

تقرير الاستدامة

41	تقرير الاستدامة
42	تعزيز النمو المستدام
51	الاستدامة في العمليات التشغيلية
64	اعتمادية المنتجات
74	المردود الاجتماعي
88	ممارسات الأعمال المسؤولة

تقرير الاستدامة لشركة فيرتيغلوب مستخرج من التقرير السنوي للشركة لعام 2024. يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لعام 2024 المتاح على موقع الشركة للاطلاع على الصفحات والأقسام المشار إليها في هذا التقرير.

تعزيز النمو المستدام

منهجية الإدارة

تضم فيرتيغلوب المبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في صميم رسالتها وأهدافها الاستراتيجية، حيث تركز استراتيجية أعمال الشركة على اتباع منهجيات تعزيز الأمن الغذائي العالمي، وهو ما يعكس مكانتها الرائدة في مجال إنتاج الأسمدة كأبرز مُصدر للأمونيا واليوريا.

تحرص فيرتيغلوب على مواصلة دورها المحوري في تقديم منتجات تدعم الزراعة المستدامة وتطوير مصادر للوقود والمواد الخام منخفضة الكربون، وفي سبيل تحقيق ذلك ينصب تركيز الشركة على ما يلي:

- طرح حلول ابتكارية للحد من الانبعاثات الكربونية من خلال منصات فيرتيغلوب الرائدة في تقديم المنتجات منخفضة الكربون، والمُنتجة من مصادر الطاقة المتجددة.
- تقديم حلول ابتكارية تساهم في تلبية الاحتياجات الغذائية في ظل النمو السكاني بالإضافة إلى تمكين المزارعين لمواجهة التحديات البيئية والحد من الآثار البيئية الناتجة عن استخدام الأسمدة.
- تطوير وتعزيز جودة المنتجات والخدمات لتقليل الاعتماد على الموارد غير المتجددة، و الحد من الآثار البيئية إضافة إلى تقليل الانبعاثات الكربونية.

تلتزم شركة فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل آمنة تتسم بالشمول والتنوع، كما تبذل قصارى جهدها لدعم وتنمية المجتمعات في المناطق التي تعمل بها، وتشجيع تطبيق الممارسات المستدامة عبر كافة مراحل سلاسل الإمداد، مع التركيز على تنفيذ ممارسات الأعمال المسؤولة.

قامت الشركة بتطوير نموذج أعمالها والالتزام بالمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، في ضوء حرصها على دمج الاستدامة في جميع أعمالها

الرؤية



- تعزيز الأمن الغذائي العالمي.
- خلق مستقبل أكثر استدامة.

الرسالة



انطلاقاً من مكانتها الرائدة في إنتاج وتوزيع منتجات الأمونيا واليوريا، تتطلع فيرتيغلوب إلى تعزيز القيمة لجميع الأطراف ذات الصلة، ومواصلة تقديم أفضل الحلول المستدامة للعملاء. وتتبنى الشركة منهجاً متكاملاً لتحقيق تلك الرسالة، يشمل الاستثمار في تحسين توظيف الموارد المتاحة، بما يثمر عن تعظيم المردود المالي والاجتماعي والبيئي إيجابياً من أجل رسم مستقبل أخضر أكثر استدامة.

الهدف



تستهدف فيرتيغلوب قيادة دفة التحوّل إلى الزراعة المستدامة وتوظيف الوقود والمواد الخام منخفضة الكربون من خلال ابتكار وإنتاج تشكيلة من المنتجات الأولية فائقة الجودة على قاعدة ضخمة من العملاء في شتى أنحاء العالم.



تعزيز النمو المستدام - تابع

جائزة الاستدامة لعام 2024 من الاتحاد العربي للأسمدة.



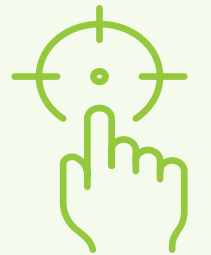
حصلت فيرتيغلوب على جائزة الاستدامة من الاتحاد العربي للأسمدة، مما يعكس نجاحها في تحقيق إنجازات استثنائية في ثلاثة مجالات رئيسية، وهي:

- **تحقيق الامتياز التشغيلي:** إشادة بتميز الشركة في الاعتمادية و كفاءة الانتاج.
- **أداء الاستدامة:** الذي يبرز التزام الشركة بتبنى استراتيجية قوية لتعزيز الاستدامة، والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- **الريادة في ممارسات البيئة والصحة والسلامة:** والذي يعكس التزام الشركة بممارسات الصحة والسلامة والبيئة، بما في ذلك إجراءات السلامة الاستباقية والحد من التأثيرات البيئية.

تم تقديم الجائزة على هامش فعاليات المؤتمر الفني السادس والثلاثين للاتحاد العربي للأسمدة في البحرين، وذلك بحضور أبرز قادة الشركات العاملة في مجال إنتاج الأسمدة لمناقشة الجهود والمساهمات الرامية إلى خلق مستقبل مستدام.

ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة المتواصل بريادة الممارسات المستدامة في الصناعة.

تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال 2024



تهدف فيرتيغلوب إلى تقديم إفصاحات حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تتميز بالشمولية والدقة والشفافية وتوفيرها لجميع الأطراف ذات الصلة، كما تواصل الشركة العمل على تعزيز مستويات الإفصاح، وهو ما مكنها من الحصول على تصنيف من قبل العديد من وكالات تصنيف الاستدامة العالمية.



تصنيف ساستينا ليتيكس
لدرجة المخاطر البيئية
والاجتماعية وحوكمة
الشركات: 31.2



تصنيف مشروع الإفصاح
عن الكربون: تصنيف
B في مجالين تغير
المناخ والأمن المائي



تصنيف إيكوفاديس:
الميدالية الفضية

الجوائز التقديرية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



- تم تكريم الرئيس التنفيذي لشركة "فيرتيغلوب" ضمن قائمة قادة الاستدامة لعام 2024 الصادرة عن مجلة "فوربس" العالمية في قطاع الصناعة.
- تم تكريم "فيرتيغلوب" من قبل الاتحاد الدولي للأسمدة، باعتبارها واحدة من أفضل 30 شركة على مستوى العالم تمكنت من قياس وتحسين أدائها في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وهو ما يبرز دورها الرائد في رفع معايير الاستدامة في صناعة الأسمدة.

إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في إطار جهودها المتواصلة لتعزيز الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وضعت فيرتيغلوب استراتيجية للاستدامة تحتوي على 4 ركائز أساسية تتضمن الأهداف والفرص والقضايا ذات الصلة بما يتماشى مع أهداف الاستراتيجية العامة للشركة والاستراتيجية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. جميع المستهدفات قابلة للتحسين والتطوير لمواكبة أي مستجدات تشغيلية في إطار منهج التطوير المستمر الذي تتبناه الشركة.

قيادة الاستدامة على صعيد أنشطة الزراعة واستخدام الوقود والمواد الخام

المردود الاجتماعي

خلق بيئة عمل شمولية وآمنة تهدف إلى حماية وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل النهوض بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة وكذلك كافة الأطراف ذات الصلة.

- تسجيل صفر إصابات وأحداث كارثية خلال عام 2025.
- تعزيز التفاعل بين فريق الإدارة والموظفين بصورة منتظمة من خلال عدة قنوات مثل الاجتماعات وجلسات الأسئلة والأجوبة وغيرها.
- تعزيز استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين وتطوير مهاراتهم.
- الالتزام بتوفير بيئة عمل شمولية ومتنوعة وضمان تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة لجميع الموظفين.
- تعزيز تكافؤ فرص الانضمام لفريق القيادة، من خلال نشر التوجيهات التأهيلية.
- تعزيز تدريب فريق إدارة الموارد البشرية على ممارسات التوظيف النزيفة والعادلة.
- خلال عام 2025، الحفاظ على معدلات الحوادث القابلة للتسجيل وحوادث عمليات السلامة والحوادث البيئية أقل من 1.1¹



اعتمادية المنتجات

تطوير وتحسين جودة المنتجات والخدمات لتقليل الآثار السلبية على البيئة والاعتماد على الموارد غير المتجددة وتعظيم المردود الإيجابي على المجتمع.

- إنتاج مليون طن من الأسمدة عالية كفاءة بطول عام 2035.
- تقديم منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة المتجددة في خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عمليات المراحل النهائية.
- الحد من الآثار البيئية الأخرى، بما في ذلك سائل عدم الديزل.



العمليات التشغيلية المستدامة

تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج الارتقاء بكفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن المخلفات الصناعية، والحصول على موارد مياه مستدامة.

- تقليل البصمة الكربونية وكثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين الأول والثاني وفقاً لتطلعات غالبية المساهمين.
- عدم استهلاك موارد المياه العذبة في جميع المنشآت



ممارسات الأعمال المسؤولة

تلتزم الشركة بتبني أفضل معايير الحوكمة والقيم المهنية والشفافية وتطبيق سياسات وممارسات تساهم في تعزيز السلوك الأخلاقي وعملية اتخاذ القرار.

- العمل على التوسع في برامج التدريب على مدونة قواعد السلوك ليشمل عدد أكبر من الموظفين المستهدفين.
- إجراء التقييم السنوي لمخاطر الامتثال بصورة منتظمة لتحديد مخاطر الامتثال المحتملة ومراقبتها والحد من تأثيرها بشكل فعال.



1 يرجى ملاحظة أن جميع مؤشرات الأداء الرئيسية للحة والسلامة سيتم حسابها على أساس 1 مليون ساعة عمل اعتباراً من عام 2025.

مشاركة الأطراف ذات الصلة

نؤمن بأهمية خلق قنوات للتواصل والتعاون مع الأطراف ذات الصلة وتبني الرؤية الخاصة بهم لتحسين استراتيجية تنفيذ المسؤوليات البيئية والاجتماعية والحوكمة.



نحرص دائمًا على مشاركة كافة الأطراف ذات الصلة من أجل التعرف على تطلعاتهم واحتياجاتهم وكذلك اهتماماتهم من خلال عقد اجتماعات مع العملاء والمستثمرين، ومؤتمرات المستثمرين في القطاع وخدمة العملاء واجتماعات الموظفين وإجراء استطلاعات الرأي وتخصيص البوابات والخطوط الساخنة، وإطلاق برامج التوعية المجتمعية والفعاليات الحكومية والتنظيمية.

قد تمكنا على مدار عام 2024 من تكثيف جهود التعاون مع الحكومات والشركاء وكذلك السلطات في الدول التي تعمل بها من أجل تنمية أعمال الشركة وتعزيز استراتيجية التحول إلى استخدام الطاقة منخفضة الكربون، تركيزًا على مواصلة تطوير المشروعات الرامية إلى الحد من الانبعاثات الكربونية مع أهداف استراتيجية الاستدامة التي تتبناها الشركة. على صعيد جهود التواصل في دولة الإمارات والاتحاد الأوروبي ومصر، تشمل مناقشات الشركة مع الحكومات المعنية دعم والامتثال باللوائح المقررة وتذليل العقبات أمام مسارات تسريع وتيرة خفض البصمة الكربونية.

بالإضافة إلى ذلك، قام فريق إدارة الأعمال التجارية والاستدامة خلال عام 2024 بالتواصل مع العملاء الرئيسيين في أوروبا سعيًا لتقديم المعلومات والبيانات المتعلقة بلوائح آلية تعديل حدود الكربون (CBAM) وآثارها الاستراتيجية.

مشاركة الأطراف ذات الصلة - تابع

نظامنا البيئي: الشراكات الاستراتيجية

في ضوء تعزيز جهود فيرتيغلوب الحالية والمستقبلية لتطوير منظومة الغذاء، أبرمت الشركة عدة شراكات استراتيجية مع مجموعة من الأطراف ذات الصلة.

يشغل أحمد الحوشى، الرئيس التنفيذي لشركة “فيرتيغلوب”، عضوية مجلس إدارة **الاتحاد الدولي للأسمدة**، وهشام يحيى، مدير الاستدامة في شركة “فيرتيغلوب”، عضو لجنة الاستدامة في الاتحاد الدولي للأسمدة. وتساهم الشركة في إعداد جداول أعمال عدد من اللجان من بينها لجنة الاستدامة، والعلوم والهندسة الزراعية، والاتصالات. وتمكنت الشركة، من خلال الاتحاد الدولي للأسمدة، من الانضمام كعضو رائد في مشروع “تحسين كفاءة الأسمدة لخفض حجم انبعاثات النطاق الثالث” خلال عام 2024، وهو برنامج صناعي يهدف إلى الحد من غازات الاحتباس الحراري. كما شاركت الشركة في إعداد التقرير العالمي الصادر عن الاتحاد الدولي للأسمدة خلال عام 2024، والذي يوفر رؤى قيمة حول اتجاهات الانبعاثات في صناعة الأسمدة، وكذلك أفضل المعايير والممارسات المستدامة المتعلقة بالصناعة. كما يمثل التقرير مرجعًا هامًا للشركات الأعضاء في الاتحاد لتمكينها من مواءمة معاييرها البيئية مع المعايير العالمية، من خلال فهم السياق العالمي للممارسات البيئية في صناعة الأسمدة.



تشغل فيرتيغلوب عضوية **الاتحاد العربي للأسمدة**، ومن هذا المنطلق، ساهمت الشركة خلال عام 2024 في وضع خطة عمل لخفض انبعاثات الكربون في قطاع صناعة الأسمدة في مصر، وذلك بالتعاون مع الهيئات الحكومية المختلفة، واتحاد الصناعات المصرية، والاتحاد الدولي للأسمدة، والاتحاد العربي للأسمدة والمستثمرين والمنظمات الدولية. كما يواصل فريق عمل فيرتيغلوب مشاركتهم الفعالة داخل الاتحاد العربي للأسمدة من خلال عضويتهم في العديد من اللجان الاقتصادية والزراعية والفنية، بالإضافة إلى عضويتهم في مجلس إدارة الاتحاد.



تشغل فيرتيغلوب عضوية **مبادرة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة**، وهي بمثابة دعوة للشركات لمواءمة استراتيجيتها وعملياتها مع المبادئ العالمية المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. خلال عام 2024، شاركت “فيرتيغلوب” في برنامج مُسرّع الطموح المناخي التابع للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والذي يهدف إلى تزويد الشركات بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد أهداف علمية لخفض الانبعاثات، بما يتماشى مع مسار الحد من الاحترار العالمي إلى 1.5 درجة مئوية.



تشغل فيرتيغلوب عضوية **الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات**، الاتحاد الممثل لصناعة الهيدروكربونات في منطقة الخليج العربي، والذي يظلم بدعم صناعة البتروكيماويات والكيماويات في المنطقة من خلال إقامة الشراكات وتعزيز قنوات الحوار الدولي وتنفيذ المبادرات التي تمكن الشركات الأعضاء من التواصل وتبادل الخبرات وتطويرها، مما يساهم في تعزيز دور المنطقة في رسم مستقبل صناعة البتروكيماويات العالمية.



يشغل أحمد الهوشى، الرئيس التنفيذي لشركة “فيرتيغلوب” عضوية **تحالف بلومبرج لتكنولوجيا المناخ والاقتصاد الجديد**، إلى جانب شغله منصب عضو توجيهي في مجلس الهيدروجين. ومن خلال هذه الأدوار القيادية، يشارك في المبادرات العالمية لمواجهة التغير المناخي، وهو ما يعكس التزام فيرتيغلوب بالاستدامة من خلال تطوير حلول مبتكرة ومنتجات أكثر كفاءة وتطبيق استراتيجيات نمو مستدامة تواكب متطلبات المستقبل.



مشاركة الأطراف ذات الصلة - تابع

مشاركة الأطراف ذات الصلة في نظامنا البيئي للحد من تأثير تغير المناخ وتلوث الهواء

التوسع في استخدام سائل عادم الديزل في الإمارات العربية المتحدة

تعمل فيرتيغلوب مع الهيئات الحكومية لإنشاء إطار تنظيمي للتوسع في إنتاج سائل عادم الديزل. وقد نجحت فيرتيغلوب في تجهيز مصانعها في الإمارات ومصر بتقنيات إنتاج سائل عادم الديزل، حيث يغطي مصنع فيرتيغلوب الطلب المحلي بينما يقوم مصنع "إف إس" بتصدير شحنات تجريبية. أكدت فيرتيغلوب قدرة مصانعها على زيادة الطاقة الإنتاجية لاسيما مع توقعات زيادة الطلب العالمي على سائل عادم الديزل.

المشاركة في صياغة آلية تعديل حدود الكربون

تدعم آلية تعديل حدود الكربون جهود فيرتيغلوب في مجال إزالة الكربون، حيث تعمل الآلية على تحفيز المبادرات منخفضة الكربون وتعزيز الجدوى الاقتصادية لتلك المبادرات. وفي هذا الإطار، شاركت فيرتيغلوب مع الهيئات التنظيمية الوطنية والاتحاد الأوروبي في المشاورات العامة لصياغة آلية تعديل حدود الكربون، من خلال تقديم مجموعة من التوصيات ذات الصلة.

المساهمة في تعزيز صناعة الأسمدة النيتروجينية منخفضة الكربون في مصر

ساهمت فيرتيغلوب في وضع خطة عمل لصناعة الأسمدة النيتروجينية في مصر، بالتعاون مع العديد من الهيئات الحكومية والمنظمات الدولية، واتحاد الصناعات المصرية والاتحاد الدولي للأسمدة والاتحاد العربي للأسمدة والمستثمرين.

المشاركة في مناقشات صياغة السجل الوطني لأرصدة الكربون في الإمارات

سيسهم تطبيق نظام الحد الأقصى والتداول للانبعاثات في الإمارات في تشجيع الاستثمار في التقنيات منخفضة الكربون للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، حيث تتميز هذه الاستثمارات بفعاليتها من حيث التكلفة.

المشاركة في وضع لائحة مشروع توجيه الطاقة المتجددة (RED II)

شاركت فيرتيغلوب في المشاورات الخاصة بوضع لائحة الاتحاد الأوروبي بشأن خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن إعادة تدوير الكربون ووقود مركبات النقل.



مشاركة الأطراف ذات الصلة - تابع

تلتزم فيرتيغلوب بدمج الاستدامة في جميع عملياتها وأنشطتها إلى جانب التعاون مع جميع الأطراف ذات الصلة ودمج الرؤى الخاصة بهم مع ممارسات الاستدامة التي تتبناها الشركة، ويوضح الجدول التالي مشاركة كل مجموعة من الأطراف ذات الصلة.

الأطراف ذات الصلة	المنهج	المشاركة
الموظفين	مشاركة الموظفين في تنفيذ استراتيجية الاستدامة من خلال عدة قنوات	• عقد اجتماعات على مستوى الشركة بمشاركة فرق علاقات المستثمرين والاستدامة والامتثال والشؤون المالية، والموارد البشرية والتصنيع والصحة والسلامة المهنية والمشتريات بالإضافة إلى فريق الشركة، لتحديد الموضوعات الجوهرية لتقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة • دورات تدريبية حول كيفية إجراء المقابلات الشخصية واختيار الموظفين الجدد • ورش عمل حول التنوع والشمول للتعامل مع سلوكيات بيئة العمل غير اللائقة • دورات تدريبية إلكترونية حول الامتثال تتناول مدونة قواعد السلوكيات والأخلاقيات المهنية، والتنوع والشمول، وتضارب المصالح، والتحرش داخل بيئة العمل، وحظر الرشوة ومكافحة الفساد وحماية خصوصية البيانات • تكوين اجتماعات تركز على التنوع والشمول داخل الشركة، وتأسيس اللجنة التوجيهية للاستدامة، وممثلين عن جميع الشركات التابعة وكذلك المقر الرئيسي، لدراسة الأفكار من أجل تسريع تطبيق خارطة الطريق لتحقيق التنوع والشمول • قامت الشركة خلال عام 2024 بإجراء استطلاعات رأي لقياس مشاركة الموظفين على مستوى المجموعة، وعقد العديد من الاجتماعات العامة لسماع آراء الموظفين
العملاء	التواصل بشكل منتظم مع العملاء من أجل دراسة فرص التعاون بشأن ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة وبيع المنتجات صديقة البيئة	• خطابات العملاء والتواصل المباشر من خلال فريق إدارة الأعمال التجارية، والمشاركة في فعاليات القطاع، والإدارة الفعالة لسلسلة الإمداد والتوريد وتوفير المعلومات حول المنتجات ونشر صحائف سلامة البيانات على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة
المستثمرين	التفاعل مع المستثمرين بصورة منتظمة لمناقشة ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (أي المشروعات والصحة والسلامة المهنية)	• عقد اجتماعات ومؤتمرات المستثمرين، ومكالمات جماعية مع المستثمرين بعد الإعلان عن نتائج الأعمال والبيانات الصحفية والاجتماعات العامة السنوية
المجتمعات	المحافظة على علاقات مثمرة مع المجتمعات التي تعمل بها الشركة	• مشاركة مجموعات من المجتمعات المحلية والمنظمات غير الهادفة للربح من خلال أعمال الرعاية والتبرعات • توظيف الكوادر المحلية
الموردين	التواصل مع الموردين بشكل منتظم والالتزام بتطبيق مبادئ قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال والتي تحدد توقعات الشركة من الموردين	• تنظيم عروض الشراء وعقد الاجتماعات وإجراء المقابلات الشخصية مع بعض الموردين لإتمام عملية الاختيار النهائية
الجهات العاملة بالقطاع	تشغل الشركة عضوية العديد من الجمعيات الصناعية التي تعمل بالتعاون مع نظرائها في القطاع على تحسين المعايير العالمية بصورة مستدامة والمشاركة في معالجة التحديات المتعلقة بها	• عقد اجتماعات ثنائية مع المسؤولين المرشحين وممثلي الفروع التنفيذية للحكومات المحلية والإقليمية واجتماعات مع السلطات المحلية
الحكومات	توطيد العلاقات مع الحكومات والسلطات والوكالات في البلدان التي تعمل بها الشركة، من أجل تنمية أعمال الشركة وضمان الامتثال مع اللوائح وتعزيز سبل التعاون بشأن الموضوعات المتعلقة بممارسات الاستدامة	• تنظيم اجتماعات بشأن المبادرات والفعالية المتعلقة بممارسات الاستدامة مثل أسبوع أبو ظبي للاستدامة وغيره من الأحداث المتعلقة بالهيدروجين الأخضر • مشاركة الملاحظات والتعليقات على العمليات التشريعية من خلال طلبات التعليقات والاستشارات العامة

تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة

خلال عام 2024، أكدت الشركة على القضايا الجوهرية وفقاً للتقييم المزدوج للأثر المادي والمالي لممارسات الاستدامة الذي تم إجراؤه العام الماضي، والذي يتكون من أربع مراحل:

1. تحديد الموضوعات:

قامت فيرتيغلوب بإعداد قائمة بالموضوعات الجوهرية المحتملة الخاصة بمبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، بناءً على مقاييس نظرائها في السوق، والبيئية التشغيلية والمشهد التنظيمي. وقد تناولت الشركة الموضوعات الجوهرية عبر كافة حلقات سلسلة الإمداد ومختلف أنشطة الشركة بدءاً من الإنتاج والعمليات التشغيلية المباشرة وتوزيع المنتجات.



