



تقرير الاستدامة

تحتل شركة فيرتيغلوب مكانة رائدة على مستوى العالم في تطوير الحلول الابتكارية التي تساهم في تعزيز الأمن الغذائي للقاعدة السكانية سريعة النمو فضلا عن توفير مصادر للطاقة المستدامة لدعم الصناعات الاستراتيجية في شتى أنحاء العالم وتلتزم بتحقيق القيمة المستدامة لجميع الأطراف ذات الصلة.

40	تعزيز النمو المستدام
47	الاستدامة في العمليات التشغيلية
59	اعتمادية المنتجات
68	المردود الاجتماعي
81	ممارسات الأعمال المسؤولة

تقرير الاستدامة لشركة فيرتيغلوب مستخرج من التقرير السنوي للشركة لعام 2023. يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2023 المتاح على موقع الشركة للاطلاع على الصفحات والأقسام المشار إليها في هذا التقرير



الرسالة

انطلاقًا من مكانتها الرائدة في إنتاج وتوزيع منتجات الأسمدة واليوريا، تتطلع فيرتيغلوب إلى تعزيز القيمة لجميع الأطراف ذات الصلة، ومواصلة تقديم أفضل الحلول المستدامة للعملاء. تتبنى الشركة منهجًا شاملاً لتحقيق تلك الرسالة، يشمل الاستمرار في تحسين توظيف الموارد المتاحة، بما يثمر عن تعزيز المردود الإيجابي المالي والاجتماعي والبيئي من أجل رسم مستقبل أخضر أكثر إشراقًا.



الهدف

تستهدف فيرتيغلوب قيادة دفة التحول إلى الزراعة المستدامة وتوظيف الوقود والمواد الخام منخفضة الكربون من خلال ابتكار وإنتاج تشكيلة من المنتجات الأولية فائقة الجودة على قاعدة ضخمة من العملاء في شتى أنحاء العالم.

تعمل بها، وتشجيع تطبيق الممارسات المستدامة عبر كافة مراحل سلاسل الإمداد، مع التركيز على تنفيذ ممارسات الأعمال المسؤولة.

قامت الشركة بتطوير نموذج أعمالها، في ضوء حرصها على دمج الاستدامة في جميع أعمالها وأنشطتها، **في ضوء ذلك، نجحت الشركة في دمج الاستدامة بصورة أكبر في الاستراتيجية الإنتاجية والأهداف المحورية، مما يعكس التزام الشركة الراسخ بتبني منهج شامل.**

تلتزم فيرتيغلوب بمواءمة جهودها وأنشطتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة مع تحديد العديد من الأهداف التي تساهم في ترك أثر إيجابي في المجتمع.

وفي إطار خطواتها الدؤوبة لتعزيز الاستدامة، قامت فيرتيغلوب بالانضمام إلى مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة في مارس 2023، مع التركيز على الالتزام بالمبادئ العشرة المتعلقة بمجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.

تعزيز النمو المستدام

منهجية الإدارة

تضع فيرتيغلوب المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في صميم رسالتها وأهدافها الاستراتيجية، حيث تركز استراتيجية أعمال الشركة على اتباع منهجيات تعزيز الأمن الغذائي، وهو ما يعكس مكانتها الرائدة في مجال إنتاج الأسمدة وتصدير الأسمدة واليوريا.

تحرص فيرتيغلوب على مواصلة دورها المحوري في تقديم منتجات تدعم الزراعة المستدامة وتطوير مصادر للوقود والمواد الخام منخفضة الكربون، وفي سبيل تحقيق ذلك ينصب تركيز الشركة على ما يلي:

- طرح حلول ابتكارية للحد من الانبعاثات الكربونية من خلال منصات فيرتيغلوب الرائدة في تقديم المنتجات منخفضة الكربون، والمنتجة من مصادر الطاقة المتجددة.
- تقديم حلول ابتكارية تساهم في تلبية الاحتياجات الغذائية في ظل النمو السكاني بالإضافة إلى تمكين المزارعين لمواجهة التحديات البيئية وخفض الآثار السلبية الناتجة عن استخدام الأسمدة.

تطوير وتحسين جودة المنتجات والخدمات لتقليل الآثار السلبية على البيئة والاعتماد على الموارد غير المتجددة والحد من الآثار البيئية الأخرى.

تلتزم شركة فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل آمنة تتسم بالشمول والتنوع، كما تبذل قصارى جهدها لدعم وتنمية المجتمعات في المناطق التي

تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تصنيف ساستيناليتيक्स لدرجة المخاطر البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: 27 - تصنيف «متوسط» المخاطر

تصنيف مؤشر انفست الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة: 100/65

جائزة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

حصت الشركة خلال أكتوبر من عام 2023 جائزة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - لجهود الحد من آثار التغير المناخي - مشروع مصر للهيدروجين الأخضر، مما يعكس التزام الشركة بتعزيز استراتيجية التحول العالمي إلى استخدام الطاقة الصديقة للبيئة.

إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

قامت الشركة بتحديد مستهدفات الاستدامة والفرص والقضايا ذات الصلة بعناية فائقة، على النحو المبين في الصفحات التالية من هذا التقرير. تجدر الإشارة إلى أن جميع المستهدفات قابلة للتحسين والتطوير لمواكبة أي مستجدات تشغيلية، في إطار منهج التطوير المستمر الذي تتبناه الشركة.

قيادة الاستدامة على صعيد أنشطة الزراعة واستخدام الوقود والمواد الخام

المردود الاجتماعي



خلق بيئة عمل شمولية وأمنة تهدف إلى حماية وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل النهوض بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة وكذلك كافة الأطراف ذات الصلة.

- تسجيل صفر إصابات في جميع المنشآت الإنتاجية.
- تعزيز مبادئ التنوع بين الجنسين داخل الشركة.
- مشاركة الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية.
- الحفاظ على سلامة معدل الدوران الوظيفي.



اعتمادية المنتجات



تطوير وتحسين جودة المنتجات والخدمات لتقليل الآثار السلبية على البيئة واستهلاك الموارد غير المتجددة وتعظيم المردود الإيجابي على المجتمع.

- تقديم منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة في خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عمليات المراحل النهائية.
- طرح وتطوير منتجات تساهم في زيادة كفاءة استخدام الأسمدة.
- الحد من الآثار البيئية الأخرى، بما في ذلك سائل عادم الديزل.



العمليات التشغيلية المستدامة



تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج الارتقاء بكفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن النفايات، والحصول على موارد مياه مستدامة.

- تقليل البصمة الكربونية وكثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين الأول والثاني وفقاً لتطلعات غالبية المساهمين.
- عدم استهلاك موارد المياه العذبة في جميع المنشآت.



ممارسات الأعمال المسؤولة



تلتزم الشركة بتبني أفضل معايير الحوكمة والقيم المهنية والشفافية وتطبيق سياسات وممارسات تساهم في تعزيز السلوك الأخلاقي وعملية اتخاذ القرار.

- الالتزام بتطبيق منظومة أطر الامتثال العالمية والإجراءات والدورات التدريبية.

مشاركة الأطراف ذات الصلة

الشراكات الاستراتيجية



والعلوم والهندسة الزراعية. وقد ساهمت الشركة، من خلال الاتحاد الدولي للأسمدة، في دعم خارطة طريق تطوير تكنولوجيا إنتاج الأمونيا بالتعاون مع وكالة الطاقة الدولية خلال عام 2021، كما تمكنت من تطوير خارطة طريق خفض الانبعاثات الناتجة عن استخدام الأسمدة خلال عام 2022.

في ضوء تعزيز جهود فيرتيغلوب الحالية والمستقبلية لتطوير منظومة الغذاء، أبرمت الشركة عدة شراكات استراتيجية مع مجموعة من الأطراف ذات الصلة، حيث يشغل أحمد الحوشني، الرئيس التنفيذي بشركتنا أو سني وفيرتيغلوب، عضوية مجلس إدارة الاتحاد الدولي للأسمدة، وتساهم الشركة في إعداد جداول أعمال عدد من اللجان من بينها لجنة الاستدامة،

تؤمن فيرتيغلوب بأهمية خلق قنوات للتواصل والتعاون مع الأطراف ذات الصلة وتبني الرؤية الخاصة بهم لتحسين استراتيجيات تنفيذ المسؤوليات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تحرص الشركة دائماً على مشاركة كافة الأطراف ذات الصلة من أجل التعرف على تطلعاتهم واحتياجاتهم وكذلك اهتماماتهم من خلال عقد اجتماعات مع العملاء والمستثمرين، ومؤتمرات المستثمرين في القطاع وخدمة العملاء واجتماعات الموظفين وإجراء استطلاعات الرأي وتخصيص البوابات والخطوط الساخنة، وإطلاق برامج التوعية المجتمعية والفعاليات الحكومية والتنظيمية.

قد تمكنت الشركة على مدار عام 2023 من تكثيف جهود التعاون مع الحكومات والشركاء وكذلك السلطات في البلدان التي تعمل بها من أجل تنمية أعمال الشركة وتعزيز استراتيجيات التحول إلى استخدام الطاقة الصديقة للبيئة، تركيزاً على مواصلة تطوير المشروعات الرامية إلى الحد من الانبعاثات الكربونية مع أهداف استراتيجية الاستدامة التي تتبناها الشركة. على صعيد جهود التواصل في دولة الإمارات ومصر، تشمل مناقشات الشركة مع الحكومات المعنية دعم والامتثال باللوائح المقررة وتذليل العقبات أمام منهجيات تسريع وتيرة خفض البصمة الكربونية. في ضوء ذلك، قام فريقنا إدارة الأعمال التجارية والاستدامة بالتواصل مع العملاء الرئيسيين في أوروبا سعياً لتقديم المعلومات والبيانات المتعلقة بلوائح آلية تعديل حدود الكربون (CBAM) وآثارها الاستراتيجية. إلى جانب المشاركة اليومية، قد قامت فيرتيغلوب بالتواصل مع الأطراف ذات الصلة بشأن أعمال الشركة في إطار استراتيجية تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة.



تشغل فيرتيغلوب عضوية مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وهي بمثابة دعوة للشركات لمواصلة استراتيجيتها وعملياتها مع المبادئ العالمية المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وانضمت الشركة إلى برنامج تسريع المساواة بين الجنسين، وهي دورة تدريبية تنموية مدتها 9 أشهر تستهدف تعزيز ممارسات المساواة بين الجنسين.

تشغل فيرتيغلوب عضوية الاتحاد العربي للأسمدة، ومن هذا المنطلق، تعاونت الشركة خلال عام 2023 مع البنك الأوروبي لإعادة الإعمار والتنمية، والاتحاد الدولي للأسمدة، واتحاد الصناعات المصرية من أجل دعم إنتاج الأسمدة النيتروجينية في مصر في ضوء التحول العالمي نحو استخدام مصادر طاقة منخفضة الكربون.



مؤتمر كوب 28 الإمارات العربية المتحدة

تمكنت فيرتيغلوب من المشاركة في مؤتمر المناخ كوب 28 وتشجيع الحوار حول التحول العالمي نحو مصادر الطاقة المستدامة، وقد قامت الإدارة بالشركة بالمشاركة في جلسات حوارية فيما يتعلق بدور الأمونيا منخفضة الكربون في العمليات الصناعية وإمكانية استخدامها كوقود مستدام على النطاق العالمي. كما حظيت الشركة بفرصة مشاركة الجهود المبذولة لتقليل البصمة الكربونية ومكانتها العالمية في مجال إنتاج الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة، فضلاً عن تأثيرها على سلاسل الإمداد بالشركة، وكذلك أهمية اللوائح التي والمحفظات فيما يتعلق بالتوسع بنطاق توريد المنتجات منخفضة الكربون وإنتاجها من مصادر طاقة متجددة سعياً لتعزيز التحول إلى استخدام مصادر الطاقة المستدامة.

كان عام 2023 بمثابة عام الاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة في ضوء انعقاد مؤتمر المناخ كوب 28 في دبي، والذي شهد توقيع 198 طرف على اتفاقية تاريخية تهدف إلى تسريع وتيرة العمل المناخي الدولي، مما يعكس هدف رئاسة مؤتمر الأمم المتحدة المعني بالمناخ (كوب 28) المتمثل في توفير فرصة محورية لصياغة وتقديم استجابة قوية للتقييم العالمي فضلاً عن تحقيق الأهداف الرئيسية لاجتماع باريس.



COP28
UAE

مشاركة الأطراف ذات الصلة (تابع)

ويوضح الجدول التالي مشاركة كل مجموعة من الأطراف ذات الصلة.

المشاركة	منهج	الأطراف ذات الصلة
<p>عقد اجتماعات على مستوى الشركة لتحديد الموضوعات الجوهرية لتقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة:</p> <ul style="list-style-type: none"> مشاركة فرق علاقات المستثمرين والاستدامة والامتثال والشؤون المالية، والموارد البشرية والتنظيم والصحة والسلامة المهنية والمشتريات بالإضافة إلى فريق الشركة دورات تدريبية حول كيفية إجراء المقابلات الشخصية واختيار الموظفين. ورش عمل حول التنوع والشمول للتعامل مع سلوكيات بيئة العمل غير اللائقة دورات تدريبية إلكترونية حول الامتثال تتناول مدونة قواعد السلوكيات والأخلاقيات المهنية، والتنوع والشمول، وتضارب المصالح، والتحرش داخل بيئة العمل، وحظر الرشوة ومكافحة الفساد وحماية خصوصية البيانات تكوين اجتماعات تركز على التنوع والشمول داخل الشركة، وتأسيس اللجنة التوجيهية للاستدامة، وممثلين عن جميع الشركات التابعة وكذلك المقر الرئيسي، لدراسة الأفكار من أجل تسريع تطبيق خارطة الطريق لتحقيق التنوع والشمول. 	<p>مشاركة الموظفين في شؤون الشركة من خلال عدة قنوات.</p>	<p>المشاركة</p>
<ul style="list-style-type: none"> خطابات العملاء والتواصل المباشر من خلال فريق إدارة الأعمال التجارية، والمشاركة في فعاليات القطاع، والإدارة الفعالة لسلاسل الإمداد والتوريد وتوفير المعلومات حول المنتجات ونشر صحائف سلامة البيانات على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة. 	<p>التواصل بشكل منتظم مع العملاء من أجل دراسة فرص التعاون بشأن ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة وبيع المنتجات صديقة البيئة.</p>	<p>العملاء</p>
<ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات ومؤتمرات المستثمرين، ومكالمات جماعية مع المستثمرين بعد الإعلان عن نتائج الأعمال والبيانات الصحفية والاجتماعات العامة السنوية. 	<p>التفاعل مع المستثمرين بصورة منتظمة لمناقشة ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (أي المشروعات، والصحة والسلامة المهنية).</p>	<p>المستثمرين</p>
<ul style="list-style-type: none"> مشاركة مجموعات من المجتمعات المحلية والمنظمات غير الهادفة للربح من خلال أعمال الرعاية والتبرعات توظيف الكوادر المحلية. 	<p>المحافظة على علاقات مثمرة مع المجتمعات التي تعمل بها الشركة.</p>	<p>المجتمعات</p>
<ul style="list-style-type: none"> تنظيم عروض الشراء وعقد الاجتماعات وإجراء المقابلات الشخصية مع بعض الموردين لإتمام عملية الاختيار النهائية. 	<p>التواصل مع الموردين بشكل منتظم والالتزام بتطبيق مبادئ قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال والتي تحدد توقعات الشركة من الموردين.</p>	<p>الموردين</p>
<ul style="list-style-type: none"> عقد اجتماعات ثنائية مع المسؤولين المرشحين وممثلين الفروع التنفيذية للحكومات المحلية والإقليمية واجتماعات مع السلطات المحلية. 	<p>تشغل الشركة عضوية العديد من الجمعيات الصناعية التي تعمل بالتعاون مع نظرائها في القطاع على تحسين المعايير العالمية بصورة مستدامة والمشاركة في معالجة التحديات المتعلقة بها.</p>	<p>الجهات العاملة بالقطاع</p>
<ul style="list-style-type: none"> تنظيم اجتماعات بشأن المبادرات والفعاليات المتعلقة بممارسات الاستدامة (مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ كوب 28، وكوب 27، وقيادات مجتمع الأعمال، ووزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة من أجل تحديد اللوائح التنظيمية لصناعة سائل عدم الديزل). مشاركة الملاحظات والتعليقات على العمليات التشريعية من خلال طلبات التعليقات والاستشارات العامة. 	<p>توطيد العلاقات مع الحكومات والسلطات والوكالات في البلدان التي تعمل بها الشركة، من أجل تنمية أعمال الشركة وضمن الامتثال مع اللوائح وتعزيز سبل التعاون بشأن الموضوعات المتعلقة بممارسات الاستدامة.</p>	<p>الحكومات</p>

تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة

خلال عام ٢٠٢٣، قامت الشركة بمراجعة مبدأ التقييم المزدوج للأثر المادي والمالي لممارسات الاستدامة الذي تم إجراؤه العام الماضي، والذي يتكون من أربع مراحل:

تحديد الموضوعات:

قامت فيرتيغلوب بإعداد قائمة بالموضوعات الجوهرية المحتملة الخاصة بمبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، بناءً على مقاييس نظرائها في السوق، والبيئية التشغيلية والمشهد التنظيمي. وقد تناولت الشركة الموضوعات الجوهرية عبر كافة طاقات سلسلة الإمداد ومختلف أنشطة الشركة بدءاً من الإنتاج والعمليات التشغيلية المباشرة وتوزيع المنتجات.

التقييم والتنسيق:

يتم تقييم كل موضوع خاص بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة من حيث الأثر المالي، والتحقق من سجل المخاطر ومبادئ إدارة المخاطر المؤسسية مجتمعين في موضوعات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الأثر المادي:

تعتبر قضايا ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة جوهرية من الناحية المادية عندما يتعلق الأمر بآثار أعمال الشركة الفعلية أو المحتملة، الإيجابية أو السلبية على الأفراد أو البيئة على المدى القصير والمتوسط والطويل. بالنسبة للآثار الفعلية، تعتمد الآثار المادية على مدى حدة الآثار، أما بالنسبة للآثار السلبية المحتملة، تعتمد الآثار المادية على حدتها واحتمالية حدوث الآثار. ويتم تقييم حدة الآثار بناءً على حجمها ونطاقها وعدم قابليتها للمعالجة.

الأثر المالي:

تعد ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة مادية من الناحية المالية إذا كانت تتسبب في حدوث آثار مالية متعلقة بالأعمال. هذا هو الحال عندما تشكل الآثار مخاطر أو فرص من المحتمل أن تؤثر ماديًا على التدفقات النقدية، أو تنمية الأعمال، أو الأداء، أو وضع الشركة، أو تكلفة رأس المال، أو فرص الحصول على طول تمويلية على المدى القصير والمتوسط والطويل.

يتم تقييم الموضوعات الجوهرية من خلال ثلاثة معايير، هم:

- استمرارية استخدام الموارد
- الاعتماد على العلاقات
- الفرص

يتم تقييم الآثار المادية للمخاطر والفرص بناءً على مجموعة من العوامل تضم احتمالية الحدوث وحجم الآثار المالية المحتملة، فيما يتعلق بالمخاطر والفرص الحالية، يتم تقييم القضايا الجوهرية بناءً على حجم الآثار المالية.



التحقق:

يتم التحقق من القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال الأطراف ذات الصلة الداخليين والخارجيين عن طريق عقد ورش عمل ومقابلات شخصية.

الموافقة:

تقوم اللجنة التوجيهية المعنية بالاستدامة باعتماد النتائج.

تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة (تابع)

ركائز ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة والموضوعات الجوهرية

القضايا الجوهرية

تمثل نتائج عملية تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة الركيزة الأساسية لتعزيز استراتيجية الشركة وإعداد تقارير حول ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.



العمليات التشغيلية المستدامة

- إجراءات تغير المناخ
- استهلاك المياه في العمليات التشغيلية المستدامة
- استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
- التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري في العمليات التشغيلية



اعتمادية المنتجات

- اعتمادية المنتجات



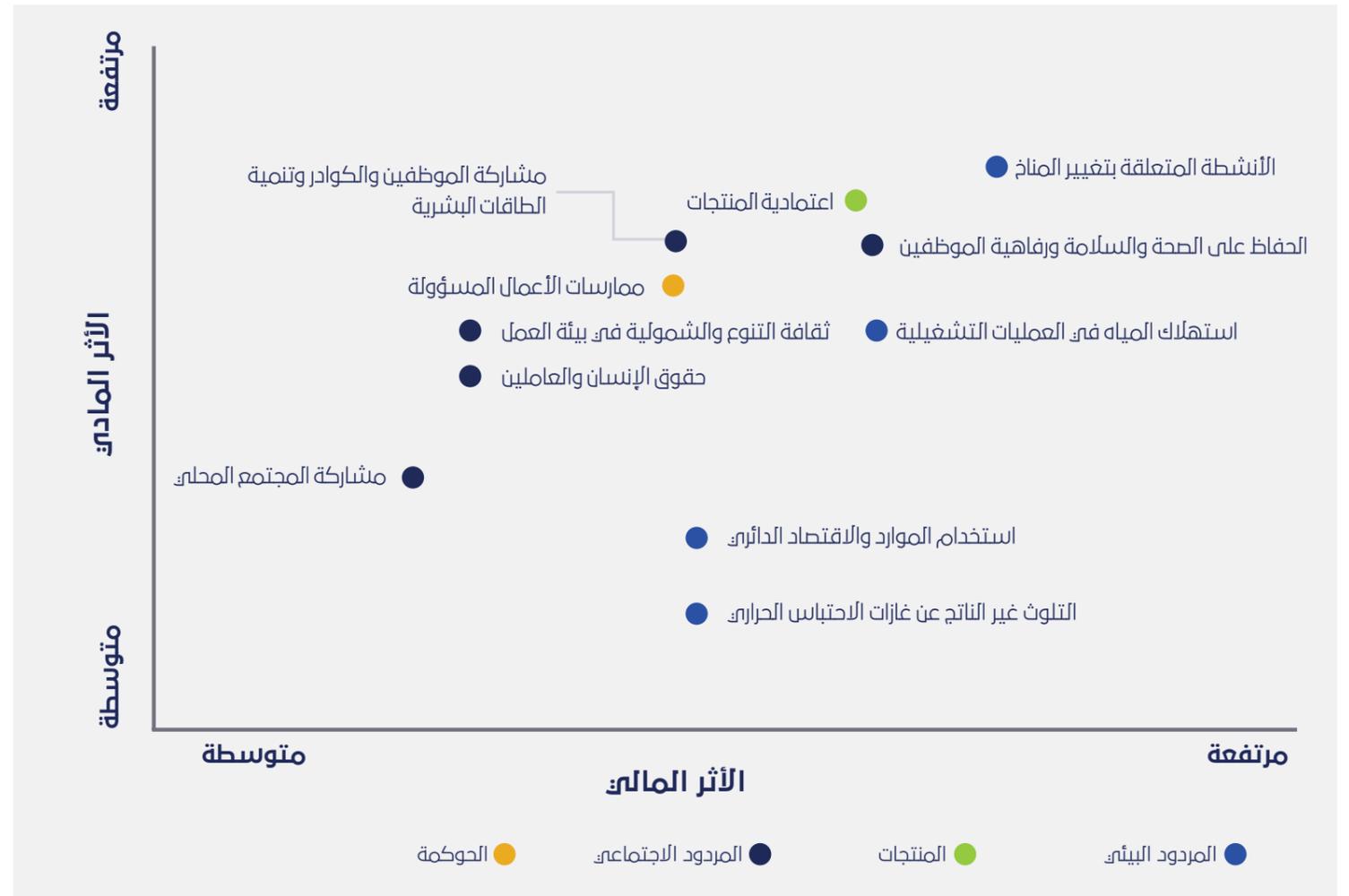
المردود الاجتماعي

- الحفاظ على الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين
- مشاركة الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية
- ثقافة التنوع والشمولية في بيئة العمل
- حقوق الإنسان والعمالين
- مشاركة المجتمع المحلي



ممارسات الأعمال المسؤولة

- ممارسات الأعمال المسؤولة



تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة (تابع)

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع
اعتمادية المنتجات	تطوير وتحسين جودة المنتجات والخدمات بهدف تقليل الاعتماد على الموارد غير المتجددة، وخفض الأثر السلبي على البيئة، بما في ذلك الأنشطة التي تساهم في تغيير المناخ وتلوث المياه والتربة، وفقدان التنوع البيولوجي، وتدهور النظام البيئي، فضلاً عن تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع من خلال اتخاذ الإجراءات المناسبة للحد من المشكلات المتعلقة بالصحة والسلامة. وتعمل فير تيغلوب على دعم إجراءات تحسين كفاءة استخدام الأسمدة وتطوير منتجات مستدامة منخفضة الكربون لخفض البصمة الكربونية الناتجة عن أنشطة التوزيع.			
الأنشطة المتعلقة بتغيير المناخ (باستثناء أنشطة التوزيع)	ينتج عن استخدام الوقود والكهرباء المستخدمة في العمليات التشغيلية؛ انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بالمصانع وسلسلة الإمداد المتعلقة بمراحل الإنتاج (أي استخلاص الغاز الطبيعي وعمليات النقل)، مما يؤدي إلى حدوث تغيرات طويلة الأجل في المناخ وبعض الآثار المتعلقة بالتنوع البيولوجي. وفي سبيل الحد من هذه الآثار، ينفذ خفض تقليل استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 و2)، مما يتيح الفرصة للارتقاء بكفاءة استخدام الموارد، والحصول على مصادر الطاقة المتجددة وإطلاق مشروعات جديدة في مجال الأمونيا منخفضة الكربون ومصادر الطاقة المتجددة.			
الحفاظ على الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين	تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة تساهم في الحفاظ على السلامة الجسدية والنفسية للموظفين والشركاء المتعاقدة. ويشمل ذلك ضمان العمليات التشغيلية والحفاظ على سلامة الموظفين والشركاء المتعاقدة والحصول على مياه الشرب نظيفة وتوفير مرافق الصرف الصحي لتحقيق معايير النظافة الصحية المطلوبة.			
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية	تأثير واعتماد العمليات التشغيلية على توافر المياه العذبة، ومياه البحر، وجودتها، وتوزيعها. الإجراءات التي تتخذها الشركة للحد من المخاطر وخفض الأثر فضلاً عن مواكبة التغيرات البيئية: تحسين كفاءة استخدام المياه مع مرور الوقت، وتجنب استخدام المياه العذبة في المواقع الإنتاجية وتصريف مياه الصرف بصورة آمنة.			
مشاركة الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية	استقطاب أفضل الكفاءات والحفاظ عليها وتنمية الطاقات البشرية من خلال تبني سياسات وممارسات تتعلق بإدارة الكفاءات وتساهم في التطوير الوظيفي لفريق العمل وتوفير فرص التعلم وتعزيز مشاركة الموظفين. توفير بيئة عمل صحية تتسم بالشمولية والتخطيط المستقبلي.			
ممارسات الأعمال المسؤولة	وضع سياسات وممارسات تضمن أن أعمال الشركة تركز على بعض القيم والمبادئ التي تدعم السلوكيات الأخلاقية وعملية اتخاذ القرارات وحماية خصوصية البيانات والحد من المخاطر المالية وتقديم المساهمات الاقتصادية الإيجابية.			
ثقافة التنوع والشمولية في بيئة العمل	توفير بيئة عمل شمولية ومتنوعة وضمن تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين.			
حقوق الإنسان والعمال	دعم حقوق الأفراد وحرياتهم المتعارف عليها دولياً على مستوى الموظفين بالشركة وكافة حلقات سلسلة الإمداد.			
استخدام الموارد والاقتصاد الدائري	لا تزال الشركة تعتمد على الوقود الأحفوري في عملياتها التشغيلية، وفي سبيل خفض الأثر البيئي الناتجة عن أعمال الشركة، تواصل فير تيغلوب دراسة الطرق لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة وإعادة تدوير المواد الخام المستخدمة في العمليات التشغيلية. كما تعكف الشركة على تقليل النفايات وضمن تقليل النفايات وتطبيق أطر الامتثال على كافة العمليات التشغيلية، والتخلص الآمن من النفايات الخطرة.			
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري	الحد من ملوثات عمليات التصنيع غير الناتجة عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مثل انبعاثات أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة، وملوثات التربة والمواد الخطرة والضارة التي تؤثر على صحة الإنسان والبيئة. تتخذ الشركة الإجراءات المناسبة للاستثمار في تحديث منشآت الإنتاج للحد من الأثر السلبية على المجتمعات المحيطة والبيئة.			
مشاركة المجتمع المحلي	تأسيس علاقات مثمرة مع المجتمعات التي نعمل بها وتوطيدها من خلال إطلاق مشروعات مجتمعية وتطبيق ممارسات الشراء المحلية.			



