبر موقع مستقل يسمى: (EthicsPoint (www.fertiglobe.ethicspoint.com)).



الإجراءات التأديبية

ويُساءل كل موظف عن الالتزام بالميثاق فيما يتعلق بالمسائل التي تخضع لسيطرته. ويجب على موظفي فيرتيجلوب الالتزام بالقوانين والقواعد واللوائح التي تنطبق على أنشطتهم اليومية، وكذلك السياسات والإجراءات الداخلية لفيرتيجلوب.

وفي حالة وجود شك مادي بانتهاك الميثاق، أو غيره من القوانين واللوائح (المحلية)، لفيرتيجلوب التحقيق مع المشتبه بهم و/أو الموظف المشتبه فيه، مع الأخذ في الاعتبار مبادئ التناسبية وتدابير التحقيق المعقولة (مثل تحقيقات البريد الإلكتروني).

يعد الإخفاق في الالتزام مخالفة جسيمة وقد يؤدي إلى اتخاذ السلطات العامة تدابير تأديبية أو إجراءات، بما في ذلك :

- تحذيرات خطية؛
- نقل إلى إدارة أخرى أو أشكال أخرى من تخفيض الدرجة الوظيفية؛
- تعليق المكافأة أو شروط العمل الأخرى؛
- إنهاء العمل أو وقفه؛
- لوائح الاتهام الصادرة عن السلطات العامة؛
- العقوبات المدنية والجنائية؛ و
- حبس الأفراد الموظفين المسؤولين عن المخالفة.

ويحدد المجلس أو الموظف المختص العقوبات المترتبة على انتهاك الميثاق وسياسات فيرتيجلوب الأخرى التي يحددها المجلس.

التوثيق والمراجعة المنتظمة

يُحدَّث الميثاق من وقت لآخر. ويُراجَع سنويًا. وسوف يطلب منك بشكل دوري عند الطلب التأكد من أنك قد قرأت وفهمت الميثاق وبأنك سوف تلتزم به.



نطاق المؤسسة	فيرتيجلوب
العملية الأصل	برنامج الالتزام
مالك الوثيقة	فولكرت فان بروغل
مُعتمد من قبل	مجلس إدارة فيرتيجلوب
تاريخ النشر الأولي	30 يونيو 2020
تاريخ سريان المستند	30 يونيو 2020
تم تحديث المستند حسب	28 أكتوبر 2021
شخص جهة الاتصال	مسؤول الالتزام
الإصدار	2,0