2. التقييم والتنسيق:

يتم تقييم كل موضوع خاص بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة من حيث الأثر المالي، والتحقق من سجل المخاطر ومبادئ إدارة المخاطر المؤسسية مجتمعين في موضوعات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.



3. التحقق

يتم التحقق من القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال الأطراف ذات الصلة الداخليين والخارجيين عن طريق عقد ورش عمل ومقابلات شخصية.



4. الموافقة:

تقوم اللجنة التوجيهية المعنية بالاستدامة باعتماد النتائج.



الأثر المادي

تعتبر قضايا ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة جوهرية من الناحية المادية عندما يتعلق الأمر بأثار أعمال الشركة الفعلية أو المحتملة، الإيجابية أو السلبية على الأفراد أو البيئة على المدى القصير والمتوسط والطويل. بالنسبة للآثار الفعلية السلبية، تعتمد الآثار المادية على مدى حدة الآثار، أما بالنسبة للآثار السلبية المحتملة، تعتمد الآثار المادية على حدتها واحتمالية حدوث الآثار. ويتم تقييم حدة الآثار بناءً على حجمها ونطاقها وعدم قابليتها للمعالجة.

الأثر المالي

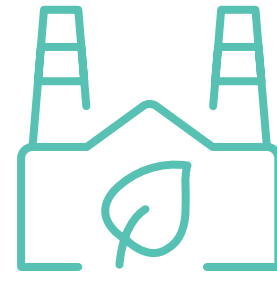
تعد ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة مادية من الناحية المالية إذا كانت تتسبب في حدوث آثار مالية متعلقة بالأعمال. هذا هو الحال عندما تشكل الآثار مخاطر أو فرص من المحتمل أن تؤثر ماديًا على التدفقات النقدية، أو تنمية الأعمال، أو الأداء، أو وضع الشركة، أو تكلفة رأس المال، أو فرص الحصول على حلول تمويلية على المدى القصير والمتوسط والطويل.

يتم تقييم الموضوعات الجوهرية من خلال ثلاثة معايير، هي:

- استمرارية استخدام المصادر
- الاعتماد على العلاقات
- الفرص

يتم تقييم الآثار المادية للمخاطر والفرص بناءً على مجموعة من العوامل تضم احتمالية الحدوث وحجم الآثار المالية المحتملة. وفيما يتعلق بالمخاطر والفرص الحالية، يتم تقييم القضايا الجوهرية بناءً على حجم الآثار المالية.

الاستدامة في العمليات التشغيلية

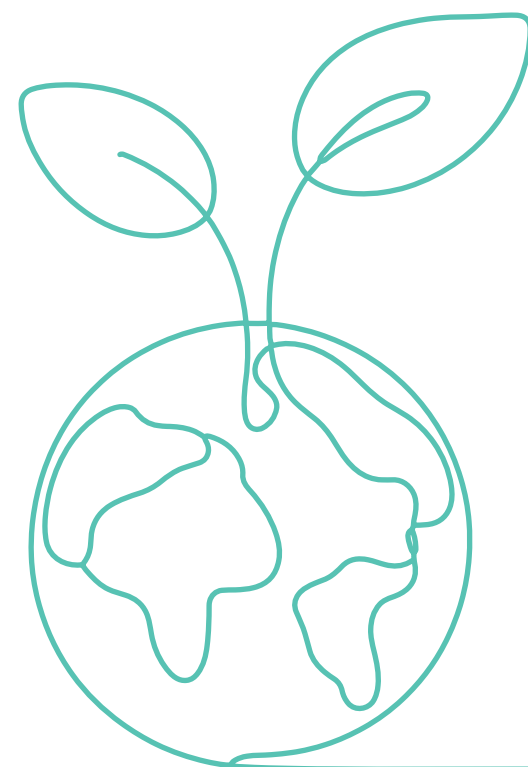


تهدف الشركة إلى تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج تحسين كفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن مخلفات الإنتاج، والاعتماد على موارد مياه مستدامة.

جيجا جول/طن من إنتاج الأمونيا

37.64

كثافة الطاقة



طن من ثاني أكسيد الكربون / طن
من إنتاج النيتروجين N-Tons

2.91

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

63%

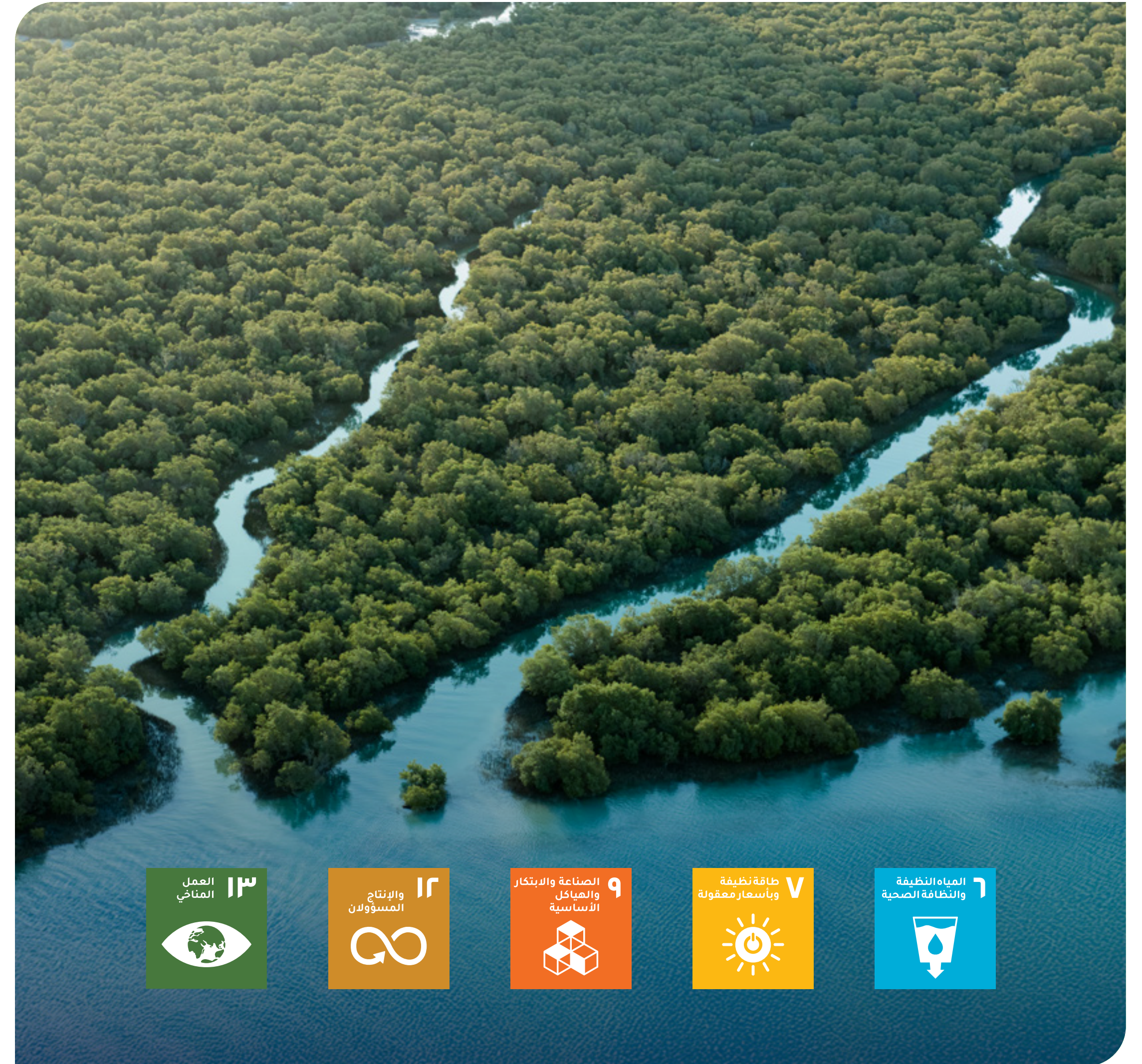
الطاقة الكهربائية المشتراة من
مصادر الطاقة المتجددة

4%

نسبة خفض استهلاك المياه مقابل
عام 2023

0%

استهلاك المياه العذبة



إدارة التأثير البيئي

سياسة الاستدامة البيئية

قامت فيرتيغلوب بوضع سياسة الاستدامة البيئية للمجموعة خلال عام 2024، والتي تهدف إلى تحديد المتطلبات البيئية اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية التي تتبناها الشركة.

تحدد سياسة الاستدامة البيئية المجالات الرئيسية لفيرتيغلوب في المجال البيئي، بما في ذلك تغير المناخ والتلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري وإدارة المياه وإعادة تدوير واستخدام الموارد وإدارة المنتجات والتنوع البيولوجي.

بالإضافة إلى ذلك، تحدد السياسة الالتزامات ونطاق الأنشطة ومعايير الحوكمة وآليات التواصل مع جميع الأطراف ذات الصلة بالصناعة.

[لمزيد من المعلومات حول سياسة الاستدامة البيئية لفيرتيغلوب.](#)



معايير الصحة والسلامة والبيئة

قامت الشركة بتطوير مجموعة من السياسات والإجراءات وأدوات أفضل ممارسات العمل وأنظمة الإدارة الفعالة.

المنشأة	معيّار الأيزو 14001	معيّار الأيزو 50001	شهادة الرعاية المسؤولة
الشركة المصرية للأسمدة	✓	✓	
مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية	✓	✓	
مصنع فرتيل	✓	✓	✓
شركة سورفيرت سورفيرت	✓	✓	

معيّار الأيزو 14001: يعكس التزام الشركة بتبني استراتيجية فعالة لتقليل الآثار البيئية، بما في ذلك تقليل الانبعاثات، وخفض المخلفات الصناعية، ومنع تلوث التربة والمياه.

معيّار الأيزو 50001: يعكس كفاءة إدارة الطاقة والتزامها بخفض الانبعاثات من خلال ترشيد استخدام الطاقة وتقليل تكاليف الطاقة.

شهادة الرعاية المسؤولة: وهي مبادرة عالمية فريدة تم إطلاقها لدفع التحسين المستمر وتحقيق الامتياز في الممارسات البيئية والصحة والسلامة والأمان في مجال صناعة الكيماويات، وكذلك تعمل المبادرة على تعزيز قنوات التواصل بين جميع الأطراف ذات الصلة في الصناعة.

إلى جانب هذه المعايير، تلتزم فيرتيغلوب بتدريب كواورها البشرية على أنظمة الإدارة البيئية.

وضعت فيرتيغلوب سياسة للإدارة البيئية عبر كافة أعمال وأنشطة الشركة وذلك بهدف الحفاظ على البيئة والإدارة الجيدة للحد من أي آثار سلبية محتملة قد تنتج عن أنشطة الشركة وأعمالها. كما تحرص الشركة على تعزيز العمليات المستدامة التي تتبنى برامج تحسين كفاءة عمليات الإنتاج، وخفض البصمة الكربونية، وخفض الآثار السلبية الناتجة عن المخلفات الصناعية، والاعتماد على موارد مياه مستدامة.

وفي سبيل تحقيق ذلك، نجحت الشركة في تبني مجموعة من السياسات والإجراءات وأفضل الممارسات لأنظمة الإدارة الفعالة.

نظام الإدارة البيئية

وتحظى منشآت الشركة بمصر والجزائر ودولة الإمارات بشهادات عالمية في جودة عمليات الإدارة البيئية، بما في ذلك معيار الأيزو 14001 لنظام الإدارة البيئية ومعيار الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة. علاوة على ذلك، نجحت الشركة في دمج هذه الشهادات مع أنظمة إدارة أخرى من بينها نظم إدارة الجودة. وتقوم نظم الإدارة البيئية على التوسع بنطاق التغطية ليشمل 100% من الموظفين والمتعاقدين مع الشركة بالكامل بمختلف الوظائف. كما يقوم فريق التدقيق الداخلي المعتمد بإجراء عمليات تدقيق داخلي طارئة، ويتم استكمال هذه العملية بالتقييم الخارجي من جانب فريق تفتيش جهات الاعتماد سنوياً.

تقييم الأثر البيئي

تخضع جميع مصانع الشركة إلى عملية تقييم الأثر البيئي أثناء مراحل التصميم والإنشاء، ويتم إعادة التقييم بصورة منتظمة بعد 5 سنوات من عملية التقييم الأولى.

الامتثال

تلتزم الشركة بتنفيذ اللوائح البيئية المعمول بها في كل بلد تعمل بها.

الطاقة وتغير المناخ



منهجية الإدارة

نظرًا لعمل الشركة في مجال إنتاج الأمونيا واليوريا، تنتج العمليات التشغيلية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر كافة مراحل سلسلة الإمداد. مع ذلك، تلعب منتجات الشركة دورًا محوريًا في مواجهة التحديات العالمية المتعلقة بالأمن الغذائي، والحد من الانبعاثات الكربونية من العمليات الصناعية، وتقديم حلول للوقود صديق البيئة. وتساهم منتجات الشركة في زيادة إنتاج المحاصيل اللازمة لتلبية ارتفاع الطلب العالمي، حيث تمثل الأمونيا واحدة من أكثر المنتجات الصناعية الواعدة التي تدفع عجلة التحول إلى استخدام مصادر الطاقة صديقة البيئة.

في ضوء ذلك، تساهم منتجات الشركة في مكافحة آثار تغير المناخ من خلال التقاط الكربون وتخزينه في مجال الزراعة، واستصلاح الأراضي الزراعية، وخفض الانبعاثات الناتجة عن قطاع النقل. وتلتزم الشركة بتحقيق أهدافها نحو خفض الآثار البيئية لأعمالها قدر الإمكان، كما قامت

الشركة بـ ضخ استثمارات هائلة في سبيل تحقيق هذه الأهداف، وذلك من خلال تقليل البصمة البيئية عن طريق الاستثمار في أحدث التقنيات اللازمة؛ سعيًا للحفاظ على مجموعة من أحدث الأصول وأكثرها كفاءة، فضلًا عن تطوير منتجات أكثر استدامة من خلال منصة إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون من مصادر الطاقة المتجددة وتعزيز طاقات إنتاج سائل عادم الديزل.

التزام الشركة

تلتزم الشركة بـ خفض البصمة الكربونية وتقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين الأول والثاني، وبما يتماشى مع أهداف غالبية المساهمين. وفي سبيل تحقيق ذلك، تتبنى الشركة استراتيجية شاملة للمناخ تتضمن الاستثمار في مشروعات وتقنيات الطاقة الصديقة للبيئة، وإعادة تدوير واستخدام المصادر، والتعاون مع جميع الأطراف ذات الصلة ونظرائها في القطاع، وغيرها من المؤسسات من أجل مكافحة آثار التغير المناخي.

وقد انصب تركيز الشركة على ما يلي:

- **الامتياز التشغيلي:** أثمر تركيز الشركة الشديد على تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة واعتمادية الأصول على خفض استهلاك الطاقة، وبالتالي تقليل الاعتماد على مصادر الوقود الأحفوري.
- **التحول إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة داخل منشآت الإنتاج:** من خلال عقد اتفاقيات شراء طاقة وشهادات الطاقة المتجددة لعمليات شراء الكهرباء (النطاق الثاني).

- **تبني تقنيات جديدة لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا الخضراء:** التي تدفع التحول إلى إنتاج الأمونيا الزرقاء والمتجددة، مع تعزيز الاستفادة من التقنيات التقليدية والحديثة مثل أنظمة التحليل الكهربائي، والتقاط الكربون وتخزينه، وشراء الهيدروجين الأزرق والمتجدد.

تلعب استراتيجية الشركة في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون دورًا محوريًا في دعم أهداف تقليل الانبعاثات الكربونية. كما تسعى فيرتيغلوب إلى خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عملياتها إلى جانب كافة طاقات سلسلة الإمداد والتوريد. وفي سبيل تحقيق ذلك، قامت الشركة بإجراء عمليات إحصاء لحجم انبعاثات النطاق الثالث ومواصلة دراسة الفرص المحتملة للحد من هذه الانبعاثات.

الكهرباء كمصدر من مصادر الطاقة المتجددة

تعكف الشركة على خفض البصمة الكربونية الناتجة عن عملياتها التشغيلية من خلال التحول إلى استخدام مصادر الطاقة المتجددة عن طريق الاستفادة من طول الطاقة المتجددة في الأسواق التي تعمل بها من خلال عقد اتفاقيات شراء الطاقة وشراء شهادات الطاقة المتجددة في تلك الأسواق. خلال عام 2022، انتهت الشركة من تقييم أسواق الطاقة المتجددة وقامت بتطوير استراتيجية الشراء وفقًا لأفضل الخيارات المتاحة في الأسواق التي تعمل بها. بالنسبة لمنشآت الشركة في مصر ودولة الإمارات، ينصب اهتمام الشركة على شراء شهادات خصائص

الطاقة على المدى القصير، مع متابعة أحدث التطورات بسوق اتفاقيات شراء الطاقة لاحتمالية اتاحة الاختيار على المدى البعيد. وتواصل الشركة تقييم الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة بالجزائر، سعيًا لخفض الانبعاثات الكربونية الناتجة عن عمليات الشركة. مضت الشركة قدمًا نحو استراتيجية شراء الكهرباء من مصادر طاقة متجددة في مصر والإمارات العربية المتحدة التي تبنيتها خلال عام 2023، حيث قامت الشركة بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية 100% من استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآت مصر ودولة الإمارات، وهو ما يعادل حوالي 63% من إجمالي الكهرباء التي اشترتها فيرتيغلوب خلال عام 2024، مما يساهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من النطاق الثاني بهذه المناطق والوصول بانبعاثات النطاق الثاني إلى مستوى الصفر في مواقع مصر والإمارات.

الطاقة وتغير المناخ - تابع

برنامج الامتياز التشغيلي

تحرص الشركة دائمًا على بحث فرص تعظيم كفاءة الإنتاج، وتقليل الانبعاثات والمخلفات الصناعية، والحفاظ على مكانة الشركة الرائدة في مجال الصحة والسلامة المهنية. ويلعب الامتياز التشغيلي دورًا محوريًا في تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة، والذي يؤدي بدوره إلى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول، وينتج غالبيتها من استهلاك الغاز الطبيعي أثناء إنتاج الأمونيا.

يرتكز البرنامج على ثلاثة محاور رئيسية مرتبطة هم: **سلامة العمليات، والاعتمادية، وكفاءة استهلاك الطاقة**، في ضوء التزام الشركة الشديد بتقليل المخلفات الصناعية وتعظيم إنتاجية المصادر. يهدف البرنامج إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بصورة هائلة. وتمثل تنمية الطاقات البشرية، باعتبارهم أهم أصول الشركة، الركيزة الأساسية للبرنامج، وفي سبيل تحقيق ذلك، يركز البرنامج على تقديم دورات تدريبية (داخل الشركة وخارجها)، وورش عمل، ومشاركة المعرفة وإجراء تقييمات مهارات الإدارة.

تساهم سلامة العمليات التشغيلية في تعزيز مستويات الاعتمادية، مما يؤدي بدوره إلى زيادة كفاءة استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

أفضل المنشآت، الحد من الانبعاثات والمخلفات

التقاط الحرارة المهدرة واسترجاعها

تحظى جميع منشآت الشركة بأنظمة متكاملة للحرارة المهدرة سعياً لاستخدام الحرارة في كافة العمليات التشغيلية وتعزيز أقصى استفادة من استخدام الطاقة قدر الإمكان.