الاستدامة في العمليات التشغيلية

تعكف الشركة على تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج الارتقاء بكفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن النفايات، والحصول على موارد مياه مستدامة.



كثافة الطاقة
37.37

جيجا جول/طن من إنتاج الأمونيا

خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري: مقابل عام 2022

~3% ▼

الطاقة الكهربائية المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة
63%

نسبة خفض كثافة الطاقة مقابل عام 2022

~3% ▼

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
2.94

طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج النيتروجين

استهلاك المياه العذبة

0%

سياسة إدارة الآثار البيئية

وضعت فيرتيغلوب سياسة للإدارة البيئية عبر كافة أعمال وأنشطة الشركة وذلك بهدف الحفاظ على البيئة والإدارة الجيدة لأي آثار سلبية محتملة قد تنتج عن أنشطة الشركة وأعمالها. كما تحرص الشركة على تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج الارتقاء بكفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن النفايات، والحصول على موارد مياه مستدامة.

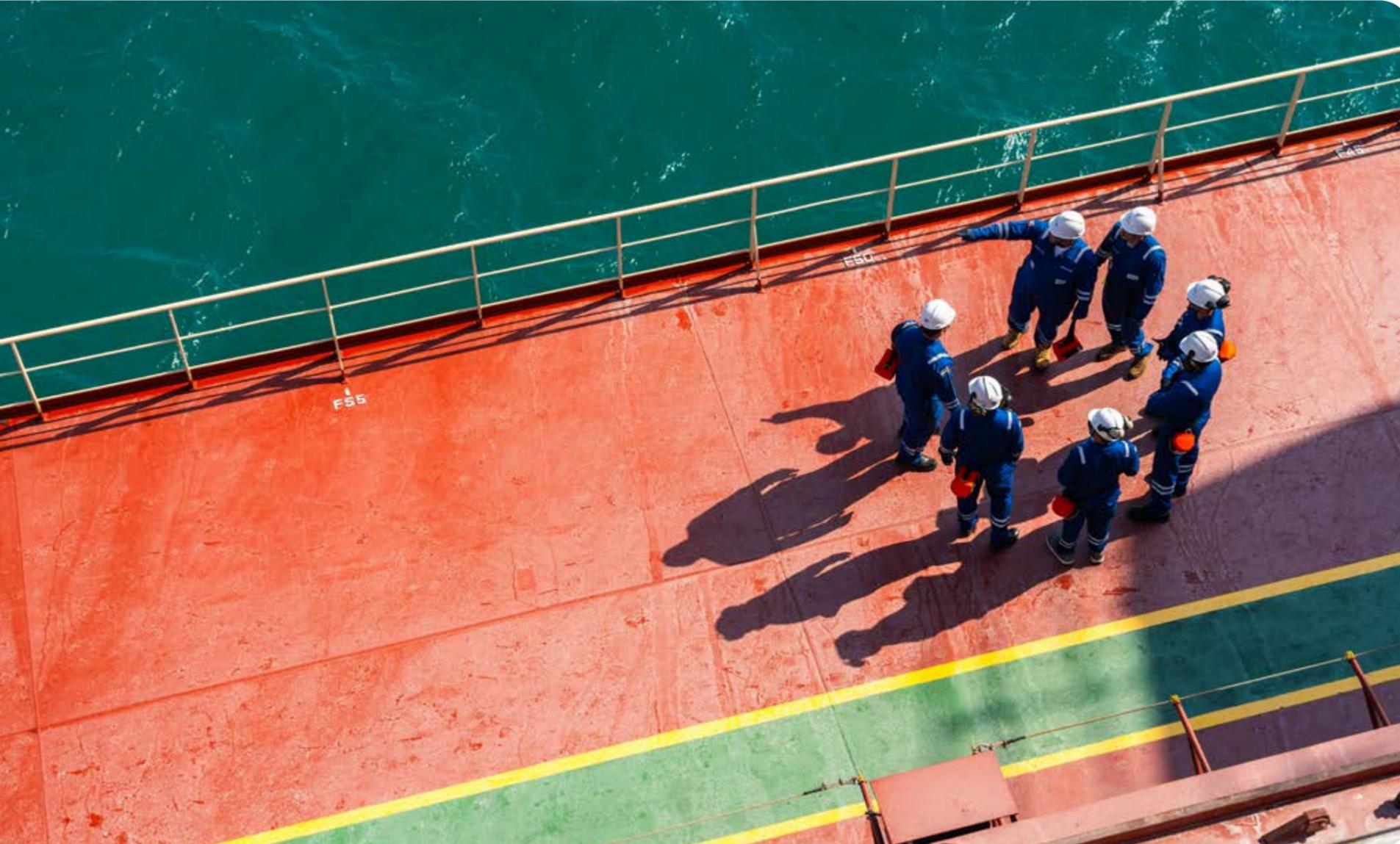
وفي سبيل تحقيق ذلك، نجحت الشركة في تبني مجموعة من السياسات والإجراءات وأفضل الممارسات لأنظمة الإدارة الفعالة.

نظام الإدارة البيئية

وتحظى منشآت الشركة بمصر ودولة الإمارات بشهادات عالمية في جودة عمليات الإدارة البيئية، بما في ذلك معيار الأيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية ومعيار الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة. علاوة على ذلك، نجحت الشركة في دمج هذه الشهادات مع أنظمة إدارة أخرى من بينها نظم إدارة الجودة. على الرغم من التزام مصنع الشركة بالجزائر بتطبيق أفضل معايير وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة، إلا أنه جاري الحصول على الاعتماد من الجهات المانحة. وتقوم نظم الإدارة البيئية على التوسع بنطاق التغطية ليشمل الموظفين والمتقاعدين مع الشركة بالكامل بمختلف الوظائف. كما يقوم فريق التدقيق الداخلي المعتمد بإجراء عمليات تدقيق داخلي صارمة، ويتم استكمال هذه العملية بالتقييم الخارجي من جانب فريق تفتيش جهات الاعتماد سنوياً.

الامتثال

تلتزم الشركة بتنفيذ اللوائح البيئية المعمول بها في كل بلد تعمل بها.



الطاقة وتغير المناخ

منهجية الإدارة

نظرًا لعمل الشركة في مجال إنتاج الأمونيا واليوريا، تنتج العمليات التشغيلية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر كافة مراحل سلاسل الإمداد. ومع ذلك، تلعب منتجات الشركة دورًا محوريًا في مواجهة التحديات العالمية المتعلقة بالأمن الغذائي، والحد من الانبعاثات الكربونية من العمليات الصناعية، وتقديم حلول للوقود صديق البيئة. وتساهم منتجات الشركة في زيادة إنتاج المحاصيل اللازمة لتلبية ارتفاع الطلب العالمي، حيث تمثل الأمونيا واحدة من أكثر المنتجات الصناعية الواعدة التي تدفع عجلة التحول إلى استخدام مصادر الطاقة صديقة البيئة.

في ضوء ذلك، تساهم منتجات الشركة في مكافحة آثار تغير المناخ من خلال التقاط الكربون وتخزينه في مجال الزراعة، واستصلاح الأراضي الزراعية، وخفض الانبعاثات الناتجة عن قطاع النقل. وتلتزم الشركة بتحقيق أهدافها نحو خفض الآثار البيئية لأعمالها قدر الإمكان، كما قامت الشركة بـ ضخ استثمارات هائلة في سبيل تحقيق هذه الأهداف، وذلك من خلال تقليل البصمة البيئية عن طريق مواصلة الاستثمار في أحدث التقنيات اللازمة؛

سعيًا للحفاظ على مجموعة من أحدث الأصول وأكثرها كفاءة، فضلًا عن تطوير منتجات أكثر استدامة من خلال منصة إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون من مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز طاقات إنتاج سائل عدم الديزل.

التزام الشركة

تلتزم الشركة بـ خفض البصمة الكربونية وتقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين الأول والثاني، وبما يتماشى مع أهداف غالبية المساهمين. وفي سبيل تحقيق ذلك، تتبنى الشركة استراتيجية شاملة للمناخ تتضمن الاستثمار في مشروعات وتقنيات الطاقة الصديقة للبيئة، وإعادة تدوير واستخدام المصادر، والتعاون مع جميع الأطراف ذات الصلة ونظرائها في القطاع، وغيرها من المؤسسات من أجل مكافحة آثار التغير المناخي. وقد انصب تركيز الشركة على ما يلي:

- **الامتياز التشغيلي:** أثمر تركيز الشركة الشديد على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة واعتمادية الأصول عن خفض استهلاك الطاقة

- **وبالتالي:** تقليل الاعتماد على مصادر الوقود الأحفوري
- **التحول إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة داخل منشآت الإنتاج:** من خلال عقد اتفاقيات شراء طاقة وشهادات الطاقة المتجددة لعمليات شراء الكهرباء (النطاق الثاني).
- **تبني تقنيات جديدة لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا الخضراء:** التي تدفع التحول إلى إنتاج الأمونيا الزرقاء والمتجددة، مع تعزيز الاستفادة من التقنيات الحالية وابتكار تقنيات جديدة مثل أنظمة التظليل الكهربائي، والتقاط الكربون وتخزينه، وشراء الهيدروجين الأزرق والمتجدد.

تلعب استراتيجية الشركة في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون دورًا محوريًا في دعم أهداف تقليل الانبعاثات الكربونية. كما تسعى فيرتيغلوب إلى خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عملياتها إلى جانب كافة طقات سلاسل الإمداد والتوريد. وفي سبيل تحقيق ذلك، قامت الشركة بإجراء عمليات تدقيق لحجم انبعاثات النطاق الثالث ومواصلة دراسة الفرص المحتملة للحد من هذه الانبعاثات.



الطاقة وتغير المناخ (تابع)

برنامج الامتياز التشغيلي

يرتكز البرنامج على ثلاثة محاور رئيسية مرتبطة هم: **سلامة العمليات، والاعتمادية، وكفاءة استهلاك الطاقة**، في ضوء التزام الشركة الشديد بتقليل النفايات وتعظيم إنتاجية المصادر. من المتوقع أن يساهم البرنامج في خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بصورة هائلة. تمثل تنمية الطاقات البشرية، باعتبارهم أهم أصول الشركة، الركيزة الأساسية للبرنامج، وفي سبيل تحقيق ذلك، يركز البرنامج على تقديم دورات تدريبية (داخل الشركة وخارجها)، وورش عمل، ومشاركة المعرفة وإجراء تقييمات مهارات الإدارة.

تحرص الشركة دائماً على بحث فرص تعظيم كفاءة الإنتاج، وتقليل الانبعاثات والنفايات، والحفاظ على مكانة الشركة الرائدة في مجال الصحة والسلامة المهنية. ويلعب الامتياز التشغيلي دوراً محورياً في تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، والذي يؤدي بدوره إلى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول، وينتج غالبيتها من استهلاك الغاز الطبيعي أثناء إنتاج الأمونيا.

تساهم سلامة العمليات التشغيلية في تعزيز مستويات الاعتمادية، مما يؤدي بدوره إلى زيادة كفاءة استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

سلامة العمليات التشغيلية	الاعتمادية	كفاءة استهلاك الطاقة
<ul style="list-style-type: none"> • مبادئ رائدة لإدارة سلامة العمليات التي تتميز بقاعدة أصول الشركة الحديثة. • برامج تحسينات في المواقع تعكس أولويات سلامة العمليات الخاصة بمنشآت الشركة. • مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى المجموعة وتبنى أفضل الممارسات لوضع مبادئ سلامة العمليات. 	<ul style="list-style-type: none"> • برامج تحسينات في المواقع تعكس أولويات محددة واتباع نهج «التركيز والمتابعة». • برنامج الاعتمادية العالمي الذي يركز على معالجة القضايا المتكررة والتنبؤ بالمخاطر في وقت مناسب. • مراجعات تقييم مدى الاستعداد لغالبية الوقت المستغرق لإتمام المهام من أجل تقليل الوقت، وتعزيز التنافسية وكذلك إمكانية التنبؤ. 	<ul style="list-style-type: none"> • تم تصميم قاعدة أصول فيرتيغلوب الحديثة بطريقة تراعي كفاءة استهلاك الطاقة. • التركيز على الامتياز التشغيلي، بالاستعانة بأحدث أدوات المراقبة في القطاع. • مراجعة عمليات شراء الطاقة والمواد الخام سعياً لتعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة أو البديلة للبيئة، بما في ذلك زيادة شراء الطاقة المتجددة مثل طاقة الرياح والطاقة الشمسية. • تحديد ومتابعة فرص تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة عن طريق الدخول في استثمارات عالية القيمة.
أفضل المنشآت، الحد من الانبعاثات والمخلفات		
<p>منع انبعاثات أكاسيد النيتروجين</p> <p>قامت الشركة بالاستثمار في مصانع إنتاج حمض النيتريك سعياً لتقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين من خلال استحداث أفضل التقنيات المتاحة من بينها نظام وحدات خفض أكاسيد النيتروجين.</p>	<p>التقاط الحرارة المهذرة واسترجاعها</p> <p>تحظى جميع منشآت الشركة بأنظمة متكاملة للحرارة المهذرة سعياً لاستخدام الحرارة في كافة العمليات التشغيلية وتعزيز أقصى استفادة من استخدام الطاقة قدر الإمكان.</p>	<p>التقاط غاز ثاني أكسيد الكربون وإعادة تدويره وبيعه</p> <p>ينتج عن عمليات الإنتاج انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مباشرة نتيجة عملية تحويل الغاز الطبيعي إلى منتجات، وبطريقة غير مباشرة، من خلال توليد الطاقة الكهربائية والبخار التي قامت الشركة بشراؤها. وتبذل الشركة قصارى جهدها لتقليل انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون من خلال الاستثمار في تقنيات تساهم في خفض البصمة الكربونية، وإعادة تدوير غاز ثاني أكسيد الكربون عبر عمليات التوزيع وبيعه لأطراف خارجية. كما تواصل الشركة بحث ودراسة فرص التقاط الكربون وتخزينه.</p>

تنمية الطاقات البشرية

توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة

الطاقة الخاص للشركات للاستفادة من هذا المجال أيضاً. وتواصل الشركة تقييم فرص الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة بالجزائر، سعياً لخفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عمليات الشركة.

صمت الشركة قدماً نحو استراتيجية شراء الكهرباء من مصادر طاقة متجددة في مصر والإمارات العربية المتحدة التي تبنتها عام 2022، حيث قامت الشركة بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية 100% من استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآت مصر ودولة الإمارات، وهو ما يعادل حوالي 63% من إجمالي الكهرباء التي اشترتها فيرتيغلوب خلال عام 2023، مما يساهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق الثاني بهذه المناطق والوصول بانبعاثات النطاق الثاني إلى مستوى الصفر في مواقع مصر والإمارات.

تعكف الشركة على خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عملياتها التشغيلية من خلال التحول إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة عن طريق الاستفادة من طول الطاقة المتجددة في الأسواق التي تعمل بها من خلال عقد اتفاقيات شراء الطاقة وشراء شهادات الطاقة المتجددة في تلك الأسواق.

خلال عام 2022، انتهت الشركة من تقييم أسواق الطاقة المتجددة وقامت بتطوير استراتيجية الشراء وفقاً لأفضل الخيارات المتاحة في الأسواق التي تعمل بها. بالنسبة لمنشآت الشركة في مصر ودولة الإمارات، ينصب اهتمام الشركة على شراء شهادات خصائص الطاقة على المدى القصير، مع متابعة أحدث التطورات بسوق اتفاقيات شراء

الطاقة وتغير المناخ (تابع)

أداء الشركة خلال عام 2023

العمليات التشغيلية بفيرتيغلوب

خلال عام 2023، نجحت فيرتيغلوب في تخفيض إجمالي استهلاك الطاقة على الرغم من ارتفاع معدلات الإنتاج، مما أثمر عن خفض كثافة الطاقة بنسبة 3% تقريبًا مقارنةً بعام 2022، ويعكس ذلك جهود الشركة الدؤوبة في تقليل البصمة البيئية. وقد ساهم قيام الشركة بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية 100% من استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآت مصر ودولة الإمارات، وهو ما يعادل حوالي 63% من إجمالي الكهرباء التي اشترتها فيرتيغلوب خلال عام 2023 في تخفيض 190,615 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات النطاق الثاني بهذه المناطق.

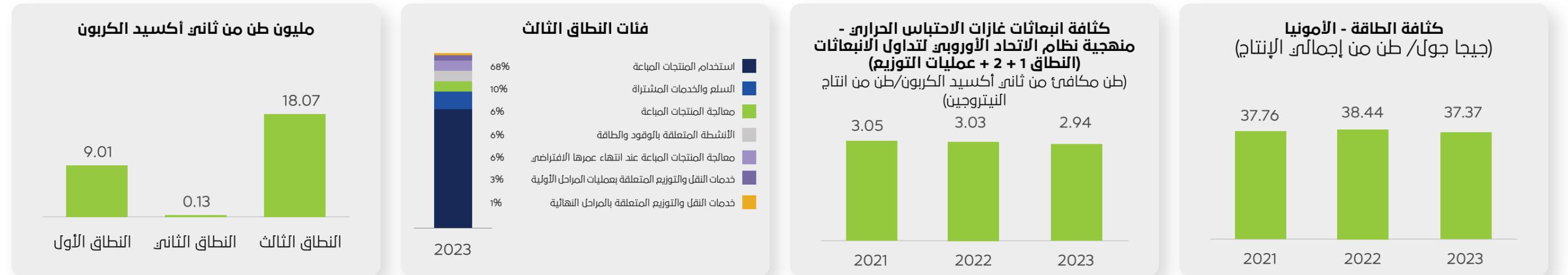
تمكنت الشركة من تقليل كثافة غازات الاحتباس الحراري إلى 2.94 طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من الإنتاج خلال عام 2023 مقابل 3.03 طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من الإنتاج خلال العام السابق، وهو انخفاض سنوي بمعدل تقريبًا 3%، مما يساهم في دعم ركائز استراتيجية خفض الانبعاثات الكربونية التي تتبناها الشركة.

سلاسل الإمداد بفيرتيغلوب

قامت فيرتيغلوب بإجراء عمليات تدقيق لحجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر كافة طقات سلاسل الإمداد خلال عام 2023. على غرار العديد من القطاعات الأخرى، تم تعريف غالبية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن أنشطة الإنتاج والتوزيع في سلاسل الإمداد على أنها انبعاثات النطاق الثالث في قطاع الكيماويات.

يتفق المنهج الذي تتبناه الشركة مع معايير النطاق الثالث لسلسلة الإمداد بالشركة الخاصة ببروتوكولات غازات الاحتباس الحراري. كما أدى تقييم الفئات الخمس عشرة بالنطاق الثالث من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى تحديد 7 فئات ذات أهمية لفيرتيغلوب. ومن ضمن الفئات ذات الأهمية، الفئة الأولى - السلم و الخدمات المشتراة، و الفئة الحادية عشر - استخدام المنتجات المباعة، حيث تمثل الفئتان 80% من انبعاثات سلاسل الإمداد المتعلقة بشركة فيرتيغلوب

وتلعب هذه الخطوة دورًا محوريًا في تطوير استراتيجية الشركة لمكافحة آثار تغير المناخ وتحديد الفرص المحتملة للحد من هذه الآثار.



كيفية حساب كثافة غازات الاحتباس الحراري

يتم حساب مقاييس كثافة غازات الاحتباس الحراري بالتوافق مع منهجية معيار الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات، مما يعني أن معايير القياس تشمل قياس حجم ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني، المستخدم في إنتاج اليوريا وغيرها من عمليات التوزيع، والتي يُشار إليها بانبعاثات النطاق الثالث وفقًا لبروتوكول انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

يبلغ حجم كثافة انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني التي تم حسابها وفقًا لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري 1.84 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون/طن من إنتاج النيتروجين خلال عام 2023، و1.98 خلال عام 2022، و2.01 خلال عام 2021.

مخاطر التغير المناخي والفرص الكامنة

المخاطر الانتقالية



التغيرات التنظيمية



النفقات الرأسمالية وتطوير التقنيات المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات



تحول الأنظمة الغذائية



مخاطر السمعة

مخاطر المرحلة الانتقالية المتعلقة بالتحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون وهي ترتبط (1) بالتغيرات التي تطرأ على اللوائح والسياسات المتعلقة بالانبعاثات الكربونية، مثل آلية تعديل حدود الكربون (CBAM) وغيرها من الآليات المحتملة لفرض ضرائب على محتوى الكربون في الواردات، و(2) التكاليف المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات والارتقاء بكفاءة الموارد، و(3) المزيد من الأنظمة الغذائية النباتية، و(4) الإخفاق، افتراض أو واقعه، في تلبية متطلبات خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

← الآثار المحتملة

- الضرائب على محتوى الكربون ومتطلبات بيئية أكثر صرامة
- ارتفاع النفقات الرأسمالية وتطوير التقنيات المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات

المخاطر المادية



تغير الأحوال الجوية



التغيرات الجوية



ندرة المياه

تشمل المخاطر المادية الناتجة عن ارتفاع درجات الحرارة عالمياً؛ التغيرات الجوية مثل الجفاف والفيضانات، وتغير الأحوال الجوية، وارتفاع الضغط على الموارد المائية وارتفاع مستوى سطح البحر. قد تؤثر هذه الظواهر على العمليات التشغيلية المباشرة، وأنشطة الإنتاج والتوزيع (وتعطل دورات الزراعة ونمو المحاصيل، بالإضافة إلى الحد من قدرة المزارعين على استخدام الأسمدة وتعطل سلاسل الإمداد وما إلى ذلك). وتمثل ندرة المياه مخاطر بالنسبة إلى عمليات الإنتاج والعمل، في القطاع الزراعي، وهو ما يتطلب الاستثمار في التقنيات والممارسات التي تهدف إلى تحسين كفاءة استخدام المياه.

← الآثار المحتملة

- ارتفاع تكاليف التأمين وانخفاض الأجور
- الأعطال غير المتوقعة
- اضطرابات سلاسل الإمداد والتوريد الناتجة عن انقطاع التيار الكهربائي بسبب الفيضانات
- تغير الأحوال الجوية مما يؤثر على إمدادات المياه وأنظمة الزراعة
- تقلبات في أسعار السلع

مرونة نموذج أعمال فيرتيغلوب : سبل تخفيف المخاطر والفرص

يطرح التحول إلى استخدام تقنيات تساهم في خفض الانبعاثات، وتطوير أسواق المنتجات منخفضة الكربون وتقلبات الأسعار الناتجة عن التغير المناخي فرص واعدة أمام فيرتيغلوب. تمثل استراتيجية خفض البصمة الكربونية أداة رئيسية لخفض الانبعاثات، وفرض الضرائب على محتوى الكربون والتكاليف التشغيلية، حيث تشغل إدارة كفاءة استهلاك المياه (الارتقاء بكفاءة إدارة المياه واستهلاك مياه البحر) ركيزة رئيسية لحد من ندرة المياه داخل الشركة. تلعب المشاركة الفعالة مع الأطراف ذات العلاقة وإعداد تقارير استدامة تتسم بالشفافية دوراً محورياً في تلبية توقعات الأطراف ذات العلاقة فيما يتعلق بمبادئ الشفافية.

← الفرص الرئيسية

- طرح منتجات منخفضة الكربون من مصادر الطاقة المتجددة ودخول أسواق جديدة: تحرص الشركة على التوسع بمحفظة المنتجات الأولية والوقود من مصادر مستدامة من أجل تسريع وتيرة المضي قدماً في منع الانبعاثات الكربونية في أعمالها وكافة طاقات سلاسل الإمداد وتجاوز نطاق الاستخدامات التقليدية للأمونيا، كما هو موضح في صفحة 60-67
- إنتاج اليوريا منخفضة الكربون: للمساعدة في تخفيض الانبعاثات الزراعية مع مواصلة توفير الأسمدة الرئيسية لزيادة خصوبة التربة وزراعة المحاصيل التي تشهد إقبالاً كبيراً نتيجة تحول الأنظمة الغذائية، كما هو موضح في الصفحة 61-62
- كفاءة استهلاك الموارد: تتميز قاعدة أصول الشركة الحديثة بكفاءة استخدامها للطاقة، والتركيز على تحقيق الامتياز التشغيلي، ومراجعة عمليات شراء الطاقة والمواد الخام بهدف زيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة كما هو موضح في صفحة 48-51

استهلاك المياه

منهجية إدارة كفاءة المياه

تمثل المياه شريان الحياة، ولكنها مورد محدود، كما يشكل زيادة الإجهاد المائي خطرًا كبيرًا على مستوى العالم، خاصة في المناطق التي تعاني من نقص المياه. نظرًا لأن المياه تعتبر مورد مشترك، تمثل إدارة كفاءة استهلاك المياه إحدى الركائز الأساسية لكل من خطة الأعمال الخاصة بالتنظيم، التي تلبى متطلبات نظام الإدارة البيئية واحتياجات البيئة التشغيلية المحلية.

تعتمد الشركة على المياه في جميع عمليات الإنتاج سواء في عمليات التبريد أو توليد البخار أو المنتجات المائية بالمرحلة النهائية، وتضم منهجية إدارة كفاءة المياه الخاصة بفيرتيغلوب تينس أفضل التقنيات المتوفرة حيثما أمكن لتقليل الاعتماد على المياه العذبة وخفض تصريف المياه وترشيد استهلاكها من خلال إعادة استخدامها وتدويرها واستعادتها مرة أخرى في عمليات الإنتاج. ويتم إعادة تدوير معظم استهلاك المياه عدة مرات من خلال أنظمة تقوم بتدوير المياه في حلقات مغلقة سعياً لترشيد استهلاك المياه العذبة. وفي ضوء ذلك، تقوم الشركة باستخدام مصادر مياه أخرى غير طالحة للشرب من بينها مياه البحر والمياه المعالجة من المصادر الصناعية عبر استخدام تقنيات التحليل الكهربائي والتناضح العكسي لتقليل الاعتماد على المياه العذبة.

في إطار جهود الشركة لتلبية متطلبات برنامج إدارة كفاءة المياه، تحرص الشركة على متابعة عمليات استهلاك المياه وتصريفها عن كُتب في جميع مواقعها لضمان معالجة المياه وصرفها بصورة آمنة لتلبية المتطلبات البيئية المعمول بها. كما قامت الشركة بسخ استثماراتها في تجميع مياه الصرف وتبخيرها أو معالجتها واستخدامها مرة أخرى لأغراض الري مما يؤدي إلى انعدام المخلفات السائلة في مصنع فرتيل والشركة المصرية للأسمدة. تعمل فيرتيغلوب جاهدة على الوفاء بمتطلبات ولوائح جودة المياه من خلال عمليات إدارة كفاءة استهلاك المياه ومعالجتها حرصاً منها على تقليل الاعتماد على مصادر المياه المحلية.

تمثل إدارة كفاءة استهلاك المياه وتحسين جودتها أهم عناصر أنظمة إعداد تقارير إدارة السلامة والصحة المهنية ومؤشرات الأداء الرئيسية وأنظمة إدارة استخدام الموارد، وتعكف الشركة على مراجعة عمليات إدارة استهلاك المياه وتقييم الأساليب البيئية التي تساهم في تحسين عملية الإشراف في كل منشأة تابعة للشركة وفقاً لنتائج تقييم دورة الحياة وتحقيق مستهدفات إدارة استهلاك المياه.

التزام الشركة

تلتزم فيرتيغلوب بعدم استهلاك المياه العذبة في المواقع التي يرتفع بها الإجهاد المائي، وقامت الشركة بتركيب وحدات تحلية لمعالجة مياه البحر واستخدامها بدلاً من المياه العذبة. وتبذل الشركة قصارى جهدها لتعزيز كفاءة استهلاك المياه مع التركيز على ترشيد الاستهلاك قدر الإمكان في جميع المواقع الإنتاجية.



