

فرتيجلوب

شركة مملوكة من قبل

شركة بترول أبوظبي الوطنية و "أوسي آي"

سياسة حقوق الإنسان

نحن ملتزمون باحترام وتعزيز حقوق الإنسان وظروف العمل الآمنة. نزاول كافة أنشطة الأعمال بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة واحترام تجاه جميع أصحاب المصلحة، حسبما تنص عليه مدونة قواعد السلوك لدينا كجزء من "إطار امتثال شركة فرتيجلوب" التابع لنا. وتمتدّ هذه التوقعات إلى موردينا وشركائنا التجاريين، المطلوب منهم مزاولة أنشطتهم وفقاً للمبادئ الواردة في مدونة قواعد سلوك الشركاء التجاريين الخاصة بنا. تهدف سياسة حقوق الإنسان لدينا إلى تأمين الحقوق الأساسية لكل فرد وتتوافق مع المعايير الدولية الأساسية لحقوق الإنسان، بما في ذلك:

- الإعلان العالمي لحقوق الإنسان
- الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية، بما في ذلك إعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
- المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان
- صندوق الأمم المتحدة الدولي لرعاية الطفولة

عمالة الأطفال

تحظر فرتيجلوب أي استخدام لعمالة الأطفال تحت أي ظرف من الظروف. يجب على جميع الموظفين استيفاء الحد الأدنى للسن الذي تفرضه التشريعات المحلية، والذي يحظر العمل على الأطفال الذين لم يبلغوا سن السادسة عشر.

العمل القسري والاتجار بالبشر

نحن ملتزمون بمنع وحظر العمل القسري من أي نوع كان، بما في ذلك جميع أشكال العبودية الحديثة أو الاتجار بالبشر.

حقوق الأقليات

نلتزم بحماية مجموعات الأقليات وحقوق السكان الأصليين، والتشاور مع المجتمعات المحلية، وضمان حقهم في الموافقة الحرة والمسبقة والمستنيرة.

عدم التمييز والامتناع عن التحرش

نلتزم بضمان معاملة جميع الأشخاص باحترام وتسامح وكرامة وبدون أي إجحاف وذلك لإيجاد بيئة عمل إيجابية وقائمة على الاحترام المتبادل. لا نتسامح بالنسبة لأي شكل من أشكال المضايقة أو التمييز أو البطالة.

التنوع والشمول

ندعم ونشجع التنوع والشمول في أعمالنا والمنظمات التي نتعامل معها. نحن ملتزمون بتوفير فرص عمل متكافئة حيث يتم تعيين الموظفين وتوظيفهم وتعويضهم والاحتفاظ بهم وتدريبهم وترقيتهم بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم بصرف النظر عن العرق، الجنس، اللون، الجنسية، الأصل الاجتماعي، الدين، العمر، الإعاقة، أو وضع قانوني آخر محمي بموجب القانون المعمول به.

مكان عمل آمن وصحي

نلتزم بتوفير مكان عمل آمن وصحي لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة من خلال تطبيق أعلى معايير السلامة الدولية والمحلية لتجنب أي مخاطر محتملة على الأشخاص أو المجتمعات أو الأصول أو البيئة. هدفنا هو تحقيق الريادة في معايير السلامة والصحة المهنية عبر عملياتنا من خلال

تعزيز ثقافة عدم وجود إصابات في جميع مرافق الإنتاج لدينا، والتحسين المستمر لمراقبة الصحة والسلامة والوقاية والإبلاغ عبر مصانعنا.

ساعات عمل وتعويضات وأجور معيشية تعتمد الإنصاف والعدل

نبقى ملتزمين بضمان حصول جميع الموظفين على أجور عادلة وقد قمنا بصياغة أطر تعويض محلية لدينا قادرة على المنافسة بشكل مناسب في كل من أسواقنا وتتوافق مع قوانين العمل المحلية. نقوم بمكافأة موظفينا بأجور متساوية لمناصب عمل متساوية، بصرف النظر عن العرق أو الجنس أو المعتقدات الشخصية. كما أننا نضمن أن تكون عقود العمل فيما يتعلق بساعات العمل والعمل الإضافي عادلة وتتوافق مع القوانين واللوائح والعادات المحلية.

حرية تأسيس الجمعيات والتفاوض الجماعي

نبقى ملتزمين بالحفاظ على خط اتصال مفتوح في كامل شركة فرتيجلوب واحترام حق الموظفين في الارتباط بأي منظمة عمل قانونية دون خوف من الانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

الإبلاغ عن سوء السلوك المشتبه به

تشجعكم فرتيجلوب على إبلاغ مدير علاقات فرتيجلوب الخاص بكم عن سوء السلوك المشتبه به الذي يصدر عن أي من الشركاء التجاريين، وذلك على نحو يخوّل التحقق المشترك من الوقائع ومعالجتها. إذا كنتم ترغبون في عدم الكشف عن هويتكم، يرجى الاتصال بخط فرتيجلوب الساخن EthicsPoint (www.fertiglobe.ethicspoint.com)، والذي يديره مزود خدمات مستقل على مدار 24 ساعة في اليوم، 7 أيام في الأسبوع. لن نتسامح فرتيجلوب مع أعمال الانتقام من أي موظف يكون قد قدم تقريراً أو شارك بحسن نية في التحقيق المتعلق بسوء السلوك المحتمل.