التقاط غاز ثاني أكسيد الكربون وإعادة تدويره وبيعه

ينتج عن عمليات الإنتاج انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مباشرة نتيجة عملية تحويل الغاز الطبيعي إلى منتجات، وبطريقة غير مباشرة، من خلال توليد الطاقة الكهربائية والبخار التي قامت الشركة بشراؤها. وتبذل الشركة قصارى جهدها لتقليل انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون المباشرة من خلال الاستثمار في تقنيات تساهم في خفض البصمة الكربونية، وإعادة تدوير غاز ثاني أكسيد الكربون عبر عمليات التوزيع وبيعه لأطراف خارجية. وتواصل الشركة بحث ودرااسة فرص التقاط الكربون وتخزينه.

سلامة العمليات التشغيلية

- مبادئ رائدة لإدارة سلامة العمليات التي تتميز بقاعدة أصول الشركة الحديثة.
- برامج تحسينات في المواقع تعكس أولويات سلامة العمليات الخاصة بمنشآت الشركة.
- مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوى المجموعة وتبنى أفضل الممارسات لوضع مبادئ سلامة العمليات.

الاعتمادية

- برامج تحسينات في المواقع تعكس أولويات محددة واتباع نهج «التركيز والمتابعة».
- برنامج الاعتمادية العالمي الذي يركز على معالجة المشكلات المتكررة والتنبؤ بالمخاطر في الوقت المناسب.
- مراجعات تقييم مدى الاستعداد لغالبية الوقت المستغرق لإتمام المهام من أجل تقليل الوقت، وتعزيز التنافسية وكذلك إمكانية التنبؤ.

كفاءة استهلاك الطاقة

- تم تصميم قاعدة أصول فيرتيغلوب الحديثة وتنفيذ المبادرات، بما في ذلك خطة تحسين التصنيع، بطريقة تراعي كفاءة استهلاك الطاقة.
- التركيز على الامتياز التشغيلي، بالاستعانة بأحدث أدوات المراقبة في القطاع.
- مراجعة عمليات شراء الطاقة والمواد الخام سعياً لتعزيز استخدام مصادر الطاقة المتجددة أو الصديقة للبيئة، بما في ذلك زيادة شراء الطاقة المتجددة مثل طاقة الرياح والطاقة الشمسية.
- تحديد ومتابعة فرص تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة عن طريق الدخول في استثمارات ذات المردود الإيجابي.

الطاقة وتغير المناخ - تابع

ملخص الأداء خلال عام 2024

العمليات التشغيلية بفيرتيغلوب

خلال عام 2024، استمر إجمالي استهلاك الطاقة في "فيرتيغلوب" منخفضًا دون تغيير ملحوظ عن عام 2023، ويعكس ذلك جهود الشركة الدؤوبة في تقليل البصمة البيئية.

وقد ساهم قيام الشركة بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية 100% من استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآت مصر ودولة الإمارات، وهو ما يعادل حوالي 63% من إجمالي الكهرباء التي اشترتها فيرتيغلوب خلال عام 2024 في تخفيض 204,010 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات النطاق الثاني بهذه المناطق.

تمكنت "فيرتيغلوب" من تقليل كثافة غازات الاحتباس الحراري إلى 2.91 طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من الإنتاج خلال عام 2024 مقابل 2.94 طن من ثاني أكسيد الكربون/طن من الإنتاج خلال العام السابق، وذلك بفضل الجهود التي تتبناها الشركة في مجال إزالة الكربون.

سلاسل الإمداد بفيرتيغلوب

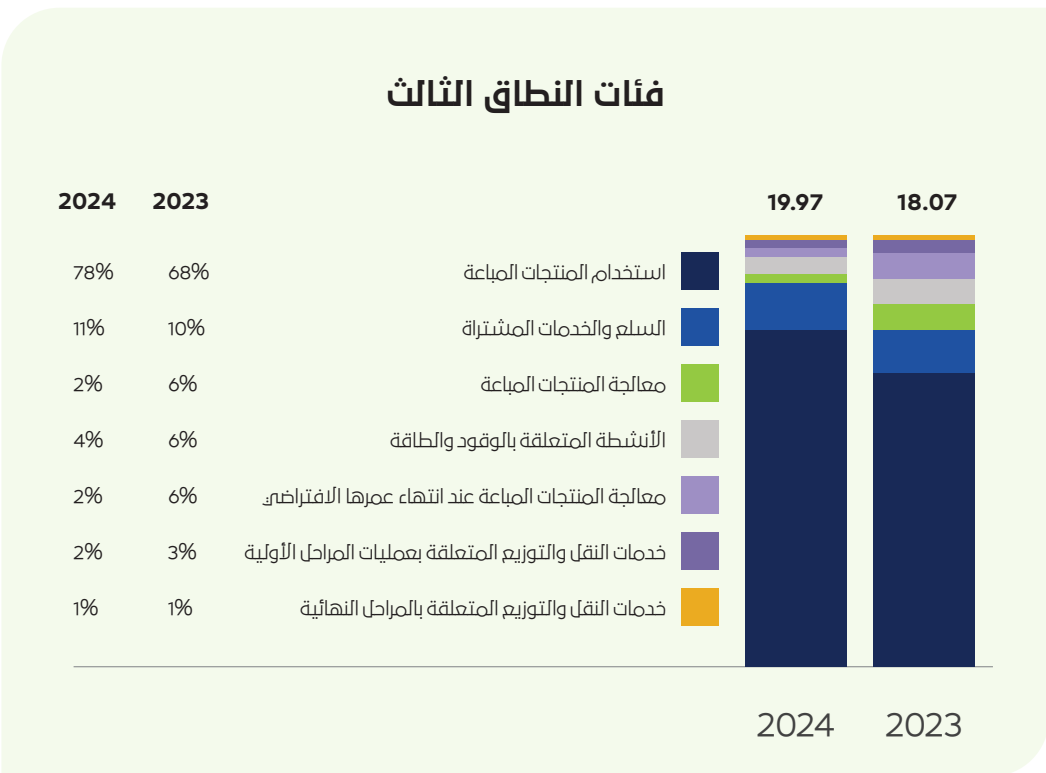
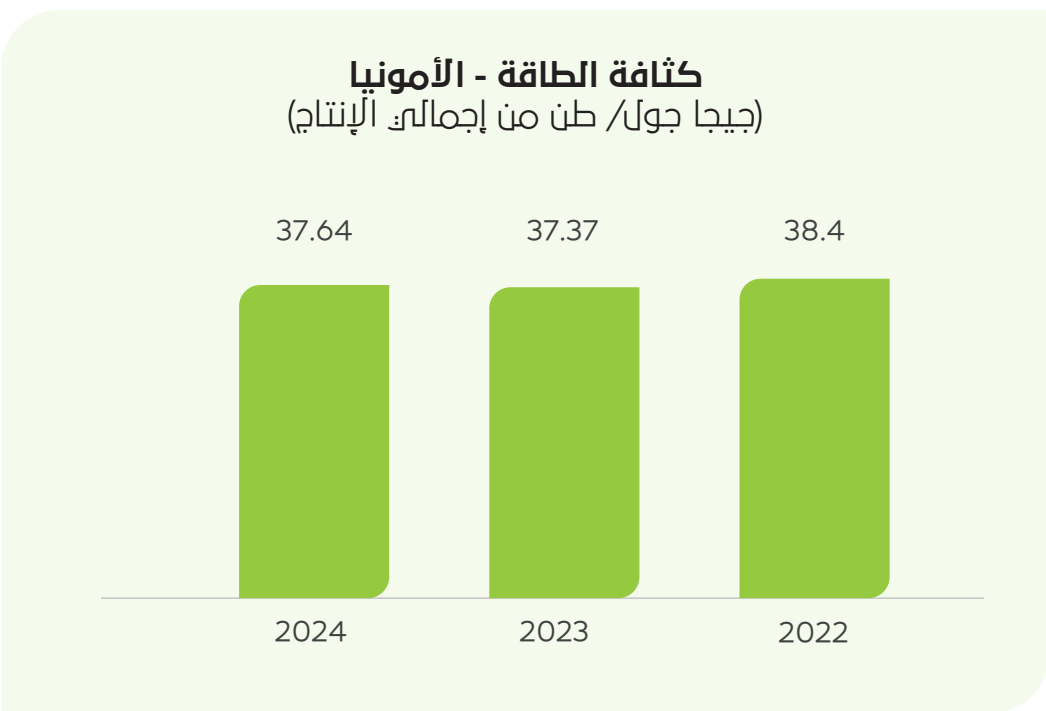
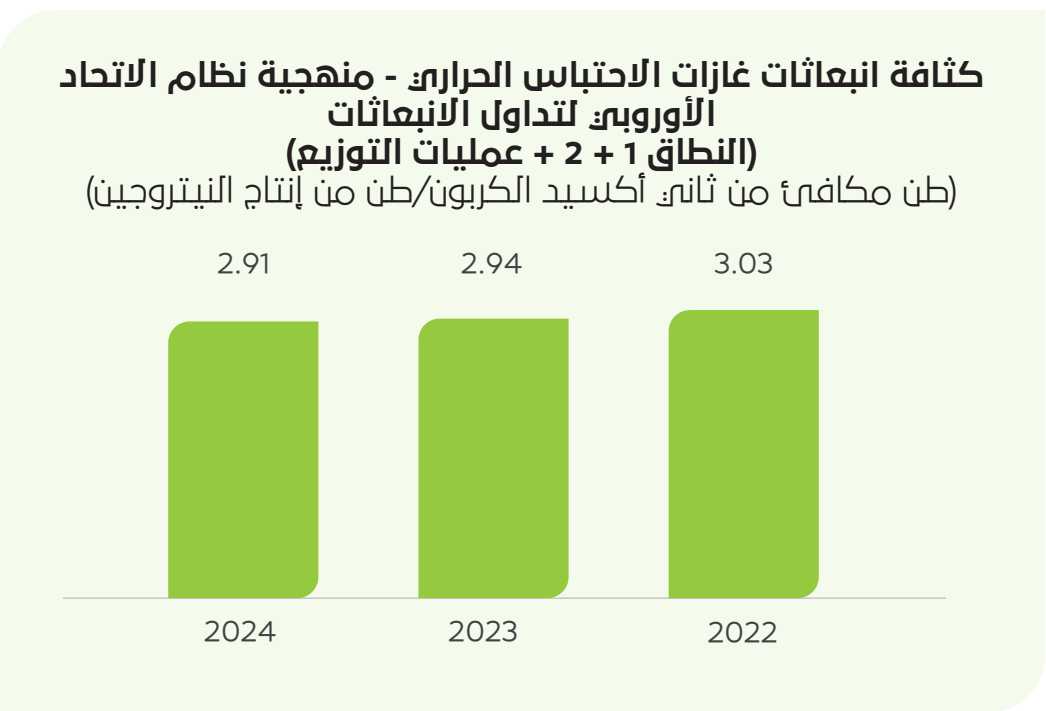
استكمالًا لجهودها خلال عام 2023، قامت فيرتيغلوب بإجراء عمليات إحصاء لحجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عبر كافة طاقات سلاسل الإمداد خلال عام 2024. على غرار العديد من القطاعات الأخرى، تم تعريف غالبية انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن أنشطة التوزيع والاستخدام في سلاسل الإمداد على أنها انبعاثات النطاق الثالث في قطاع الكيماويات.

ويتفق المنهج الذي تتبناه الشركة مع معايير النطاق الثالث لسلسلة الإمداد بالشركة الخاصة بروتوكول غازات الاحتباس الحراري، كما أدى تقييم الفئات الخمس عشرة بالنطاق الثالث من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى تحديد 7 فئات ذات أهمية لفيرتيغلوب. ومن ضمن الفئات ذات الأهمية، الفئة الأولى – السلم والخدمات المشتراة، والفئة الحادية عشر – استخدام المنتجات المباعة، حيث تمثل الفئتان 80% من انبعاثات سلاسل الإمداد المتعلقة بشركة فيرتيغلوب.

وتلعب هذه الخطوة دورًا محوريًا في تطوير استراتيجية الشركة لمكافحة آثار تغير المناخ وتحديد الفرص المحتملة للحد من هذه الآثار.

كيفية حساب كثافة غازات الاحتباس الحراري

يتم حساب مقاييس كثافة غازات الاحتباس الحراري بالتوافق مع منهجية معيار الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات، مما يعني أن قياس حجم ثاني أكسيد الكربون، يشمل انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني، بالإضافة إلى غاز ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا وغيرها من عمليات التوزيع. والتي يُشار إليها بانبعاثات النطاق الثالث وفقًا لبروتوكول انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.¹



1. لمزيد من البيانات حول حجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفق منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات وروتوكول غازات الاحتباس الحراري يرجى الرجوع إلى الصفحة 223.
2. يرجع التغير في حجم الانبعاثات خلال عام 2024 مقارنة بعام 2023 إلى مجموعة من العوامل بما في ذلك التغير في حجم المبيعات والتوزيع والتغير في عوامل الانبعاثات، بالإضافة إلى تحديث عمليات جمع البيانات والتغيير في منهجيات حساب البيانات.

من ناحية أخرى، تهدف خطة تحسين الأداء إلى تطبيق المعايير الأساسية للعمليات التشغيلية في جميع المصانع التابعة بما يتماشى مع الاتجاهات العالمية الحالية، لتحقيق تكافؤ الفرص داخل الصناعة.

مواصلة تحقيق كفاءة استهلاك المياه والطاقة
يرتبط استهلاك المياه واستهلاك الطاقة ارتباطًا وثيقًا في مصانع الأمونيا، وذلك نتيجة عملية الإحلال البخار المستخدمة في إنتاج الهيدروجين والتي تعد خطوة أساسية في إنتاج الأمونيا.

يتم استخدام كميات كبيرة من المياه لتوليد البخار اللازم لتحويل الغاز الطبيعي إلى هيدروجين، بالإضافة إلى ذلك يتم استخدام كميات هائلة من الطاقة لتطية المياه وتشغيل أنظمة التبريد وغيرها من العمليات التشغيلية.

تؤدي الزيادة في استهلاك كميات كبيرة من الطاقة إلى استهلاك المزيد من المياه، وعلى العكس من ذلك، يسهم ترشيد استهلاك الطاقة في استهلاك كميات أقل من المياه، وذلك نتيجة الارتباط القوي بين استهلاك كل من الطاقة والمياه في عمليات مصانع إنتاج الأمونيا.

خطة تحسين التصنيع: إنجازات عام 2024 والتطلعات المستقبلية

تهدف خطة تحسين التصنيع إلى تعزيز اعتمادية الأصول من خلال الاستثمار في تحديث الممارسات التي تسهم في كفاءة استهلاك الطاقة والمياه والاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة الأكثر استدامة.

شكّلت الجهود المبذولة خلال عام 2024 وعمليات الصيانة الشاملة في منشآت الشركة المصرية للأسمدة وشركة سورفيرت ملامح انطلاقة قوية نحو تطوير الصناعة.

خطة تحسين التصنيع

أطلقت فيرتيغلوب خطة تحسين التصنيع خلال عام 2023، بهدف تعزيز الأرباح من خلال التركيز على تطبيق آليات لتعزيز اعتمادية الأصول، وستثمر الخطة عن زيادة الإنتاج وترشيد استهلاك الطاقة والمياه والمرافق، حيث ستسهم هذه الآليات في تقليل فترات توقف المصانع المخططة وتعزيز كفاءة الانتاج، كما ستسهم الخطة في تقليل الأثر البيئي لعمليات فيرتيغلوب.

وقد استهدفت المرحلة الأولى من خطة تحسين التصنيع زيادة الأرباح التشغيلية قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بمقدار 100 مليون دولار خلال عام 2025 مقارنة بخط الأساس لعام 2023. وخلال عام 2024 منفرّدًا، نجحت فيرتيغلوب في إنجاز 75% من مستهدفات خطة تحسين التصنيع.

شملت خطة تحسين التصنيع تنفيذ مجموعة من المبادرات بما في ذلك استخدام آلات ومواقد وغلايات أكثر كفاء في استخدام الطاقة. وتهدف خطة تحسين التصنيع إلى ترسيخ ثقافة موحدة لجمع البيانات ومراقبتها وتنفيذ إجراءات الصيانة الاستباقية والوقائية، من خلال وضع ضوابط واضحة للعمليات التشغيلية لتحسين الإنتاج والاستفادة من المنصات الحديثة لجمع البيانات، وهو ما يدعم استدامة خطة تحسين الأداء.

وفي إطار التوجهات العالمية الحالية، تعمل فيرتيغلوب على تبنى ودمج تطبيقات الذكاء الاصطناعي في العمليات التشغيلية لتعزيز أنظمة الرقابة الإدارية، وهو ما سيضمن سرعة تنفيذ الإجراءات الوقائية في الوقت المناسب وبصورة أكثر كفاءة، وبالتالي تحسين أداء كفاءة الأداء وعدم التعرض إلى توقف العمليات التشغيلية.

كما تواصل الشركة دراسة تنفيذ المزيد من المبادرات للاستفادة من إمكانات النمو من خلال تعزيز الشراكات مع الجهات الرائدة ذات الصلة بالصناعة.

دراسة حالة

خطة تحسين التصنيع

75%

نسبة إنجاز مستهدفات خطة تحسين التصنيع

100 مليون دولار

الزيادة المستهدفة في الأرباح التشغيلية قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك خلال عام 2025

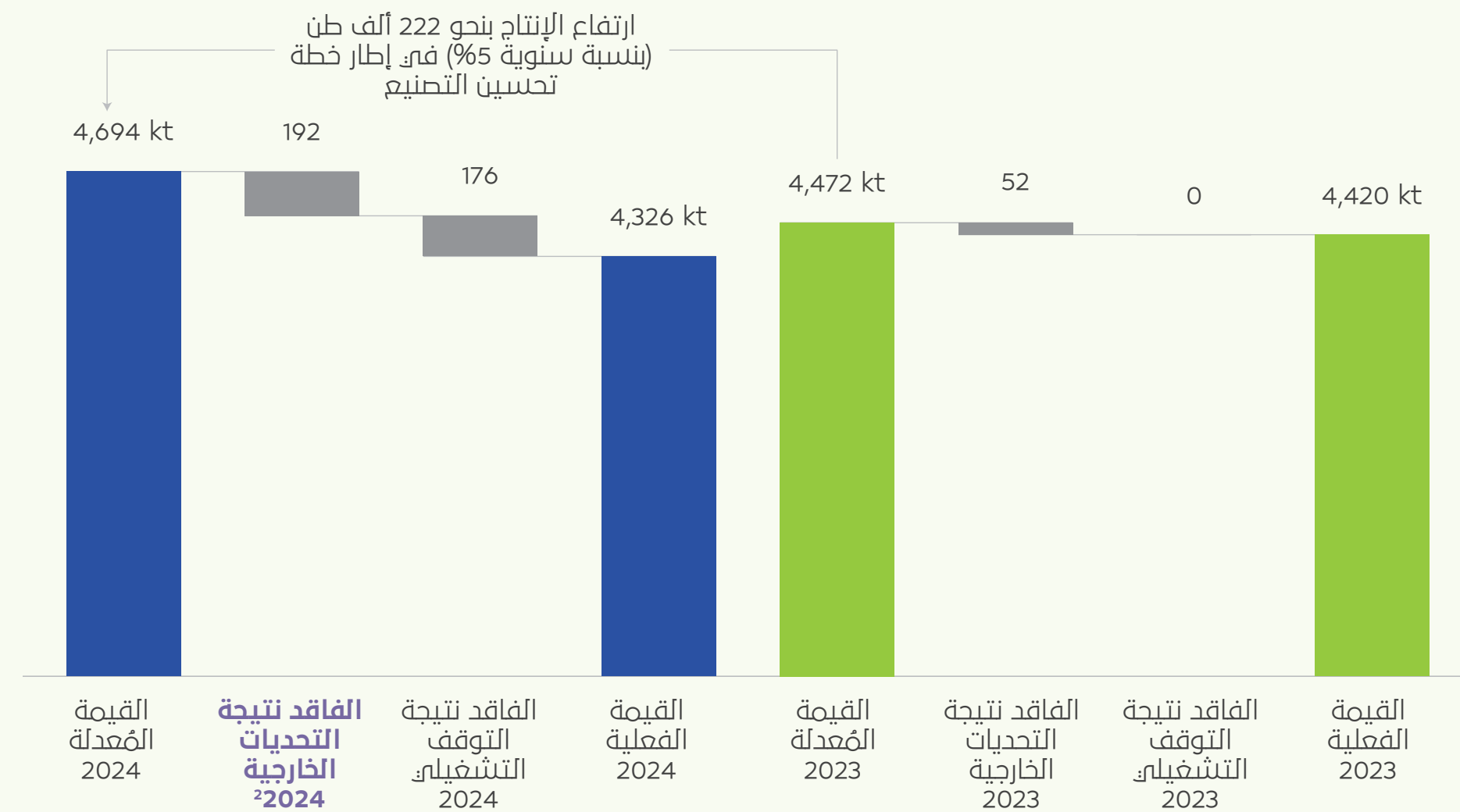
خطة تحسين التصنيع - تابع

تنفيذ 75% من مستهدفات خطة تحسين التصنيع

المُضى نحو تحقيق هدف زيادة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بقيمة 100 مليون دولار بحلول عام 2025