استهلاك المياه (تابع)

إدارة كفاءة المياه: يحرص كل مصنع على تعظيم كفاءة استهلاك المياه



دراسة حالة إدارة كفاءة استهلاك المياه في المنشآت الإنتاجية بمصر

40 

استصلاح 40 فدانًا من الأراضي الصحراوية
بمصر في ضوء الجهود المبذولة لإعادة
تدوير المياه

1.6 

مليون متر مكعب من المياه المعاد
استخدامها في أغراض الري بالأراضي
الصحراوية

اعتبارًا من شهر أكتوبر عام 2022، تواصل الشركة المضي قدمًا في استراتيجية استبدال استهلاك المياه العذبة بمياه البحر المحلاة بجميع المواقع والمنشآت. كما تعاقدت الشركة مع محطات تحلية المياه في العين السخنة لتوفير المياه المحلاة في منشآت الشركة بمصر. وتتم معالجة المياه المحلاة في وحدات التنقية، ويُجرى حاليًا إنشاء وحدة معالجة مياه إضافية لمعالجة مزيد من المياه المحلاة سعياً لتحسين الخصائص التشغيلية، كما تحصل الشركة على إمداداتها من المياه المتبقية من المياه الجوفية غير الصالحة للشرب، والتي تتم معالجتها في المحطات التي تعمل بتقنيات التناضح العكسي التي تمتلكها فيرتيغلوب وتقوم بتشغيلها أيضًا.

تحسين كفاءة استخدام المياه

تحظى المياه المحلاة بخصائص متميزة بالمقارنة مع المياه العذبة المستخدمة مسبقًا. منذ بداية تحول استخدام الشركة إلى المياه المحلاة في عملياتها التشغيلية، شهدت الشركة تحسناً هائلاً في كفاءة استهلاك المياه وكذلك ترشيدها، حيث ساهم ذلك في خفض استهلاك أبراج التبريد بواقع 50%، مما أدى إلى خفض كميات سحب وتبريد المياه، حيث انخفض صرف المياه بنسبة 30% منذ التحول لاستهلاك مياه البحر المحلاة.

علاوة على ذلك، شهدت دورة تنظيف المياه تحسناً كبيراً، مما ساهم في تخفيض استهلاك الكيماويات المستخدمة في معالجة المياه، كما تراجع استهلاك المياه بشكل عام، وازدادت كفاءة المبادلات الحرارية.

سجل خالي من المخلفات

قام كل من مصنع فرتيل والشركة المصرية للأسمدة بتبني طول جديدة لمعالجة كميات كبيرة من المياه الناتجة عن عملية تصنيع اليوريا، حيث تم ضخ استثمارات في إنشاء مجمعات الرش والتبخير لتجنب تصريف النفايات السائلة إلى البيئة. وينفرد مصنع الشركة المصرية للأسمدة بالقيام بذلك في مصر، حيث يمتلك ثلاث مجمعات لاستيعاب 15,000 متر مكعب من المياه، ويمتلك مصنع فرتيل مجموعتين لاستيعاب 24,800 متر مكعب من المياه.

إعادة تدوير المياه واستخدامها

على مدار عام 2022، استخدم مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية نظام لمعالجة مياه الصرف بالإضافة إلى استخدام الحلقة المغلقة لإعادة تبريد المياه، وهو ما يساهم في تقليل استهلاك المياه داخل المصنع بنسبة 5% تقريبًا.

استصلاح الأراضي الصحراوية في مصر

يتم استخدام مياه الصرف الصناعية التي يتم تجميعها لأغراض الري التابعة لمصنع الشركة المصرية للأسمدة في ري حوالي 40 فدان من الأشجار الخشبية في الصحراء المجاورة التي قامت الشركة بزراعتها، مما يساهم في استصلاح الأراضي الصحراوية في مصر وتوفير مصدر لتخزين الكربون بواقع 31.2 طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

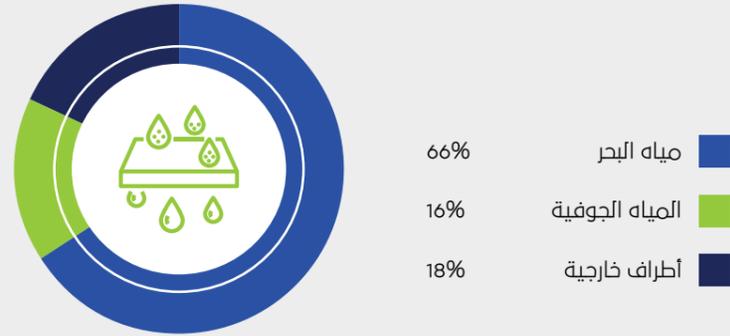
استهلاك المياه (تابع)

ملخص أداء عام 2023

تعتز فيرتيغلوب بنجاحها خلال عام 2023 في تحقيق مستهدف عدم استهلاك المياه العذبة في جميع المواقع الإنتاجية، وقد تمكنت منشآت الإنتاج بالجزائر والإمارات من الاعتماد على مياه البحر بنسبة 100%. في الوقت نفسه، قامت منشآت الشركة في مصر بتحويل استخدام المياه من مصادر المياه العذبة إلى مياه البحر والمياه الجوفية غير الصالحة للشرب بعد معالجتها عن طريق استخدام تقنية التناضح العكسي منذ عام 2022. وتعتمد فيرتيغلوب الآن على مصادر المياه المستدامة في كل مصانعها دون الاعتماد على مصادر المياه العذبة.

قامت الشركة بالحصول على 62 مليون متر مكعب من المياه، ليتم استخدامها في عمليات الإنتاج بعدة طرق منها التبريد أو توليد البخار أو باعتبارها مواد خام للمنتجات، وتصريف حوالي 35 مليون متر مكعب من المياه. وتلعب مياه البحر دورًا محوريًا في العمليات التشغيلية للشركة، حيث مثلت 66% من إجمالي استهلاك المياه و89% من تصريف المياه. وتم استخدام 27 مليون متر مكعب من إجمالي استهلاك المياه في عمليات إنتاج البخار أو الرغ.

استهلاك المياه حسب المصدر خلال عام 2023



تصريف المياه حسب الموقع خلال عام 2023



0

استهلاك المياه العذبة



النفايات

منهجية إدارة النفايات

تتبنى فيرتيغلوب مجموعة من الاستراتيجيات الفعالة لإدارة المخلفات الصناعية والحفاظ على البيئة، وتوفر هذه الاستراتيجية التي يركز عليها على المعايير عددًا من المزايا، من بينها المساهمة في تعزيز صحة وسلامة الموظفين، وخفض تكاليف طرق التخلص من النفايات والتصدى للتحديات التي تواجهها منظومة الخدمات اللوجستية، وضمان الامتثال للوائح التنظيمية وتعزيز ممارسات الاستدامة البيئية التي تطبقها الشركة. كما تلعب هذه الاستراتيجية دورًا محوريًا في مكافحة التلوث الصناعي. في ضوء حرص الشركة على تتبع النفايات، تستخدم الشركة منهجًا متكاملًا لمتابعة نقل النفايات الخطرة عبر كافة طقات سلاسل الإمداد وإدارتها مع الالتزام الشديد بتطبيق السياسات والإجراءات البيئية المعترف بها. ويتم تطبيق هذه الإجراءات بكل شركة تابعة بما يتفق مع أفضل المعايير الدولية. تلتزم الشركة بتقييم جميع الجوانب البيئية بصورة منتظمة، من بينها استهلاك المواد المحفزة وتأثيرها. وتتيح هذه العملية للشركة إمكانية تحديد الضوابط التي تهدف إلى تخفيف المخاطر المتعلقة بالآثار البيئية السلبية (المخاطر) وتعظيم الاستفادة من الآثار البيئية الإيجابية (الفرص). وتعد معظم النفايات التي تنتج عن عمليات الشركة غير خطيرة، وترجع بصورة رئيسية إلى أنشطة الصيانة المعتادة. ونظرًا لأن عمليات توزيع المنتجات هي شحنات سائبة، فهي لا تتطلب الكثير من مواد التغليف والتعبئة. وتحرص كل منشأة على متابعة النفايات بنوعها الخطرة وغير الخطرة من خلال تبني برامج فعالة لإدارة النفايات لضمان تطبيق أفضل ممارسات التخلص من النفايات الخطرة بطريقة صديقة للبيئة. ويعد المصدر الأساسي للنفايات الخطرة هو المواد المحفزة المستخدمة، والتي يتم التخلص منها بطريقة آمنة وفقًا للوائح المعمول بها. تخضع جميع العمليات لمراجعات منتظمة من جانب فرق السلامة والصحة المهنية لتحديد فرص خفض النفايات وكيفية تطبيقها كلما أمكن.

التزام الشركة

قامت فيرتيغلوب بتصميم استراتيجية إدارة النفايات لتقليل الانبعاثات والنفايات في أنشطة الإنتاج والتوزيع، فعلى صعيد عمليات الإنتاج، تركز تلك الاستراتيجيات على تعزيز كفاءة استخدام الموارد والطاقة مع خفض مستويات الضرر على البيئة أثناء عملية التصنيع. وتقوم الشركة بتنفيذ بعض المبادرات التي تهدف إلى تعزيز كفاءة استخدام الموارد أثناء أو قبل بدء عملية التصنيع من بينها تصميم المنتج، وممارسات الإنتاج الصديقة للبيئة، وإعادة استخدام المواد الخام، وتحسين عمليات مراقبة الجودة،

والمشاركة في عمليات إعادة تدوير المخلفات. في الوقت نفسه، تتبنى الشركة استراتيجيات أخرى متعلقة بتحسين كفاءة استهلاك المنتجات، حيث تقوم برفع وعي المستهلكين بمعايير الاستدامة وتشجيع طرق الاستهلاك التي تحافظ على البيئة، إيمانًا من الشركة بأهمية مساهمة المستهلك في خفض النفايات بصورة عامة.

وتحرص الشركة على خفض تسرب النفايات المحتملة أو السائلة أو الانسكابات من خلال استخدام أنظمة الاحتواء الأولية والثانوية التي يجري فحصها ومراجعتها بانتظام عن طريق نظام الإدارة البيئية. وينصب تركيز الشركة بشكل رئيسي على خفض النفايات والحد منها من خلال إيجاد أفضل الطرق للتخلص الآمن منها.

ملخص الأداء

خلال عام 2023، بلغ حجم النفايات الناتجة عن العمليات التشغيلية بجميع منشآت الإنتاج 2.982 طن، وتم إعادة استخدام أو تدوير 36% منها. لم تسجل منشآت الشركة أي حوادث بيئية عبر منشآتها، ليصل بذلك معدل الحوادث البيئية إلى صفر. ويعكس ذلك التزام الشركة بالمبادئ المحددة في برنامج الامتثال المعنية بتطبيق الممارسات البيئية. وتتبنى الشركة منهجية إجراء تحسينات بصفة مستمرة لتعزيز المردود البيئي لأعمالها.

النفايات التي تم إعادة استخدامها وتدويرها

36%



دعم سلوكيات الاستدامة بين فريق العمل

في ضوء مساعي فيرتيغلوب إلى تعزيز الوعي البيئي وتبني ممارسات بيئية مستدامة والمساهمة في عدم استخدام المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد ودعم جهود الاستدامة التي تقوم بها البلاد التي تعمل بها الشركة، قامت الشركة بتوزيع زجاجات مياه قابلة لإعادة الاستخدام وحقائب صديقة للبيئة مصنعة من القماش على كافة الموظفين بمنشآت الشركة في الإمارات ومصر.

التأثيرات البيئية الأخرى

في مسيرة أعمال الشركة تكثيف جهودها لخفض الانبعاثات الضارة من خلال التحول من استخدام الوقود الأحفوري إلى بدائل منخفضة الكربون والاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة. بالإضافة إلى ذلك، قد يساهم ظهور تقنيات التحكم في الملوثات (أي إنتاج سائل عادم الديزل، والمحولات التحفيزية لخفض الملوثات الناتجة عن المركبات واستخدام أفران منخفضة الانبعاثات) في تقليل أكسيد النيتروز.

التنوع البيولوجي وخدمات النظام البيئي:
تلتزم الشركة بتطبيق جميع المتطلبات التنظيمية والسياسات البيئية المعنية عندما يتعلق الأمر بدراسة المشروعات الجديدة التي تتضمن تقييم الأثر البيئي والتنوع البيولوجي لأعمال الشركة. يساهم استخدام الأسمدة النيتروجينية في تحسين الكفاءة والإنتاجية الزراعية، مما يؤدي بدوره إلى المحافظة على التنوع البيولوجي عن طريق زيادة المحاصيل الزراعية الذي من شأنه أن يخفض تخصيص أراضي جديدة للزراعة، كما لا تمتلك الشركة أية منشآت إنتاج بالقرب من مناطق محمية أو مناطق تنسم بالتنوع البيولوجي المرتفع، لذلك، لا تلتزم الشركة بتبني استراتيجية لإدارة التنوع البيولوجي لمواقع الإنتاج.

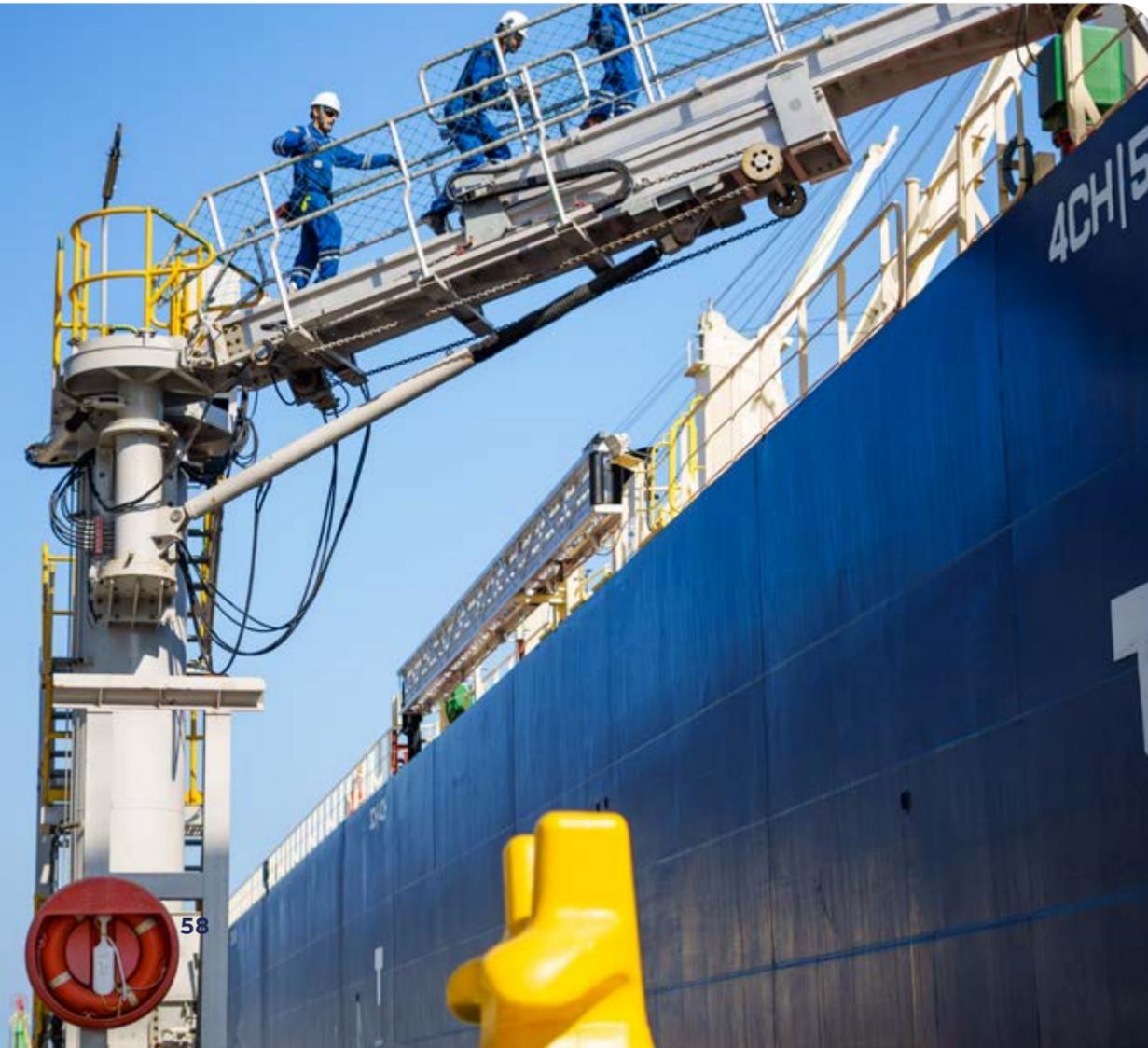
تساهم الأسمدة النيتروجينية في تحسين كفاءة الأنشطة الزراعية، والمحافظة على التنوع البيولوجي حيث تعمل على زيادة المحاصيل الزراعية وبالتالي تخفيض الحاجة إلى تخصيص أراضي جديدة للزراعة.

التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري

قامت فيرتيغلوب باستحداث أفضل التقنيات المتاحة التي تستخدم مواقع منخفضة الانبعاثات. وتعد أنشطة احتراق الوقود أو الغاز الطبيعي المصادر الرئيسية لتكوين الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري. قامت الشركة بوضع مجموعة من الإجراءات والسياسات القوية لتقليل التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري مع التركيز على الحد من انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت. تحرص فيرتيغلوب على مراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن عمليات الشركة من خلال تبني نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات بما يتماشى مع اللوائح البيئية المعمول بها. كما قامت الشركة بتوفير معلومات مفصلة حول عملية حصر الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري، وتعد هذه العملية ركيزة أساسية لتحليل البيانات وتقييم السياسات التي تستهدف تقليل الانبعاثات.

فرص خفض الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري

تواصل فيرتيغلوب دراسة واستكشاف عدة طرق للاستفادة من الفرص السانحة لخفض الانبعاثات غير الناتجة عن الاحتباس الحراري. وفي ضوء حرصها على إجراء مزيد من التحسينات المستمرة، قامت الشركة بتحديد مجموعة من الأهداف لتحقيق النمو والتطور، وتعزيز الاستفادة من الارتقاء بالمعدات التكنولوجية واستحداث وسائل منع الانبعاثات. وتشمل الإنجازات الأخيرة





اعتمادية المنتجات

تسعى فيرتيغلوب إلى تطوير المنتجات والخدمات المقدمة لتقليل الآثار البيئية وكذلك الاعتماد عليها (أي تغير المناخ، وتلوث الهواء، والماء، والتربة، والتنوع البيولوجي والأنظمة البيئية) فضلاً عن تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع (أي الأمن الغذائي، وتغير استخدام الأراضي والسلامة والصحة المهنية).



حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة

0

مشروعات حالية لتصنيع منتجات منخفضة الكربون والاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة

3

منهجية الشركة

ترتكز منهجية فيرتيغلوب في الإدارة الجيدة للمنتجات على ثلاث ركائز مع الالتزام الشديد بسلامة المنتج.

1 تقديم منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة من خلال مبادرات الحد من الانبعاثات الكربونية للمساهمة في خفض البصمة الكربونية لعمليات المراحل النهائية.

- **الغذاء:** إنتاج أسمدة نيتروجينية هديقة للبيئة باستخدام الهيدروجين منخفض الكربون باعتبارها مواد خام
- **المواد الخام:** مواد كيميائية صناعية منخفضة الكربون تتيح للعملاء منع الانبعاثات الكربونية الناتجة عن العديد من المنتجات في سلسلة الإمداد الكيميائية
- **الوقود:** إنتاج وقود هديق للبيئة منخفض أو خالي من الكربون مثل الأمونيا التي تساعد في تعزيز طاقات سلسلة الإمداد لمنتجات المراحل النهائية وخفض الانبعاثات

2 تعزيز كفاءة استخدام الأسمدة من خلال

- طرح منتجات وخدمات ابتكارية
- دعم البرامج التعليمية المقدمة للمزارعين (أي قاعدة 4Rs)
- تعزيز تبني ممارسات ومنتجات أكثر استدامة
- تطوير الأسمدة باستخدام مثبطات اليورياز و/أو النتريجة، حيث تعد هذه المنتجات من أفضل الطرق فعالية في تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروز خلال التطبيقات الميدانية، التي تساهم في أكثر من 50% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في سلسلة الإمداد في سوق الأسمدة النيتروجينية
- دراسة وتقييم فرص إدخال الكبريت في منتجات الشركة لتحسين كفاءة الأسمدة

3 الحد من الآثار البيئية الأخرى

- تقليل تلوث الهواء الناتج عن قطاع النقل والشحن:
- الشحن البحري: تعد الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة ووقود المستقبل نظرًا لأنها تحتوي على كميات ضئيلة من ملوثات أكاسيد الكبريت والجسيمات بالمقارنة مع الوقود التقليدي.
- سائل عادم الديزل لمنع انبعاثات أكاسيد النيتروجين الصادرة من محركات الديزل
- تحسين كفاءة الأسمدة لها مردود إيجابي على تلوث المياه والتربة والهواء وكذلك التنوع البيولوجي.

سلامة المنتجات: تحرص الشركة على تصنيع جميع المنتجات والمواد الخام والمضافة، والمنتجات الوسيطة ومعالجتها وتوزيعها وكذلك استخدامها بطريقة آمنة تساعد في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية والعامة والبيئة.

منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة

الأمونيا منخفضة الكربون مقابل الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة

- **الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة:** إنتاج الأمونيا من مصادر متجددة؛ أي يتم إنتاج الأمونيا الخضراء من خلال التحليل الكهربائي واستخدام مصادر الطاقة المتجددة، مما يجعلها خالية من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري تقريبًا.
- **الأمونيا منخفضة الكربون:** يتم إنتاج الأمونيا من الوقود الأحفوري بكثافة كربونية أقل من الأمونيا الزرقاء ومتوسط الانبعاثات بالقطاع أو من المواد الأحفورية المعاد تدويرها. يمكن إنتاج الأمونيا الزرقاء باستخدام الهيدروجين منخفض الكربون من الغاز الطبيعي من خلال تقنية التقاط الكربون وتخزينه التي من شأنها أن تساهم في خفض كثافة الكربون بواقع 70% على الأقل مقابل متوسط القطاع من بداية عملية الإنتاج.

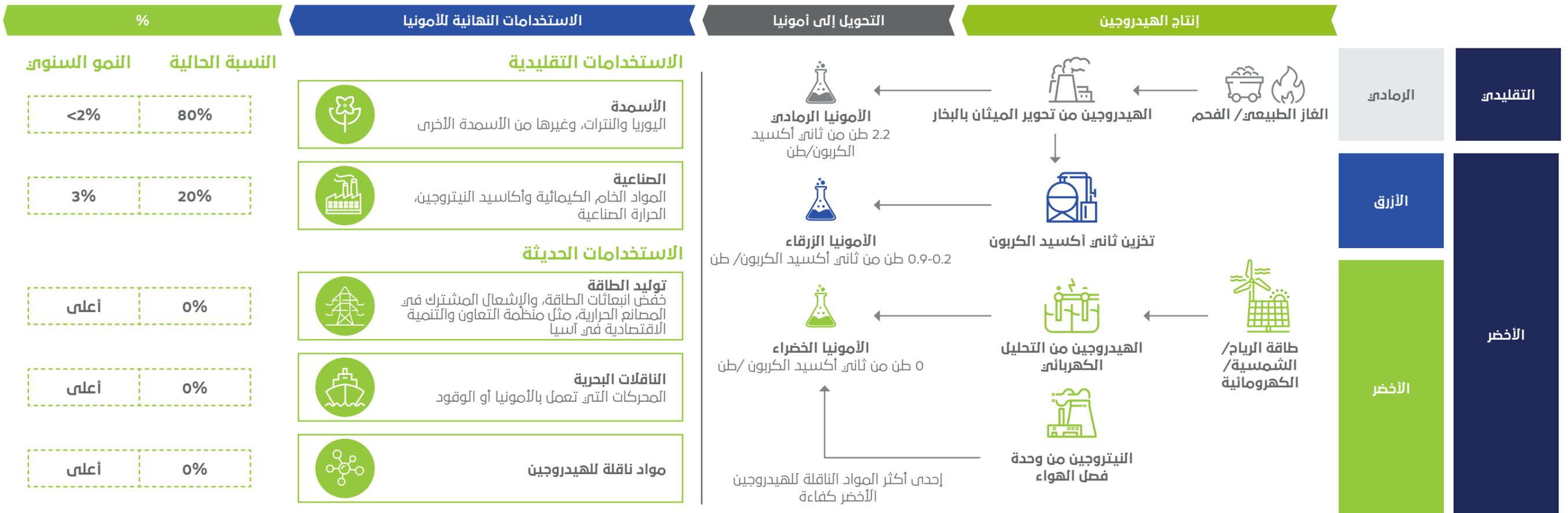
يمكن لهذه المنتجات، في ظل وجود بنية تحتية عالمية، المساهمة دعم التحول من الأمونيا «التقليدية» إلى «الخضراء»، وصولاً إلى التحول الكامل لهذا القطاع للاعتماد على المنتجات القائمة على مصادر الطاقة المتجددة فقط.

قيادة دفة التحول العالمي إلى مصادر الطاقة المستدامة

في ضوء استخدام الأمونيا في أسواق الأغذية والوقود وكذلك المواد الخام، تؤدي فيرتيغلوب دورًا رسميًا في خفض البصمة الكربونية في كافة طاقات سلسلة القيمة وتساهم في تعزيز التحول العالمي لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة. كما نتطلع إلى القيام بدور محوري في دفع نمو وتطور صناعة الأمونيا منخفضة الكربون والحد من انبعاثات الاقتصاد العالمي، عبر الاستفادة من قدرة فيرتيغلوب على الوصول إلى مصادر الطاقة المتجددة، وخبراتها المتكاملة، وموارد وعلاقات «أدنوك» و«أو سي آي»، المساهمين المالكين لحصة الأغلبية في الشركة.

تساهم الأمونيا والهيدروجين منخفض الكربون في تعزيز فرص منع الانبعاثات الكربونية بما في ذلك الانبعاثات الناتجة عن وقود الناقلات البحرية، وتوليد الطاقة، وقطاع النقل، والإنشاءات والزراعة، لتصبح بذلك المساهم الرئيسي في خفض الانبعاثات بمختلف القطاعات.

كما من المتوقع أن يؤدي الطلب المتزايد على الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة إلى تراجع الطلب على أسواق الأمونيا التقليدية في ضوء جهود الشركة لخفض الانبعاثات الكربونية وتلبية الطلب على سوق الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة.



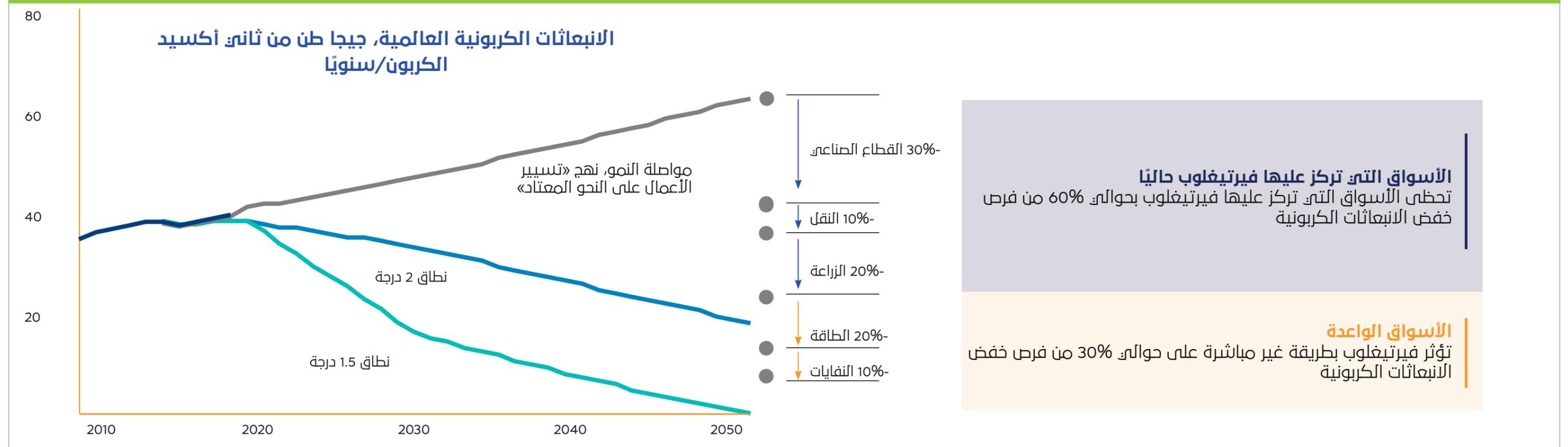
منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة (تابع)

أهمية دور الهيدروجين في تحقيق الانخفاض الكربوني

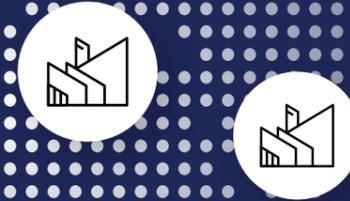
قامت الحكومات بتحديد مستهدفات الحد من ارتفاع درجة حرارة الأرض عند 1.5 - 2 درجة، مما يتطلب تخفيض الانبعاثات الكربونية بصورة هائلة عالميًا. ويوفر الهيدروجين الأخضر مقومات تسمح بقيادة دفة التحول العالمي لاستخدام الطاقة المستدامة، وتلعب الأمونيا دورًا محوريًا في ذلك.