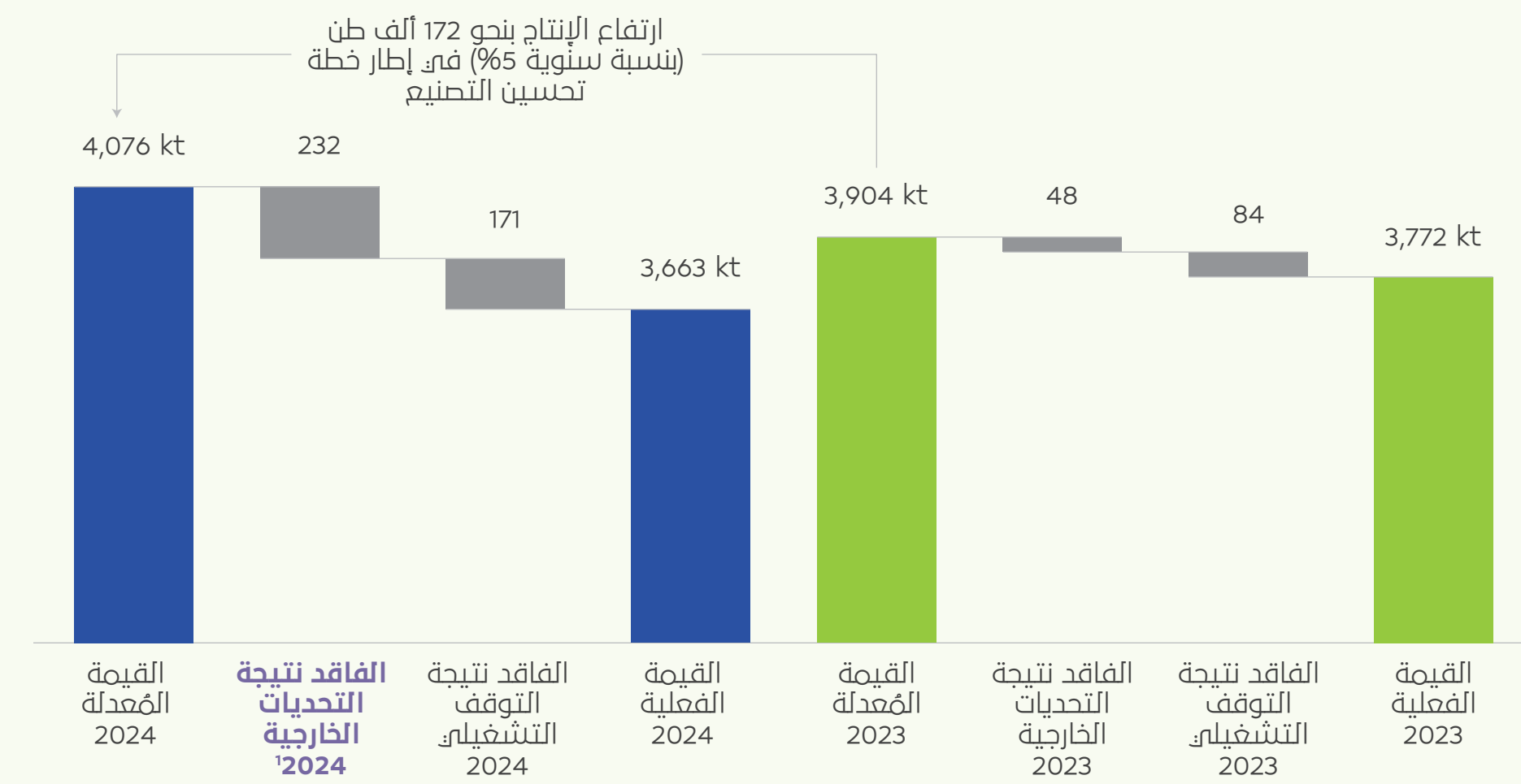
في حالة استبعاد العوامل والتحديات الخارجية، فإن معدل الطاقة الإنتاجية سيرتفع بنسبة سنوية 5% خلال عام 2024

اليوريا



² تتضمن 143 ألف طن مترى تتعلق بقضايا المياه والطاقة في مصر والجزائر والتي يتم معالجتها حالياً خلال الربع الأول من عام 2025

الأمونيا



¹ تشمل 155 ألف طن مترى متعلقة بقضايا المياه والطاقة في مصر والجزائر، والتي يتم معالجتها حالياً من خلال المشروعات التي ستدخل حيز التنفيذ في الربع الأول من عام 2025

مخاطر التغير المناخي والفرص الكامنة

تواصل فيرتيغلوب العمل على تحسين إطار مخاطر التغير المناخي والفرص الكامنة ودمجه بشكل أكبر في إدارة المخاطر المؤسسية للشركة. ويسهم تقييم مخاطر تغير المناخ في فيرتيغلوب في تحديد المخاطر الرئيسية وتأثيراتها المحتملة، مما يضمن التوافق مع معايير الصناعة ومتطلبات الإفصاح.

المخاطر الانتقالية

مخاطر السمعة

تحويل الأنظمة الغذائية

النفقات الرأسمالية وتطوير التقنيات المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات

التغيرات التنظيمية

مخاطر المرحلة الانتقالية المتعلقة بالتحول إلى الاقتصاد منخفض الكربون وهي ترتبط (1) بالتغيرات التي تطرأ على اللوائح والسياسات المتعلقة بالانبعاثات الكربونية، مثل آلية تعديل حدود الكربون (CBAM) وغيرها من الآليات المحتملة لفرض ضرائب على محتوى الكربون في الواردات، و(2) التكاليف المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات والارتقاء بكفاءة الموارد، و(3) المزيد من الأنظمة الغذائية النباتية، و(4) الإخفاق، افتراضي أو واقعي، في تلبية متطلبات خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

الآثار المحتملة

- الضرائب على محتوى الكربون ومتطلبات بيئية أكثر صرامة.
- ارتفاع النفقات الرأسمالية وتطوير التقنيات المرتبطة بالتحول إلى استخدام تكنولوجيا تساهم في خفض الانبعاثات.
- عدم وجود معايير واضحة لممارسات الاستدامة.
- عدم وجود تعريفات موحدة عالميًا للأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا المتجددة.

المخاطر المادية

ندرة المياه

التغيرات الجوية

تغير الأحوال الجوية

تشمل المخاطر المادية الناتجة عن ارتفاع درجات الحرارة عالميًا؛ التغيرات الجوية مثل الجفاف والفيضانات، وتغير الأحوال الجوية، وارتفاع الضغط على الموارد المائية وارتفاع مستوى سطح البحر. قد تؤثر هذه الظواهر على العمليات التشغيلية المباشرة، وأنشطة الإنتاج والتوزيع (وتعطل دورات الزراعة ونمو المحاصيل، بالإضافة إلى الحد من قدرة المزارعين على استخدام الأسمدة وتعطل سلاسل الإمداد وما إلى ذلك). وتمثل ندرة المياه مخاطر بالنسبة إلى عمليات الإنتاج والعملاء في القطاع الزراعي، وهو ما يتطلب الاستثمار في التقنيات والممارسات التي تهدف إلى تحسين كفاءة استخدام المياه.

الآثار المحتملة

- ارتفاع تكاليف التأمين وانخفاض الأجور.
- الأعطال غير المتوقعة.
- اضطرابات سلاسل الإمداد والتوريد الناتجة عن انقطاع التيار الكهربائي بسبب الفيضانات.
- تغير الأحوال الجوية مما يؤثر على إمدادات المياه وأنظمة الزراعة.
- تقلبات في أسعار السلع.

مرونة نموذج أعمال فيرتيغلوب

سبل تخفيف المخاطر

ي طرح التحول إلى استخدام تقنيات تساهم في خفض الانبعاثات، وتطوير أسواق المنتجات منخفضة الكربون وتقلبات الأسعار الناتجة عن التغير المناخي فرص واحدة أمام فيرتيغلوب. وتؤمن فيرتيغلوب بأهمية استراتيجية خفض البصمة الكربونية كأداة رئيسية لخفض الانبعاثات، وفرض الضرائب على محتوى الكربون والتكاليف التشغيلية، حيث تشغل إدارة كفاءة استهلاك المياه (الارتقاء بكفاءة إدارة المياه واستهلاك المياه البحر) ركيزة رئيسية للحد من ندرة المياه داخل الشركة. كما تلعب المشاركة الفعالة مع الأطراف ذات العلاقة وإعداد تقارير استدامة تتسم بالشفافية دورًا محوريًا في تلبية توقعات الأطراف ذات العلاقة فيما يتعلق بمبادئ الشفافية.

ويشمل ذلك متابعة تحديث اللوائح التنظيمية ومتطلبات الامتثال وإعداد التقارير، مثل لائحة آلية تعديل حدود الكربون CBAM. كما تواصل فيرتيغلوب الاستثمار في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ إلى جانب العمل على تطوير المنتجات في جميع منشآت الشركة التشغيلية، حيث بلغ حجم الاستثمارات الموجهة لتلك الأهداف حوالي 48.6 مليون دولار خلال عام 2024.

الفرص الرئيسية

- طرح منتجات منخفضة الكربون من مصادر الطاقة المتجددة ودخول أسواق جديدة: تحرص الشركة على التوسع بمحفظة المنتجات الأولية والوقود من مصادر مستدامة من أجل تسريع وتيرة المضي قدمًا في منع الانبعاثات الكربونية في أعمالها وكافة حلقات سلاسل الإمداد وتجاوز نطاق الاستخدامات التقليدية للأمونيا، كما هو موضح في صفحة 67-68.
- إنتاج اليوريا منخفضة الكربون: للمساعدة في تخفيض الانبعاثات الزراعية مع مواصلة توفير الأسمدة الرئيسية لزيادة خصوبة التربة وزراعة المحاصيل التي تشهد إقبالًا كبيرًا تحول الأنظمة الغذائية، كما هو موضح في الصفحة 71.
- كفاءة استهلاك الموارد: تتميز قاعدة أصول الشركة الحديثة بكفاءة استخدامها للطاقة، والتركيز على تحقيق الامتياز التشغيلي، ومراجعة عمليات شراء الطاقة والمواد الخام بهدف زيادة استخدام مصادر الطاقة المتجددة كما هو موضح في صفحة 53-57.

استهلاك المياه

منهجية إدارة كفاءة المياه

تمثل المياه شريان الحياة، ولكنها مورد محدود، كما يشكل زيادة الإجهاد المائي خطرًا كبيرًا على مستوى العالم، خاصة في المناطق التي تعاني من نقص المياه. نظرًا لأن المياه تعتبر مورد مشترك، تمثل إدارة كفاءة استهلاك المياه إحدى الركائز الأساسية لكل من خطة الأعمال الخاصة بالتنظيم، التي تلبى متطلبات نظام الإدارة البيئية واحتياجات البيئة التشغيلية المحلية.

تعتمد الشركة على المياه في عمليات الإنتاج سواء في عمليات التبريد أو توليد البخار أو المنتجات المائية بالمراد النهائي، وتضم منهجية إدارة كفاءة المياه الخاصة بفيرتيغلوب تبنى أفضل التقنيات المتوفرة حيثما أمكن لتقليل الاعتماد على المياه العذبة وخفض تصريف المياه وترشيد استهلاكها من خلال إعادة استخدامها وتدويرها واستعادتها مرة أخرى في عمليات الإنتاج. ويتم إعادة تدوير معظم استهلاك المياه عدة مرات من خلال أنظمة تقوم بتدوير المياه في حلقات مغلقة سعيًا لترشيد استهلاك المياه العذبة. وفي ضوء ذلك، تقوم الشركة باستخدام مصادر مياه أخرى غير طالحة للشرب من بينها مياه البحر والمياه المعالجة من المصادر الصناعية عبر استخدام تقنيات تحلية المياه والتناضح العكسي لتقليل الاعتماد على المياه العذبة.

وفي إطار جهود الشركة لتلبية متطلبات برنامج إدارة كفاءة المياه، تحرص الشركة على متابعة عمليات استهلاك المياه وتصريفها عن كثب في جميع مواقعها للمساهمة في معالجة المياه وصرفها بصورة آمنة وفق المتطلبات البيئية المعمول بها.

وتمثل إدارة كفاءة استهلاك المياه وتحسين جودتها أهم عناصر أنظمة إعداد تقارير إدارة الصحة والسلامة المهنية ومؤشرات الأداء الرئيسية وأنظمة إدارة استخدام الموارد، وتعكف الشركة على مراجعة عمليات إدارة استهلاك المياه وتقييم

الأساليب البيئية التي تساهم في تحسين عملية الإشراف في كل منشأة تابعة للشركة وفقًا لنتائج تقييم دورة الحياة وتحقيق مستهدفات إدارة استهلاك المياه.

التزام الشركة

تلتزم فيرتيغلوب بعدم استهلاك المياه العذبة في المواقع التي يرتفع بها الإجهاد المائي، وقامت الشركة بتركيب وحدات تحلية لمعالجة مياه البحر واستخدامها بدلًا من المياه العذبة. كما تلتزم الشركة بتعزيز كفاءة استهلاك المياه مع التركيز على ترشيد الاستهلاك قدر الإمكان في جميع المواقع الإنتاجية.

معايير جودة مياه الصرف الصناعي

تعتمد فيرتيغلوب على تطبيق مجموعة من الإجراءات البيئية التي تم تصميمها خصيصًا لضمان جودة مياه الصرف الصناعي ومراقبتها وإدارتها.

تلتزم الشركة بتطبيق اللوائح البيئية المعمول بها في كل بلد تعمل بها فيما يتعلق بتصريف المياه، وتقوم كل شركة بمراقبة تركيز النيتروجين العضوي يوميًا بصورة منتظمة من خلال تحليها في المعامل المختصة.

كما تلتزم فيرتيغلوب باستخراج التصاريح اللازمة وجميع اللوائح المعمول بها فيما يتعلق بجودة المياه من خلال عمليات إدارة المياه ومعالجتها بهدف خفض التأثيرات البيئية على المياه المحلية.



استدامة المياه في مصانع اليوريا

في مصانع اليوريا، يتم إنتاج المياه العذبة أثناء عملية إنتاج اليوريا نتيجة التفاعل الكيميائي بين كل من الأمونيا وثنائي أكسيد الكربون، وينتج عنها كربامات الأمونيوم، والتي تتصل بعد ذلك لتنتج اليوريا والماء.

وينتج عن هذا التفاعل الماء كمنتج ثانوي إلى جانب اليوريا، حيث يتم إزالة المياه من خلال عملية التبخر أو خطوات التنقية الأخرى خلال عملية الإنتاج.

الآثار المحتملة لاستهلاك المياه: المخاطر والفرص

العمليات المباشرة: تم تصنيف جميع مواقع المصانع التابعة لفيرتيغلوب على أنها مواقع ذات مخاطر وتأثيرات مباشرة مرتبطة بالمياه، حيث تقع هذه المرافق في مناطق تعاني من ضغوط مائية مرتفعة وفقًا لمؤشر مخاطر المياه الصادر عن معهد الموارد العالمية (WRI).

سلسلة القيمة الأولية: لا يوجد تأثيرات ومخاطر مرتبطة بالمياه بالنسبة للعمليات غير المباشرة في سلسلة القيمة الأولية، وذلك نظرًا لأن الموردين الرئيسيين لفيرتيغلوب هم منتجوا الغاز الطبيعي، فإن اعتمادهم على استهلاك المياه العذبة محدود نسبيًا.

استهلاك المياه - تابع

يتم استخدام المياه في عملية الإنتاج بعدة طرق، منها التبريد أو توليد البخار أو باعتبارها مواد خام للمنتجات. كما يتم إعادة تدوير المياه واستخدامها عدة مرات خلال دورات الإنتاج. بعد إجراء عدة دورات إنتاج بمصانع الشركة، يتم إعادة تدوير المياه عن طريق تمريرها إلى المصانع المجاورة خلال خطوط تغذية، أو تصريفها في صورة بخار ماء غير ملوث للبيئة.

استهلاك المياه في مصانع فيرتيغلوب

توسعت فيرتيغلوب في استخدام مياه البحر المحلاة، وهو ما ساهم في تقليل اعتماد الشركة على استهلاك المياه العذبة في جميع المواقع والمنشآت. تحظى المياه المحلاة بخصائص متميزة بالمقارنة مع المياه العذبة المستخدمة مسبقاً، حيث تتم معالجة المياه المحلاة في وحدات التنقية، كما تم إنشاء وحدة معالجة مياه إضافية سعياً لتحسين الخصائص التشغيلية. كما تحصل الشركة على إمداداتها من المياه المتبقية من المياه الجوفية غير الصالحة للشرب، والتي تتم معالجتها في المحطات التي تعمل بتقنيات التناضح العكسي التي تمتلكها وتديرها فيرتيغلوب.

سحب وتصريف المياه في مصانع فيرتيغلوب

يملك مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية مجمعات تبخير يتم تخزين المياه بها معالجتها في محطات المخلفات الصناعية السائلة. قام كل من مصنع فريتيل والشركة المصرية للأسمدة بتبني حلول ابتكارية لمعالجة كميات كبيرة من المياه الناتجة عن عملية تصنيع اليوريا، حيث تم ضخ استثمارات في إنشاء مجمعات الرش والتبخير. يتم استخدام مياه الصرف الصناعية التي يتم تجميعها لأغراض الري التابعة لمصنع الشركة المصرية للأسمدة في 40 فداناً من الأشجار الخشبية في الصحراء المجاورة التي قامت الشركة بزراعتها، مما ساهم في استصلاح مساحة من الأراضي الصحراوية في مصر وتوفير مصدر إضافي لتخزين الكربون.

استهلاك المياه - تابع

ملخص أداء عام 2024

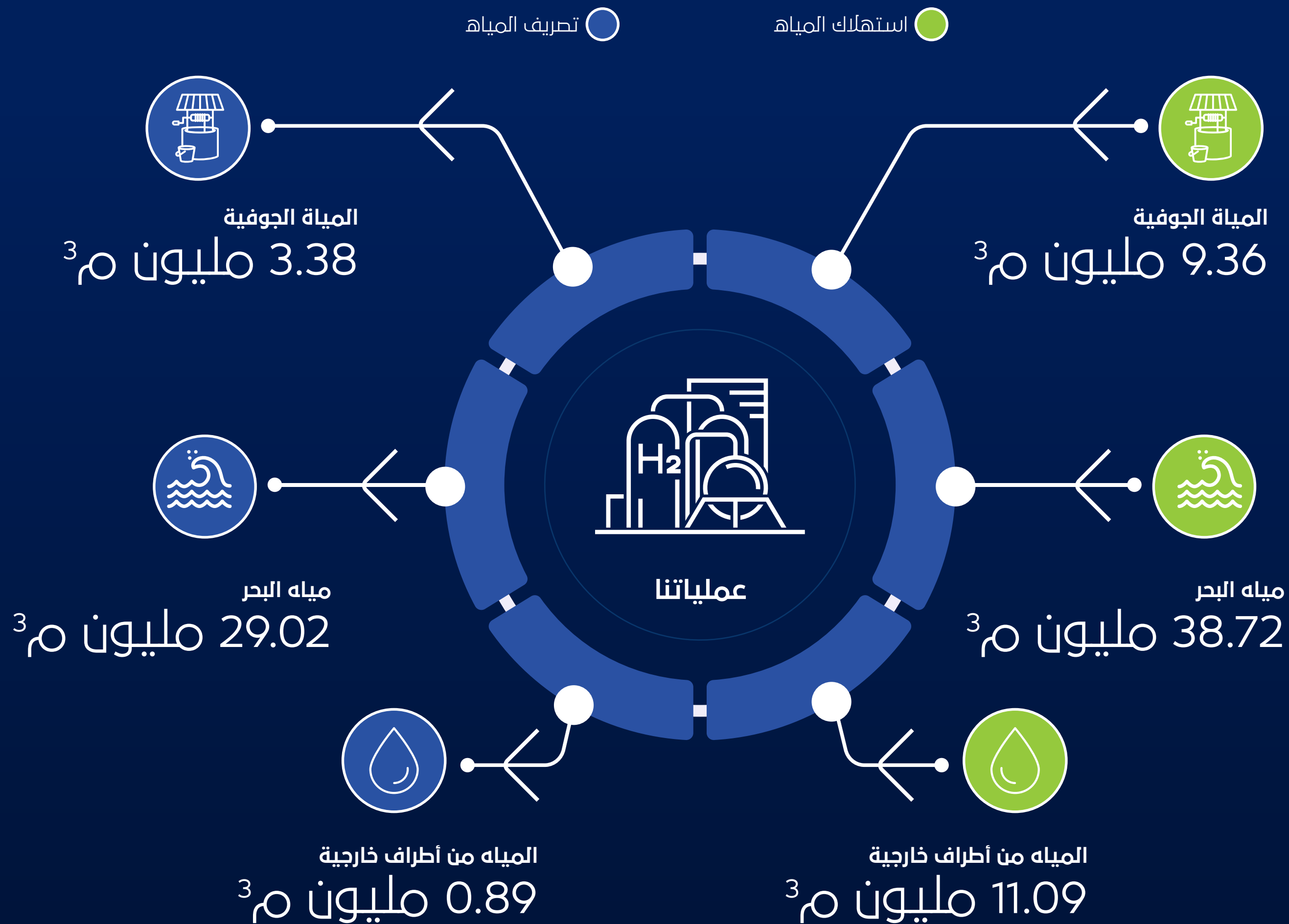
تعتمد "فيرتيغلوب" بشكل كامل على مصادر المياه المستدامة، حيث نجحت منذ عام 2023 في تحقيق مستهدف عدم استهلاك المياه العذبة في جميع المواقع الإنتاجية، وقد تمكنت منشآت الإنتاج بالجزائر والإمارات من الاعتماد على مياه البحر بنسبة 100%. في الوقت نفسه، قامت منشآت الشركة في مصر بتحويل استخدام المياه من مصادر المياه العذبة إلى مياه البحر والمياه الجوفية غير الصالحة للشرب بعد معالجتها عن طريق استخدام تقنية التناضح العكسي منذ عام 2022.

وخلال عام 2024، قامت الشركة بالحصول على 59,17 مليون متر مكعب من المياه، ليتم استخدامها في عمليات الإنتاج بعدة طرق منها التبريد أو توليد البخار أو كمواضع خام للإنتاج. تم تصريف 33,29 مليون متر مكعب من المياه. وتلعب مياه البحر دورًا محوريًا في العمليات التشغيلية للشركة، حيث مثلت 65% من إجمالي استهلاك المياه و87% من تصريف المياه. وخلال عام 2024، بلغ إجمالي استهلاك المياه 25.8 مليون متر مكعب.

وشهد عام 2024 انخفاض في معدلات كل من سحب وتصريف المياه مقارنة بعام 2023، وذلك نتيجة عمليات الإغلاق المخططة لتحسين كفاءة عمليات الإنتاج.

استهلاك المياه العذبة بفضل توسع الشركة في إنشاء وحدات تحلية المياه

0



المخلفات الصناعية

منهجية إدارة المخلفات الصناعية

تتبنى فيرتيغلوب مجموعة من الاستراتيجيات الفعالة لإدارة المخلفات الصناعية والحفاظ على البيئة، حيث تستخدم الشركة منهجًا متكاملًا لمتابعة نقل المخلفات الصناعية الخطرة عبر كافة طقات سلاسل الإمداد وإدارتها مع الالتزام الشديد بتطبيق السياسات والإجراءات البيئية المعترف بها دوليًا. ويتم تطبيق هذه الإجراءات بكل شركة تابعة حيث يتم التخلص من المخلفات الصناعية بطريقة آمنة وفقًا للوائح المعمول بها محليًا.

تلتزم فيرتيغلوب بتقييم جميع الجوانب البيئية لإدارة المخلفات الصناعية بصورة منتظمة، من بينها استهلاك المواد المحفزة وتأثيرها. وتتيح هذه العملية للشركة إمكانية تحديد الضوابط التي تهدف إلى تخفيف المخاطر المتعلقة بالآثار البيئية السلبية وتعظيم الاستفادة من الآثار البيئية الإيجابية.

وتعد معظم المخلفات الصناعية التي تنتج عن عمليات الشركة غير خطيرة، وترجع بصورة رئيسية إلى أنشطة الصيانة المعتادة. ويعد المصدر الأساسي للمخلفات الخطرة هو المواد المحفزة المستخدمة، بما في ذلك الزيوت والمواد الكيميائية المستخدمة في الإنتاج وتقييم الآلات، والتي يتم التخلص منها بطريقة آمنة وفقًا للوائح المعمول بها محليًا. ونظرًا لأن عمليات توزيع المنتجات هي شحنات سائبة، فهي لا تتطلب الكثير من مواد التغليف والتعبئة.

كما تحرص كل منشأة على متابعة المخلفات الصناعية بنوعيتها الخطرة وغير الخطرة من خلال تبني برامج فعالة لإدارة المخلفات الصناعية وتطبيق أفضل ممارسات التخلص من المخلفات الصناعية الصلبة بطريقة صديقة للبيئة. وتخضع جميع العمليات لمراجعات منتظمة من جانب فرق الصحة والسلامة لتحديد فرص خفض المخلفات الصناعية وكيفية تطبيقها كلما أمكن.

التزام الشركة

قامت فيرتيغلوب بتصميم استراتيجية إدارة المخلفات الصناعية لتقليل الانبعاثات والمخلفات الصناعية في أنشطة الإنتاج والتوزيع، فعلى صعيد عمليات الإنتاج، تركز تلك الاستراتيجيات على تعزيز كفاءة استخدام الموارد والطاقة مع خفض مستويات الضرر على البيئة أثناء عملية التصنيع. وتقوم الشركة بتنفيذ بعض المبادرات التي تهدف إلى تعزيز كفاءة استخدام الموارد أثناء أو قبل بدء عملية التصنيع من بينها تصميم المنتج، وممارسات الإنتاج الصديقة للبيئة، وإعادة استخدام المواد الخام، وتحسين عمليات مراقبة الجودة، والمشاركة في عمليات إعادة تدوير المخلفات. في الوقت نفسه، تتبنى الشركة استراتيجيات أخرى متعلقة بتحسين كفاءة استهلاك المنتجات، حيث تقوم برفع وعي المستهلكين بمعايير الاستدامة وتشجيع طرق الاستهلاك التي تحافظ على البيئة، إيمانًا من الشركة بأهمية مساهمة المستهلك في خفض المخلفات الصناعية بصورة عامة.

وتحرص الشركة على خفض تسرب المخلفات الصناعية المحتملة أو السائلة أو الانسكابات من خلال استخدام أنظمة الاحتواء الأولية والثانوية التي يجري فحصها ومراجعتها بانتظام عن طريق نظام الإدارة البيئية. وينصب تركيز الشركة بشكل رئيسي على خفض المخلفات الصناعية والحد منها من خلال إيجاد أفضل الطرق للتخلص الآمن منها.

المخلفات الصناعية التي تم إعادة استخدامها وتدويرها

41%

ملخص الأداء خلال عام 2024

خلال عام 2024، بلغ حجم المخلفات الصناعية الناتجة عن العمليات التشغيلية بجميع منشآت الإنتاج 4.31 ألف طن، وتم إعادة استخدام أو تدوير 41% منها. لم تسجل منشآت الشركة أي حوادث بيئية عبر منشآتها، ليصل بذلك معدل الحوادث البيئية إلى صفر. ويعكس ذلك التزام الشركة بالمبادئ المحددة في برنامج الامتثال المعنية بتطبيق الممارسات البيئية. وتتبنى الشركة منهجية إجراء تحسينات بصفة مستمرة لتعزيز المردود البيئي لأعمالها.

رفع وعي فريق العمل للتعامل الآمن مع المخلفات الصناعية

في ضوء مساعي فيرتيغلوب إلى تعزيز الوعي البيئي وتبني ممارسات بيئية مستدامة والتزامها بمعايير الأيزو، تقوم الشركة بعقد برامج تدريبية لفريق العمل في جميع الشركات التابعة بهدف رفع الوعي حول كيفية التعامل الآمن مع المخلفات الصناعية بنوعيتها الخطرة وغير الخطرة.



التأثيرات البيئية الأخرى

تحرص فيرتيغلوب على تبني أحدث التقنيات المتاحة التي تستخدم مواقع منخفضة الانبعاثات في جميع مصانعها.

التنوع البيولوجي وخدمات النظام البيئي

تلتزم فيرتيغلوب بتطبيق جميع المتطلبات التنظيمية والسياسات البيئية المعنية عندما يتعلق الأمر بدراسة المشروعات الجديدة، بما في ذلك تقييم الأثر البيئي والتنوع البيولوجي لأعمال الشركة. يساهم استخدام الأسمدة النيتروجينية في تحسين الكفاءة والإنتاجية الزراعية والمحافظة على التنوع البيولوجي عن طريق زيادة المحاصيل الزراعية الذي من شأنه أن يخفف تخصيص أراضي جديدة للزراعة.

كما لا تمتلك الشركة أية منشآت إنتاج بالقرب من مناطق محمية أو مناطق تتسم بالتنوع البيولوجي المرتفع، لذلك، لا تحتاج الشركة إلى تبني استراتيجية لإدارة التنوع البيولوجي لمواقع الإنتاج.

التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري

قامت فيرتيغلوب باستحداث أفضل التقنيات المتاحة التي تستخدم مواقع منخفضة الانبعاثات. وتعد أنشطة احتراق الوقود أو الغاز الطبيعي المصادر الرئيسية لتكوين الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري.

كما قامت الشركة بوضع مجموعة من الإجراءات والسياسات القوية لتقليل التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري، مع التركيز على الحد من انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت.

تحرص فيرتيغلوب على مراقبة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن عمليات الشركة من خلال تبني نظام المراقبة المستمرة للانبعاثات بما يتماشى مع اللوائح البيئية المعمول بها. كما قامت الشركة بتوفير معلومات مفصلة حول عملية حصر الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري، وتعد هذه العملية ركيزة أساسية لتحليل البيانات وتقييم السياسات التي تستهدف تقليل الانبعاثات.

فرص خفض الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري

تواصل فيرتيغلوب دراسة واستكشاف عدة طرق للاستفادة من الفرص السانحة لخفض الانبعاثات غير الناتجة عن الاحتباس الحراري. وفي ضوء حرصها على إجراء مزيد من التحسينات، قامت الشركة بتحديد مجموعة من الأهداف لتحقيق النمو والتطور، وتعزيز الاستفادة من الارتقاء بالمعدات التكنولوجية واستحداث وسائل منع الانبعاثات.

وتشمل أحد الإنجازات الأخيرة في مسيرة أعمال الشركة تكثيف جهودها لخفض الانبعاثات الضارة من خلال التحول من استخدام الوقود الأحفوري إلى بدائل منخفضة الكربون والاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة. بالإضافة إلى ذلك، قد يساهم ظهور تقنيات التحكم في الملوثات

(أي إنتاج سائل عادم الديزل والمحولات التحفيزية لخفض الملوثات الناتجة عن المركبات واستخدام أفران منخفضة الانبعاثات) في تقليل أكسيد النيتروز.

خفض التأثيرات البيئية الأخرى

تحرص فيرتيغلوب على تبني المزيد من الإجراءات الرامية إلى خفض التأثيرات البيئية الأخرى، بما في ذلك أنظمة الكشف والإبلاغ عن أماكن التسريب، والتي تضمن الاستجابة السريعة وتحديد الأسباب للتمكن من اتخاذ إجراءات وقائية وتفادي تكرارها. على سبيل المثال، يلتزم مصنع فيرتيل بإجراء فحص للكشف عن أماكن التسريب وإصلاحها سنويًا بصورة منتظمة، لتحديد الانبعاثات والسيطرة عليها.



اعتمادية المنتجات



تسعى فيرتيغلوب إلى تطوير المنتجات والخدمات المقدمة لتقليل الآثار البيئية وكذلك الاعتماد عليها (أي تغير المناخ، وتلوث الهواء، والماء، والتربة، والتنوع البيولوجي والأنظمة البيئية)، فضلاً عن تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع (أي الأمن الغذائي، وتغير استخدام الأراضي والسلامة والصحة المهنية).

0

حالات عدم الامتثال فيما يتعلق
بآثار المنتجات والخدمات على الصحة
والسلامة

4

مشروعات حالية لتصنيع الأمونيا
المتجددة و منخفضة الكربون



منهجية الشركة

ترتكز منهجية فيرتيغلوب في الإدارة الجيدة للمنتجات على ثلاث ركائز مع الالتزام الشديد بسلامة المنتج.

سلامة المنتجات: تحرص الشركة على تصنيع جميع المنتجات والمواد الخام والمواد المضافة، والمنتجات الوسيطة ومعالجتها وتوزيعها وكذلك استخدامها بطريقة آمنة تساعد في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية والعامة والبيئة.

03



الحد من الآثار البيئية الأخرى

- تقليل تلوث الهواء الناتج عن قطاع النقل والشحن:
 - الشحن البحري: تعد الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة وقود المستقبل نظرًا لأنها تحتوي على كميات ضئيلة من ملوثات أكاسيد الكبريت والجسيمات بالمقارنة مع الوقود التقليدي.
 - سائل عادم الديزل لمنع انبعاثات أكاسيد النيتروجين الصادرة من محركات الديزل.
- تحسين كفاءة الأسمدة لها مردود إيجابي على تلوث المياه والتربة والهواء وكذلك التنوع البيولوجي.

02



تعزيز كفاءة استخدام الأسمدة من خلال

- طرح منتجات وخدمات ابتكارية.
- دعم البرامج التعليمية المقدمة للمزارعين (أي قاعدة 4Rs).
- تعزيز تبني ممارسات ومنتجات أكثر استدامة.
- تمكين المزارعين من تنفيذ ممارسات أفضل مثل 4R، وخفض البصمة الكربونية باستخدام الأسمدة عالية الجودة المجهزة بمثبتات لتحسين فعالية استخدام النيتروجين وخفض انبعاثات أكسيد النيتروز في الحقل (المصدر الرئيسي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري من الأسمدة النيتروجينية) بنسبة 50٪ في المتوسط.
- دراسة وتقييم فرص إدخال الكبريت في منتجات الشركة لتحسين كفاءة الأسمدة.

01



تقديم منتجات منخفضة الكربون تعتمد على مصادر الطاقة

- المتجددة:** من خلال مبادرات الحد من الانبعاثات الكربونية للمساهمة في خفض البصمة الكربونية لعمليات المراحل النهائية.
- **الغذاء:** إنتاج أسمدة نيتروجينية صديقة للبيئة باستخدام الهيدروجين منخفض الكربون باعتبارها مواد خام.
- **المواد الخام:** مواد كيميائية صناعية منخفضة الكربون تتيح للعملاء منع الانبعاثات الكربونية الناتجة عن العديد من المنتجات في سلسلة الإمداد الكيميائية.
- **الوقود:** إنتاج وقود صديق للبيئة منخفض أو خالي من الكربون مثل الأمونيا التي تساعد في تعزيز حلقات سلسلة الإمداد لمنتجات المراحل النهائية وخفض الانبعاثات

الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة

قيادة دفة التحول العالمي إلى مصادر الطاقة المستدامة

في ضوء استخدام الأمونيا في أسواق الأغذية والوقود وكذلك المواد الخام، تؤدّي فيرتيغلوب دورًا حيويًا في خفض البصمة الكربونية في كافة طاقات سلسلة القيمة وتساهم في تعزيز التحول العالمي لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة. كما تتطلع الشركة إلى القيام بدور محوري في دفع نمو وتطور صناعة الأمونيا منخفضة الكربون والحد من انبعاثات الاقتراد العالمي، عبر الاستفادة من قدرة فيرتيغلوب على الوصول إلى مصادر الطاقة المتجددة، وخبراتها المتكاملة وموارد وعلاقات مساهميها.

تساهم الأمونيا والهيدروجين منخفض الكربون في تعزيز فرص منع الانبعاثات الكربونية بما في ذلك الانبعاثات الناتجة عن وقود الناقلات البحرية، وتوليد الطاقة، وقطاع النقل، والإنشاءات والزراعة، لتصبح بذلك المساهم الرئيسي في خفض الانبعاثات بمختلف القطاعات.

كما من المتوقع أن يؤدي الطلب المتزايد على الأمونيا منخفضة الكربون و المتجددة إلى تراجع الطلب على أسواق الأمونيا التقليدية في ضوء جهود الشركة لخفض الانبعاثات الكربونية وتلبية الطلب على سوق الأمونيا منخفضة الكربون و المتجددة.

الأمونيا منخفضة الكربون مقابل الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة

الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة: إنتاج الأمونيا من مصادر متجددة؛ أي يتم إنتاج الأمونيا الخضراء من خلال التخليق الكهربائي واستخدام مصادر الطاقة المتجددة، مما يجعلها خالية من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري تقريبًا.

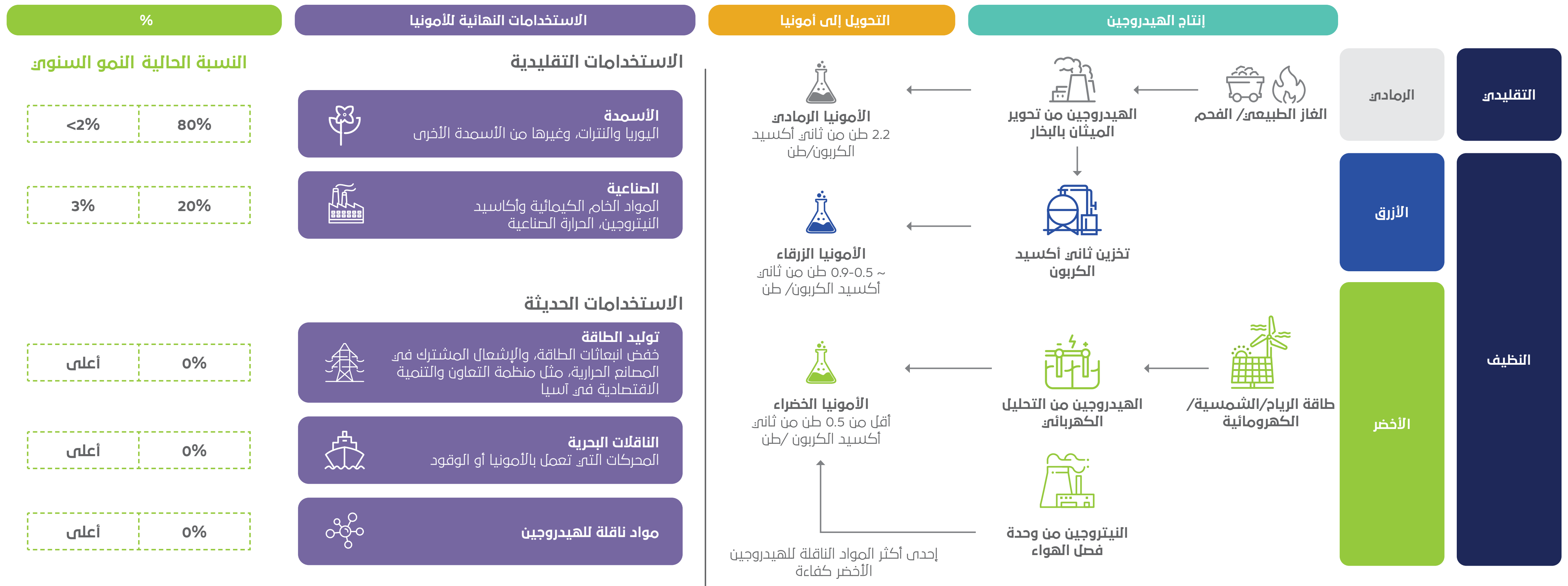
الأمونيا منخفضة الكربون: يتم إنتاج الأمونيا من الوقود الأحفوري بكثافة كربونية أقل من الأمونيا التقليدية ومتوسط الانبعاثات بالقطاع أو من المواد الأحفورية المعاد تدويرها. يمكن إنتاج الأمونيا الزرقاء باستخدام الهيدروجين منخفض الكربون من الغاز الطبيعي من خلال تقنية التقاط الكربون وتخزينه التي من شأنها أن تساهم في خفض كثافة الكربون بواقع 70% على الأقل مقابل متوسط القطاع من بداية عملية الإنتاج.

يمكن لهذه المنتجات، في ظل وجود بنية تحتية عالمية، المساهمة في دعم تحول الصناعة من الأمونيا "التقليدية" إلى "الخضراء" وصولاً إلى التحول الكامل لهذا القطاع للاعتماد على المنتجات القائمة على مصادر الطاقة المتجددة فقط.



الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة - تابع

أبرز المؤشرات الرئيسية



الأمونيا منخفضة الكربون والأمونيا من مصادر الطاقة المتجددة - تابع

أهمية دور الهيدروجين في تحقيق الانخفاض الكربوني

قامت جميع الحكومات التي تعمل بها فيرتيغلوب وأسواقها التصديرية (مثل الإمارات العربية المتحدة والاتحاد الأوروبي) بتحديد مستهدفات الحد من ارتفاع درجة حرارة الأرض عند 1.5 - 2 درجة، مما يتطلب تخفيض الانبعاثات الكربونية بصورة هائلة يومياً. ويوفر الهيدروجين الأخضر مقومات تسمح بقيادة دفة التحول العالمي لاستخدام الطاقة المستدامة، وتلعب الأمونيا دوراً محورياً في ذلك.

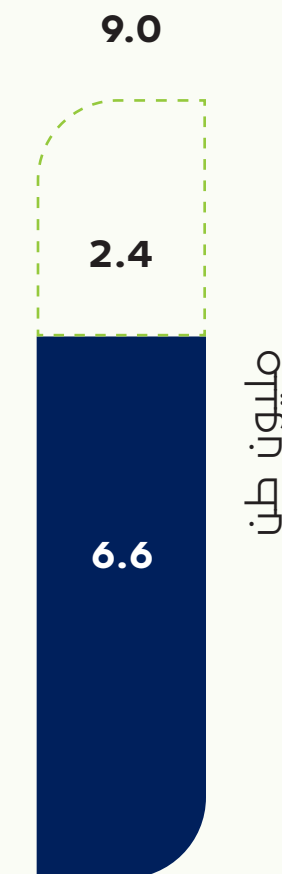
تتفق استراتيجية فيرتيغلوب الهادفة إلى إنتاج أمونيا منخفضة الكربون مع الأجندة الوطنية الخضراء لدولة الإمارات عام 2023، ومبادرة تحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050، بما في ذلك الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين 2050 التي تهدف إلى دعم الصناعات المحلية منخفضة الكربون والمساهمة في تحقيق الحياد الكربوني وتعزيز مكانة دولة الإمارات باعتبارها كبرى الدول المنتجة للهيدروجين بحلول عام 2031.