تتفق استراتيجية الشركة الهادفة إلى إنتاج أمونيا منخفضة الكربون مع الأجندة الوطنية الخضراء لدولة الإمارات عام 2023، ومبادرة تحقيق طافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، بما في ذلك الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين 2050 التي تهدف إلى دعم الصناعات المحلية منخفضة الكربون والمساهمة في تحقيق الحياد الكربوني وتعزيز مكانة دولة الإمارات باعتبارها كبرى البلاد المنتجة للهيدروجين بحلول عام 2031.

لحد من انبعاثات الاحتباس الحراري، ينبغي تخفيض الانبعاثات عالميًا بصورة سريعة. وتعد الأسواق التي تركز عليها استراتيجية فيرتيغلوب للتوسعات فرص واعدة لخفض الانبعاثات



مبادرات تعزيز إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون ومن مصادر الطاقة المتجددة



مشروع إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الإمارات

- تأسس مصنع إنتاج أمونيا منخفضة الكربون وفق المعايير العالمية في الإمارات، في إطار شراكة مع شركة تعزيز (المملوكة لشركتي أدنوك، وشركة القابضة "ADQ")، وجزء إس إنرجي كورپوريشن وميتسوي وشركاه المحدودة.
- يقع المصنع في منطقة تعزيز للكيماويات الصناعية، بمجمع الرويس الصناعي، مما يسمح له بإمكانية الحصول على المواد الأولية اللازمة من الهيدروجين والنيتروجين.
- إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بطاقة إنتاجية 1000 كيلو طن سنويًا مع التركيز على التصدير إلى آسيا وأوروبا.



مشروع تجريبي لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الإمارات

- إطلاق مشروع تجريبي للاستفادة من 18 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون من مصنع فرتيل - 2 التابع لفيرتيلغلوب ليكون أول مصنع في الإمارات يقوم بالالتقاط الكربون وتخزينه من أجل استخدامه في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بواقع 10-12 ألف طن، مع التركيز على تصدير المنتجات إلى أسواق آسيا وأوروبا.
- بدء تخزين ثاني أكسيد الكربون في الربع الأخير من عام 2023 ومن المتوقع بيع الأمونيا الزرقاء من خلال شراكة مع شركة أدنوك خلال الربع الثاني من عام 2024.
- إطلاق مشروع تجريبي لالتقاط الكربون من غازات الاحتراق ليتم إجراء أولى عمليات الالتقاط خلال الربع الأول من عام 2024.



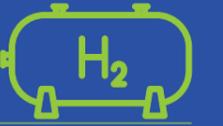
مشروع مصر للهيدروجين الأخضر

- شراكة بين فيرتيلغلوب وسكاتك إيه إس إيه، وهدوق مصر للسيادني وأوراسكوم للإنشاء لبدء تنفيذ مشروع تخطيط كهربائي بقدرة 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين الأخضر.
- أكبر مشروع مستقل لإنتاج الهيدروجين الأخضر على مستوى إفريقيا.
- يحظى بموقع متميز بالقرب من قناة السويس مع فرصة الاتصال بميناء العين السخنة عن طريق خط أنابيب.
- من المتوقع اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لمصنع التحليل الكهربائي خلال الربع الثاني من عام 2024.

دراسة حالة بناء قدرات إنتاج الهيدروجين الأخضر: مشروع إنتاج الهيدروجين الأخضر في مصر - دراسة حالة



أول مصنع لإنتاج الأمونيا الخضراء من مصادر
الطاقة المتجددة في مصر التابع لفيرتيغلوب على
شهادة برنامج الاستدامة الدولية ونظام شهادة
الكربون (ISCC PLUS)



تصدير أول شحنة من إنتاج الأمونيا من مصادر
الطاقة المتجددة في العالم خلال عام 2023



مشروع مصر للهيدروجين الأخضر

أعلنت فيرتيغلوب عن إطلاق المرحلة الأولى من مشروع مصنع الهيدروجين الأخضر في العين السخنة بجمهورية مصر العربية في نوفمبر 2022، خلال مؤتمر المناخ (كوب 27). وقامت فيرتيغلوب ببناء المشروع وإدارته وتشغيله بالتعاون مع سكاتك إيه إس إيه، وأوراسكوم للإنشاء وصندوق مصر السيادي، كما يمثل المشروع علامة فارقة في تنمية اقتصاد الهيدروجين الأخضر في مصر وإفريقيا.

ويعتبر هذا المشروع أول مصنع متكامل لإنتاج الهيدروجين في إفريقيا، كما يعد خطوة مهمة في حفظة فيرتيغلوب المتخصصة في إنتاج الهيدروجين والأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة، سعياً لتسريع وتيرة العمل المناخي من خلال تقليل الانبعاثات. ويلعب الهيدروجين الأخضر، الذي يتم استخراجه من الماء باستخدام وحدة التحليل الكهربائي عن طريق الطاقة المتجددة، دوراً كبيراً في الحد من انبعاثات الكربون من عدة قطاعات مثل الصناعات كثيفة الانبعاثات وقطاع الشحن العالمي. وتحظى العين السخنة بموقع استراتيجي بالقرب من السويس والمنطقة الاقتصادية لقناة السويس مع إمكانية استخدام الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة لتطوير مركز صناعي بالقرب من طرق الشحن العالمية.

وبمجرد الانتهاء من عمليات التطوير، من المخطط أن تصل قدرة المشروع إلى 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين الأخضر من خلال وحدة التحليل الكهربائي مدعومة بـ 260 ميجاوات من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. وقد تم تركيب وصلات هيدروجين ليتم تحويله إلى أمونيا خضراء من مصادر الطاقة

المتجددة في مصنع الأمونيا التابعين لشركة فيرتيغلوب في العين السخنة بمصر. سينتج المصنع نحو 15 ألف طن من الهيدروجين الأخضر، وسيغذي ذلك إنتاج 90 ألف طن من الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة سنوياً بمصنع الأمونيا الحاليين. من المتوقع اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لإنشاء مشروع يكامل قدرته تبلغ 100 ميجاوات باستخدام وحدة التحليل الكهربائي خلال عام 2023.

يمثل المشروع علامة فارقة في مسيرة نجاح فيرتيغلوب، حيث حصل أول مصنع لإنتاج الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة في مصر التابع لفيرتيغلوب على شهادة برنامج الاستدامة الدولية ونظام شهادة الكربون (ISCC PLUS).

تمكنت فيرتيغلوب خلال عام 2023 من إنتاج الأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة في مصنع الشركة بمصر الحاصل على شهادة برنامج الاستدامة الدولية ونظام شهادة الكربون (ISCC PLUS)، وذلك من خلال استخدام الهيدروجين الأخضر بعد نجاح التشغيل التجريبي لمشروع إنتاج الهيدروجين الأخضر بمصر من خلال وحدة التحليل الكهربائي. وسيتم استخدام الأمونيا لإنتاج رمال الصودا الصناعية الذي يُوَد انبعاثات قريبة من الصفر، وبشكل المادة الخام الرئيسية المستخدمة في عملية إنتاج مسحوق الغسيل الذي تصنعه شركة «يونيليفر»، وهو بمثابة خطوة كبيرة نحو خفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عمليات المراحل النهائية للمنتجات وتعزيز التحول العالمي إلى استخدام مصادر الطاقة المستدامة.



القدرات اللوجستية العالمية



سينتج المصنع نحو 15 ألف طن من الهيدروجين الأخضر، وسيغذي ذلك إنتاج 90 ألف طن من الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة سنوياً بمصنع الأمونيا الحاليين.



من المخطط أن تصل قدرة المشروع الكاملة إلى 100 ميجاوات



مصادر الطاقة المتجددة من طاقة الرياح والطاقة الشمسية

ORASCOM
CONSTRUCTION

Scatec

THE SOVEREIGN FUND OF EGYPT
صندوق مصر
السيادي

Fertiglobe
An ADNOC and OCI Company

تعزيز كفاءة استخدام الأسمدة والأمن الغذائي

تلبية الاحتياجات الغذائية لسكان العالم

تلعب الزراعة دورًا مزدوجًا في تغير المناخ، حيث تشكل الزراعة الصناعية حوالي 30% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مع ذلك فهي تساعد في التخفيف من الآثار الهائلة الناتجة عن تغير المناخ، ويمثل ذلك خطرًا كبيرًا على الأمن الغذائي خاصة للفئات السكانية التي تعاني من تلبية الاحتياجات الغذائية. يشكل ضمان الأمن الغذائي في ظل تزايد سكان العالم تحديًا كبيرًا، حيث سيحتاج العالم زيادة إنتاج الغذاء بنسبة 70% بحلول عام 2050 لتوفير الغذاء لنحو تسعة مليارات نسمة. تلعب الشركة دورًا محوريًا في تعزيز الأمن الغذائي وذلك من خلال توفير الأسمدة لأهم القطاعات في مختلف أنحاء العالم، وتمكنت الشركة من زيادة مبيعاتها من المنتجات التي تنتجها بنسبة 5% على الرغم من الاضطرابات التي تواجهها سلاسل التوريد.

وما يزيد هذا التحدي تعقيدًا هو زيادة آثار تغير المناخ على إنتاجية الأرض الزراعية، من خلال ارتفاع درجات الحرارة، وعدم انتظام أنماط الطقس، وتحول النظم الزراعية البيئية، وظهور أنواع جديدة دخيلة من الآفات والمحاصيل، والأحوال الجوية القاسية. وتنعكس آثار التغير المناخي في انخفاض إنتاجية المحاصيل، وتدهور جودة الحبوب الرئيسية وكذلك الثروة الحيوانية. يمثل احتواء التحديات التي تواجه الزراعة والأمن الغذائي الناتجة عن تأثيرات تغير المناخ أهمية بالغة من أجل تحقيق استدامة أنظمة الغذاء العالمية.

ترتكز استراتيجية أعمال الشركة على اتباع منهجيات تعزيز الأمن الغذائي. وفي ضوء ذلك، تعمل الشركة مع عملاء في مختلف أنحاء العالم على تحسين المردود الإنتاجي وزيادة المحاصيل وحماية التربة من التدهور وتعزيز

يشغل استخدام الأسمدة أهمية كبيرة لزيادة المحاصيل والحد من تدهور التربة وتخزين ثاني أكسيد الكربون.

ممارسات الزراعة المستدامة ودفع عجلة النمو لتلبية الطلب الغذائي المتزايد عالميًا. وتعمل الشركة جاهدة على ضمان استخدام منتجاتها بطريقة

تساهم في الحفاظ على الصحة والسلامة المهنية والعامّة والتنوع البيولوجي والنظام البيئي وتعزيز مستويات الأمان. تلعب الأسمدة النيتروجينية دورًا أساسيًا في نمو المحاصيل، نظرًا لأن التربة مرتفعة الخصوبة تساهم في زيادة المحاصيل وضمان جودتها، مما يساعد في تخزين ثاني أكسيد الكربون بصورة طبيعية.

وتلعب أساليب الزراعة عالية الكفاءة من خلال استخدام الأسمدة المناسبة دورًا أساسيًا في مساعدة المزارعين على تحقيق أقصى استفادة من الأراضي المزروعة. كما تساهم منتجات الأسمدة التي توفرها فيرتيغلوب في تعزيز الزراعة المستدامة من خلال تقديم مصادر فعالة وصديقة للبيئة للنيتروجين. يتيح استخدام الأسمدة النيتروجينية للمزارعين القيام بما يلي:

- زيادة كمية المحاصيل الزراعية
- الحد من فقدان خصوبة التربة وتحسين جودتها
- تقليل الحاجة إلى زراعة أراضٍ جديدة مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عن طريق الحد من إزالة الغابات.

يؤدي عدم استخدام أسمدة نيتروجينية بصورة سنوية إلى تآكل التربة والذي من شأنه أن ينتج عن تراجع كمية المحاصيل وتدهور جودتها فضلًا عن فقدان التنوع البيولوجي وغيرها من الآثار الاقتصادية والبيئية السلبية.

تعزيز تكتيف الزراعة المستدامة

قد يؤدي استخدام الأسمدة غير المناسبة إلى فقدان العناصر الغذائية، وفي حالة عدم استبدال هذه العناصر، ستتخفض خصوبة التربة وبالتالي تدهورها مما يساعد في زيادة خطر توسيع الرقعة الزراعية. في سبيل منع التعدي على الأراضي الزراعية والحد من فقدان التنوع البيولوجي وإطلاق الكربون الذي تم تخزينه، من المهم تزويد الأراضي الزراعية بالعناصر الغذائية اللازمة. وتمثل خصوبة التربة للإنتاج الزراعي أمرًا بالغ الأهمية في المشهد الجيوسياسي الحالي، حيث تتفاقم مشكلة الأمن الغذائي نتيجة الانخفاض المفاجئ في إنتاج الأسمدة في جميع أنحاء العالم، وما يترتب عليه من آثار

سلبية في سلسلة الإمداد والتوريد للأغذية.

تساهم ممارسات تكتيف الزراعة المستدامة في تمكين المزارعين من تعزيز الاستفادة من الأراضي الزراعية مع خفض الآثار البيئية السلبية على هذه الأراضي. يمثل تكتيف الزراعة المستدام منهجًا فعالًا لاستدامة سلسلة الإمداد والتوريد للأغذية الزراعية إلى جانب المساهمة في تعزيز الأمن الغذائي. وتتميز إجراءات تكتيف الزراعة المستدامة بما يلي:

- استخدام المعايير والمؤشرات المناسبة مثل مؤشر كفاءة استخدام النيتروجين، والذي تم تطويره على يد مجموعة من خبراء النيتروجين بالاتحاد الأوروبي، الذي يقدم معلومات حول كفاءة استخدام الموارد.
- استخدام أدوات وأساليب الزراعة الدقيقة التي تمكن المزارعين من تقييم المتطلبات الغذائية للمحاصيل بشكل فعال.
- استبدال الأسمدة التقليدية بأسمدة ذات كفاءة عالية سعيًا لتحسين كفاءة استخدام الأسمدة والحد من تأثيرات تغير المناخ وتقليل خسائر النيتروجين بالبيئة.
- تبني المبادئ الأربعة «4R» واستخدام أنواع الأسمدة المناسبة بالمعدل المناسب في الوقت والمكان المناسب.
- استخدام تقنيات التسميد اللازمة.
- استخدام الأمونيا منخفضة الكربون والخضراء من مصادر الطاقة المتجددة في إنتاج الأسمدة، مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول. تعمل فيرتيغلوب بالتعاون مع الجمعيات الصناعية على توعية المزارعين بكيفية استخدام الأسمدة وتخزينها وتشجيعهم على تطبيق ممارسات الزراعة المستدامة.

تقليل الآثار البيئية غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري

فيما تتسبب أنشطة قطاع الشحن البحري حاليًا في نسبة 3% تقريبًا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في العالم، لاتزال هناك صعوبة بالغة في منع انبعاثات الكربون من عمليات هذا القطاع نظرًا لانخفاض تكلفة زيت الوقود الثقيل في الوقت الحالي. ولن تتمكن المنظمة البحرية الدولية من بلوغ أهدافها الرامية إلى خفض الانبعاثات سوى عبر اعتماد أنواع وقود منخفضة الكربون في الناقلات الجديدة والحالية. ويسعى الاتحاد الأوروبي بدوره إلى إدراج قطاع الشحن البحري في نظام تداول انبعاثات الغازات مع تحديد شروط ملزمة لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بأكثر من 40% بحلول عام 2030. وتشمل هذه الجهود منع انبعاثات الكربون من أنشطة الشحن البحري في جميع مكونات سلسلة الإمداد، وتستهدف الشركات الكبرى التي تتعامل مع العملاء بشكل مباشر منع انبعاثات الكربون عن طريق نقل الشحنات على السفن باستخدام أنواع وقود خالية من الكربون بحلول عام 2040.

تعتبر الأمونيا، من بين مختلف أنواع الوقود البديلة منخفضة الكربون، البديل الوحيد العملي الذي يمكن استخدامه في عمليات الشحن البحري للرحلات الطويلة. وتحظى الأمونيا الخضراء تحديدًا بخصائص واعدة حيث يمكن إنتاجها من الطاقة الشمسية وطاقمة الرياح دون إصدار أي انبعاثات كربونية. كما لا تُصدر محركات السفن التي تعمل بالأمونيا أي انبعاثات كربونية أو أكاسيد الكبريت، بل أن الانبعاثات الضئيلة من أكاسيد النيتروجين من غاز العوادم يمكن معادلتها وتحويلها إلى ماء ونيتروجين بنسبة تصل إلى 99%، وهو ما سيؤدي إلى جعل السفن التي تعمل بالأمونيا خالية من الانبعاثات تمامًا. وباستبعاد سعر الكربون من المعادلة، تقترب مستويات الأمونيا التقليدية والزرقاء بدرجة كبيرة من تكلفة زيت الوقود الثقيل. ويسهل استخدام الأمونيا الزرقاء كوقود لسفن الشحن إمكانية الحد من الانبعاثات الكربونية، وتحسين خفض غازات الاحتباس الحراري بنسبة قد تتجاوز 50%. يمكن لهذه المنتجات، في ظل وجود بنية تحتية عالمية، دعم التحول من الأمونيا «الرمادية» إلى «الخضراء»، وصولًا إلى التحول الكامل لهذا القطاع للاعتماد على المنتجات القائمة على مصادر الطاقة المتجددة فقط. ولدى شركة فيرتيغلوب العديد من الفرص السانحة للنمو لاسيما وأن سوق الوقود البحري من المتوقع أن يشهد تزايد الطلب على زيت الوقود الثقيل ليصل إلى ما يقرب من 430 مليون طن مترًا بحلول عام 2050، بما يكافئ كميات تتراوح بين 900 - 650 مليون طن مترًا من الأمونيا (وهو ما يعادل 4-5 أضعاف الإنتاج العالمي الحالي وأكثر من 35 ضعف أحجام الأمونيا التجارية المتداولة)، وفرص نمو لشركة فيرتيغلوب.



الانبعاثات على مدار المدة طن / تيرا جول				
غاز الاحتباس الحراري ¹	أكاسيد الكبريت ²	أكاسيد النيتروجين ³	الجسيمات الدقيقة ⁴	
				زيت الوقود زيت الوقود عالي الكبريت / زيت الوقود منخفض الكبريت
				أكسيد المغنيسيوم
				الغاز الطبيعي المسال
				وقود الديزل الحيوي زيت قادم معادل بالهيدروجين / السرات المعالجة المائية والأحماض الدهنية
				الميثانول الحيوي / الاصطناعي
				الأمونيا كحفر
				هيدروجين كحفر

■ غير ملائم

■ الوقود الحالي

■ الوقود في المستقبل

■ ملائم

■ غير ملائم قليلاً

1 غازات الاحتباس الحراري بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون وثاني أكسيد النيتروجين
2 حمود الكبريت بنسبة 0.5% (ملائي) و0.1% في مناطق التحكم في الانبعاثات
3 إعادة ما يتم خفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين باستخدام التحفيز الانتقائي ومحاليل إعادة تدوير غاز العادم لكل من أكاسيد النيتروجين وأكاسيد المغنيسيوم
4 الجسيمات الدقيقة

سلامة المنتجات

تحرص عملية الإدارة الجيدة للمنتجات على تصنيع كافة منتجات الشركة والمواد الخام والمواد المضافة، والمنتجات الوسيطة ومعالجتها وتوزيعها وكذلك استخدامها بطريقة آمنة تساعد في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية والعامة والبيئة وتعزيز مستويات الأمان.

منهجية الشركة

يقوم مجلس إدارة فير تيغلوب بالإشراف على المنتجات وإدارة جودتها، كما يشارك متخصصون من كل منشأة في عملية تقييم المخاطر والتدقيق الداخلي لمعرفة تأثير الصحة والسلامة على محفظة منتجات الشركة.

تستخدم الشركة أفضل التقنيات المتوفرة لتقليل البصمة الكربونية وتنفيذ إرشادات إدارة المنتجات التي حددها الاتحاد الدولي للأسمدة في عمليات الإنتاج لمتابعة تأثير أعمال الشركة على البيئة والصحة والسلامة بدءاً من المواد الخام حتى تسليم المنتجات إلى المزارعين. وتحرص الشركة على الالتزام بالمعايير الدولية حيث تشغل عضوية الاتحاد الدولي للأسمدة والاتحاد العربي للأسمدة وغيرها.

وتؤكد الشركة التزامها تجاه اللوائح التنظيمية المتعلقة بأمور البيئة والصحة للمواد الكيميائية المستخدمة، كما تتابع عن كثب كافة تطورات قواعد السلامة لتنظيم إدارة المواد الكيميائية. لا تحتوي منتجات الشركة على أي مواد مستنفذة لطبقة الأوزون، أو أي ملوثات عضوية ثابتة أو مواد هيدروكربونية عطرية متعددة الحلقات أو ثنائي الفينيل متعدد الكلور، ولا تحتوي أيضاً على مواد مدرجة في لائحة تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها (REACH)، أو اللوائح المكافئة مثل المواد الكيميائية عالية الخطورة. تعمل الشركة جاهدة على استبدال أي مواد عالية الخطورة مستخدمة في المواد الخام أو الوسيطة قدر الإمكان، وإذا تعذر استبدال المنتج، تقوم الشركة بإجراء تقييم شامل للمخاطر المحتملة لهذه المواد عن طريق قياس درجة الخطورة على الصحة والسلامة والقيود التنظيمية، والجودة الفنية والمالية لتطوير

مادة بديلة، ومخاوف الأطراف ذات الصلة وغيرها من الاعتبارات الأخرى. وتلتزم الشركة بتنفيذ إجراءات صارمة لضمان السلامة المهنية للعمليات والتعامل مع المنتجات سعياً لتقليل مخاطر آثار هذه المواد على الصحة والبيئة. كما تحرص الشركة على متابعة وإدارة المواد الكيميائية التي تشكل خطورة في عمليات الإنتاج بما يتماشى مع العمليات التنظيمية وقواعد الصحة والسلامة، والإدارة الجيدة للمنتجات وسياسات وإجراءات الالتزام بقواعد استخدام المواد الكيميائية. كما تعمل الشركة على تقييم المواد البديلة والإجراءات التنظيمية المتعلقة باستخدامها.

التعامل الآمن مع المنتجات

تقوم الشركة بنشر صحائف بيانات السلامة الخاصة بجميع المنتجات والمواد على الموقع الإلكتروني، كما تعمل على متابعة البيانات البيئية والصحية والسلامة المهنية باستمرار فضلاً عن تحديث المعلومات المنشورة في قسم صحف بيانات السلامة على الموقع الإلكتروني بانتظام. وتوفر صحائف بيانات السلامة للمنتجات معلومات حول كيفية التعامل مع المنتجات ومعدات الوقاية الشخصية وتخزينها والتخلص الآمن منها، علاوة على التأثيرات المحتملة على الصحة والسلامة المهنية نتيجة التعرض أو سوء التعامل مع هذه المنتجات. تمثل صحائف بيانات السلامة والملصقات الموجودة على المنتجات مع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك لائحة تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها (REACH) وقواعد وكالة حماية البيئة الأمريكية (US EPA)، وقانون حماية البيئة الكندي (CEPA) وقوانين وضع الملصقات التعريفية على المنتجات وتعبئتها (CLP).

تقنيات الخلايا الجذعية وتكنولوجيا النانو والهندسة الوراثية وغيرها من التقنيات الناشئة الأخرى

لا تستخدم الشركة تقنيات الخلايا الجذعية وتكنولوجيا النانو والهندسة الوراثية وغيرها من التقنيات الناشئة الأخرى.

تستخدم الشركة أفضل التقنيات المتوفرة لتقليل البصمة الكربونية وتنفيذ إرشادات إدارة المنتجات التي حددها الاتحاد الدولي للأسمدة في عمليات الإنتاج

الكائنات المعدلة وراثياً والمبيدات النيونيكوتينية

لا تنتج الشركة الكائنات المعدلة وراثياً أو المبيدات النيونيكوتينية (مبيدات حشرية) أو تستخدم التقنيات المتعلقة بذلك.

التجارب على الحيوان

لا تجرى الشركة تجارب على الحيوانات.





المردود الاجتماعي

تلتزم فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل شمولية وآمنة وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل النهوض بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة وكذلك كافة الأطراف ذات الصلة.



٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد



٥ المساواة بين الجنسين



٢ القضاء التام على الجوع

15%

نسبة تمثيل المرأة في المناصب القيادية

43

جنسية

2,721

موظف

0.12

معدل الإصابات الهادرة للوقت

0

معدل الوفيات

58%

نسبة إتفاق الشركة على الموردين المحليين

بروح واحدة فريق عمل متكامل

2,721 

عدد الموظفين

منهجية الشركة

تؤمن فيرتيغلوب بأهمية الموظفين باعتبارهم الركيزة الأساسية لنجاح الشركة. كما تحرص الشركة على توفير بيئة عمل آمنة تحث على التعلم وتسودها الثقة المتبادلة والاحترام. وتحرص الشركة على تحفيز الموظفين على التميز والتطوير في مختلف القطاعات من خلال الاستثمار في الارتقاء بمهاراتهم.

تتطلب مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل من الموظفين الالتزام بقيم النزاهة والشفافية للمساهمة في خلق بيئة عمل تحافظ على جميع حقوق الموظفين وكافة مصالح الأطراف ذات الصلة. وتتبنى مدونة قواعد السلوك مبدأ عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التحرش أو التنمر. وينبغي على الموظفين التعامل مع جميع الأفراد باحترام وتسامح وبصورة تكفل كرامتهم دون أي انحياز حتى ينعم الموظفون ببيئة عمل يسودها الاحترام والتعاون والعمل الإيجابي. وتبذل الشركة قصارى جهدها لتعزيز التواصل المباشر بين الموظفين وفريق الإدارة لحل أي مشكلات من خلال تبني سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتي تتميز بالسرية للإبلاغ عن أي مخاوف أو حالات تمييز أو أي مخالفات تنص عليها مدونة قواعد السلوك.

43 

جنسية مختلفة

الوجهة المفضلة للراغبين في الحصول على وظائف العمل محلياً وعالمياً

تحرص الشركة على ترسيخ الهوية المجتمعية باعتبارها وجهة عمل لديها فريق يضم 2,721 موظف للشركة في جميع أنحاء العالم. وتلتزم بتعزيز الاستفادة من الموارد المحلية قدر الإمكان من خلال توظيف الكوادر المحلية وتنمية مهاراتهم، وتوفير الموارد اللازمة والحصول على الخدمات من الشركاء المحليين.

57% 

نسبة التوطين في فرتيل
(المنشأة الإنتاجية بالإمارات)

بروح واحدة فريق عمل متكامل (تابع)

15%



نسبة السيدات في المناصب القيادية

18%



من إجمالي السيدات العاملات في المناصب الفنية

ثقافة التنوع والمساواة والشمول

تلتزم فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل شمولية تتسم بالتنوع، ونجحت استراتيجية الموارد البشرية التي تتبناها فيرتيغلوب في تكوين فريق عمل متنوع يضم 43 جنسية ويشمل مختلف الأصول العرقية والثقافات والمعتقدات الدينية والأعمار وغيرها من السمات، في بيئة يسودها الاحترام المتبادل والعمل المشترك تجاه أهداف الشركة.

يهدف برنامج التنوع والشمول الذي تتبناه فيرتيغلوب إلى ضمان تطبيق قيم العدالة والمساواة والتنوع في تعيين الموظفين وسياسة التعويضات والمكافآت والاحتفاظ بالموظفين وتشجيعهم على تطوير مسيرتهم المهنية. وتتبنى الشركة معايير وسياسات داخلية للارتقاء بعمليات التوظيف وتوفير دورات تدريبية للحد من التحيز ورعاية وتوجيه الموظفين الذين ينتمون للفئات الأقلية، فضلاً عن تطوير شبكات الموظفين. على الرغم من أن الشركة تعمل في قطاع يهيمن عليه الذكور، تسعى الشركة إلى تعزيز مبادئ التنوع بين الجنسين في الوظائف الفنية وغير الفنية على صعيد كافة أعمالها. خلال عام 2023، ارتفعت نسبة السيدات في المناصب الفنية من 2.1% خلال عام 2022 مقابل 2.5%.