تعزيز مكانة فيرتيغلوب الرائدة في مجال الأمونيا منخفضة الكربون

عززت فيرتيغلوب خلال عام 2024 مكانتها الرائدة في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون. ساهم نقل حصة أدنوك في ثلاثة مشاريع لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون، إلى ارتفاع الطاقة الانتاجية من الأمونيا منخفضة الكربون بفيرتيغلوب إلى 2.4 مليون طناً سنوياً وفقاً لخطط تنفيذ المشاريع وعرضه للتوصل لقرارات

الاستثمار النهائية، مما يعزز من مكانة فيرتيغلوب الرائدة في مجال إنتاج الأمونيا و الوقود منخفضي الكربون.

■ صافي الطاقة الإنتاجية الحالية للأمونيا واليوربا
□ الزيادة في صافي الطاقة الإنتاجية للأمونيا بفضل المشروعات الناشئة



تتطلع فيرتيغلوب إلى تعزيز مكانتها العالمية الرائدة في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بحلول عام 2029، وذلك من خلال توسيع صافي طاقتها الإنتاجية بمقدار 2.4 مليون طن عند بدء المشروع، لتحقيق بذلك أعلى طاقة إنتاجية في قطاع إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون.

مبادرات تعزيز إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون و المتجددة



مشروع مصر للهيدروجين الأخضر

- شراكة بين فيرتيغلوب وسكاتك إيه إس إيه، وصندوق مصر السيادي وأوراسكوم للإنشاء لبدء تنفيذ مشروع تحليل كهربائي بقدرة 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين الأخضر.
- أكبر مشروع مستقل لإنتاج الهيدروجين الأخضر على مستوى إفريقيا.
- يحظى بموقع متميز بالقرب من قناة السويس مع فرصة الاتصال بميناء عين السخنة عن طريق خط أنابيب.
- من المتوقع اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لمصنع التحليل الكهربائي خلال النصف الأول من عام 2025.
- فازت "فيرتيغلوب" بعقد لتوريد الأمونيا المتجددة ضمن مزاد شركة "إتش 2 جلوبال".
- ستستفيد فيرتيغلوب من توافر البنية التحتية للأمونيا والتي تمنح المشروع ميزة تنافسية وتساهم في انخفاض إجمالي الإنفاق الرأسمالي للمشروع مع تحقيق معدلات عائداً داخلياً مرتفعاً.



المشروعات المستقبلية مشروع إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الولايات المتحدة الأمريكية

- شراكة بين أدنوك وشركة أكسون موبيل، وستقوم "أدنوك" بنقل حصتها في المشروع والبالغة 35% إلى فيرتيغلوب بسعر التكلفة عند بدء تشغيل المشروع.
- وفقاً للسياسات الحكومية والتشريعات التنظيمية اللازمة، من المتوقع أن تبلغ الطاقة الإنتاجية للمشروع مليار قدم مكعب من الهيدروجين منخفض الكربون يومياً (مع إزالة حوالي 98% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون) وإنتاج 1000 كيلو طن سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون.



مشروع تجريبي لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الإمارات

- إطلاق مشروع تجريبي للاستفادة من 18 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون من مصنع فرتيل ليصبح أول مصنع في الإمارات يقوم باللتقاط الكربون وتخزينه من أجل استخدامه في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بواقع 10-12 ألف طن.
- بدء تخزين ثاني أكسيد الكربون في الربع الأخير من عام 2023، كما شهد الربع الثاني من عام 2024 تحقيق مبيعات الأمونيا منخفضة الكربون بالشراكة مع أدنوك.
- نجحت فيرتيغلوب خلال عام 2024 في تنفيذ مبادرة تجريبية لالتقاط واحتجاز الكربون من الغازات الناتجة عن الاحتراق، واستخدامه في عملية إنتاج اليوريا.

مشروع إضافي لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الإمارات بطاقة إنتاجية مليون طن سنوياً

- لا يزال المشروع في مرحلة التطوير والتخطيط الأولي، حيث تشارك فيرتيغلوب بشكل كامل في تطويره، تمهيداً لاتخاذ قرار الاستثمار النهائي وبدء العمليات التجارية.
- سيتم نقل حصة أدنوك الكاملة في المشروع إلى فيرتيغلوب بسعر التكلفة عند بدء تشغيل المشروع.

مشروع إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون في الإمارات

- تأسس مصنع إنتاج أمونيا منخفضة الكربون وفق المعايير العالمية في الإمارات، في إطار شراكة مع شركة تعزيز (المملوكة لشركتي أدنوك، وشركة القابضة "ADQ")، وهي إس إنرجي كورپوريشن وميتسوي وشركاه المحدودة.
- يقع المصنع في منطقة تعزيز للكيماويات الصناعية، بمجمع الرويس الصناعي، مما يسمح له بإمكانية الحصول على المواد الأولية اللازمة من الهيدروجين والنيوتروجين.
- من المتوقع أن تصل الطاقة الإنتاجية للمصنع 1000 كيلو طن سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون مع التركيز على التصدير إلى آسيا وأوروبا.
- بدأت أعمال إنشاء المصنع خلال الربع الثالث من عام 2024، ومن المقرر بدء العمليات التشغيلية بحلول عام 2027 مستفيدة من المرافق العامة وإمدادات المواد الخام اللازمة إلى جانب التركيز على البنية التحتية للأمونيا والتي تمنح المشروع ميزة تنافسية عالية وتساهم في انخفاض إجمالي الإنفاق الرأسمالي للمشروع.
- تمتلك فيرتيغلوب حصة 30% من المشروع، علماً بأن الحصة سترتفع لتبلغ 54% عند بدء التشغيل نتيجة نقل حصة شركة أدنوك إلى فيرتيغلوب بسعر التكلفة. كما ستحصل فيرتيغلوب على حصة من الإنتاج والتي من المقرر أيضاً أن تزداد بعد نقل حصة أدنوك.

مشروع الهيدروجين الأخضر في مصر

أعلنت فيرتيغلوب عن إطلاق المرحلة الأولى من مشروع مصنع الهيدروجين الأخضر في العين السخنة بجمهورية مصر العربية في نوفمبر 2022، خلال مؤتمر المناخ (كوب 27). وقامت فيرتيغلوب ببناء المشروع وإدارته وتشغيله بالتعاون مع سكاتك إيه إس إيه، وأوراسكوم للإنشاء وصندوق مصر السيادي، كما يمثل علامة فارقة في تنمية اقتصاد الهيدروجين الأخضر في مصر وأفريقيا.

ويعتبر هذا المشروع أول مصنع متكامل لإنتاج الهيدروجين في إفريقيا، كما يعد خطوة مهمة في محفظة فيرتيغلوب المتخصصة في إنتاج الهيدروجين والأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة، سعيًا لتسريع وتيرة العمل المناخي من خلال تقليل الانبعاثات. ويلعب الهيدروجين الأخضر، الذي يتم استخراجه من الماء باستخدام وحدة التحليل الكهربائي عن طريق الطاقة المتجددة، دورًا كبيرًا في الحد من انبعاثات الكربون من عدة قطاعات مثل الصناعات كثيفة الانبعاثات وقطاع الشحن العالمي. وتحظى العين السخنة بموقع استراتيجي بالقرب من السويس والمنطقة الاقتصادية لقناة السويس مع إمكانية استخدام الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة لتطوير مركز صناعي بالقرب من طرق الشحن العالمية.

وبمجرد الانتهاء من عمليات التطوير، من المخطط أن تصل قدرة المشروع إلى 100 ميجاوات لإنتاج الهيدروجين الأخضر من خلال وحدة التحليل الكهربائي مدعومًا بـ 260 ميجاوات من الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. وقد تم تركيب وصلات هيدروجين ليتم تحويله إلى أمونيا خضراء من مصادر الطاقة المتجددة في

مصنع الأمونيا التابعين لشركة فيرتيغلوب في العين السخنة بمصر. سينتج المصنع نحو 13 ألف طن من الهيدروجين الأخضر، وسيغذي ذلك إنتاج 74 ألف طن من الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة سنويًا بمصنع الأمونيا الحاليين. من المتوقع اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لإنشاء مشروع بكامل قدرته تبلغ 100 ميجا وات باستخدام وحدة التحليل الكهربائي خلال النصف الثاني من عام 2025.

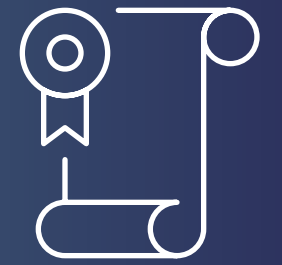
يمثل المشروع علامة فارقة في مسيرة نجاح فيرتيغلوب، حيث حصل أول مصنع لإنتاج الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة في مصر التابع لفيرتيغلوب على شهادة برنامج الاستدامة الدولية ونظام شهادة الكربون (ISCC PLUS).

تمكنت فيرتيغلوب خلال عام 2024 من الفوز بعقد لتوريد الأمونيا المتجددة إلى الاتحاد الأوروبي ضمن مزاد شركة "إتش 2 جلوبال"، وهي مبادرة ممولة من الوزارة الاتحادية للاقتصاد وحماية المناخ في ألمانيا، بواقع 40 ألف طن سنويًا كحد أدنى خلال الفترة بين عامي 2028 و2033 (من الممكن البدء خلال عام 2027).

وقد التزمت فيرتيغلوب بتوريد كميات من الأمونيا المتجددة تبدأ من مستوى 19,500 طن في عام 2027 (وفقًا لتاريخ بدء الإنتاج وتوافر المنتج)، مع إمكانية أن ترتفع الكميات بعد ذلك في المجلد إلى مستوى يصل إلى 397,000 طن بحلول عام 2033.

دراسة حالة:

مشروع الهيدروجين الأخضر في مصر



أول مصنع لإنتاج الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة يحصل على شهادة برنامج الاستدامة الدولية ونظام شهادة الكربون.



المصنع الفائز بعقد لتوريد الأمونيا المتجددة إلى الاتحاد الأوروبي ضمن مزاد شركة "إتش 2 جلوبال".



القدرات اللوجستية العالمية



سينتج المصنع نحو 13 ألف طن من الهيدروجين الأخضر، وسيغذي ذلك إنتاج 74 ألف طن من الأمونيا الخضراء من مصادر الطاقة المتجددة سنويًا بمصنع الأمونيا الحاليين.



من المخطط أن تصل قدرة المشروع الكاملة إلى 100 ميجاوات



مصادر الطاقة المتجددة من طاقة الرياح والطاقة الشمسية

تعزيز كفاءة استخدام الأسمدة والأمن الغذائي

تلبية الاحتياجات الغذائية لسكان العالم

تلعب الزراعة دورًا مزدوجًا في تغير المناخ العالمي، حيث تشكل الزراعة حوالي 20% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، مع ذلك فهي تساعد في التخفيف من الآثار الهائلة الناتجة عن تغير المناخ. وبمثل ذلك خطرًا كبيرًا على الأمن الغذائي خاصة للفئات السكانية التي تعاني من تلبية الاحتياجات الغذائية.

تمثل الأسمدة النيتروجينية أهمية بالغة في تعزيز الأمن الغذائي في ظل تزايد سكان العالم، حيث يعتمد حوالي 50% من الغذاء العالمي على الأسمدة النيتروجينية. لذلك تشير التوقعات إلى أن العالم سيحتاج إلى زيادة إنتاج الغذاء بنسبة 70% بحلول عام 2050 لتوفير الغذاء لنحو 9 مليار نسمة. وما يزيد هذا التحدي تعقيدًا هو زيادة آثار تغير المناخ على إنتاجية الأرض الزراعية.

ترتكز استراتيجية أعمال فيرتيغلوب على اتباع منهجيات تعزيز الأمن الغذائي. وفي ضوء ذلك، تعمل الشركة مع عملاء في مختلف أنحاء العالم على تحسين المردود الإنتاجي وزيادة المحاصيل وحماية التربة من التدهور وتعزيز ممارسات الزراعة المستدامة ودفع عجلة النمو لتلبية الطلب الغذائي المتزايد عالميًا.

وتعمل الشركة جاهدة على ضمان استخدام منتجاتها بطريقة تساهم في الحفاظ على الصحة والسلامة المهنية والعمامة والتنوع البيولوجي والنظام البيئي وتعزيز مستويات الأمان.

تلعب الأسمدة النيتروجينية دورًا أساسيًا في نمو المحاصيل، نظرًا لأن التربة مرتفعة الخصوبة تساهم في تعزيز إنتاجية

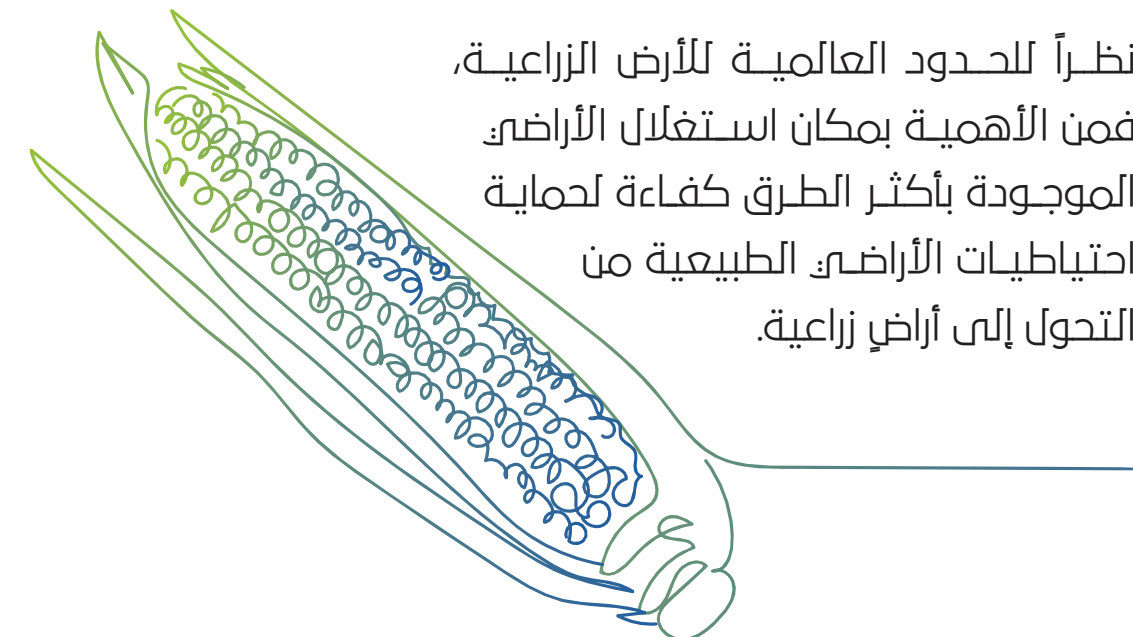
الأرض وضمان جودة المحاصيل، مما يساعد في تخزين ثاني أكسيد الكربون بصورة طبيعية.

وتلعب أساليب الزراعة عالية الكفاءة من خلال استخدام الأسمدة المناسبة دورًا أساسيًا في مساعدة المزارعين على تحقيق أقصى استفادة من الأراضي المزروعة. كما تساهم منتجات الأسمدة التي توفرها فيرتيغلوب في تعزيز الزراعة المستدامة من خلال تقديم مصادر فعالة وصديقة للبيئة للنيتروجين. يتيح استخدام الأسمدة النيتروجينية للمزارعين القيام بما يلي:

- زيادة كمية المحاصيل الزراعية.
- الحد من فقدان خصوبة التربة وتحسين جودتها.
- تقليل الحاجة إلى زراعة أراضي جديدة مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري عن طريق الحد من إزالة الغابات.

يؤدي عدم استخدام أسمدة نيتروجينية بصورة سنوية إلى تآكل التربة والذي ما شأنه أن ينتج عن تراجع كمية المحاصيل وتدهور جودتها فضلًا عن فقدان التنوع البيولوجي وغيرها من الآثار الاقتصادية والبيئية السلبية.

نظرًا للحدود العالمية للأرض الزراعية، فمن الأهمية بمكان استغلال الأراضي الموجودة بأكثر الطرق كفاءة لحماية احتياطيات الأراضي الطبيعية من التحول إلى أراضي زراعية.



تعزيز الزراعة المستدامة

تعد الأراضي الزراعية من الموارد المحدودة، وهو ما يستوجب العمل على تعزيز كفاءة استغلال الأراضي الزراعية المتاحة لحماية تحول الأراضي الطبيعية إلى أراضي زراعية.

يتسبب عدم تعويض التربة بالعناصر الغذائية اللازمة بعد عملية حصد المحاصيل إلى تدهور التربة وفقدان خصوبتها، مما يساعد في زيادة خطر توسيع الرقعة الزراعية. ففي سبيل منع التعدي على الأراضي غير الزراعية والحد من فقدان التنوع البيولوجي وإطلاق الكربون الذي تم تخزينه، من الضروري تزويد الأراضي الزراعية الحالية بكميات كافية من العناصر الغذائية اللازمة.

تمثل خصوبة التربة للإنتاج الزراعي أمرًا بالغ الأهمية في المشهد الجيوسياسي الحالي، حيث تتفاقم مشكلة الأمن الغذائي نتيجة الانخفاض المفاجئ في إنتاج الأسمدة في جميع أنحاء العالم، وما يترتب عليه من آثار سلبية على سلسلة الأمداد والتوريد للأغذية الزراعية.

تساهم ممارسات تكثيف الزراعة المستدامة في تمكين المزارعين من تعزيز الاستفادة من الأراضي الزراعية مع خفض الآثار البيئية السلبية على هذه الأراضي.

يمثل العمل على تعزيز إنتاجية الأراضي الزراعية إلى جانب تحسين ممارسات إدارة الأراضي منهجًا فعالًا

للاستدامة سلسلة التوريد للأغذية والمساهمة في تعزيز الأمن الغذائي.

تتمثل أهم الممارسات إدارة الأراضي الزراعية الفعالة في:

- استبدال الأسمدة التقليدية بالأسمدة ذات الكفاءة العالية والتي تحتوي على مثبطات النيتروجين لتحسين كفاءة استخدام الأسمدة والحد من تأثيرات تغير المناخ وتقليل خسائر النيتروجين بالبيئة. ويسهم تعزيز كفاءة استخدام النيتروجين، وفقًا لمعايير مؤشر كفاءة استخدام النيتروجين والذي تم تطويره على يد مجموعة من الخبراء بالاتحاد الأوروبي، في التكييف الفعال والمستدام لاستخدام النيتروجين في إنتاج المحاصيل.
- استخدام أدوات وأساليب الزراعة الدقيقة التي تمكن المزارعين من تقييم المتطلبات الغذائية للمحاصيل بشكل فعال.
- تبني المبادئ الأربعة "R4" واستخدام أنواع الأسمدة المناسبة بالمعدل المناسب في الوقت والمكان المناسب.
- استخدام تقنيات التسميد اللازمة.
- استخدام الأمونيا منخفضة الكربون والخضراء من مصادر الطاقة المتجددة في إنتاج الأسمدة، مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الأول. تعمل فيرتيغلوب بالتعاون مع الجمعيات الصناعية على توعية المزارعين بكيفية استخدام الأسمدة وتخزينها وتشجيعهم على تطبيق ممارسات الزراعة المستدامة.

تقليل الآثار البيئية غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري

مستويات الأمونيا التقليدية والزرقاء بدرجة كبيرة من تكلفة زيت الوقود الثقيل. ويسهل استخدام الأمونيا الزرقاء كوقود لسفن الشحن إمكانية الحد من الانبعاثات الكربونية، وتحسين خفض غازات الاحتباس الحراري بنسبة قد تتجاوز 50%. يمكن لهذه المنتجات، في ظل وجود بنية تحتية عالميّة، دعم التحوّل من الأمونيا “الرمادية” إلى “الخضراء”، وصولاً إلى التحوّل الكامل لهذا القطاع للاعتماد على المنتجات القائمة على مصادر الطاقة المتجددة فقط. ولدى شركة فيرتيغلوب العديد من الفرص السانحة للنمو لاسيّما وأن سوق الوقود البحري من المتوقع أن يشهد تزايد الطلب على زيت الوقود الثقيل ليصل إلى ما يقرب من 430 مليون طن مترى بحلول عام 2050، بما يكافئ كميات تتراوح بين 900 - 650 مليون طن مترى من الأمونيا (وهو ما يعادل 4-5 أضعاف الإنتاج العالمي الحالي وأكثر من 35 ضعف أحجام الأمونيا التجارية المتداولة)، وفرص نمو لشركة فيرتيغلوب.



فيما تتسبب أنشطة قطاع الشحن البحري حالياً في نسبة 3% تقريباً من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في العالم، لاتزال هناك صعوبة بالغة في منع انبعاثات الكربون من عمليات هذا القطاع نظراً لانخفاض تكلفة زيت الوقود الثقيل في الوقت الحالي. ولكن تتمكّن المنظمة البحرية الدولية من بلوغ أهدافها الرامية إلى خفض الانبعاثات سوى عبر اعتماد أنواع وقود منخفضة الكربون في الناقلات الجديدة والحالية. ويسعى الاتحاد الأوروبي بدوره إلى إدراج قطاع الشحن البحري في نظام تداول انبعاثات الغازات مع تحديد شروط ملزمة لتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بأكثر من 40% بحلول عام 2030. وتشمل هذه الجهود منع انبعاثات الكربون من أنشطة الشحن البحري في جميع مكونات سلسلة الإمداد، وتستهدف الشركات الكبرى التي تتعامل مع العملاء بشكل مباشر منع انبعاثات الكربون عن طريق نقل الشحنات على السفن باستخدام أنواع وقود خالية من الكربون بحلول عام 2040.

تعتبر الأمونيا، من بين مختلف أنواع الوقود البديلة منخفضة الكربون، البديل الوحيد العملي الذي يمكن استخدامه في عمليات الشحن البحري للرحلات الطويلة. وتحظى الأمونيا الخضراء تحديداً بخصائص واعدة حيث يمكن إنتاجها من الطاقة الشمسية و طاقة الرياح دون إصدار أي انبعاثات كربونية. كما لا تُصدر محرّكات السفن التي تعمل بالأمونيا أي انبعاثات كربونية أو أكاسيد الكبريت، بل أن الانبعاثات الضئيلة من أكاسيد النيتروجين من غاز العوادم يمكن معادلتها وتحويلها إلى ماء ونيتروجين بنسبة تصل إلى 99%، وهو ما سيؤدّي إلى جعل السفن التي تعمل بالأمونيا الخضراء خالية من الانبعاثات تماماً. وباستبعاد سعر الكربون من المعادلة، تقترب

الانبعاثات على مدار المدة طن / تيرا جول				
غاز الاحتباس الحراري ¹	أكاسيد الكبريت ²	أكاسيد النيتروجين ³	الجسيمات الدقيقة ⁴	
				زيت الوقود زيت الوقود عالي الكبريت / زيت الوقود منخفض الكبريت
				أكسيد المغنيسيوم
				الغاز الطبيعي المسال
				وقود الديزل الحيوي زيت نباتي معالج بالهيدروجين / استرات المعالجة المائية والأحماض الدهنية
				الميثانول الحيوية / الاصطناعية
				الأمونيا أخضر
				هيدروجين أخضر

■ ملائم

■ غير ملائم

■ غير ملائم قليلا

■ الوقود حالياً

■ الوقود في المستقبل

¹ غازات الاحتباس الحراري بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون وثاني أكسيد النيتروجين

² حدود الكبريت بنسبة 0.5% (عالمياً) و0.1% (في مناطق التحكم في الانبعاث)

³ عادةً ما يتم خفض انبعاثات أكاسيد النيتروجين باستخدام الاختزال التحفيزي الانتقائي ومحاليل إعادة تدوير غاز العادم لكل من أكسيد الفلورين وأكسيد المغنيسيوم

⁴ الجسيمات الدقيقة

سلامة المنتجات

تستخدم الشركة أفضل التقنيات المتوفرة لتقليل البصمة الكربونية وتنفيذ إرشادات إدارة المنتجات التي حددها الاتحاد الدولي للأسمدة في عمليات الإنتاج

مع هذه المنتجات. تمثل صائغ بيانات السلامة والملصقات الموجودة على المنتجات مع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك لائحة تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها (REACH) وقواعد وكالة حماية البيئة الأمريكية (US EPA)، وقانون حماية البيئة الكندي (CEPA) وقوانين وضع الملصقات التعريفية على المنتجات وتعبئتها (CLP).

تقنيات الخلايا الجذعية وتكنولوجيا النانو والهندسة الوراثية وغيرها من التقنيات الناشئة الأخرى

لا تستخدم الشركة تقنيات الخلايا الجذعية وتكنولوجيا النانو والهندسة الوراثية وغيرها من التقنيات الناشئة الأخرى.

الكائنات المعدلة وراثيًا والمبيدات النيونيكوتينية

لا تنتج الشركة الكائنات المعدلة وراثيًا أو والمبيدات النيونيكوتينية (مبيدات حشرية) أو تستخدم التقنيات المتعلقة بذلك.

التجارب على الحيوان

لا تُجرى الشركة تجارب على الحيوانات

(REACH)، أو اللوائح المكافئة مثل المواد الكيميائية عالية الخطورة. تعمل الشركة جاهدة على استبدال أي مواد عالية الخطورة مستخدمة في المواد الخام أو الوسيطة قدر الإمكان، وإذا تعذر استبدال المنتج، تقوم الشركة على تقييم شامل للمخاطر المحتملة لهذه المواد عن طريق قياس درجة الخطورة على الصحة والسلامة والقيود التنظيمية، والجدوى الفنية والمالية لتطوير مادة بديلة، ومخاوف الأطراف ذات الصلة وغيرها من الاعتبارات الأخرى. وتلتزم الشركة بتنفيذ إجراءات صارمة لضمان السلامة المهنية للعمليات والتعامل مع المنتجات سعياً لتقليل مخاطر آثار هذه المواد على الصحة والبيئة. كما تحرص الشركة على متابعة وإدارة المواد الكيميائية التي تشكل خطورة في عمليات الإنتاج بما يتماشى مع العمليات التنظيمية وقواعد الصحة والسلامة، والإدارة الجيدة للمنتجات وسياسات وإجراءات الالتزام بقواعد استخدام المواد الكيميائية. كما تعمل على تقييم المواد البديلة والإجراءات التنظيمية المتعلقة باستخدامها.

التعامل الآمن مع المنتجات

تقوم الشركة بنشر صائغ بيانات السلامة الخاصة بجميع المنتجات والمواد على الموقع الإلكتروني، كما تعمل على متابعة البيانات البيئية والصحية والسلامة المهنية باستمرار فضلاً عن تحديث المعلومات المنشورة في قسم صحف بيانات السلامة على الموقع الإلكتروني بانتظام. وتوفر صائغ بيانات السلامة للمنتجات معلومات حول كيفية التعامل مع المنتجات ومعدات الوقاية الشخصية وتخزينها والتخلص الآمن منها، علاوة على التأثيرات المحتملة على الصحة والسلامة المهنية نتيجة التعرض أو سوء التعامل

تحرص عملية الإدارة الجيدة للمنتجات على تصنيف كافة منتجات الشركة والمواد الخام والمواد المضافة، والمنتجات الوسيطة ومعالجتها وتوزيعها وكذلك استخدامها بطريقة آمنة تساعد في المحافظة على الصحة والسلامة المهنية والعمامة والبيئة وتعزيز مستويات الأمان.

منهجية الشركة

يقوم مجلس إدارة فيرتيغلوب بالإشراف على المنتجات وإدارة جودتها، كما يشارك متخصصون من كل منشأة في عملية تقييم المخاطر والتدقيق الداخلي لمعرفة تأثير الصحة والسلامة على محفظة منتجات الشركة.

تستخدم الشركة أفضل التقنيات المتوفرة لتقليل البصمة الكربونية وتنفيذ إرشادات إدارة المنتجات التي حددها الاتحاد الدولي للأسمدة في عمليات الإنتاج لمتابعة تأثير أعمال الشركة على البيئة والصحة والسلامة بدءاً من المواد الخام حتى تسليم المنتجات إلى المزارعين. وتحرص الشركة على الالتزام بالمعايير الدولية حيث تشغل عضوية الاتحاد الدولي للأسمدة والاتحاد العربي للأسمدة وغيرها.

وتؤكد الشركة التزامها تجاه اللوائح التنظيمية المتعلقة بأمور البيئة والصحة للمواد الكيميائية المستخدمة، كما تتابع عن كثب كافة تطورات قواعد السلامة لتنظيم إدارة المواد الكيميائية. لا تحتوي منتجات الشركة على أي مواد مستنفذة لطبقة الأوزون، أو أي ملوثات عضوية ثابتة أو مواد هيدروكربونية عطرية متعددة الحلقات أو ثنائي الفينيل متعدد الكلور، ولا تحتوي أيضاً مواد مدرجة في لائحة تسجيل المواد الكيميائية وتقييمها وترخيصها وتقييدها

المردود الاجتماعي



تلتزم فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل شمولية وآمنة تهدف إلى حماية وتعزيز التنمية الاجتماعية من أجل النهوض بالمجتمعات المحيطة بأعمال الشركة وكذلك كافة الأطراف ذات الصلة.

~16%

نسبة تمثيل المرأة في
المناصب القيادية

41

جنسية

2,725

موظف

0.02

معدل الحوادث القابلة
للتسجيل

0

معدل الوفيات

56%

نسبة إنفاق الشركة على
الموردين المحليين



٨
العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



0
المساواة بين
الجنسين



٢
القضاء التام
على الجوع

بروح واحدة فريق عمل متكامل

الالتزامات الاجتماعية

- تعزيز التفاعل بين فريق الإدارة والموظفين بصورة منتظمة من خلال عدة قنوات مثل الاجتماعات وجلسات الأسئلة والأجوبة وغيرها.
- تعزيز استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين وتطوير مهاراتهم.
- الالتزام بتوفير بيئة عمل شمولية ومتنوعة وضمان تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة لجميع الموظفين.
- تعزيز تكافؤ فرص الانضمام لفريق القيادة، من خلال نشر التوجيهات التأهيلية.
- تعزيز تدريب فريق إدارة الموارد البشرية على ممارسات التوظيف النزيفة والعادلة.

الوجهة المفضلة للراغبين في الحصول على وظائف العمل محلياً وعالمياً

تحرص الشركة على ترسيخ الهوية المجتمعية باعتبارها وجهة عمل لديها فريق يضم 2725 موظف في جميع أنحاء العالم، وتلتزم بتعزيز الاستفادة من الموارد المحلية قدر الإمكان من خلال توظيف الكوادر المحلية وتنمية مهاراتهم، وتوفير الموارد اللازمة والحصول على الخدمات من الشركاء المحليين.

2,725



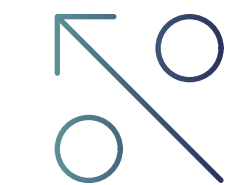
عدد الموظفين

41



جنسية مختلفة

57%



نسبة التوطين في فرتيل
(المنشأة الإنتاجية بالإمارات)

منهجية الشركة

تؤمن فيرتيغلوب بأهمية الموظفين باعتبارهم الركيزة الأساسية لنجاح الشركة. كما تحرص على توفير بيئة عمل آمنة تحث على التعلم وتسودها الثقة المتبادلة والاحترام، وتحرص الشركة على تحفيز الموظفين على التميز والتطوير في مختلف القطاعات من خلال الاستثمار في الارتقاء بمهاراتهم.

تحرص فيرتيغلوب على التزام موظفيها بالتعامل مع جميع الأفراد باحترام وتسامح وبصورة تكفل كرامتهم دون أي انحياز، وهو ما يسهم في خلق بيئة عمل يسودها الاحترام والتعاون والعمل الإيجابي. وتتطلب مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات المهنية من الموظفين الالتزام بقيم النزاهة والشفافية للمساهمة في خلق بيئة عمل تحافظ على جميع حقوق الموظفين ومصالح الأطراف ذات الصلة. وتتبنى مدونة قواعد السلوك مبدأ عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز.

وتبذل الشركة قصارى جهدها لتعزيز التواصل المباشر بين الموظفين وفريق الإدارة لحل أي مشكلات من خلال تبني سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتي تتميز بالسرية للإبلاغ عن أي مخاوف أو حالات تمييز أو أي مخالفات تنص عليها مدونة قواعد السلوك.

للإطلاع على مدونة قواعد السلوك الخاصة بفيرتيغلوب يرجى الضغط على الرابط.



بروج واحدة فريق عمل متكامل - تابع

ثقافة التنوع والمساواة والشمول

تلتزم فيرتيغلوب بخلق بيئة عمل شمولية تتسم بالتنوع، ونجحت استراتيجية الموارد البشرية التي تتبناها فيرتيغلوب في تكوين فريق عمل متنوع يضم 41 جنسية ويشمل مختلف الأصول العرقية والثقافات والمعتقدات الدينية والأعمار وغيرها من السمات، في بيئة يسودها الاحترام المتبادل والعمل المشترك تجاه أهداف الشركة.

يهدف برنامج التنوع والشمول الذي تتبناه فيرتيغلوب إلى تطبيق قيم العدالة والمساواة والتنوع في تعيين الموظفين وسياسة التعويضات والمكافآت والاحتفاظ بالموظفين وتشجيعهم على تطوير مسيرتهم المهنية. وتتبنى الشركة معايير وسياسات داخلية للارتقاء بعمليات التوظيف وتوفير دورات تدريبية للحد من التحيز ورعاية وتوجيه الموظفين الذين ينتمون للفئات الأقلية، فضلاً عن تطوير شبكات الموظفين. على الرغم من أن الشركة تعمل في قطاع يهيمن عليه الذكور، تسعى الشركة إلى تعزيز مبادئ التنوع بين الجنسين في الوظائف الفنية وغير الفنية على صعيد كافة أعمالها. خلال عام 2024، ارتفعت نسبة السيدات في المناصب الفنية إلى 3.1% مقابل 2.5% خلال عام 2023 ، وذلك بفضل جهود الارتقاء بعمليات التوظيف.

وتمثل السيدات حوالى 16% من المناصب الإدارية العليا و14% من مجلس إدارة الشركة. وتواصل الشركة ترسيخ ثقافة التنوع بين الجنسين والالتزام بممارسات التوظيف والترقيات على أساس الكفاءة والجدارة المهنية.

في ضوء حرص فيرتيغلوب على تسريع وتيرة تطبيق ثقافة التنوع والشمول ضمن فريق العمل، قامت الشركة بتكوين مجموعات مخصصة على مستوى الشركة في أنحاء العالم، وتهدف هذه المجموعات إلى جمع الأفكار والرؤى لدعم مبادئ التنوع والشمول. بالإضافة إلى ذلك، أسست الشركة لجنة توجيهية للتنوع بالمجموعة تضم أعضاء ممثلين عن كافة قطاعات الشركة لمواصلة التركيز على تحقيق أهدافها.

كما تحرص فيرتيغلوب على منح فرص للموظفين لحضور الفعاليات التي تعقدتها بعض المنظمات لتسليط الضوء على دور المرأة في تحقيق الاستدامة، مثل الاتحاد النسائي العام في أبو ظبي وسفارة الإمارات العربية المتحدة في ألمانيا.



نسبة السيدات في المناصب القيادية مقابل 15% خلال عام 2023



من إجمالي السيدات العاملات في المناصب الفنية مقابل 18% خلال عام 2023

مشاركة الموظفين

تساهم عملية مشاركة الموظفين في تحقيق الرضا الوظيفي وزيادة مستويات الإنتاجية وتمكين الموظفين من التعبير عن آرائهم. وتشجع فيرتيغلوب المناقشات البناءة على مستوى الشركة بما في ذلك مشاركة فريق الإدارة العليا. وخلال العام الحالي، حرص فريق الإدارة العليا على تنفيذ العديد من اللقاءات العامة والتواصل مع الموظفين بشكل مباشر على مستوى الشركات العاملة.

كما تعكف الإدارة على مشاركة العديد من التطورات التشغيلية بصورة منتظمة مع فريق العمل عبر وسائل الاتصال المختلفة. وانطلاقاً من إيمان الشركة بأهمية آراء الموظفين وحرصها على تعزيز تجربة الموظفين، قامت الشركة خلال عام 2024 بإجراء استطلاع رأي لمشاركة الموظفين على مستوى المجموعة سعياً لقياس مستويات التفاعل والمشاركة الحالية واستكشاف ووضع خطط مبتكرة لتعزيز مكانة فيرتيغلوب كواحدة من أبرز وجهات العمل المفضلة.

وفي ضوء ذلك، أطلقت فيرتيغلوب برنامج تطوير الثقافة المؤسسية لتعزيز هويتها خلال عام 2023، ويستهدف هذا البرنامج الثقافي في مرحلته الأولى فريق الإدارة التنفيذية ومديرو الإدارات الرئيسية وفريق الإدارة العليا بالشركة. وأثمر هذا البرنامج الثقافي عن تعزيز قيم ومبادئ ثقافة الشركة التي تضم المسؤولية والتعاون والامتياز. كما تتطلع الشركة إلى توسيع نطاق تطبيق البرنامج ودمجه في برامج تنمية المواهب التي تتبناها الشركة.

تلتزم فيرتيغلوب بترسيخ مبادئ العدالة والإنصاف بين جميع الموظفين، اعترافاً بعطائهم وتقديرًا لجهودهم.

كما تحرص الشركة على تطبيق المساواة في الأجور دون النظر إلى الأصول العرقية أو الجنس أو المعتقدات الشخصية. حيث تؤمن فيرتيغلوب بأن تحقيق الاستقرار المالي للموظفين وتلبية احتياجاتهم يساهم في تعزيز الرضا الوظيفي ويشجعهم على مواصلة التطوير والنجاح.

أولويات مشاركة الموظفين

الثقافة: الاهتمام بآراء الموظفين حول تجربتهم المهنية في الشركة.

التطوير: ضمان مشاركة الموظفين في خطط التطوير الرئيسية وتأثيرها الإيجابي على الشركة في الوقت المناسب.

القيادة: دعم المديرين للموظفين وتحفيزهم على تقديم أقصى إمكاناتهم.

الاستقلالية: تعزيز الثقة لدى الموظفين ومنحهم القدرة على اتخاذ القرارات الهامة التي تمكنهم من تحقيق أداء متميز في مسيرتهم المهنية.

التطوير الوظيفي: تعزيز فرص تنمية الكفاءات البشرية للموظفين.

إدارة الأداء: ربط الأهداف الفردية للموظفين برؤية واستراتيجية الشركة لتحقيق النجاح المشترك.

بروح واحدة فريق عمل متكامل - تابع

دعم تنمية الكفاءات البشرية

تنمية المواهب

تدرك فيرتيغلوب أهمية تدريب وتطوير الموظفين الجدد وتنمية مهارات الموظفين ذوي الخبرات وإعداد قادة المستقبل. كما تشجع الشركة الموظفين على تطوير مسيرتهم المهنية، حيث تستثمر الشركة في توفير مجموعة متنوعة من البرامج والدورات التدريبية لتنمية مهارات فريق العمل. وقد صُممت الفرص التدريبية لتلبية طموحات الموظفين المهنية وتضم برامج التدريب العملي وتمويل الدراسات العليا والدورات التدريبية عبر شبكة الإنترنت وبرامج إعداد القادة.

يلعب فريق العمل دورًا محوريًا في نجاح أعمال الشركة وتلتزم الشركة بتعزيز ممارسات تنمية مهارات الموظفين وتدريبهم باعتبارها الركيزة الأساسية لتحقيق الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالموظفين.

خطط التعاقب الوظيفي

تمثل عملية صياغة خطة التعاقب الوظيفي الخاصة بالمناصب القيادية أمرًا أساسيًا في استراتيجية الاحتفاظ بالموظفين وتطوير مهاراتهم، والحد من مخاطر الموارد البشرية المحتملة. وتحرص الشركة على متابعة برامج تنمية مسيرة الموظفين المهنية عن كثب سعيًا لإعداد مجموعة متميزة من قادة المستقبل لشغل أكبر قدر من الوظائف الرئيسية مع إعطاء الأولوية للمرشحين من داخل الشركة قدر الإمكان.

مراجعة الأداء

تحرص فيرتيغلوب على إرساء ثقافة التطوير الوظيفي داخل الشركة، حيث تقوم بإجراء تقييم الأداء لكافة الموظفين على الأقل مرة واحدة سنويًا، مما يعكس التزامها الشديد بتعزيز مساهمة فريق العمل في نجاح الشركة. وتعكف الشركة أيضًا على ضمان حصول كل موظف على مراجعة أداء بصورة منتظمة وتمكينهم لتحقيق أقصى إمكاناتهم، وذلك في ضوء إيمانها بأهمية مواءمة أهداف الموظفين مع أهداف الشركة لتعزيز استدامة الامتياز والابتكار. وخلال العام القادم، من المتوقع أن تركز الشركة على تعزيز أنظمة إدارة الأداء من خلال مراجعة شاملة للأنظمة الحالية لتحديد فرص التطوير وتطبيق أفضل الممارسات وتوحيدها بين جميع الشركات التابعة. وتطبق هذه الإجراءات تهدف فيرتيغلوب إلى خلق نهج أكثر مرونة وكفاءة لإدارة الأداء، وتعزيز التعاون والنجاح في جميع قطاعات الشركة المختلفة.

سياسة المكافآت

بدأت فيرتيغلوب في صياغة سياسة شاملة للمكافآت خلال عام 2024، بهدف تطبيق ممارسات تعويض عادلة وحوافز تنافسية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ومعايير الصناعة. وتركز هذه السياسة على مجموعة من الركائز بما في ذلك استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ



84 ألف دولار

متوسط المكافآت السنوية للموظفين خلال
عام 2024، مقابل 84 ألف دولار
خلال عام 2023



بها وآليات تحفيز الموظفين وتعزيز مبادئ المساواة والشفافية. ومن المتوقع أن يتم الانتهاء من صياغة السياسة خلال عام 2025.

تقوم الشركة بتطبيق سياسات مكافآت وأجور مجزية لتعزيز المقومات التنافسية التي تحظى بها الشركة في مختلف الأسواق التي تتواجد بها. بالإضافة إلى ذلك، تقدم الشركة لموظفيها باقة متنوعة من المزايا التنافسية، بما في ذلك التأمين الصحي وخطط التقاعد وخطط المعاشات التقاعدية والإجازات العائلية مدفوعة الأجر وغيرها من المزايا المالية التي تتماشى مع قوانين العمل المعمول بها محليًا.