الشركة في أنحاء العالم، وتهدف هذه المجموعات إلى جمع الأفكار والرؤى لدعم مبادئ التنوع والشمول. بالإضافة إلى ذلك، أسست الشركة لجنة توجيهية للتنوع بالمجموعة تضم أعضاء ممثلين عن كافة قطاعات الشركة لمواصلة التركيز على تحقيق أهدافها.

خلال عام 2023، انضمت فيرتيغلوب إلى برنامج تسريع المساواة بين الجنسين، وهي دورة تدريبية تنموية مدتها 9 أشهر مقدمة من مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة تستهدف تعزيز ممارسات المساواة بين الجنسين.

وتمثل السيدات حوالي 15% من المناصب الإدارية العليا و9% من مجلس إدارة الشركة. وتواصل الشركة ترسيخ ثقافة التنوع بين الجنسين والالتزام بممارسات التوظيف والترقيات على أساس الكفاءة والجدارة المهنية.

في ضوء حرص فيرتيغلوب على تسريع وتيرة تطبيق ثقافة التنوع والشمول ضمن فريق العمل، قامت الشركة بتكوين مجموعات مخصصة على مستوى

تهدف استراتيجية الموارد البشرية في فيرتيغلوب إلى خلق بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمول، حيث يضم فريق العمل مختلف الأصول العرقية والثقافات والمعتقدات الدينية والأعمار وغيرها من السمات، في بيئة يسودها الاحترام المتبادل والعمل المشترك تجاه أهداف الشركة



بروح واحدة فريق عمل متكامل (تابع)

أولويات مشاركة الموظفين



- **التنوع:** تعزيز مبادئ التنوع بين الجنسين والشمول داخل الشركة
- **التطوير:** زيادة الدورات التدريبية وتعزيز فرص تنمية الكفاءات البشرية
- **التفاني:** الحفاظ على سلامة معدل الدوران الوظيفي
- **التمكين:** تزويد الموظفين بالموارد اللازمة لتعزيز روح المشاركة وتمكينهم لتحقيق أداء متميز

84 ألف دولار

متوسط المكافآت السنوية للموظفين خلال عام 2023 مقابل 79 ألف دولار خلال عام 2022

مشاركة الموظفين

تساهم عملية مشاركة الموظفين في تحقيق الرضا الوظيفي وزيادة مستويات الإنتاجية وتمكين الموظفين من التعبير عن آرائهم. وتشجع فير تيغلوب المناقشات البناءة على مستوى الشركة بما في ذلك مشاركة فريق الإدارة العليا. كما تعكف الإدارة على مشاركة العديد من التطورات التشغيلية بصورة منتظمة مع فريق العمل. وانطلاقاً من إيمان الشركة بأهمية آراء الموظفين وحرصها على تعزيز تجربة الموظفين، تعزز الشركة إجراء استطلاع رأي لمشاركة الموظفين على مستوى المجموعة خلال عام 2024 سعياً لوضع حجر الأساس وتطوير أهداف كل موقع ووظيفة.

وفي ضوء ذلك، أطلقت فير تيغلوب برنامج تطوير الثقافة المؤسسية لتعزيز هويتها، ويستهدف هذا البرنامج الثقافة في مرحلته الأولى فريق الإدارة التنفيذية ومديرو الإدارات الرئيسية وفريق الإدارة العليا بالشركة. وأثمر هذا البرنامج الثقافي عن تعزيز قيم ومبادئ ثقافة الشركة التي تضم المسؤولية والتعاون والامتياز. ستقوم الشركة بتطبيق هذا البرنامج على مستوى المجموعة ليتم دمجها في برامج تنمية المواهب على مدار عام 2024.

سياسة المكافآت

تدرك الشركة أهمية حصول الموظفين على بعض المزايا والمكافآت تقديراً لمساهماتهم الفعالة في نجاح أعمالها، لذلك قامت الشركة بتطبيق أنظمة مكافآت وحوافز تنافسية مما أثمر عن تعزيز المقومات التنافسية التي تحظى بها الشركة في مختلف الأسواق التي تتواجد بها. وتطبق الشركة مبدأ المساواة في الأجور والعمل دون النظر إلى الأصول العرقية أو الجنس أو المعتقدات الشخصية.

تؤمن الشركة بأهمية المكافآت ودورها في تحفيز الموظفين لتحقيق مزيد من النجاحات خاصة عندما يتمكنوا من تلبية احتياجاتهم والوفاء بالتزاماتهم الأسرية. وفي ضوء ذلك، تحتل الشركة مكانة تنافسية بين الشركات التي تقدم أجور تتراوح بين المتوسط والأعلى في المجتمعات التي تعمل بها.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم فير تيغلوب لموظفيها باقة من المزايا التنافسية، بما في ذلك الموظفين الذي يعملون بنظام الدوام الجزئي، من بينها التأمين الصحي وتصميم خطط التقاعد والإجازات العائلية مدفوعة الأجر وغيرها من المزايا المالية التي تتماشى مع قوانين العمل المحلي المعمول بها محلياً.

تنمية الكفاءات البشرية وصياغة خطط التعاقب الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين ومراجعة الأداء

تنمية المواهب

تدرك الشركة أهمية تدريب وتطوير الموظفين الجدد وتنمية مهارات الموظفين ذوي الخبرات وإعداد قادة المستقبل. كما تشجع الشركة الموظفين على تطوير مسيرتهم المهنية، حيث تستثمر الشركة في توفير مجموعة متنوعة من البرامج والدورات التدريبية لتنمية مهارات فريق العمل. وقد صممت الفرص التدريبية لتلبية طموحات الموظفين المهنية وتضم برامج التدريب العملي وتمويل الدراسات العليا والدورات التدريبية عبر شبكة الإنترنت وبرامج إعداد القادة.

يلعب فريق العمل دوراً محورياً في نجاح أعمال الشركة وتلتزم الشركة بتعزيز ممارسات تنمية مهارات الموظفين وتدريبهم باعتبارها الركيزة الأساسية لتحقيق الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين.

خطط التعاقب الوظيفي

تمثل عملية صياغة خطة التعاقب الوظيفي الخاصة بالمناصب القيادية أمراً أساسياً في استراتيجية الاحتفاظ بالموظفين وتطوير مهاراتهم، والحد من مخاطر الموارد البشرية المحتملة. وتحرص الشركة على متابعة برامج تنمية مسيرة الموظفين المهنية عن كثب سعياً لإعداد مجموعة متميزة من قادة المستقبل لشغل أكبر قدر من الوظائف الرئيسية مع إعطاء الأولوية للمرشحين من داخل الشركة قدر الإمكان.

مراجعة الأداء

تحرص فير تيغلوب على إرساء ثقافة التطوير الوظيفي داخل الشركة، حيث تقوم بإجراء تقييم الأداء لكافة الموظفين على الأقل مرة واحدة سنوياً الذين أكملوا الحد الأدنى من فترة عملهم، مما يعكس التزامها الشديد بتعزيز مساهمة فريق العمل في نجاح الشركة. وتعكف الشركة أيضاً على ضمان حصول كل موظف على مراجعة أداء بصورة منتظمة وتمكينهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم. وتضع الشركة على رأس أولوياتها إدارة الأداء، وذلك في ضوء إيمانها بأهمية مواصلة أهداف الموظفين مع أهداف الشركة.

بروح واحدة فريق عمل متكامل

حقوق الإنسان

نحرص على توافق جميع أنشطة الشركة مع مبادئ المسؤولية والشفافية والنزاهة والاحترام تجاه جميع الأطراف ذات الصلة. وتؤمن فيرتيغلوب بضرورة الاهتمام بنشر واحترام حقوق الإنسان والتشجيع على خلق بيئة عمل آمنة.

كما يلتزم الموردون وشركاء الأعمال بممارسة أنشطتهم وفقاً للمبادئ المذكورة في مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات شركاء الأعمال.

تعكس سياسة حقوق الإنسان بفيرتيغلوب، المعتمدة من فريق الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق، مسؤولية الشركة نحو احترام حقوق الإنسان. وتستند هذه المبادئ على معايير حقوق الإنسان العالمية، من بينها مبادئ الشرعية الدولية لحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، ويتم مشاركتها مع الموظفين بصورة منتظمة على شبكة التواصل الداخلي بالشركة والموقع الإلكتروني.

تأتي سياسة حقوق الإنسان التي تتبناها فيرتيغلوب في إطار منظومة الامتثال وهي تهدف إلى ضمان معالجة القضايا المتعلقة بحقوق الإنسان التي قد تنشأ من خلال سلاسل الإمداد والتوريد الخاصة بأعمال الشركة. وفي ضوء ذلك، تتبنى الشركة مبدأ عدم التسامح مع استخدام العمل القسري أو عمالة الأطفال أو المشاركة بأي طريقة في ممارسات العبودية أو الاتجار بالبشر. وفي ضوء حرص الشركة على ضمان التزام الأطراف الخارجية بسياسة حقوق الإنسان، تم تخصيص جزء محدد بسياسة حقوق الإنسان في مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات شركاء الأعمال.

وتقوم الشركة بإجراء عملية الفحص والتقصي لضمان امتثال الموردين وشركاء الأعمال مع مبادئ حقوق الإنسان، فضلاً عن توفير خط ساخن للموظفين وشركاء الأعمال يتيح لهم الإبلاغ عن أي مخالفات دون الكشف عن الهوية.

لم يتم التعرف على أي مخاطر متعلقة بانتهاك حقوق الإنسان خلال عمليات مراجعة تحديد وتقييم إدارة المخاطر المؤسسية التي يتم إجراؤها كل ثلاثة

أشهر. وتعتزم الشركة إطلاق برنامج تدريبي على مبادئ حقوق الإنسان خلال العام المالي القادم. لمزيد من المعلومات حول عمليات الفحص والتقصي وإدارة المخاطر المؤسسية، يُرجى الاطلاع على قسم إدارة المخاطر والامتثال في التقرير السنوي.

الاتحادات ومجالس العمل

تتيح فيرتيغلوب لفريق العمل إمكانية الانضمام إلى الاتحادات أو مجالس العمل أو النقابات أو اتحاد نقابة العمال أو المنظمات العمالية المشابهة بالتماشي مع اللوائح المعمول بها محلياً. لذلك، يشترك 31% من فريق العمل في الاتحادات العمالية أو مفاوضات جماعية. وتسعى الشركة جاهدة للحفاظ على علاقاتها المثمرة وتوطيدها مع المنظمات العمالية التي تمثل فريق العمل وتتواصل معهم بانتظام.

مبادئ سياسة حقوق الإنسان



- عدم السماح بالعمل القسري أو عمالة الأطفال
- منع التحرش أو التمييز داخل مكان العمل
- بيئة عمل آمنة وصحية
- توفير أجور ومكافآت عادلة
- تكافؤ فرص العمل
- حرية الانضمام إلى جمعيات ومفاوضات جماعية بما يتماشى مع القوانين المحلية المعمول بها

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية

246



عدد زيارات فريق الإدارة إلى
المواقع خلال 2023



متابعة أداء برامج الصحة والسلامة والبيئة

يقوم فريق الصحة والسلامة والبيئة بمجموعة فير تيغلوب بمراجعة ومتابعة برامج ومقاييس الأداء الخاصة بجميع المنشآت، والتي يقوم فريق إدارة المنشأة بتطبيقها والاحتفاظ بها وإعداد تقارير حولها بما يتماشى مع سياسة الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة. ويساعد فريق الصحة والسلامة والبيئة بالمجموعة في تنفيذ مبادئ سياسة الصحة والسلامة والبيئة في كافة المواقع الإنتاجية وإعداد تقارير حول أداء الممارسات وتقديمها إلى اللجنة التنفيذية كل ثلاثة أشهر، حيث تتولى هذه اللجنة مسؤولية تحديد الأهداف الخاصة بكل موقع سنويًا. ويقوم فريق الإدارة بفير تيغلوب بمراجعة أداء وتوجهات ممارسات الصحة والسلامة والبيئة لكل منشأة إنتاج بالتعاون مع فريق الإدارة الخاص بكل منشأة أثناء عقد اجتماع لمراجعة الأعمال شهريًا. وتقوم كل منشأة إنتاج بتقييم عمليات مراجعة أداء تنفيذ ممارسات الصحة والسلامة والبيئة بشكل دوري.

قيادة مؤثرة

يلعب فريق الإدارة العليا دورًا أساسيًا في ترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بما يساهم في تحقيق الأداء الجيد ويضمن كفاءة وفعالية تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتحرص الإدارة العليا على دعم الالتزام وضمن توفير الموارد اللازمة لتطوير وتشغيل والحفاظ على كفاءة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تتبناها الشركة. ويعكس حرص فريق الإدارة على زيارة المواقع بصفة دورية؛ التزامهم بدورهم القيادي وتأثيرهم الإيجابي. وخلال عام 2023، عمل فريق الإدارة على تحسين جولات السلامة من حيث عدد مرات وأهداف كل جولة، تضمن ذلك إضافة قوائم مخصصة لفحص السلامة وفق قواعد إنقاذ الحياة وأسس سلامة العمليات. وفي ضوء ذلك، نجحت الشركة في تعزيز مشاركة الموظف في برامج الصحة والسلامة والبيئة. وتقوم الشركة بمراجعة أداء ممارسات الصحة والسلامة والبيئة شهريًا، ويتم مناقشة الحوادث على صعيد الشركات التابعة، ومشاركة الدروس المستفادة مع فريق إدارة المواقع. كما تقوم الشركة بمراجعة مؤشرات سلامة العمليات على أساس ربع سنوي، وتحسين الأداء لضمان استمرارية العمليات التشغيلية بشكل آمن.

منهجية الإدارة

تلعب صحة وسلامة فريق العمل دورًا أساسيًا في ضمان تحقيق النمو المستدام لأعمال الشركة كما أنها تعود بالنفع على كافة الأطراف ذات الصلة. تولي الشركة أولوية كبيرة لضمان صحة وسلامة الموظفين والمقاولين.

تؤمن فير تيغلوب بأن تبنى نظام قوى لإدارة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة يحدد منهجية الشركة ويعكس التزامها بتحقيق أداء متميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة على صعيد كافة العمليات التشغيلية. وتبنى الشركة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة يركز على تحديد مسؤولية كل موظف وتوفير التوجيهات والدعم اللازم لتلبية هذه المسؤوليات، كما يستهدف النظام ضمان الصحة المهنية وسلامة الموظفين وسلامة العمليات والحفاظ على الأصول، وتطبيق الممارسات البيئية المستدامة سعياً لمنع حدوث خسائر بشرية واقتصادية قد تنتج عن الإصابات والتعرض إلى عوامل الخطر المهنية والأحداث البيئية. ويضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة امتثال الشركة لكافة التشريعات والمعايير ذات الصلة.

وضع مجلس إدارة فير تيغلوب سياسة لمبادئ الصحة والسلامة والبيئة ويتولى أعضاؤه مسؤولية الإشراف عليها. وتوفر سياسة الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة للمواقع والموظفين والشركات المتعاقدة مجموعة من الإرشادات والإجراءات تستند إلى معايير القطاع وأفضل الممارسات العالمية. وتنطبق هذه السياسة على كافة الموظفين والشركات المتعاقدة بصرف النظر عن نوع الوظيفة.

تقوم كل منشأة إنتاج بإطلاق مبادرات واتخاذ إجراءات إضافية من أجل تحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة حسب احتياجاتها والتقنيات المستخدمة. ويتولى فريق الصحة والسلامة والبيئة الخاص بالمجموعة مسؤولية مراجعة هذه الإجراءات واعتمادها.

حصلت أصول الشركة في مصر والإمارات على شهادات عالمية تقديراً لجودة منتجاتها والإدارة الجيدة للعمليات، بما في ذلك، معيار الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة، ومعيار أيزو 45001 لنظام الصحة والسلامة المهنية، ومعيار الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة.

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية (تابع)

ينصب تركيز الشركة الرئيسى على السلامة فى جوانب العمليات التشغيلية. وتستهدف الشركة تحقيق مكانة رائدة فى تطبيق معايير وممارسات الصحة والسلامة المهنية فى كافة العمليات التشغيلية

ساعة تدريبية حول الصحة والسلامة البيئية مقدمة للعاملين والشركات المتعاقدة

27,287



مبادرة تبني منهج تكامل العمليات التشغيلية

481



التزام الشركة

يركز نهج الشركة على الأولويات التالية فى مجال الصحة والسلامة والبيئة:

1. الالتزام بتسيخ ثقافة صفر إصابات
2. التركيز على الامتياز التشغيلي
3. العمل على الارتقاء بالعمليات التشغيلية
4. صحة وسلامة الموظفين

1. ثقافة صفر إصابات

ينصب تركيز الشركة الرئيسى على السلامة فى جوانب العمليات التشغيلية. وتستهدف الشركة تحقيق مكانة رائدة فى تطبيق معايير وممارسات الصحة والسلامة المهنية فى كافة العمليات التشغيلية، من خلال ترسيخ ثقافة صفر إصابات فى جميع منشآت الإنتاج ومواصلة تحسين مستويات مراجعة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة وتعزيز سبل الوقاية والإبلاغ عن أى إصابات.

سيساعد ترسيخ ثقافة صفر إصابات فى الارتقاء بالعمليات التشغيلية فى المصانع وكذلك مراقبة الجودة وخفض التكاليف وتحسين الكفاءة. وتضمن قيم الشركة هذا الهدف وتعمل على دمجها فى جميع البرامج والسياسات التى تتبناها بمنشآت الإنتاج.

الاستعداد لحالات الطوارئ

وضعت كل منشأة إنتاج خطة استعداد لحالات الطوارئ التى قد تتعرض لها، حيث تم إعداد دورات تدريبية واختبارات لفرق الاستجابة بها. وتعمل جميع المنشآت على التنسيق الفعال مع ادارات الحماية المدنية وخدمات إطفاء الحرائق، وغيرها من فرق الاستجابة لحالات الطوارئ الأخرى. وتحظى المنشآت الموجودة بالمواقع الصناعية المشتركة بتنسيق فعال أيضاً مع فرق إدارة هذه المنشآت. كما تُجرى كل منشأة تدريبات سنوية على كيفية الاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ وإجراء عمليات محاكاة افتراضية وفقاً لمتطلبات الهيئات التنظيمية المعمول بها محلياً.

قامت الشركات التابعة لفيرتيغلوب بتحديد سيناريوهات الحوادث المحتملة فى إطار عملية تحليل مخاطر العمليات التشغيلية وتحديث خطة التعامل مع حالات الطوارئ، التى تستهدف احتواء الأزمات الحرجة بفعالية وضمان استمرارية الأعمال. يتم تقييم الخطط المحدثة من خلال إجراء عمليات تجريبية للتأكد من مدى فعاليتها.

2. التركيز على الامتياز التشغيلي

تحرص فيرتيغلوب على تعزيز مبادئ الامتياز التشغيلي فى كافة العمليات سعياً لخلق بيئة عمل آمنة وصحية، وحماية المجتمعات المحيطة فضلاً عن تقليل التكاليف التشغيلية. كما تحرص على توفير دورات تدريبية لفريق العمل حول كيفية تطبيق أفضل الممارسات ومواصلة التركيز على الامتياز التشغيلي.

سلامة العمليات

تتبني الشركة أطر منظومة لإدارة سلامة العمليات فى كافة منشآت الإنتاج، والتى تم وضعها بناءً على أفضل ممارسات ومعايير القطاع من بينها لوائح إدارة سلامة العمليات التى أقرتها إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA)، والمعهد الأمريكى للمهندسين الكيميائيين (AIChE) والدليل الاسترشادي لمركز سلامة العمليات الكيميائية الأمريكى (CCPS). وتخضع إدارة سلامة العمليات الخاصة بفيرتيغلوب للتحسينات الإضافية من خلال عرض دراسات الحالة ومناقشة الدروس المستفادة.

تقوم فيرتيغلوب أيضاً بتتبع حوادث عمليات السلامة وتصنفها إلى ثلاث فئات حسب درجة خطورتها وتعامل مع جميع الإصابات بأكثر درجات الحرص.

يمثل تحليل مخاطر العمليات التشغيلية ركيزة أساسية لبرنامج سلامة العمليات، فخلال عام 2023، تمكنت الشركة من مراجعة عملية تحليل مخاطر العمليات بكافة الشركات التابعة، وجارى إعداد خطط العمل ذات الصلة. وفى خلال هذه العملية، يتم تقييم مخاطر التكنولوجيا وتحديثها، ومناقشة حوادث العمل وتقييم التحديات التى تواجه سلامة العمليات وإجراء دراسة لتطبيق مراحل الحماية للسيناريوهات المحتملة. ويتم إجراء عملية إعادة التحقق من تحليل مخاطر العمليات على مدار 6 ستة أشهر، بمشاركة 81 موظفًا، خلال 6,490 ساعة. وفى ضوء ذلك، تم تحديد أدوات وممارسات السلامة المناسبة وتحديث سجلات المخاطر سعياً لضمان الحد من المخاطر المحتملة بطريقة فعالة.

3. مواصلة الارتقاء بالعمليات التشغيلية

تحرص فيرتيغلوب على مواصلة تقييم نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لضمان تحقيق الامتياز التشغيلي فى كافة العمليات التشغيلية، وذلك من خلال تبني عمليات مراجعة داخلية وخارجية، ومراجعات التأمين والأداء وعمليات تحليل الحوادث ومشاركة المعرفة على مستوى المجموعة، وتوفير سبل الدعم الإضافية لضمان امتثال جميع المنشآت مع المعايير المحددة.

مشاركة المعرفة على مستوى المجموعة

تبنت فيرتيغلوب العديد من الطرق لتحسين عملية التواصل ومشاركة المعرفة من خلال فريق الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، وتشمل ما يلى:

- إجراء اجتماعات شهرية لمناقشة ممارسات السلامة ومشاركة الدروس المستفادة من حوادث السلامة المهنية وسلامة العمليات والتشجيع على إطلاق مبادرات لتحسين سلامة العمليات على مستوى الشركة.
- إعداد تقارير داخلية بانتظام حول الحوادث التى وقعت والتى أوشكت على الوقوع وعرض الدروس المستفادة داخل جميع منشآت الشركة ويتم مشاركتها مع فريق العمل خلال الاجتماعات المنعقدة عبر شبكة الإنترنت شهرياً لمشاركة المعلومات بشأن حوادث سلامة العمليات.

4. الحفاظ على صحة وسلامة فريق العمل

تمثل الصحة المهنية وسلامة الموظفين أحد الركائز التى تركز عليها إدارة الصحة والسلامة والبيئة بفيرتيغلوب، حيث تحرص الشركة على تنفيذ برامج النهوض بالصحة فى مكان العمل. قد تم إعداد عملية اللياقة لأداء مهام العمل لضمان تمتع كل موظف بالقدرة الجسدية والذهنية لتنفيذ متطلبات وظيفته الأساسية، كما يتم تنفيذ عملية تقييم المخاطر الصحية بهدف تقييم طبيعة وإمكانية حدوث عواقب ضارة على صحة الأفراد، وذلك من خلال تحديد المخاطر المرتبطة بالتعرض إلى العوامل الخطرة أو بيئة العمل.

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية (تابع)

ملخص الأداء

السلامة المهنية

تحظى الشركة بسجل حافل في مجال السلامة المهنية وتعزز الشركة بجهود جميع الموظفين والشركات المتعاقدة في تقليل معدل الإصابات. نجحت الشركة خلال عام 2023 في عدم تسجيل أي إصابات مهنية في شركتي سورفيرت وفرتيل، فيما بلغ معدل الإصابات الهادرة للوقت 0.10 في منشأة الشركة بمصر. تؤكد الشركة التزامها بمواصلة إجراء تقييم للعمليات التشغيلية وتوفير الموارد اللازمة لتحقيق مستهدف تسجيل صفر إصابات مهنية.

بلغ مجمل معدل الإصابات المسجلة 0.12 خلال عام 2023، مقابل 0.27 خلال عام 2022، وهو انخفاض بنسبة 70% في عدد الإصابات. في العام السابق، وهو ما يقل بشكل كبير عن المتوسط الصناعي للأسمدة البالغ 0.83 (تقرير الاتحاد الدولي للأسمدة 2021)، مع انخفاض بنسبة 60% في عدد الإصابات.

سلامة العمليات

خلال عام 2022، انخفض معدل حوادث عمليات السلامة بواقع 50%. وتمكنت الشركة خلال عام 2023 من الوصول بمعدل حوادث عمليات السلامة إلى 0.19. وقد أثمر إجراء عملية تحليل مخاطر العمليات، وتكامل أنظمة التشغيل وإدارة البلاغات، ودراسة موقع المنشأة عن تعزيز ثقافة السلامة بشكل عام وتحسين الأداء العام.

60%



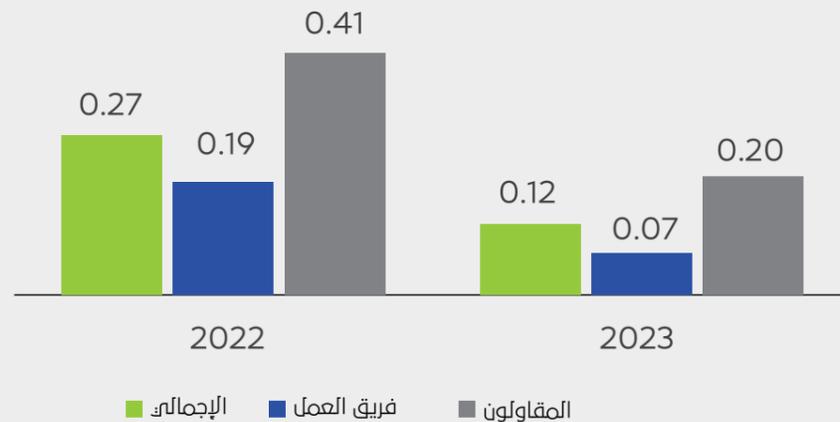
نسبة انخفاض معدل الإصابات

94%

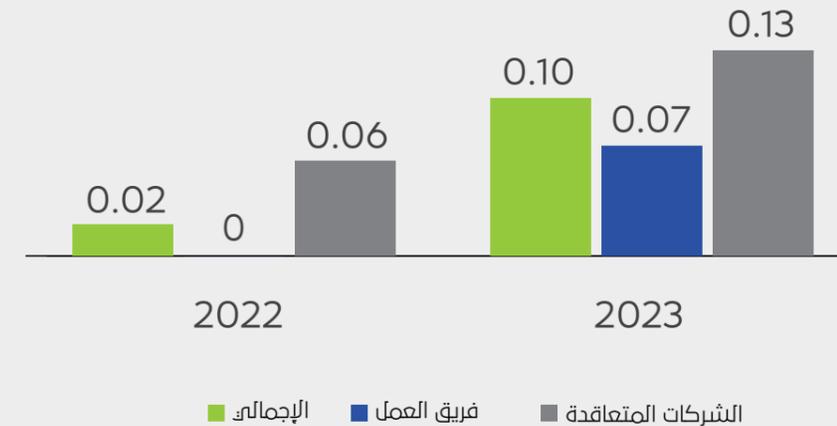


خطة تحسين برامج الصحة والسلامة والبيئة

معدل الإصابات الهادرة للوقت
وحدة القياس لكل 200,000 ساعة عمل



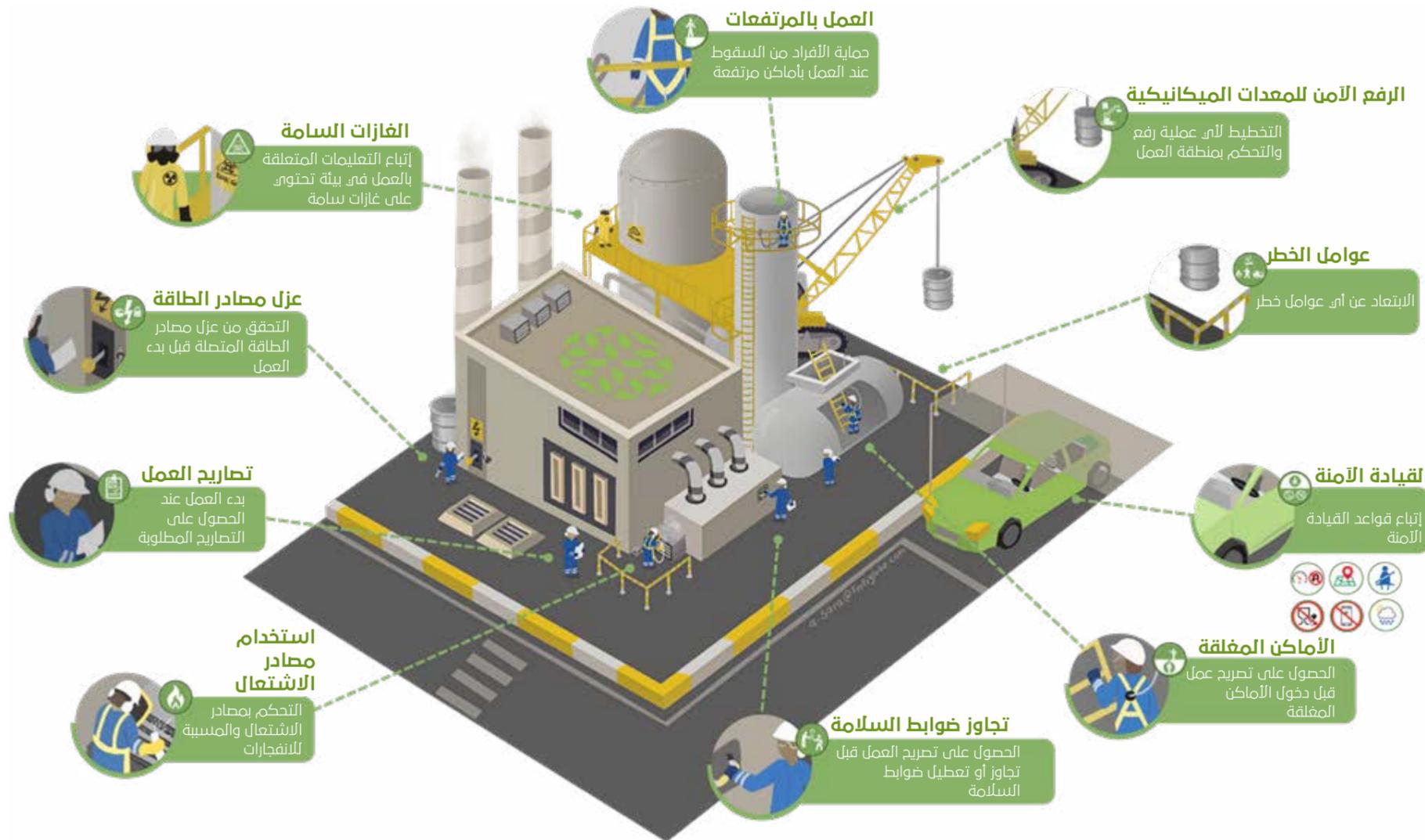
مجمل معدل الإصابات المسجلة
وحدة القياس لكل 200,000 ساعة عمل



دراسة حالة

ترسيخ ثقافة تعزيز مستويات السلامة

خلال عام 2023، قامت فيرتيغلوب بإطلاق برنامج قواعد الحفاظ على الحياة، بما يتماشى مع إطار عمل إجراءات الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز، وهو يركز على 10 محاور تمثل أهمية بالغة فيما يتعلق بسلامة العمليات وتوضيح الإجراءات للأفراد. قامت الشركة بتطوير قواعد الحفاظ على الحياة لتزويد الموظفين بالإجراءات التي ينبغي اتخاذها للحفاظ على سلامتهم وزملائهم وحرصت الشركة على تنفيذ هذه القواعد في مختلف المواقع.



القواعد الإلزامية للحفاظ على الحياة:

- تعزيز عملية نقل المعرفة والخبرات والدروس المستفادة
- زيادة الوعي بشأن الإجراءات الوقائية التي تمنع حدوث وفيات
- اتخاذ خطوة نحو ثقافة الالتزام بالسلامة بالقطاع
- توضيح طرق التعامل والاستخدام بين الشركات المتعاقدة والمشغلة التي تعمل في نفس المجال بجميع أنحاء العالم

فيما يلي الخصائص الرئيسية لقواعد الحفاظ على الحياة:

- تهدف بشكل أساسي إلى الحفاظ على الحياة
- الوضوح والبساطة
- سهولة الفهم والتواصل
- تركز على أداء المهام
- فعالة
- قابلة للتنفيذ والمتابعة والمراجعة
- موجهة للموظفين والشركات المتعاقدة

10 قواعد للحفاظ على الحياة بفيرتيغلوب

<p>الرفع الآمن للمعدات الميكانيكية التخطيط لآلية عملية رفع والتحكم بمنطقة العمل</p>		<p>تصاريح العمل بدء العمل عند الحصول على التصاريح المطلوبة</p>	
<p>الغازات السامة إتباع التعليمات المتعلقة بالعمل في بيئة تحتوي على غازات سامة</p>		<p>الأماكن المغلقة الحصول على تصريح عمل قبل دخول الأماكن المغلقة</p>	
<p>القيادة الآمنة إتباع قواعد القيادة الآمنة</p>		<p>عزل مصادر الطاقة التحقق من عزل مصادر الطاقة المتصلة قبل بدء العمل</p>	
<p>عوامل الخطر الابتعاد عن أي عوامل خطر</p>		<p>تجاوز ضوابط السلامة الحصول على تصريح العمل قبل تجاوز أو تعطيل ضوابط السلامة</p>	
<p>استخدام مصادر الاشتعال التحكم بمصادر الاشتعال والمسببة للانفجارات</p>		<p>العمل بالمرتفعات حماية الأفراد من السقوط عند العمل بأماكن مرتفعة</p>	

المصدر: www.iogp.org التوجيهات الخاصة بتطبيق قواعد الحفاظ على الحياة



المصدر: قواعد الحفاظ على الحياة الخاصة بالاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز

يتم تطبيق إجراءات قائمة مراجعة بدء العمل الخاصة بقواعد الحفاظ على الحياة بكافة الشركات التابعة للشركة، وهي بمثابة أداة فعالة لضمان سلامة الموظفين. في ضوء تطبيق هذه القواعد، تحول الشركة منهج العاملين من «تحمل مسؤولية إيقاف العمل عند التعرف على مشكلات» إلى «التأكد من تطبيق الضوابط وإجراءات الحفاظ على الحياة قبل بدء العمل» بما يتماشى مع إطار عمل الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز.

3,349



موظف والمقاولون المشاركون في
الجلسات التدريبية لبرنامج قواعد
الحفاظ على الحياة

بعد الانتهاء من جلسات التوعية ببرنامج الحفاظ على الحياة، تقوم الشركة بإعداد قائمة مراجعة بدء العمل متوفرة باللغتين الإنجليزية والعربية.

ضممت قائمة مراجعة بدء العمل الخاصة بقواعد الحفاظ على الحياة من أجل:

- التقليل من حدوث الأخطاء البشرية
- حماية العمال في العمليات التشغيلية المعرضين إلى الخطر
- زيادة وعي الموظفين بشأن ضوابط/ إجراءات الحفاظ على الحياة
- توفير فرصة مراجعة الضوابط/إجراءات الحفاظ على الحياة المطلوبة قبل بدء العمل
- تمكين عملية اتخاذ القرار الموافقة/الإلغاء قبل بدء العمل
- تحول التركيز من مسؤولية العاملين «بإيقاف العمل» في حالة حدوث خطأ، إلى ضمان تطبيق الضوابط/إجراءات الحماية والتأكد من تنفيذها بالطريقة الصحيحة
- مشاركة القادة بالعمليات التشغيلية في إعداد وتنفيذ ضوابط/إجراءات الحفاظ على الحياة الموضحة في قائمة مراجعة بدء العمل
- توفير مبادئ الأداء البشري في صورة قائمة مراجعة قابلة للتنفيذ

تعزير المردود الإيجابي على مجتمعاتنا

منهجية الإدارة

توفر العمليات التشغيلية المباشرة وغير المباشرة فرص اقتصادية هائلة للمجتمعات التي تعمل بها الشركة، وذلك من خلال شراء السلع واستخدام الخدمات ودفع الضرائب، وأعمال البحوث والتطوير، وفرص العمل، وزيادة إنتاجية المحاصيل إلى جانب التبرعات لتنمية المجتمعات. تتبنى فيرتيغلوب استراتيجية تعزيز القيمة والتي تستهدف من خلالها اقتناص الفرص للارتقاء بمستوى المعيشة وكذلك الخدمات التعليمية المقدمة لأفراد المجتمع، فضلاً عن ضمان تحقيق ثقافة التنوع والشمولية ضمن فريق العمل.

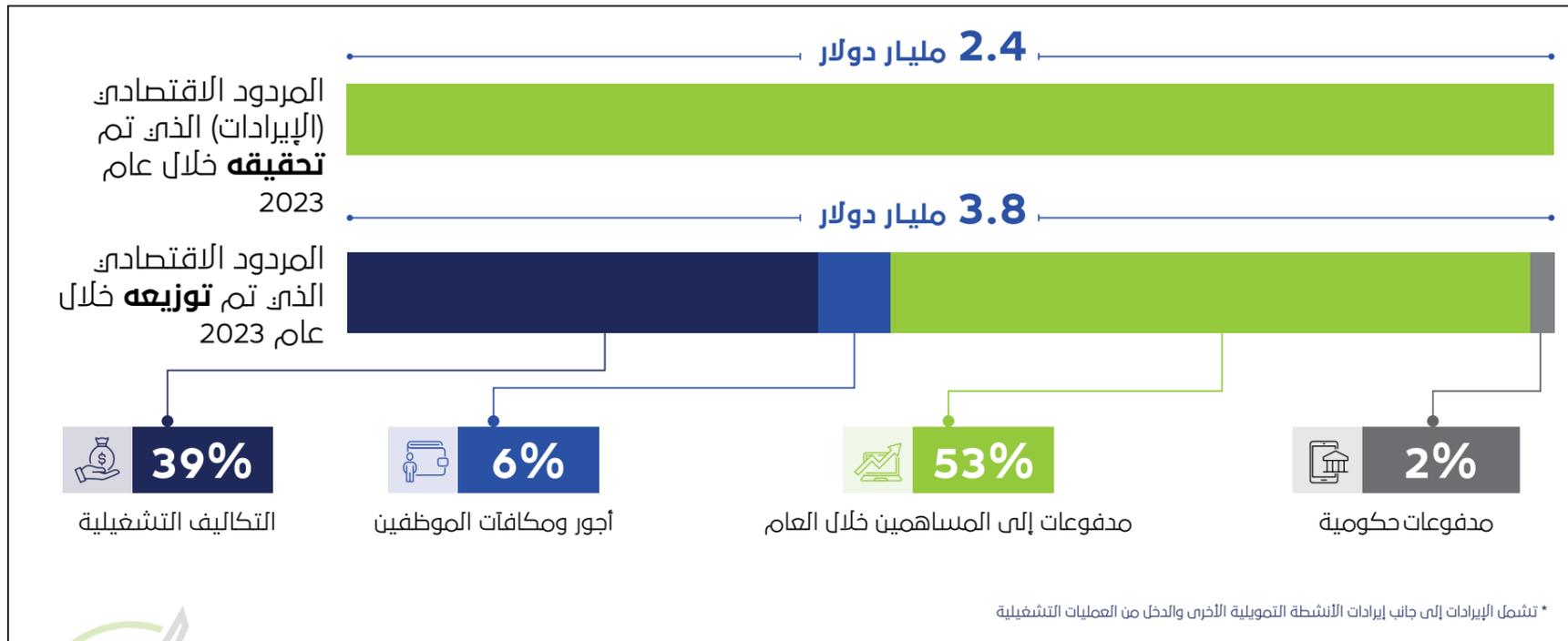
منهج المسؤولية المجتمعية المُصمم خصيصاً لكل مجتمع

تلتزم الشركة بتعزيز المردود الإيجابي على مسيرة التنمية الاجتماعية وتقديم فرص عمل في المجتمعات التي تعمل بها. صممت الشركة برامج تنمية اجتماعية مناسبة تلبي الاحتياجات المحددة لكل مجتمع سعياً لتحقيق أقصى استفادة من الجهود المبذولة. بالإضافة إلى المساهمات المالية والرعايات التي تقدمها الشركة، تشجع الشركة موظفيها على المشاركة في جمع التبرعات والأعمال التطوعية.

وفي هذا السياق، تؤمن الشركة بالدور المحوري الذي يلعبه التعليم حيث إنه أحد ركائز التنمية الاجتماعية مع التركيز على زيادة الفرص التعليمية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. لا تدخر الشركة جهداً في الاستثمار في سلسلة الإمداد التعليمية حيث تقدم التبرعات بالمستلزمات الدراسية للأطفال علاوة على المشاركة في الزيارات المدرسية والمعارض العلمية، وتمويل المنح الدراسية وتوفير دورات تدريبية بالشركة. كما قامت الشركة بتقديم برامج مخصصة في كل منشأة تهدف إلى تشجيع المواهب الشابة عن طريق توفير فرص تدريب بمقرات الشركة وعبر الإنترنت في مختلف الوظائف الفنية وغير الفنية.

ملخص الأداء

خلال عام 2023، بلغت قيمة (إيرادات) الشركة 2.4 مليار دولار، وتم توزيع 3.8 مليار دولار (بما في ذلك توزيعات الأرباح المتعلقة بالعام السابق وتوزيع أرباح بقيمة 275 مليون دولار عن النصف الأول من عام 2023). وتم تخصيص المبلغ المتبقى في استثمارات الشركة، وتضم بصورة كبيرة نفقات رأسمالية، من المتوقع أن يتم دفعها في صورة توزيعات أرباح، وتوزيع 200 مليون دولار عن النصف الثاني من عام 2023 خلال شهر مايو 2024.



تمكين الشباب

قامت الشركات التابعة لفيرتيغلوب في مصر «الشركة المصرية للأسمدة» و«الشركة المصرية للصناعات الأساسية» من إتمام تقديم برنامج تدريب صيفي تحت شعار «تمكين الشباب من أجل مستقبل أخضر ومستدام»، ويضم البرنامج 47 طالبًا من 11 جامعة. كما يوفر هذا البرنامج المكثف على مدار شهر جلسات دراسية وفرص تدريب ميداني، ومهام التعلم المنظمة، ومشروعات تخرج ابتكارية تتعلق بمجال العمل تحت إشراف وتوجيه فريقي. وأثمر هذا البرنامج عن تنمية القدرات الشخصية والمهنية للمتدربين، كما لاقى البرنامج إقبالًا ونجاحًا كبيرًا. علاوة على ذلك، تناول البرنامج تنمية المهارات الشخصية وتقديم المشورة المهنية، ومثلت الفتيات حوالي 25% من إجمالي المستفيدين من البرنامج.

تشجيع المواهب الشابة

شارك مصنع سورفيرت في فعاليات الاحتفال باليوم العالمي للبيئة خلال شهر يونيو عام 2023، من خلال زراعة أشجار بالقرب من مدرسة محلية بمشاركة الطلاب بحضور أعضاء هيئة التدريس.

كما شارك مصنع سورفيرت على مدار العام في عدد من برامج التدريب المهني من خلال قيام موظفي الشركة بتوفير مناهج تعليمية عملية وتوجيه 61 متدربًا. وفي إطار التزام سورفيرت بتعزيز المساهمة في المشاركة المجتمعية، قام موظفو الشركة بتقديم دورات تدريبية لحوالي 160 طالبًا جامعيًا في مختلف المجالات. وذلك في ضوء زيارة معالي وزير التكوين والتعليم المهنيين إلى وهران خلال لقائه بجميع المتدربين وأعرب معاليه عن اعتزازه بجهود فريق شركة سورفيرت في هذه المبادرة المحلية.

تشجيع المواهب الشابة

على مدار عام 2023، واصلت شركة فرتيل التزامها الراسخ بالمساهمة في المشاركة المجتمعية من خلال إطلاق عدة مبادرات تستهدف توفير فرص تعلم فنية تجريبية لطلاب الجامعات في الدولة. وتعكس فرص التدريب التي توفرها الشركة مساهمتها الفعالة في تنمية القدرات البشرية من أصحاب الكفاءات وتفانيها في تعزيز المشاركة الاجتماعية. ويضم البرنامج 21 طالبًا من مختلف المجالات والتخصصات من بينها تكنولوجيا المعلومات والإدارة المالية والموارد البشرية والهندسة الميكانيكية والصحة والسلامة والبيئة، والهندسة الكهربائية، وتم تقديم الدورات التدريبية بالمقر الرئيسي للشركة ومنشآت الشركة بمنطقة الرويس. وحرصت شركة فرتيل على دعم برنامج تعزيز ثقافة التنوع والشمول التي أطلقتها، حيث انضمت 20 طالبة وطالب واحد إلى البرنامج، كما أبرمت فرتيل شراكات استراتيجية مع عدد من المؤسسات المرموقة مثل معهد أبو ظبي للتعليم والتدريب المهني، وجامعة زايد من أجل تيسير هذه المبادرة.

وخلال فترة التدريب التي امتدت إلى ثمانية أسابيع، تم تخصيص مدرب من أحد كبار الموظفين بالمجالات ذات الصلة لكل طالب، حيث يقوم بتوظيف خبراته الواسعة في تدريب الطلاب وتوجيههم بصورة فعالة. بالتوازي مع ذلك، لعب فريق تنمية الكفاءات البشرية، والذي كان بمثابة حلقة وصل بين الشركة والجامعات، دورًا محوريًا في تنسيق الدورة التدريبية وضمان التواصل الفعال. وأثمر تنفيذ هذا البرنامج عن ترسيخ مكانة شركة فرتيل باعتبارها مؤسسة تتمتع بالمسؤولية الاجتماعية، مما يساهم في تعزيز المردود الإيجابي على المجتمع وإعداد الجيل القادم من أصحاب الكفاءات والمهارات.

ممارسات الشراء

منهجية الإدارة

يتم الإشراف على ممارسات الشراء بفيرتيغلوب في المقر الرئيسي للشركة بأبو ظبي وإدارتها من خلال مجموعة من السياسات والإرشادات والمعايير والمبادرات الخاصة بالشركة.

تضم قاعدة الموردين الخاصة بفيرتيغلوب 3000 مورداً تقريباً يدعم الشركات التابعة، بدولة الإمارات ومصر والجزائر. وتتعاون فيرتيغلوب حالياً مع مختلف الموردين بداية من كبرى الشركات المدرجة في الأسواق العالمية حتى المستشارين والمتقنين الأفراد في حالة التأكد من التزامهم بالإرشادات والمتطلبات التي حدتها الشركة. وترتكز أعمال الموردين بصورة رئيسية على البضائع والخدمات الفنية، بما في ذلك توفير قطع الغيار بالمنشآت الإنتاجية وكذلك الشركات التي تقدم خدمات الأعمال والبضائع بمختلف مواقع الشركة. وتحرص الشركة على إبرام اتفاقيات طويلة الأجل مع الموردين، خاصة الشركات التي تقدم خدمات لمصانع الشركة. ومع ذلك، تحظى الشركة بعلاقات تعاون تجارية قائمة على المشروعات في حالة إجراء متطلبات مخصصة.

سياسة الفحص والتقصي

في إطار التزامها بتبني برنامج الفحص والتقصي، تحرص الشركة على فحص ومراجعة كافة الأعمال الخاصة بالأطراف الخارجية لتحديد المخاطر المحتملة قبل إجراء أي شراكات أو تعاقدات معهم. وتتضمن تلك المخاطر المحتملة؛ الرشوة والفساد وانتهاك قوانين العقوبات وحقوق الإنسان وظروف العمل وغيرها من قضايا الامتثال.

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات لشركاء الأعمال

تتناول مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات شركاء الأعمال، جميع القيم والتطلعات التي يجب على شركاء الأعمال الالتزام بها، بما يتفق مع جميع القوانين والمعايير الدولية المتعلقة بأخلاقيات بيئة العمل وحقوق الإنسان، مثل معايير منظمة العمل الدولية (ILO) ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وغيرها.

في إطار مساعي الشركة لتطوير عملية الفحص والتقصي، نجحت الشركة في تحسين عملية انضمام الموردين الجدد إلى العمل مع الشركة خلال عام 2023، حيث تطلب من الموردين المحتملين خلال هذه المرحلة قراءة مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات والموافقة عليها. وبدون إتمام هذه الخطوة، لن تتمكن الشركة من مواصلة العمل معهم بصرف النظر عن حجم المصروفات أو نوعها. بالإضافة إلى ذلك، في إطار إتمام عملية الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات، تقوم الشركة بفحص الموردين المحتملين من خلال إجراء عملية التحقق من الهوية ومقابلات شخصية مع الموردين.

التزام الشركة

تسعى الشركة إلى العمل مع الموردين المحليين في مختلف الأسواق التي تعمل بها من أجل خلق فرص العمل ودعم نمو الناتج المحلي الإجمالي، وتعزز أيضاً تضمين الموضوعات المتعلقة بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية فحص الموردين.



58%



إنفاق الشركة على الموردين المحليين

65%



نسبة الموردين المحليين

100%



نسبة الموردين المطالبين بالالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات



ممارسات الأعمال المسؤولة

تطبيق أفضل معايير الحوكمة والأخلاقيات والشفافية ووضع سياسات وممارسات لتعزيز السلوكيات الأخلاقية وعملية اتخاذ القرارات



100%

التحقيق في حالات عدم الامتثال

0

حالات الفساد

0

حالات انتهاك خصوصية العملاء

5,900+

ساعات التدريب حول مكافحة الفساد وحماية البيانات ومستويات الأمان

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



حرصت فير تيغلوب على تصميم وصياغة إطار الحوكمة وفق متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع، ولأئحة تنظيم الشركات في أبو ظبي 2020، والنظام الأساسي للشركة، فضلاً عن القوانين واللوائح الأخرى المنظمة لسوق الأوراق المالية. يمثل تشكيل مجلس الإدارة واختصاصاته إلى اشتراطات لائحة الشركات لعام 2020 الصادرة عن سوق أبوظبي العالمي (وتعديلاتها)، والقرار رقم (R.M/3) الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع (دليل الحوكمة) والنظام الأساسي لفير تيغلوب. ويحرص مجلس الإدارة على القيادة الرشيدة مع تطبيق أفضل المعايير والممارسات ذات الصلة.

يمثل مجلس الإدارة القيادة الاستراتيجية للشركة، حيث يتولى مسؤولية وضع السياسات الإدارية الأساسية والإشراف على أداء الشركة. وقام مجلس الإدارة بتشكيل ثلاث لجان منبثقة لضمان توزيع المسؤوليات بين أعضاء المجلس.

لمزيد من المعلومات المفصلة حول إطار عمل الحوكمة وتشكيل مجلس الإدارة والواجبات والمسؤوليات، وحقوق المساهمين، ومكافآت فريق الإدارة التنفيذية، وغيرها من الموضوعات المتعلقة بالحوكمة، يرجى الاطلاع على قسم الحوكمة من هذا التقرير بدءاً من صفحة 100.

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

تؤمن الشركة بأهمية دعم التنوع داخل مجلس إدارتها وبقائه قطاعاً الشركة بشكل عام، وتماشياً مع نهج دولة الإمارات في تمكين المرأة، قامت «فير تيغلوب» بزيادة تمثيل المرأة بمختلف المستويات الإدارية والتنشغيلية، بما في ذلك مجلس الإدارة. وخلال 30 سبتمبر 2019، تم تعيين السيدة وفاء إبراهيم علي محمد الحمادي في منصب عضو مجلس إدارة مستقل.

تضارب المصالح

يلزم النظام الأساسي للشركة ومدونة قواعد السلوك الموظفين والمديرين بالإفصاح عن أي تضارب في المصالح بشكل فعلي أو متصور أو محتمل وفق القرارات والقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع وغيرها من الهيئات التنظيمية والتشريعية. وقد تم استحداث سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح.

الأزمات الحرجة

يتم رفع تقارير عن الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالرقابة ونظام الحوكمة بالشركة من بينها الأزمات الحرجة أو الحوادث إلى لجنة التدقيق على أساس ربع سنوي، وذلك في إطار عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، والتحقيقات وتقييمات المخاطر المتعددة المقدمة من الشركات التابعة وسجلات المخاطر المجمعة على مستوى المجموعة. تقوم إدارة التدقيق الداخلي بإجراء عمليات تدقيق داخلية مستقلة بصورة دورية لمراجعة أي قضايا بالمجموعة أو شركاتها التابعة فضلاً عن إجراء التحقيقات بالتعاون مع فريق الامتثال إذا اقتضت الحاجة إلى ذلك. كما يتم تقديم تقرير ملخص حول الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالرقابة ونظام الحوكمة من بينها الأزمات الحرجة أو الحوادث إلى مجلس الإدارة بصفة ربع سنوية عن طريق لجان التدقيق الداخلي والتدقيق.

خلال عام 2023، لم يتم الإبلاغ عن أي قضايا رئيسية قد يتم تصنيفها أزمة حرجة.

حوكمة الاستدامة

تعد الاستدامة ركيزة محورية ومعياريًا رئيسيًا لجميع أعمال وأنشطة وتوجهات فيرتيغلوب، حيث تمثل معيارًا رئيسيًا للأهداف الاستراتيجية، ومنظومة إدارة المخاطر، وتوظيف رأس المال والتخطيط المالي، والأنشطة التشغيلية والتجارية، كما تأتي في صميم عمليات اتخاذ القرارات.

يتولى **مجلس الإدارة** المسؤولية الكاملة عن تصميم وصياغة وتنفيذ استراتيجية فيرتيغلوب، وتحديد أهداف مختلف أعمال وأنشطة الشركة، ومنظومة إدارة المخاطر، فضلًا عن الالتزام بممارسات ومعايير الاستدامة. كما يظلم مجلس الإدارة بمهامه في الإشراف على منهج إدارة المخاطر وتطوير الفرص التي تساهم في تعزيز التزام الشركة بالاستدامة ومعالجة تغير المناخ، وتقليص بصمتها البيئية. ويقوم مجلس الإدارة بالإشراف الكامل على استعراض تلك الموضوعات تفصيلًا بالتقرير السنوي وتقرير الاستدامة الصادران عن الشركة. ويقوم مجلس الإدارة في اجتماعاته الربع سنوية بمناقشة الموضوعات المتعلقة بالاستدامة.

وقد قام مجلس الإدارة بتكليف فريق القيادة العليا بمسؤولية إدارة الاستدامة، بدعم من اللجنة التوجيهية للاستدامة، التي يتولى مسؤوليتها الرئيس التنفيذي للعمليات، والتي تتألف من رئيس قطاع الاستدامة ورئيس القطاع المالي ورئيس قطاع الإنتاج، ورئيس قسم الموارد البشرية، ورئيس قطاع إدارة المخاطر، ورئيس قطاع تكنولوجيا المعلومات.

وتتطلع اللجنة التوجيهية للاستدامة بوضع استراتيجية المسؤولية الاجتماعية والبيئية والحوكمة ومتابعة تحقيق الأهداف وإطلاق المبادرات وذلك تحت إشراف ومساعدة **فريق الاستدامة**، الذي يتولى مسؤولية تطوير استراتيجية وأهداف الاستدامة وتنسيق جهود الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة داخل الشركة.

قامت فيرتيغلوب بتعيين **الشركات الراحية** لكل موضوع خاص بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تتولى مسؤولية مشتركة عن تطوير الاستراتيجية وتحديد الأهداف وكذلك المبادرات المتعلقة بكل موضوع محدد، بما يشمل توفير الموارد المناسبة للشركة وشركاتها التابعة لمواصلة تنفيذ خطط الأعمال.

وفي سبيل تنفيذ خطط الأعمال بالشركات التابعة، يتم توظيف الموارد وتخصيص المسؤوليات وفقًا لموضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تقوم **لجنة النفقات الرأسمالية** بمراجعة شاملة لجميع النفقات الرأسمالية المتعلقة بالاستدامة، والموافقة عليها وفق المنهج الاستثماري الذي تتبناه الشركة الذي يحرص على تحقيق التوازن بين أهداف الاستدامة والتزامات الشركة الأخرى والعائد المستهدف للأنشطة الاستثمارية.



تعمل ممارسات المكافآت الخاصة بفيرتيغلوب على الموازنة بين جدول أعمال الاستدامة ومكافآت فريق الإدارة التنفيذية، نظرًا لأن حوافز فريق الإدارة التنفيذية مرتبطة بمجموعة من عوامل الأداء المحددة في بطاقة قياس الأداء المتوازن لفيرتيغلوب، بما في ذلك الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة والمستهدفات المتعلقة السلامة وفريق العمل والعمليات التشغيلية.

لمزيد من المعلومات المفصلة حول ممارسات سياسة المكافآت، يُرجى الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة صفحة 116.

إدارة مخاطر الاستدامة

تلتزم فيرتيغلوب بإجراء تقييم شامل للمخاطر والفرص المرتبطة بمعالجة تغير المناخ، والحفاظ على البيئة، ومسؤوليات الاستدامة على مستوى فيرتيغلوب وجميع الشركات التابعة، مع إجراء مراجعة لكل مستويات المخاطر بحسب تأثيرها المحتمل. وتقوم الشركة بدمج الاستدامة في تقييم وإدارة جميع أنواع المخاطر الأخرى، مثل مخاطر العمليات والمخاطر المالية والمخاطر التنظيمية المحتملة. ويشمل هذا التقرير قسمًا خاصًا لإدارة المخاطر بدءًا من صفحة 87، يتناول تفصيلًا إطار عمل إدارة المخاطر، فيما يستعرض بدءًا من صفحة 52 المنهج الذي تتبناه الشركة لمعالجة مخاطر المناخ.

الأخلاقيات المهنية

منهجية الإدارة

تحرص فير تيغلوب على توافق جميع أنشطتها مع مبادئ المسؤولة والشفافية والنزاهة والاحترام تجاه جميع الأطراف ذات الصلة، وبذلك تقوم الشركة بإرساء ثقافة التعاون وتحسين الأداء والمسؤولية.

يمثل الالتزام بالسلوكيات الأخلاقية ركيزة أساسية لهوية الشركة ونجاح أعمالها على المدى الطويل.

وتؤمن فير تيغلوب بأن السلوكيات الأخلاقية تتجاوز مفهوم وضع السياسات والإرشادات، لذلك ينبغي على كل عضو بفريق العمل الاسترشاد بقيم الشركة والالتزام بالسلوكيات الأخلاقية التي تتبناها.

توفر مدونة قواعد السلوك الخاصة بفير تيغلوب لمحة حول معايير السلوك المتوقعة من جميع موظفي وممثلي الشركة، وتماشى قواعد تلك المدونة مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية المتمثلة في خلق القيمة لكافة الأطراف ذات الصلة مع تعظيم المردود الإيجابي على فريق العمل والبيئة وتحسين مستويات الربحية، فضلاً عن التزام فريق العمل بتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية والسلوكيات المهنية.

لمزيد من المعلومات المفصلة حول إطار الامتثال، يُرجى الاطلاع على قسم إدارة المخاطر والامتثال من هذا التقرير بدءًا من صفحة 96.

آلية الإبلاغ عن المخالفات

توفر الشركة آلية واضحة للإبلاغ عن أي مخالفات متعلقة بسلوك شركائنا من خلال المنصة الرقمية الخاصة بالشركة، وتتيح أيضًا إمكانية تقديم البلاغ دون الكشف عن الهوية من خلال الاتصال بالخط الساخن المدار بواسطة شركة خارجية مختصة. ويتم التعامل مع جميع البلاغات المقدمة بأكبر قدر من السرية، كما يتم إجراء التحقيقات سريعة وموضوعية وعادلة. وشهد عام 2023 الإبلاغ عن 11 حالة متعلقة بعدم الامتثال، وذلك باستثناء الشكاوى المتعلقة بفريق العمل. وتم التأكد من صحة بلاغًا واحدًا بعد توثيقه بالأدلة اللازمة، فيما لم يتم التأكد من 10 بلاغات نظرًا لعدم توافر أدلة داعمة. لا توجد حالات قيد التحقيق عند الانتهاء من هذا التقرير. لم تصنف نتائج التحقيقات أي شكاوى بشأن الامتثال على أنها انتهاكات جوهريّة.

مكافحة الفساد

تتبنى فير تيغلوب مبدأ عدم التسامح مع الفساد والرشوة، وتنص مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل على هذا المبدأ، حيث تحظر الشركة أي شكل من أشكال الفساد سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بوضع سياسة مفصلة لمكافحة الفساد ومنع الرشوة، وتطبق هذه السياسة على كافة الموظفين بالشركة.

تقوم الشركة بإجراء عملية فحص دقيق لجميع الشركاء والموردين والعلماء قبل بدء العمل معهم، وتتضمن هذه العملية تقييم الالتزام بممارسات مكافحة الفساد وضمن مواءمة أعمالهم مع قيم الشركة، وتقييم الضوابط الداخلية الخاصة بهم لمنع حدوث حالات فساد ورشوة. وتنص مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات لشركاء الأعمال على متطلبات الشركة. وتلتزم الشركة الأطراف الخارجية بالتوقيع على بيان مكافحة الفساد والرشوة إذا اقتضت الحاجة إلى ذلك.

قامت الشركة على مدار عام 2023 بدعوة كافة الموظفين بفير تيغلوب وفرتيل، والشركة المصرية للصناعات الأساسية والشركة المصرية للأسمدة لإتمام دورة تدريبية حول مكافحة الفساد ومنع الرشوة باعتبارها جزء من برنامج التعلم الإلكتروني الخاص بمبادئ مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل. وقام 1032 موظفًا بما يمثل 71% من المشاركين المستهدفين بإتمام برنامج التعلم الإلكتروني بنهاية شهر ديسمبر 2023.

تعتز فير تيغلوب بتسجيل صفر حالات فساد في الشركة على مدار عام 2023.

في ضوء حرص الشركة على مواصلة تحسين وتطوير استراتيجية إدارة أعمالها، تعتزم الشركة الارتقاء بعملية تقييم مخاطر مكافحة الفساد. وقد تشمل عملية التقييم في المستقبل بعض العوامل الرئيسية من بينها المواقع الجغرافية وعلاقات الأعمال، والتحديات المتعلقة بالقطاع. وستتيح نتائج هذه العملية للشركة إمكانية تطبيق إجراءات وتدابير وقائية.

حماية البيانات

تؤكد فير تيغلوب التزامها الراسخ بحماية خصوصية المعلومات الشخصية والبيانات الحساسة. وتلتزم الشركة أيضًا بالحفاظ على خصوصية المعلومات على كافة مستويات العمليات التشغيلية والمعاملات مع الأطراف الخارجية وكذلك عمليات إدارة البيانات الداخلية.

وتلتزم الشركة بالامتثال لكافة القوانين ولوائح حماية البيانات المنطبقة على عملياتها التشغيلية في مختلف أنحاء العالم، بما في ذلك الامتثال للوائح الصادرة عن سوق أبو ظبي العالمي وقوانين حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة وقوانين حماية البيانات الشخصية في الجزائر، وقوانين حماية البيانات المصرية. ويتم مراجعة المتطلبات القانونية بصورة منتظمة لضمان مواءمة سياسات وممارسات الشركة مع المشهد التنظيمي دائم التغيير.

قامت الشركة مؤخرًا بتصميم سياسة شاملة لخصوصية البيانات والتي تعد بمثابة حجر الأساس لإطار حماية البيانات. وتحدد هذه السياسة مبادئ جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وكيفية الاحتفاظ بها. وحصل جميع الموظفين على دورات تدريبية حول هذه السياسة، مما يضمن الدراية الكاملة بمسؤولياتهم تجاه حماية البيانات.

إلى جانب التزامها بحماية البيانات، نجحت الشركة أيضًا في تطوير أداة مخصصة لحماية ملكية البيانات. وتعمل هذه الأداة بمثابة حل شامل لإدارة سياسة حماية البيانات ومتابعتها وضمان الامتثال للوائح الخاصة بها.

تجرى الشركة تقييم مدى تأثير حماية البيانات قبل القيام بأي أنشطة تنطوي على مخاطر مرتفعة، وتتضمن هذه التقييمات دراسة المخاطر المحتملة وتحديد إجراءات الحد منها، وضمان مراعاة خصوصية البيانات في مختلف العمليات التشغيلية.

في إطار مساعي الشركة لزيادة الوعي بأهمية خصوصية البيانات، توفر الشركة دورات تدريبية للموظفين على كافة المستويات. ويشمل ذلك تقديم جلسات تدريبية حول أهمية حماية البيانات، وتحديد المخاطر المحتملة، والدراية بالالتزامات القانونية والأخلاقية المتعلقة بالتعامل مع المعلومات الشخصية، وقد تم تدريب 270 موظفًا على حماية البيانات على مدار عام 2023.

الحفاظ على أمان البيانات

تدرك فير تيغلوب أهمية الحفاظ على أمان البيانات باعتبارها ركيزة أساسية لقيم أعمالها في ظل التطور الرقمي السريع الذي يشهده عالمنا اليوم. ويتجاوز التزام الشركة إتباع المبادئ الأخلاقية عند التعامل مع البيانات مفهوم الالتزام القانوني، بل إنه يعكس حرص الشركة على حماية خصوصية عملائها وموظفيها وشركاء الأعمال. لذلك، تبنت الشركة مجموعة من

الأخلاقيات المهنية (تابع)

0



حالات فساد

1,363

موظف حصل على الدورة
التدريبية حول الامتثال

5,514+



ساعة تدريبية حول الامتثال

0



حالة انتهاك خصوصية العملاء

2,077

موظف حصل على دورة تدريبية
حول الأمن السيبراني

سياسات الأمن السيبراني التي تهاجم المعايير العالمية من بينها اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) ومعيار الأيزو 27001 للمبادئ الأساسية لنظام إدارة أمن المعلومات، والإطار العام للأمن السيبراني التابع للمعهد الوطني للمعايير والتكنولوجيا (NIST CSF). وضمت هذه السياسات بعناية فائقة سعيًا لحماية المعلومات والبيانات الحساسة ومنع الوصول إلى هذه البيانات دون إذن والإفصاح عنها وتعديلها وإتلافها. وتتبنى الشركة منهج استباقي في التعامل مع أمان البيانات، مما يساهم في الحفاظ على سلامة البيانات وسريتها بصورة دائمة.

وفي ضوء حرص الشركة على تعزيز مستويات حماية المعلومات الحساسة، تطلق الشركة حملات توعية مستمرة للموظفين لضمان الإلمام التام بأهمية هذا الأمر. وينضم الموظفون، بصرف النظر عن نوع الوظيفة أو فترة العمل، إلى دورات تدريبية شاملة في مجال الأمن السيبراني للمستخدم. ويتم تحديث وتطوير تلك الدورات لتتضمن أحدث التطورات التي يشهدها قطاع حماية المعلومات وطول الأمن السيبراني. فخلال عام 2023، حصل أكثر من 2,077 موظفًا على برنامج تدريب حول مجال الأمن السيبراني، وبلغ إجمالي الساعات التدريبية 390 ساعة. بالإضافة إلى ذلك، تتبنى الشركة أحدث التقنيات من بينها تكنولوجيا تشفير المعلومات ونماذج الثقة الصفرية ومراجعة مستويات الأمان بصورة منتظمة من أجل تحسين تدابير الحماية من التهديدات السيبرانية. كما تحظى كافة خطط الاستجابة للحوادث الإلكترونية بالشفافية وسرعة المعالجة، مما يضمن التعامل مع أي حالات انتهاك سرية البيانات أو تسريبها وإخطار الأطراف ذات الصلة في الوقت وبالطريقة المناسبة. ويعد تطبيق قيم الشفافية شهادة قوية على التزام الشركة بالسلوكيات الأخلاقية تجاه الأطراف ذات العلاقة.

تؤكد الشركة على التزامها الشديد بتعزيز مستويات حماية البيانات بصفة مستمرة ودعم تطبيق السلوكيات الأخلاقية في جميع أعمالها. وتقوم أيضًا بتقييم الإجراءات الأمنية وتحديثها بشكل دوري لمواجهة التنبؤ بالمخاطر الناشئة. كما تتعاون الشركة حصريًا مع شركاء يلتزمون بتطبيق مبادئ الشركة المتعلقة بالاستخدام المسؤول للبيانات، مما يضمن إنشاء نظام واحد يوفر الأمن ضد الثغرات الأمنية. وتمثل عملية حماية البيانات ركيزة أساسية لكيفية تشغيل أعمال الشركة باتباع الأخلاقيات المهنية، مما يعكس تفاني الشركة في تعزيز ثقة جميع الأطراف ذات الصلة في ظل زيادة وسائل الاتصال بين الأفراد حول العالم.



المحطات 1: الاستدامة

ملاحظة منهجية

معايير إعداد التقارير

بالنسبة للمعلومات حول مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية الواردة في هذا التقرير، قامت فيرتيغلوب بإعداد هذا التقرير بالامتثال لأفضل الممارسات العالمية والمعايير التي أقرتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعايير إعداد التقارير المطورة كما هو موضح في هذا التقرير. كما تلتزم الشركة بتطبيق المتطلبات المحلية في دولة الإمارات العربية وتوصيات مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفريق العمل المعنى بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

حدود ونطاق هذا التقرير

يشمل نطاق المعلومات حول مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة المذكورة في هذا التقرير أعمال مجموعة فيرتيغلوب خلال العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2023، مع التركيز على الموضوعات الجوهرية لشركة فيرتيغلوب والشركات التابعة لها. يغطي نطاق هذا التقرير نفس نطاق تقرير الاستدامة السابق، ويتم الإفصاح عن البيانات بصفة سنوية.

تشير الحدود البيئية إلى دمج العمليات التشغيلية ومنشآت الإنتاج في الجزائر ودولة الإمارات ومصر، باستثناء المقرات الرئيسية، حيث إنها لا تعكس الآثار على الأداء البيئي.

حدود المنتجات

و يتم حساب إجمالي إنتاج الأمونيا واليوريا على أساس طن من النيتروجين، حيث تعتقد الشركة أن ذلك يشير إلى محتوى النيتروجين في محفظة منتجاتنا، مما يساعد في استبعاد احتمالية مضاعفة حساب إنتاج اليوريا، واستقرار التقلبات السنوية التي يشهدها مزيج منتجات الشركة.

الصلة والسلامة المهنية

وقد تم احتساب مؤشرات السلامة والصحة المهنية بما في ذلك، المتعاقدين واتباع التعريفات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA). الأحداث المتعلقة بسلامة العمليات (PSIs) يتم تطبيقها وفقًا لإرشادات مجلس الصناعة الكيميائية الأوروبي / الرابطة الدولية للمجتمعات والمؤتمرات لعام 2023.

كثافة غازات الاحتباس الحراري

يتم حساب كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفقًا لمنهجيتين: بروتوكول غازات الاحتباس الحراري ومنهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات التي تعتبر جزء من معايير قياس غازات الاحتباس الحراري، إلى جانب انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني، بالإضافة إلى المستخدم في إنتاج اليوريا وغيرها من عمليات التوزيع، والتي يُشار إليها بانبعاثات النطاق الأول وفقًا لبروتوكول انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. ويتيح تضمين غاز ثاني أكسيد الكربون في عمليات التوزيع إمكانية الحد من التقلبات التي قد تطرأ عند إجراء أي تغييرات أو حدوث توقف بأنشطة المراحل النهائية لمحفظة منتجات الشركة، وبالتالي

تتمكن الشركة من تقديم رؤية شفافة حول الانبعاثات الكربونية الناتجة عند تصنيع الأمونيا.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول والثاني

تستخدم فيرتيغلوب عوامل الانبعاثات الآتية:

- عامل إصلاح البخار المتعلق بكثافة الطاقة والانبعاثات الكربونية من السيناريوهات المحتملة المتعلقة بقطاع الكيماويات والبتروكيماويات من تقرير مركز الأبحاث المشترك 2017.
- تقييم إمكانية حدوث الاحتباس الحراري (GWP) من تقرير التقييم الرابع للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ لتحويل بيانات عنصر أكسيد النيتروجين والمثان إلى مكافئ ثاني أكسيد الكربون.
- يتم استخدام مجموعة من العوامل من وكالة الطاقة الدولية 2019 لبيانات من عام 2019 إلى عام 2022، لتحويل استخدام الكهرباء من ثاني أكسيد الكربون، فيما يتم استخدام مجموعة من العوامل من وكالة الطاقة الدولية 2023 لتحويل الكهرباء إلى ثاني أكسيد الكربون خاصة لبيانات عام 2023.

استخدام المياه في العمليات التشغيلية

- يُقصد بسحب المياه، إجمالي حجم المياه المسحوبة في المواقع التشغيلية التابعة للشركة من جميع الموارد المائية من أجل استخدامها خلال فترة التقرير.
- يقصد بمخلفات المياه، إجمالي حجم السوائل والمياه الناتجة عن المواقع التشغيلية التابعة ويتم صرفها إلى الصرف السطحي أو الجوفي أو إلى مصدر صرف خارجي.
- يُقصد باستهلاك المياه، هو حجم المياه المسحوبة في المواقع التشغيلية التابعة ولا يتم صرفها مرة أخرى سواء إلى مصادر الصرف المائية، أو إلى مصدر صرف خارجي.

قاعدة المياه هي المياه العذبة والمياه الأخرى التي يتم سحبها وتصريفها من خلال الموارد المائية التالية: المياه الجوفية يعبر عنها بالمياه الأخرى، ومياه البحر ويعبر عنها بالمياه الأخرى، والمياه السطحية ويعبر عنها بالمياه العذبة.

الانبعاثات

يتم قياس حجم الانبعاثات من خلال الوسائل التالية:

- أجهزة القياس المباشرة الموثوقة، في حال توافرها، والتي يتم ضبطها مع المعايير المطلوبة بصفة منتظمة.
- من خلال نتائج اختبار التحليل البيئي لعناصر الانبعاثات الناتجة، في حال توافرها.
- في حالة لم تكن الوسائل السابقة متوافرة، يتم قياس الانبعاثات من خلال حساب عوامل الانبعاثات القياسية، سواء العوامل الخاصة بأنشطة المواقع التشغيلية التابعة للشركة أو من خلال عوامل الانبعاثات

الصادرة عن وكالة حماية البيئة (EPA AP-42)، والتي يتم بموجبها حساب أكاسيد الكبريت، مثل حساب حجم الكبريت في الهواء (H2S) من خلال ضرب الأساس في حجم الغاز المنبعث.

فئات الموظفين ومعدل الدوران الوظيفي والموظفين الجدد

- يتم تعريف الإدارة العليا والإدارة التنفيذية باعتبارها المستويات الإدارية الأقل بدرجة أو درجتين من رئيس قطاع العمليات (على مستوى الشركة) والرئيس التنفيذي (على مستوى الشركات التابعة)، ويستثنى من ذلك فريق السكرتارية والدعم التنفيذي (هذا الفريق كان يتألف من النساء بالأساس)، وذلك من أجل تحديد الإحصائية الدقيقة لتنوع فريق العمل ومشاركة النساء دون تضخيم.
- معدل الدوران الوظيفي يقصد به إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة سواء بالاستقالة طوعاً أو الفصل أو التقاعد أو الوفاة أثناء الخدمة. معدل الدوران الوظيفي والموظفين الجدد المذكور حتى 31 ديسمبر 2023.
- تشير المناصب الوسطى بفريق الإدارة إلى جميع المناصب التي تندرج تحت فريق الإدارة العليا
- تشير مناصب فريق العمل إلى جميع المهام الوظيفية التي تندرج تحت إشراف الإدارة الوسطى

الممارسات التجارية المسنولة

يتم تعريف المشكلات المتعلقة بالامتثال على أنها أي انتهاك محتمل لمدونة قواعد السلوك الأخلاقية التي تبناها الشركة. وتعتبر النتائج الوارد لفترة عام 2022 عن المشكلات المتعلقة بالامتثال أو شكاوى الموارد البشرية. غير أن عام 2023، تعبر نتائج عن المشكلات المتعلقة بالامتثال فقط (باستثناء شكاوى الموارد البشرية).

إعادة صياغة المعلومات

ينتج أي تغيير أو تحديث لبيانات أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المذكورة في التقرير نتيجة تطبيق منهجيات مختلفة لإعداد التقارير، مراجعة نطاق المعلومات أو حدوث تطورات داخل الشركة، إجراء مراجعة كاملة وبالتالي تعديد بيانات العام السابق لضمان إمكانية المقارنة بين المعلومات بمرور الوقت ما لم يرد خلاف ذلك.

التدقيق الخارجي

على الرغم من عدم مراجعة المعلومات والبيانات غير المالية من الخارج يقوم فريق الإدارة العليا من مختلف القطاعات المعنية بما في ذلك فريق التدقيق الداخلي والصحة والسلامة والبيئة ورؤساء إدارات الشركة.

تم إصدار هذا التقرير في 29 إبريل 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الإفصاح	وحدة القياس	2021	2022	2023	المرجع
البيئة					
الطاقة					
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة (المشترية)	تيرا جول	2,256	848	895	1-GRI 302
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشترية)	تيرا جول	0	1,543	1,544	1-GRI 302
إجمالي استهلاك الكهرباء	تيرا جول	2,256	2,392	2,439	ADX E3 ,1-GRI 302
إجمالي استهلاك الطاقة المستخدمة لإنتاج الألمونيا	تيرا جول	140,627	141,600	140,946	RT-CH-130a.1 ,1-GRI 302
إجمالي استهلاك الطاقة المستخدمة داخل الشركة	تيرا جول	161,537	162,654	161,691	RT-CH-130a.1 ,1-GRI 302
نسبة استهلاك الوقود من مصادر طاقة غير متجددة	%	100%	100%	100%	ADX E5, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة	%	0	65% ¹	63%	ADX E5, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة	%	0	35%	37%	ADX E5
إجمالي إنتاج	مليون طن	3.1	3.0	3.1	ADX E4, RT-CH-000.A ,3-GRI 302
معدل كثافة الطاقة بالشركة (الألمونيا)	جيجا جول / طن من الإنتاج الكلي للألمونيا	37.76	38.44	37.37	ADX E4 ,3-GRI 302
معدل كثافة الطاقة بالشركة (الألمونيا + اليوريا)	جيجا جول / طن	52.7	53.6	52.1	ADX E4 ,3-GRI 302
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق الأول)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5.80	5.87	5.58	GRI 305-1, ADX E1, RT-CH-110a.1
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	0.35	0.13	0.13	GRI 305-2, ADX E1
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 3 ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3.19	3.18	3.43	3-GRI 305

تم إعادة بيان القيمة المسجلة خلال عام 2022 بسبب تغيير منهج القياس، علماً بأن محيط شهادات الكهرباء المتجددة التي تم شراؤها في عامي 2022 و2023 هو نفسه، حيث يغطي 100% من الكهرباء المشتراة في مواقعنا في الإمارات العربية المتحدة ومصر.

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2022	2021	المرجع
البيئة					
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 +النطاق 2)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5.70	6.00	6.15	
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 +النطاق 2+الصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	9.13	9.18	9.35	
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن / طن محتوى غذائي	1.84	1.98	2.01	ADX E1 ,4-GRI 305
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2+الصناعات التحويلية)	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن / طن محتوى غذائي	2.94	3.03	3.05	ADX E2 ,4-GRI 305
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 3	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	18.07	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	ADX E1 ,3-GRI 305
انبعاثات النطاق 1 المشمولة ضمن لوائح تقييد الانبعاثات	(النطاق 1 - مباشر) %	0%	0%	0%	RT-CH-110a.1
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري					
أكاسيد النيتروجين	طن	2,313	2,020	2,098	RT-CH-120a.1 ,7-GRI 305
أكاسيد الكبريت	طن	32	107	108	RT-CH-120a.1 ,7-GRI 305
ملوثات الهواء الخطرة	طن	173	29	22	RT-CH-120a.1 ,7-GRI 305
إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن	2,518	2,156	2,228	ADX E2
إجمالي معدل كثافة الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن/طن محتوى غذائي	48.4	40.2	42.3	ADX E2
المخلفات السائلة والصلبة					
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات الخطرة	ألف طن مترية	0.75	0.71	0.17	RT-CH-150a.1 ,3-GRI 306
معالجة / التخلص من المخلفات الخطرة	ألف طن مترية	0.69	0.63	1.08	RT-CH-150a.1 ,3-GRI 306
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترية	0.31	0.15	0.62	3-GRI 306
معالجة / التخلص من المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترية	1.23	1.19	0.60	3-GRI 306
الإجمالي	ألف طن مترية	2.98	2.68	2.47	3-GRI 306

الإفصاح	وحدة القياس	2021	2022	2023	المرجع
البيئة					
المياه					
استهلاك المياه²					
المياه الجوفية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	9.08	6.82	10.16	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
مياه البحر - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	42.9	46.51	40.74	RT-CH-140a.1, 3-GRI 303
مياه من أطراف خارجية - المياه العذبة	مليون متر مكعب	7.26	6.05	0	RT-CH-140a.1, 3-GRI 303
مياه من أطراف خارجية - المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	3.31	3.12	11.16	RT-CH-140a.1, 3-GRI 303
إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	51.98	62.50	62.06	RT-CH-140a.1, 3-GRI 303
المياه المستهلكة في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100	100	100	RT-CH-140a.1, 3-GRI 303
تصريف المياه²					
المياه الجوفية - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	2.35	1.76	3.25	RT-CH-140a.1, 4-GRI 303
مياه البحر - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	37.42	38.93	31.01	RT-CH-140a.1, 4-GRI 303
مياه من أطراف خارجية - مصادر أخرى	مليون متر مكعب	0	0	0.72	RT-CH-140a.1, 4-GRI 303
إجمالي تصريف المياه	مليون متر مكعب	39.77	40.69	34.98	RT-CH-140a.1, 4-GRI 303
تصريف المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100	100	100	RT-CH-140a.1, 4-GRI 303
استهلاك المياه وتخزينها					
إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	12.21	21.81	27.08	ADX E6, 5-GRI 303 RT-CH-140a.1
بما يشمل المياه المسترجعة، والمعاد استخدامها/ المعاد تدويرها (الرئي، ووحدات معالجة مياه الصرف الصحي)	مليون متر مكعب	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	1.58	ADX E6
بما يشمل تخزين المياه	مليون متر مكعب	0.03	0.03	0.51	5-GRI 303
استهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100	100	100	RT-CH-140a.1, 5-GRI 303
عدم الامتثال					
تجاوزات تصاريح المياه	#	0	0	0	RT-CH-140a.2
حالات عدم الالتزام بحدود تصريف المياه	#	0	0	0	4-GRI 303
كثافة المياه					
كثافة المياه (استهلاك)	مليون متر مكعب/طن محتوى غذائي	3.98	7.19	8.72	

² إعادة صياغة بيانات استهلاك المياه وتصريفها خلال عام 2021 و2022 لضمان مواعدها مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير

الإفصاح	2023	2022	2021	وحدة القياس	المرجع
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة - الموظفون					
% من الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	100%	100%	100%	#	
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	2	5	8	#	ADX S7 ,9-GRI 403
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	0.07	0.19	0.32	# لكل 200 ألف ساعة عمل	ADX S7, RT-CH-320a.1 ,9-GRI 403
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	0	0	0	#	9-GRI 403
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات)	0	0	0	# لكل 200 ألف ساعة عمل	9-GRI 403
معدل الإصابات الهادرة للوقت	0.07	0	0.20	# لكل 200 ألف ساعة عمل	
الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	0	0	0	#	ADX S7, RT-CH-320a.1 ,9-GRI 403
معدل الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل)	0	0	0	# لكل 200 ألف ساعة عمل	9-GRI 403
الصحة والسلامة - الشركات المتعاقدة					
% من غير الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	100%	100%	100%	#	
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	3	7	4	#	ADX S7 ,9-GRI 403 RT-CH-320a.1
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	0.20	0.41	0.22	# لكل 200 ألف ساعة عمل	ADX S7 ,9-GRI 403
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	0	0	1	#	9-GRI 403

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2022	2021	المرجع
الصحة والسلامة					
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات)	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	9-GRI 403
معدل الإصابات الهادرة للوقت	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0.13	0.06	0.17	
الوفيات (النتيجة عن إصابات العمل)	#	0	0	1	ADX S7, RT-CH-320a.1, 9-GRI 403
معدل الوفيات الناتجة عن إصابات العمل	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0.06	9-GRI 403
الصحة والسلامة - المعدل الإجمالي					
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل - الإجمالي	#	5	12	12	9-GRI 403
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل - الإجمالي	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0.12	0.27	0.28	9-GRI 403
معدل الإصابات الهادرة للوقت - الإجمالي	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0.10	0.02	0.19	
حوادث سلامة العمليات	#	8	7	14	RT-CH-540a.1
معدل الحوادث الكلية لسلامة العمليات	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0.19	0.16	0.33	RT-CH-540a.1
الحوادث البيئية	#	0	0	0	
معدل الحوادث البيئية	# لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	
الصحة والسلامة - تأثير المنتجات والخدمات					
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى فرض غرامات أو عقوبات	#	0	0	0	2-GRI 416
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى الحصول على إخطارات	#	0	0	0	2-GRI 416
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للقوانين الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	#	0	0	0	2-GRI 416

الإفصاح	وحدة القياس	2021	2022	2023	المرجع
اعتمادية المنتجات					
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام					
RT-CH-410a.1	الدولار الأمريكي	0	0	0	إيرادات المنتجات المصممة لتحقيق كفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام
إدارة المواد الكيميائية					
RT-CH-410b.1	%	25.30%	32.12%	27.52%	نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و2 حسب النظام المنسق عالميًا لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها (GHS)
RT-CH-410b.1	%	100%	100%	100%	نسبة المنتجات (حسب الإيرادات) والتي خضعت لتقييم المخاطر
الكائنات المعدلة وراثيًا					
RT-CH-410c.1	%	0	0	0	نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا
ممارسات الأعمال المسؤولة					
الامتثال³					
	#	10	38	11	قضايا الامتثال
	#	10	38	11	قضايا الامتثال جرى التحقيق فيها
	#	لم يتم الإفصاح من قبل	13	1	قضايا امتثال موثقة
	#	لم يتم الإفصاح من قبل	24	10	قضايا امتثال غير موثقة
	#	لم يتم الإفصاح من قبل	1	0	قضايا امتثال قيد التحقيق
	#	0	13	0	قضايا امتثال جوهريّة
	#	2	0	8	بلاغات من مصادر مجهولة عبر الخط الساخن
1-GRI 406	#	0	0	0	حوادث التمييز الموثقة
3-GRI 205	#	0	0	0	حوادث فساد مؤكدة
1-GRI 418	#	0	0	0	الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية وفقدان بيانات العميل

³تشمل أرقام عام 2022 و2021 قضايا الامتثال وشكاوى فريق العمل. واعتبارًا من عام 2023، تقوم فيرتيغلوب بالإفصاح عن قضايا الامتثال (باستثناء شكاوى فريق العمل)

الإفصاح	وحدة القياس	2021	2022	2023	المرجع
الحوكمة					
التنوع					
عدد الموظفين الذكور داخل هيئات الحوكمة بالشركة	#	10	10	10	ADX G.1 ,1-GRI 405
عدد الموظفات الإناث داخل هيئات الحوكمة بالشركة	#	1	1	1	ADX G.1 ,1-GRI 405
عدد الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	#	0	0	0	1-GRI 405
عدد الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	#	7	7	7	1-GRI 405
عدد الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	#	4	4	4	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذكور داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	91	91	91	1-GRI 405
نسبة الموظفات الإناث داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	9	9	9	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	0	0	0	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	64	64	64	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	36	36	36	1-GRI 405

الإفصاح	وحدة القياس	2023 ⁴	المرجع
الطاقات البشرية			
عدد الموظفين			
إجمالي عدد الموظفين الذكور (الجنس) بدوام كامل	#	2,474	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الإناث (الجنس) بدوام كامل	#	245	7-GRI 2
إجمالي موظفي الدوام الكامل في دولة الإمارات العربية المتحدة	#	776	7-GRI 2
إجمالي موظفي الدوام الكامل في مصر	#	1,113	7-GRI 2
إجمالي موظفي الدوام الكامل في الجزائر	#	830	7-GRI 2
إجمالي عدد موظفي الدوام الكامل	#	2,719	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الذكور	#	2,476	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الإناث	#	245	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة	#	777	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين في مصر	#	1,113	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين في الجزائر	#	831	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين	#	2,721	7-GRI 2
نسبة الموظفين الذكور	%	91	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفين الإناث	%	9	ADX S4 ,1-GRI 405
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد دائم	#	2,322	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الإناث بعقد دائم	#	237	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين بعقد دائم	#	2,559	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد مؤقت	#	154	7-GRI 2
إجمالي عدد الموظفين الإناث بعقد مؤقت	#	8	7-GRI 2

⁴شهدت منهجية جمع البيانات خلال عام 2023 من أجل موازنة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وكما تمت إضافة مؤشرات أداء رئيسية جديدة لضمان مزيد من الشفافية في عملية إعداد التقارير حول الطاقات البشرية، وبالتالي لم يتم ذكر بيانات عامي 2021 و2022 نظراً للاختلافات والتغيرات التي طرأت على المنهجية

الإفصاح	وحدة القياس	2023	المرجع
الطاقات البشرية			
إجمالي الموظفين بعقد مؤقت	#	162	7-GRI 2
إجمالي الموظفين الذكور بدوام كامل	#	2,473	7-GRI 2
إجمالي الموظفين الإناث بدوام كامل	#	245	7-GRI 2
إجمالي الموظفين بدوام كامل	#	2,718	7-GRI 2
إجمالي الموظفين الذكور بدوام جزئي	#	3	7-GRI 2
إجمالي الموظفين الإناث بدوام جزئي	#	0	7-GRI 2
إجمالي الموظفين بدوام جزئي	#	3	ADX S3, S5 ,7-GRI 2
نسبة إجمالي الموظفين بدوام جزئي	%	0.11	ADX S5
نسبة الموظفين المحليين في فرتيل بدولة الإمارات	%	57	ADX S11
الدوران الوظيفي			
إجمالي الدوران الوظيفي لمن هم دون 30 عامًا	#	2	1-GRI 401
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	#	80	1-GRI 401
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	#	59	1-GRI 401
إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الذكور	#	125	1-GRI 401
إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الإناث	#	16	1-GRI 401
إجمالي عدد الموظفين فيما يتعلق بالدوران الوظيفي	#	141	1-GRI 401
معدل الدوران الوظيفي	معدل	5.18	ADX S3 ,1-GRI 401

الإفصاح	وحدة القياس	2023	المرجع
الطاقات البشرية			
الموظفون الجدد			
إجمالي عدد الموظفين الجدد دون 30 عامًا	#	20	1-GRI 401
إجمالي الموظفين الجدد الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	#	92	1-GRI 401
إجمالي الموظفين الجدد الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	#	16	1-GRI 401
إجمالي عدد الموظفين الذكور الجدد	#	102	1-GRI 401
إجمالي عدد الموظفات الإناث الجدد	#	26	1-GRI 401
إجمالي عدد الموظفين الجدد	#	128	1-GRI 401
معدل الموظفين الجدد	معدل	4.70	1-GRI 401
تنوع الموظفين			
فريق الإدارة العليا⁵			
نسبة الموظفين الذكور في فريق الإدارة العليا	%	85	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفات الإناث في فريق الإدارة العليا	%	15	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	0	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	71	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	29	1-GRI 405
المناصب المتوسطة⁵			
نسبة الموظفين الذكور في المناصب المتوسطة	%	72	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفات الإناث في المناصب المتوسطة	%	28	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في المناصب المتوسطة	%	0	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	71	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	29	1-GRI 405
فريق العمل⁵			
نسبة الموظفين الذكور في فريق العمل	%	92	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفات الإناث في فريق العمل	%	8	ADX S4 ,1-GRI 405
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق العمل	%	7	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق العمل	%	77	1-GRI 405
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق العمل	%	16	1-GRI 405

⁵يرجى الاطلاع على قسم ملاحظة منهجية لمزيد من المعلومات حول تعريف فئات الموظفين

الإفصاح	2023	وحدة القياس	المرجع
الطاقات البشرية			
المكافآت			
متوسط المكافآت السنوية للموظفين	84.4	الف دولار	
عدد سنوات الخدمة			
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 0 إلى 5 سنوات	20	%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 6 إلى 10 سنوات	15	%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 11 إلى 20 سنة	55	%	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة لأكثر من 21 سنة	10	%	
الوظائف الفنية			
إجمالي الذكور في الوظائف الفنية	1,779	#	1-GRI 405
إجمالي الإناث في الوظائف الفنية	45	#	1-GRI 405
إجمالي فريق العمل في الوظائف الفنية	1,824	#	1-GRI 405
إجمالي الذكور في الوظائف غير الفنية	697	#	1-GRI 405
إجمالي الإناث في الوظائف غير الفنية	200	#	1-GRI 405
إجمالي فريق العمل في الوظائف غير الفنية	897	#	1-GRI 405
اتفاقيات المفاوضات الجماعية			
نسبة الموظفين المشمولين في اتفاقيات المفاوضات الجماعية	31%	%	30-GRI 2

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قامت شركة "فيرتيغلوب" بإعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 2023/1/1 – 2023/12/31
المؤشر المستخدم للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	مؤسسة 2021

المرجع	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	
	الإفصاح	الإفصاحات العامة
نبذة عن فيرتيغلوب، الصفحة رقم 6	1-2 التفاصيل التنظيمية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021
ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201	2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للشركة	
ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201. جهة التواصل: sustainability@fertiglobe.com	3-2 مدة الإبلاغ والتكرار وجهة الاتصال	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة 202، 204	4-2 إعادة صياغة المعلومات	
ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201	5-2 المراقبة الخارجية	
قسم التقرير الاستراتيجي، الصفحة رقم 26-36	6-2 الأنشطة وسلسلة الإمداد وعلاقات الأعمال الأخرى	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة الصفحة رقم 209-210	7-2 الموظفون	
البيانات المتعلقة بغير الموظفين غير متوفرة حالياً في الشركات التابعة، وتلتزم فيرتيغلوب بالإفصاح عن هذه البيانات في عمليات إعداد التقارير القادمة	8-2 العمال غير الموظفين	
حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 83 تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 101-104، 112	9-2 هيكل وتكوين الحوكمة	
تمثيل الأطراف الفاعلة في مجلس الإدارة: 4 أعضاء ممثلين عن شركة أدنوك، و4 أعضاء ممثلين عن شركة أو سي آي، و3 أعضاء مستقلين	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	
تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 109-110	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	
لا يشغل رئيس أعلى هيئة حوكمة منصب مسؤول تنفيذي في الشركة	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	
حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 83	13-2 تفويض مسؤوليات إدارة الآثار	
حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 83	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	

الإفصاحات العامة	
الحكومة، الصفحة رقم 117	15-2 تعارض المصالح
الحكومة، الصفحة رقم 96-97	16-2 الإبلاغ عن الأزمات الحرجة
تقرير الحكومة، الصفحة رقم 110	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة
تقرير الحكومة، الصفحة رقم 110-109	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة
تقرير الحكومة، الصفحة رقم 114-116	19-2 سياسات المكافآت
تقرير الحكومة، الصفحة رقم 114-116	20-2 عملية تحديد المكافآت
المردود الاجتماعي، صفحة 71 تقرير الحكومة، صفحة رقم 115	21-2 نسبة التعويض السنوية لإجمالية
كلمة رئيس مجلس الإدارة، الصفحة رقم 4-5 كلمة الرئيس التنفيذي، الصفحة رقم 14-15	22-2 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة
المردود الاجتماعي، الصفحات رقم 72، 80 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم الصفحات رقم 84-85 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 98-99	23-2 التزامات السياسة
المردود الاجتماعي، الصفحات رقم 72، 80 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم الصفحات رقم 84-85 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 98-99	24-2 إدماج التزامات السياسة
المردود الاجتماعي، الصفحات رقم 72، 80 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم الصفحات رقم 84-85 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 96	25-2 عمليات تصحيح التأثيرات السلبية
قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 96	26-2 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المشكلات
لا توجد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح ولم يتم فرض أي غرامات نتيجة عدم الامتثال خلال فترة التقرير	27-2 الامتثال للقوانين والأنظمة
مشاركة الأطراف الفاعلة، صفحة رقم 42	28-2 رابطات العضوية
مشاركة الأطراف الفاعلة، صفحة رقم 42-43	29-2 منهجية إشراك الأطراف الفاعلة
بروح واحدة، فريق عمل متكامل، الصفحة رقم 72	30-2 اتفاقيات المفاوضات الجماعية

المبادرة العالمية لإعداد التقارير
2: الإفصاحات العامة 2021

المواضيع الجوهرية	
موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 44-46	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 45-46	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية
مشاركة المجتمع المحلي	
مجتمعاتنا، الصفحة رقم 78-80	3-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
مجتمعاتنا، الصفحة رقم 78	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة والموزعة
ممارسات الشراء، الصفحة رقم 80	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
ممارسات الأعمال المسؤولة	
الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 84-85	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 207 الأخلاقيات المهنية، الصفحة 84-85	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 207	1-418 الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم
إجراءات معالجة المناخ	
الطاقة وتغير المناخ، الصفحة رقم 49-52	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202	1-303 استهلاك الطاقة في الشركة
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202	3-302 كثافة الطاقة
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202	1-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202	2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203	3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203	4-305 كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
الطاقة وتغير المناخ، الصفحة رقم 51	5-305 خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية	
المياه، الصفحة رقم 53-56	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية

المياه، الصفحة رقم 53-56	1-303 التعامل مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303 : المياه والحرف الصحي 2018
المياه، الصفحة رقم 53-55	2-303 إدارة التأثيرات المرتبطة بتصريف المياه	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 204	3-303 سحب المياه	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 204	4-303 تصريف المياه	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 204	5-303 استهلاك المياه	
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري		
الآثار البيئية الأخرى، الصفحة رقم 58	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير : الموضوعات الجوهرية 2021
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وانبعاثات الهواء الأخرى الهامة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016
توظيف الموارد والاقتصاد الدائري		
النفايات، الصفحة رقم 57	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
النفايات، الصفحة رقم 57	1-306 إنتاج النفايات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات 2020
النفايات، الصفحة رقم 57	2-306 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفايات	
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203	3-306 إنتاج النفايات	
إشراك الموظفين والمواهب وتطوير فريق العمل		
بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 69-72	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021
ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 210-211	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016
الصحة والسلامة المهنية		
الصحة والسلامة، الصفحة رقم 73-77	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 73
403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقيق في الحوادث	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74
403-3 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74
403-4 مشاركة العاملين وتقديم الاستشارات والتواصل معهم بشأن إجراءات الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74
403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74، 77
403-6 تعزيز صحة العاملين	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74، 77
403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 74، 77
403-8 العاملين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 73
403-9 إصابات العمل	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 205-206
التنوع والشمولية ضمن فريق العمل	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 69-72
405-1 تنوع جهات الحوكمة والموظفين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 208-209، 211-212
حقوق الإنسان وحقوق العمالة	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 69-72
406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 207
اعتمادية المنتجات	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	اعتمادية المنتجات، الصفحة 60-67
304-1 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية أو بجوار مثل هذه المناطق	الآثار البيئية الأخرى، الصفحة رقم 58
416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 206

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406:

اعتمادية المنتجات

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 304: التنوع البيولوجي 2016

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العميل 2016

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
البيئي	البيئي 1: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	البيئي 1.1: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 1) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
		البيئي 1.2: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 2) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
		البيئي 1.3: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 3) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203
	البيئي 2: كثافة الانبعاثات	البيئي 2.1: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203
		البيئي 2.2: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 203
	البيئي 3: استخدام الطاقة	البيئي 3.1: إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
		البيئي 3.2: إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
	البيئي 4: كثافة الطاقة	إجمالي استهلاك الطاقة وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
		النسبة المئوية: استخدام الطاقة من حيث نوع المصدر	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 202
	البيئي 6: استخدام المياه	البيئي 6.1: إجمالي استهلاك المياه	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 204
البيئي 6.2: إجمالي كمية المياه المعالجة		ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 204	
البيئي 7: العمليات التشغيلية البيئية	البيئي 7.1: هل تتبنى شركتك سياسة بيئية رسمية؟	الطاقة وتغير المناخ، الصفحة رقم 48-49	
	البيئي 7.2: هل تتبنى شركتك سياسات محددة للتعامل مع النفايات و/أو المياه، و/أو الطاقة، و/أو إعادة التدوير الموارد؟	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 57	
	البيئي 7.3: هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة استخدام الطاقة؟	الطاقة وتغير المناخ، الصفحة رقم 48-49	
البيئي 8: الإشراف على القضايا البيئية	هل يقوم فريق الإدارة الخاص بشركتك بالإشراف و/أو إدارة قضايا الاستدامة؟	حوكمة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 83	
	هل يقوم فريق مجلس الإدارة الخاص بشركتك بالإشراف و/أو إدارة قضايا الاستدامة؟	حوكمة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 83	
البيئي 10: الحد من مخاطر المناخ	إجمالي الاستثمارات، السنوية، في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	قامت الشركة بخص استثمار بقيمة 32.5 مليون دولار خلال عام 2023، في المجالات المتعلقة بالمناخ، ومرونتها، وتطوير المنتجات في صناعات الإنتاج التي يتم الإشراف عليها بالكامل وكذلك الشراكات الاستراتيجية.	

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
الاجتماعي	الاجتماعي 1: معدل المكافآت التي يحصل عليها الرئيس التنفيذي	الاجتماعي 1.1: المعدل: إجمالي مكافآت الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي مكافآت الدوام الكامل	لا يوجد - حيث إن الرئيس التنفيذي، أحمد الحوشني، يحصل على مكافآت عضوية مجلس الإدارة ولا يحصل على أي مكافآت أخرى متعلقة بمنصب الرئيس التنفيذي بغير تغلوب.
		الاجتماعي 1.2: هل تقوم شركتك بتقديم تقرير حول هذا المقياس في السجلات التنظيمية؟	لا
	الاجتماعي 2: معدل المكافآت للجنسين	معدل: متوسط المكافآت التي يحصل عليها الرجال إلى متوسط المكافآت التي تحصل عليها السيدات	يبلغ متوسط الفجوة بين معدل المكافآت بين الجنسين لإجمالي فريق العمل 7%
	الاجتماعي 3: الدوران الوظيفي	الاجتماعي 3.1: النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 210-211
		الاجتماعي 3.2: النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 210-211
		الاجتماعي 3.3: التغيير السنوي للشركات المتعاقدة/الاستشارية	البيانات المتعلقة بغير الموظفين غير متوفرة حاليًا في الشركات التابعة، وتلتزم فيرتيغلوب بتقديم تقرير حول هذه البيانات في عملية إعداد التقارير القادمة
	الاجتماعي 4: التنوع بين الجنسين	الاجتماعي 4.1: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالشركة من الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 209
		الاجتماعي 4.2: النسبة المئوية: مناصب المستويين والمتوسطة التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 211
		الاجتماعي 4.3: النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 211
	الاجتماعي 5: معدل الموظفين المؤقتين	الاجتماعي 5.1: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 210
		الاجتماعي 5.2: النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين حسب الشركات المتعاقدة و/أو الاستشارية	البيانات المتعلقة بغير الموظفين غير متوفرة حاليًا في الشركات التابعة، وتلتزم فيرتيغلوب بتقديم تقرير حول هذه البيانات في عملية إعداد التقارير القادمة
	الاجتماعي 6: عدم التمييز	الاجتماعي 6.1: هل تتبنى شركتك سياسة عدم التمييز بين الموظفين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 72
الاجتماعي 7: معدل الإصابات	الاجتماعي 7.1: معدل تكرار حوادث الإصابات المتعلقة بالعمل	الصلة والسلامة، الصفحة رقم 75	
الاجتماعي 8: الصحة والسلامة العالمية	هل تتبنى شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟	الصلة والسلامة، الصفحة رقم 73-74	
الاجتماعي 9: عمالة الأطفال والعمل القسري	الاجتماعي 9.1: هل تتبنى شركتك سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 72	
	الاجتماعي 9.2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمال الأطفال والعمل القسري الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 72	
الاجتماعي 10: حقوق الإنسان	الاجتماعي 10.1: هل تتبنى شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 72	
	الاجتماعي 10.2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تتبنى شركتك هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 72	
الاجتماعي 11: التوظيف	النسبة المئوية لعدد الموظفين الإماراتيين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 210	
الاجتماعي 12: الاستثمار الاجتماعي	الاستثمار في المبادرات المجتمعية، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مجتمعاتنا، الصفحة رقم 78	

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
الحكومة	الحكومة (1) التنوع في مجلس الإدارة	الحكومة (1.1) النسبة المئوية: إجمالي مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحكومة، الصفحة رقم 208
		الحكومة (1.2) النسبة المئوية: عدد مناصب اللجنة التي يشغلها الرجال والسيدات	تقرير الحكومة، الصفحة رقم 101-104
	الحكومة (2) استقلالية مجلس الإدارة	الحكومة (2.1) هل تحذر شركتك الجمع بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟ نعم/ لا	لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة شغل منصب الرئيس التنفيذي والعكس صحيح (الحكومة 2.2)
		الحكومة (2.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	يشغل أعضاء مجلس الإدارة المستقلين 7 مناصب في مجلس الإدارة، ويمثل ذلك 64%
	الحكومة (3) الحوافز	هل يحصل فريق الإدارة التنفيذي على حوافز مقابل تحقيق مبادئ الاستدامة؟	حكومة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحكومة، الصفحة رقم 83
	الحكومة (4) مدونة قواعد السلوك المهنية الخاص بالموردين	الحكومة (4.1) هل تطلب شركتك من الموردين الالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك الخاصة؟ نعم/ لا	ممارسات الشراء، الصفحة رقم 80
		الحكومة (4.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك	1%، نظرًا لبدء تنفيذ عملية توقيع شركاء الأعمال على الالتزام بمبادئ مدونة قواعد السلوك خلال عام 2023
	الحكومة (5) الأخلاقيات المهنية ومكافحة الفساد	الحكومة (5.1) هل تتبنى شركتك سياسة الالتزام بالأخلاقيات المهنية و/أو مكافحة الفساد؟	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 84-85
		الحكومة (5.2) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموظفين الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بتطبيق هذه السياسة؟	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 84
	الحكومة (6) خصوصية البيانات	الحكومة (6.1) هل تتبنى شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 84-85
		الحكومة (6.2) هل اتخذت شركتك خطوات نحو الالتزام بالأمانة العامة لحماية البيانات	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 84
	الحكومة (7) تقارير الاستدامة	هل تصدر شركتك تقارير استدامة؟	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201
	الحكومة (8) ممارسات الإفصاح	الحكومة (8.1) هل تقدم شركتك بيانات مبادئ الاستدامة حول أطر عمل إعداد تقارير الاستدامة؟	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201
		الحكومة (8.2) هل تركز شركتك على تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	تعزيز النمو المستدام، الصفحة رقم 41
		الحكومة (8.3) هل تقوم شركتك بتحديد أهداف وتقديم تقرير حول مدى التزامها بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	استراتيجية خلق وتعزيز القيمة، الصفحة رقم 25
	الحكومة (9) المراقبة الخارجية	هل يقوم فريق تدقيق خارجي بمراجعة إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركتك؟	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 201

مؤشر فريق العمل المكلف بالإفصاحات المالية المتعلقة بقضايا المناخ (TCFD)

مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	المرجع
الحكومة (أ)	تشير إلى إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي.	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة رقم 83
الحكومة (ب)	تشير إلى دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي.	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة رقم 83
الاستراتيجية (أ)	تشير إلى المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي التي حددها الشركة على المدى القصير والمتوسط والبعيد.	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 52، تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
الاستراتيجية (ب)	تشير إلى تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي على أعمال الشركة واستراتيجيتها والتخطيط المالي لها.	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 52
الاستراتيجية (ج)	تشير إلى مدى مرونة استراتيجية الشركة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة المرتبطة بالتغير المناخي، وتشمل سيناريو انخفاض درجات الحرارة بمقدار 2 درجة مئوية أو أقل.	الطاقة والتغير المناخي، صفحة رقم 49
إدارة المخاطر (أ)	تشير إلى عمليات الشركة لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.	تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
إدارة المخاطر (ب)	تشير إلى عمليات الشركة لإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.	تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
إدارة المخاطر (ج)	تشير إلى كيفية إدماج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي في عمليات إدارة المخاطر بالشركة بوجه عام.	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 52، تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
المقاييس والأهداف (أ)	الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المؤسسة لتقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي بما يتماشى مع استراتيجيتها وعمليات إدارة المخاطر لديها.	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 52، تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
المقاييس والأهداف (ب)	الإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 و2 و3 إن كان ذلك ملائماً.	العمليات التشغيلية المستدامة، صفحة رقم 51 - إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 90
المقاييس والأهداف (ج)	تشير إلى الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف.	الطاقة والتغير المناخي، صفحة رقم 49

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

الصفحة	وحدة القياس	الفئة	المقياس	مرجع SASB
البيئة				
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري				
202	بالطن المترين (الطن المترين) انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، النسبة المئوية (%)	الكمية	انبعاثات النطاق العالمي الإجمالي ¹ ، النسبة المئوية المشمولة في إطار أنظمة الحد من الانبعاثات	RT-CH-110a.1
51-49	لا يوجد	المناقشة والتحليل	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة الأجل بهدف إدارة انبعاثات النطاق ¹ ، وتحقيق أهداف خفض الانبعاثات، وتحليل الأداء مقابل تلك الأهداف	RT-CH-110a.2
جودة الهواء				
203	وحدة جيجا جول (GJ) (النسبة المئوية %)	الكمية	الانبعاثات الهوائية من الملوثات التالية: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروز) (2) أكاسيد الكبريت، (3) المركبات العضوية المتطايرة (4) (VOCs) ملوثات الهواء الخطرة (HAPs)	RT-CH-120a.1
إدارة الطاقة				
202	وحدة جيجا جول (GJ) (النسبة المئوية %)	الكمية	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) نسبة كهرباء الشبكة، (3) نسبة الطاقة المتجددة، (4) إجمالي الطاقة المولدة ذاتياً	RT-CH-130a.1
إدارة المياه				
204	ألف متر مكعب (م ³) النسبة المئوية (%)	الكمية	(1) إجمالي المياه المستهلكة، (2) إجمالي المياه المستهلكة، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية	RT-CH-140a.1
206	العدد	الكمية	عدد وقائع عدم الامتثال التي ترتبط بتحديات جودة المياه والمعايير والقواعد المنظمة ذات الصلة	RT-CH-140a.2
90, 52	لا يوجد	المناقشة والتحليل	وصف أخطار إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات التي من شأنها الحد من هذه المخاطر	RT-CH-140a.3
إدارة المخلفات الخطرة				
203	بالطن المترين (الطن) النسبة المئوية (%)	الكمية	حجم المخلفات الخطرة المتولدة، والنسبة المئوية المعاد تدويرها	RT-CH-150a.1

الصفحة	وحدة القياس	الفئة	المقياس	مرجع SASB
الممارسات الاجتماعية				
العلاقات المجتمعية				
80-78, 58-48	لا يوجد	المناقشة والتحليل	مناقشة عمليات المشاركة في إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بمصالح المجتمع	RT-CH-210a.1
صحة وسلامة القوى العاملة				
206-205	النسبة	الكمية	(1) معدل إجمالي الحوادث المسجلة (TRIR) و (2) معدل وفيات (أ) الموظفين المباشرين و (ب) الموظفين المتعاقدين	RT-CH-320a.1
74	لا يوجد	المناقشة والتحليل	وصف الجهود المبذولة لتقييم ورصد وتقليل تعرض الموظفين والعاملين المتعاقدين لمخاطر صحية طويلة الأجل (مزمنة)	RT-CH-320a.2
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام				
207	عملة التقارير	الكمية	إيرادات المنتجات المُصممة لكفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام	RT-CH-410a.1
السلامة والإدارة البيئية للمواد الكيميائية				
207	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات، النسبة المئوية	الكمية	(1) نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و2 حسب النظام العالمي المتوافق لتصنيف وترميز المواد الكيميائية (2) (GHS) نسبة من هذه المنتجات حسب الإيرادات والتي خضعت لتقييم المخاطر	RT-CH-410b.1
67	لا يوجد	المناقشة والتحليل	مناقشة استراتيجية (1) إدارة المواد الكيميائية الخطرة و(2) تطوير البدائل الأقل تأثيرًا على البشر و/أو البيئة	RT-CH-410b.2
الكائنات المعدلة وراثيًا				
67	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات، النسبة المئوية	الكمية	نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا (GMO)	RT-CH-410c.1
السلامة التشغيلية والاستعداد والاستجابة للطوارئ				
207	العدد	الكمية	عدد حوادث سلامة العمليات (PSIC)، ومعدل الحوادث الإجمالي لسلامة العمليات (PSTIR)، ومعدل خطورة حوادث سلامة العمليات (PSISR)	RT-CH-540a.1

الصفحة	وحدة القياس	الفئة	المقياس	مرجع SASB
الحكومة				
إدارة البيئة القانونية والتنظيمية				
52	لا يوجد	المناقشة والتفصيل	مناقشة مناصب الشركة المرتبطة باللوائح الحكومية و/أو مقترحات السياسات المعنية بالعوامل البيئية والاجتماعية التي تؤثر على الصناعة	T-CH-530a.1
مقاييس أخرى				
مقياس النشاط				
31	طن متره	الكمية	الإنتاج حسب الجزء محلّ التقرير	RT-CH-000.A