استطلاع الرأي خلال عام 2024



قامت فيرتيغلوب باستطلاع آراء موظفيها في مصر والإمارات العربية المتحدة خلال عام 2024. يعد استطلاع الرأي جزءًا من الجهود المتواصلة التي تبذلها الشركة لقياس المستويات الحالية لمشاركة الموظفين ووضع الاستراتيجيات لتعزيز مكانة فيرتيغلوب كوجهة العمل المفضلة لدى الموظفين.

تم تصميم وتنفيذ استطلاع الرأي بالتعاون مع شركة "ميرسر"، المتخصصة في مجال استشارات الموارد البشرية. وقد أظهرت النتائج مشاركة 75% من الموظفين المستهدفين.

بروح واحدة فريق عمل متكامل - تابع

حقوق الإنسان

تحرص فيرتيغلوب على توافق أنشطتها مع مبادئ المسؤولية والشفافية والنزاهة والاحترام تجاه جميع الأطراف ذات الصلة. وتؤمن الشركة بضرورة الاهتمام بنشر واحترام حقوق الإنسان والتشجيع على خلق بيئة عمل آمنة.

تعكس سياسة حقوق الإنسان بفيرتيغلوب، المعتمدة من فريق الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق، مسؤولية الشركة نحو احترام حقوق الإنسان. وتستند هذه المبادئ على معايير حقوق الإنسان العالمية، من بينها مبادئ الشرعية الدولية لحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، ويتم مشاركتها مع الموظفين بصورة منتظمة على شبكة التواصل الداخلي بالشركة والموقع الإلكتروني¹.

لا يقتصر التزام فيرتيغلوب بسياسة حقوق الإنسان على فريق العمل فحسب، بل يمتد ليشمل الموردين وشركاء الأعمال، الذين يُطلب منهم الالتزام بالمبادئ الواردة في مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال.

تأتي سياسة حقوق الإنسان التي تتبناها فيرتيغلوب في إطار منظومة الامتثال لتعزيز كفاءة معالجة القضايا المتعلقة بحقوق الإنسان التي قد تنشأ من خلال سلاسل الإمداد والتوريد الخاصة بأعمال الشركة. وفي ضوء ذلك، تتبنى الشركة مبدأ عدم التسامح مع استخدام العمل

القسري أو عمالة الأطفال أو المشاركة بأي طريقة في ممارسات العبودية أو الاتجار بالبشر. وفي ضوء حرص الشركة على التزام الأطراف الخارجية بسياسة حقوق الإنسان، تم تخصيص جزء محدد بسياسة حقوق الإنسان في مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال. كما تحرص "فيرتيغلوب" على إجراء مراجعات دقيقة لضمان امتثال جميع الشركاء والموردين للمعايير المطلوبة.

يمكن الإبلاغ عن أي سلوك غير قانوني أو انتهاك لمدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة من خلال إتاحة خط ساخن للموظفين وشركاء الأعمال يضمن إخفاء هوية المُبلغ، كما هو مذكور في مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال، والمتاحة على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.

تضخ فيرتيغلوب حقوق الإنسان على رأس أولوياتها، حيث تعمل على تعزيز أطر التعاون بين الإدارات المعنية لضمان بيئة عمل آمنة وإيجابية للموظفين والشركاء. فمثلاً يعمل قسم الصحة والسلامة على توفير بيئة عمل آمنة ومريحة لجميع فريق العمل. كما تتيح قنوات تقديم الشكاوى، سواء على المستوى المؤسسي أو المحلي، منصة فعالة للإبلاغ عن أي مخاطر أو انتهاكات قد يواجهها الأفراد.

للإطلاع على مزيد من المعلومات حول عمليات الفحص والتقصي وإدارة المخاطر المؤسسية (ERM)، يُرجى الرجوع إلى قسم إدارة المخاطر والامتثال في التقرير السنوي صفحة 94.

لم يتم التعرف على أي مخاطر متعلقة بانتهاك حقوق الإنسان خلال عمليات مراجعة تحديد وتقييم إدارة المخاطر المؤسسية.

قامت فيرتيغلوب خلال عام 2024 بإجراء تقييم لممارسات حقوق الإنسان التي تتبناها وفقاً للمعايير الدولية، وذلك بهدف معالجة مخاطر حقوق الإنسان الحالية وتحديد مجالات التحسين مستقبلاً وقد اعتمد التقييم على جهة خارجية مستقلة لمراجعة نظام الإدارة الحالي وقياس مدى موافقتها مع كل من ممارسات العناية الواجبة المنصوص عليها في المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وإرشادات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية. وقد أثمرت عملية التقييم عن وضع خطة عمل تتضمن تدابير لتعزيز إدارة حقوق الإنسان عبر سلسلة القيمة الخاصة بفيرتيغلوب بمسؤوليتها لتعزيز حقوق الإنسان التي تتماشى مع أفضل الممارسات العالمية، سعياً إلى تلبية توقعات الأطراف ذات العلاقة.

كما تواصل فيرتيغلوب العمل على توسيع ممارسات حقوق الإنسان والحد من المخاطر المحتملة المرتبطة بها وذلك على الرغم من عدم تسجيل أي مخاطر متعلقة بانتهاك حقوق الإنسان خلال عام 2024. من ناحية أخرى، تعزز فيرتيغلوب المُضي قدماً في تنفيذ خطة العمل الناتجة عن عملية تقييم ممارسات حقوق الإنسان التي تتبناها خلال عام 2025.

الاتحادات ومجالس العمل

تتيح فيرتيغلوب لفريق العمل إمكانية الانضمام إلى الاتحادات، أو مجالس العمل، أو النقابات، أو اتحاد نقابة العمال، أو المنظمات العمالية المشابهة بالتماشى مع اللوائح المعمول بها محلياً. لذلك، يشترك 30% من فريق العمل في الاتحادات العمالية أو مفاوضات جماعية. وتسعى الشركة جاهدة للحفاظ على علاقاتها المثمرة وتوطيدها مع المنظمات العمالية التي تمثل فريق العمل وتتواصل معهم بانتظام.

مبادئ سياسة حقوق الإنسان

- عدم السماح بالعمل القسري أو عمالة الأطفال.
- منع التحرش أو التمييز داخل مكان العمل.
- بيئة عمل آمنة وصحية.
- توفير أجور ومكافآت عادلة.
- تكافؤ فرص العمل.
- حرية الانضمام إلى جمعيات ومفاوضات جماعية بما يتماشى مع القوانين المحلية المعمول بها.

¹ للإطلاع على سياسة حقوق الإنسان الخاصة بفيرتيغلوب والمتوفرة على الموقع الإلكتروني للشركة، يرجى الضغط على هذا الرابط.

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية

منهجية الإدارة

تؤمن فيرتيغلوب بأهمية صحة وسلامة فريق العمل والتي تؤدي دورًا أساسيًا في تحقيق النمو المستدام لأعمال الشركة، كما أنها تعود بالنفع على كافة الأطراف ذات الصلة. كما تولي الشركة أولوية كبيرة للاهتمام بصحة وسلامة الموظفين والمقاولون.

تؤمن فيرتيغلوب بأن تبنى نظام قوى لإدارة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة يحدد منهجية الشركة، ويعكس التزامها بتحقيق أداء متميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة على صعيد كافة العمليات التشغيلية. وتتبنى الشركة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة يركز على تحديد مسؤولية كل موظف وتوفير التوجيهات والدعم اللازم لتلبية هذه المسؤوليات، كما يستهدف النظام ضمان الصحة المهنية وسلامة الموظفين وسلامة العمليات والحفاظ على الأصول، وتطبيق الممارسات البيئية المستدامة سعياً لمنع حدوث خسائر بشرية واقتصادية قد تنتج عن الإصابات والتعرض إلى عوامل الخطر المهنية والأحداث البيئية. ويسهم نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في تعزيز مستويات امتثال الشركة لكافة التشريعات والمعايير ذات الصلة.

وضع مجلس إدارة فيرتيغلوب سياسة لمبادئ الصحة والسلامة والبيئة ويتولى أعضاؤه مسؤولية الإشراف عليها. وتوفر سياسة الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة للمواقع والموظفين والشركات المتعاقدة مجموعة من الإرشادات والإجراءات تستند إلى معايير القطاع وأفضل الممارسات العالمية. وتنطبق هذه

280 

عدد زيارات فريق الإدارة إلى المواقع خلال عام 2024

السياسة على كافة الموظفين والشركات المتعاقدة بصرف النظر عن نوع الوظيفة.

بالإضافة إلى ذلك تقوم كل منشأة إنتاج بإطلاق مبادرات واتخاذ إجراءات إضافية من أجل تحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة حسب احتياجاتها والتقنيات المستخدمة. ويتولى فريق الصحة والسلامة والبيئة الخاص بالمجموعة مسؤولية مراجعة هذه الإجراءات واعتمادها.

وقد حصلت أصول الشركة في مصر والإمارات على شهادات عالمية تقديرًا لجودة منتجاتها والإدارة الجيدة للعمليات، بما في ذلك، معيار الأيزو 9001 لنظام إدارة الجودة، ومعيار أيزو 45001 لنظام الصحة والسلامة المهنية، ومعيار الأيزو 50001 لنظام إدارة الطاقة.

متابعة أداء برامج الصحة والسلامة والبيئية

يقوم فريق الصحة والسلامة والبيئة بمجموعة فيرتيغلوب بمراجعة ومتابعة برامج ومقاييس الأداء الخاصة بجميع المنشآت، والتي يقوم فريق إدارة المنشأة بتطبيقها والاحتفاظ بها وإعداد تقارير حولها بما يتماشى مع سياسة الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة. ويساعد فريق الصحة

والسلامة والبيئة بالمجموعة في تنفيذ مبادئ سياسة الصحة والسلامة والبيئة في كافة المواقع الإنتاجية وإعداد تقارير حول أداء الممارسات وتقديمها إلى اللجنة التنفيذية كل ثلاثة أشهر، حيث تتولى هذه اللجنة مسؤولية تحديد الأهداف الخاصة بكل موقع سنويًا. ويقوم فريق الإدارة بفيرتيغلوب بمراجعة أداء وتوجيهات ممارسات الصحة والسلامة والبيئة لكل منشأة إنتاج بالتعاون مع فريق الإدارة الخاص بكل منشأة أثناء عقد اجتماع لمراجعة الأعمال شهريًا. وتقوم كل منشأة إنتاج بتقييم عمليات مراجعة أداء تنفيذ ممارسات الصحة والسلامة والبيئة بشكل دوري.

قيادة مؤثرة

يلعب فريق الإدارة العليا دورًا أساسيًا في ترسيخ ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بما يساهم في تحقيق الأداء الجيد ويضمن كفاءة وفعالية تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. وتحرص الإدارة العليا على دعم الالتزام وضمان توفير الموارد اللازمة لتطوير وتشغيل والحفاظ على كفاءة نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية التي تتبناها الشركة. ويعكس حرص فريق الإدارة على زيارة المواقع بصفة دورية؛ التزامهم بدورهم القيادي وتأثيرهم الإيجابي. وخلال عام 2024، عمل فريق الإدارة على تحسين جولات السلامة من حيث عدد مرات وأهداف كل جولة، تضمن ذلك إضافة قوائم مخصصة لفحص السلامة وفق قواعد إنقاذ الحياة وأسس سلامة العمليات. وفي ضوء ذلك، نجحت الشركة في تعزيز مشاركة الموظف في برامج الصحة والسلامة والبيئة، وتقوم الشركة بمراجعة أداء ممارسات الصحة والسلامة والبيئة شهريًا، ويتم مناقشة الحوادث على

معايير الصحة والسلامة

قامت الشركة بتطوير مجموعة من السياسات والإجراءات وأدوات أفضل ممارسات العمل وأنظمة الإدارة الفعالة.

أسم المنشأة	معييار الأيزو 9001	معييار الأيزو 45001
الشركة المصرية للأسمدة	✓	✓
مصنع الشركة المصرية للصناعات الأساسية	✓	✓
مصنع فرتيل	✓	✓
شركة سورفيرت	✓	✓

معييار الأيزو 9001: والذي يضمن جودة أنظمة الإدارة التي تتبناها الشركة، حيث يحدد المعيار المتطلبات اللازمة لإنشاء نظام إدارة الجودة، وكيفية تطويره وتحسينه بصورة مستمرة.

معييار الأيزو 45001: والذي يحدد متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية، بما في ذلك إطار عمل للمنظمات لإدارة المخاطر وتحسين أداء الصحة والسلامة المهنية ومعايير سياسة الصحة والسلامة المهنية والأهداف والتخطيط والتنفيذ والتشغيل والتدقيق والمراجعة.

كذلك تشمل معايير الصحة والسلامة والبيئة التزام إدارة الشركة وسياسة مشاركة الموظفين وآليات تحديد وتقييم المخاطر ومعايير الامتثال القانوني والتنظيمي وآليات التعامل مع حالات الطوارئ والتدقيق في سياسات التطوير المستمر.

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية - تابع

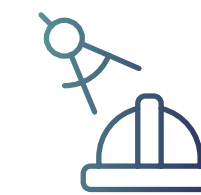
الاستعداد لحالات الطوارئ

وضعت كل منشأة إنتاج خطة استعداد لحالات الطوارئ التي قد تتعرض لها، حيث تم إعداد دورات تدريبية واختبارات لفرق الاستجابة بها. وتعمل جميع المنشآت على التنسيق الفعال مع إدارة الحماية المدنية وخدمات إطفاء الحرائق، وغيرها من فرق الاستجابة لحالات الطوارئ الأخرى. وتحظى المنشآت الموجودة بالمواقع الصناعية المشتركة بتنسيق فعال أيضًا مع فرق إدارة هذه المنشآت. كما تُجرى كل منشأة تدريبات سنوية على كيفية الاستعداد والاستجابة لحالات الطوارئ وإجراء عمليات محاكاة افتراضية وفقًا لمتطلبات الهيئات التنظيمية المعمول بها محليًا.

قامت الشركات التابعة لفيرتيغلوب بتحديد سيناريوهات الحوادث المحتملة في إطار عملية تحليل مخاطر العمليات التشغيلية وتحديث خطة التعامل مع حالات الطوارئ، التي تستهدف احتواء الأزمات الحرجة بفاعلية وضمان استمرارية الأعمال. يتم تقييم الخطط المحدثة من خلال إجراء عمليات تجريبية للتأكد من مدى فعاليتها

+39,660

ساعة تدريبية حول الصحة والسلامة
والبيئة مقدمة للعاملين والشركات
المتعاقدة



صعيد الشركات التابعة، ومشاركة الدروس المستفادة مع فريق إدارة المواقع. كما تقوم الشركة بمراجعة مؤشرات سلامة العمليات على أساس ربع سنوي، وتحسين الأداء ودعم استمرارية العمليات التشغيلية بشكل آمن.

التزام الشركة

يركز نهج الشركة على الأولويات التالية في مجال الصحة والسلامة والبيئة:

1. الالتزام بترسيد ثقافة صفر إصابات.
2. التركيز على الامتياز التشغيلي.
3. العمل على الارتقاء بالعمليات التشغيلية.
4. صحة وسلامة الموظفين.

1. ثقافة صفر إصابات

ينصب تركيز الشركة الرئيسي على السلامة في جوانب العمليات التشغيلية. وتستهدف الشركة تحقيق مكانة رائدة في تطبيق معايير وممارسات الصحة والسلامة المهنية في كافة العمليات التشغيلية، من خلال ترسيخ ثقافة صفر إصابات في جميع منشآت الإنتاج ومواصلة تحسين مستويات مراجعة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة وتعزيز سبل الوقاية والإبلاغ عن أي إصابات.

سيساعد ترسيخ ثقافة صفر إصابات في الارتقاء بالعمليات التشغيلية في المصانع وكذلك مراقبة الجودة وخفض التكاليف وتحسين الكفاءة. وتضمن قيم الشركة هذا الهدف وتعمل على دمج في جميع البرامج والسياسات التي تنبأها بمنشآت الإنتاج.

2. التركيز على تحقيق الامتياز التشغيلي

تحرص فيرتيغلوب على تعزيز مبادئ الامتياز التشغيلي في كافة العمليات سعياً لخلق بيئة عمل آمنة وصحية، وحماية المجتمعات المحيطة فضلاً عن تقليل التكاليف التشغيلية. كما تحرص على توفير دورات تدريبية لفريق العمل حول كيفية تطبيق أفضل الممارسات ومواصلة التركيز على الامتياز التشغيلي.

سلامة العمليات

تتبنى الشركة أطر منظومة لإدارة سلامة العمليات في كافة منشآت الإنتاج، والتي تم وضعها بناءً على أفضل ممارسات ومعايير القطاع من بينها لوائح إدارة سلامة العمليات التي أقرتها إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA)، والمعهد الأمريكي للمهندسين الكيميائيين (AIChE) والدليل الاسترشادي لمركز سلامة العمليات الكيميائية الأمريكي (CCPS). وتخضع إدارة سلامة العمليات الخاصة بفيرتيغلوب للتحسينات الإضافية من خلال عرض دراسات الحالة ومناقشة الدروس المستفادة.

تقوم فيرتيغلوب أيضًا بتتبع حوادث عمليات السلامة وتصنفها إلى ثلاث فئات حسب درجة خطورتها وتعامل مع جميع الإصابات بأقصى درجات الحرص.

يمثل تحليل مخاطر العمليات التشغيلية ركيزة أساسية لبرنامج سلامة العمليات، فقد تمكنت الشركة خلال عام 2023 من مراجعة عملية تحليل مخاطر العمليات بكافة الشركات

ينصب تركيز الشركة الرئيسي على السلامة في جوانب العمليات التشغيلية. وتستهدف الشركة تحقيق مكانة رائدة في تطبيق معايير وممارسات الصحة والسلامة المهنية في كافة العمليات التشغيلية

التابعة، وسوف تتم إعادة تقييمها مرة أخرى بعد خمس سنوات وفقًا لمعايير الصناعة المعتمدة. وخلال هذه العملية، يتم تقييم مخاطر التكنولوجيا وتحديثها، ومناقشة حوادث العمل وتقييم التحديات التي تواجه سلامة العمليات وإجراء دراسة لتحليل مراحل الحماية للسيناريوهات المحتملة. خلال عام 2024، عقدت الشركة مجموعة من ورش العمل حول سلامة العمليات بحضور جميع فرق سلامة العمليات في الشركات التابعة، وتضمنت ورش العمل مناقشة أفضل ممارسات سلامة العمليات مع التركيز على تقييم المخاطر المحتملة المرتبطة بها. كما تلتزم فيرتيغلوب بتطبيق أساسيات سلامة العمليات وفقًا لإرشادات إطار عمل إجراءات الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز، مما يدعم تعزيز ثقافة سلامة العمليات.

الحفاظ على السلامة والصحة المهنية - تابع

3. مواصلة الارتقاء بالعمليات التشغيلية

تحرص فيرتيغلوب على مواصلة تقييم نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق الامتياز التشغيلي في كافة العمليات التشغيلية، وذلك من خلال تبني عمليات مراجعة داخلية وخارجية، ومراجعات التأمين والأداء وعمليات تحليل الحوادث ومشاركة المعرفة على مستوى المجموعة، وتوفير سبل الدعم الإضافية لتعزيز امتثال جميع المنشآت مع المعايير المحددة.

مشاركة المعرفة على مستوى المجموعة

تبنت فيرتيغلوب العديد من الطرق لتحسين عملية التواصل ومشاركة المعرفة من خلال فريق الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، وتشمل ما يلي:

- إجراء اجتماعات شهرية لمناقشة ممارسات الصحة والسلامة والبيئة ومشاركة الدروس المستفادة من حوادث السلامة المهنية وسلامة العمليات والتشجيع على إطلاق مبادرات لتحسين سلامة العمليات على مستوى الشركة.
- إعداد تقارير داخلية بانتظام حول الحوادث التي وقعت والتي أوشكت على الوقوع وعرض الدروس المستفادة داخل جميع منشآت الشركة ويتم مشاركتها مع فريق العمل خلال الاجتماعات المنعقدة عبر شبكة الإنترنت شهريًا لمشاركة المعلومات بشأن حوادث سلامة العمليات.

4. الحفاظ على صحة وسلامة فريق العمل

تمثل الصحة المهنية وسلامة الموظفين أحد الركائز التي تركز عليها إدارة الصحة والسلامة والبيئة بفيرتيغلوب، حيث تحرص الشركة على تنفيذ برامج النهوض بالصحة في مكان العمل. قد تم إعداد عملية تقييم اللياقة لأداء مهام العمل للتأكد من تمتع كل موظف بالقدرة الجسدية والذهنية لتنفيذ متطلبات وظيفته الأساسية. كما يتم تنفيذ عملية تقييم المخاطر الصحية بهدف تقييم طبيعة وإمكانية حدوث عواقب ضارة على صحة الأفراد، وذلك من خلال تحديد المخاطر المرتبطة بالتعرض إلى العوامل الخطرة أو بيئة العمل.



الحفاظ على السلامة والصحة المهنية - تابع

ملخص الأداء خلال عام 2024

السلامة المهنية

تحتضن الشركة بسجل حافل في مجال السلامة المهنية وتعتز الشركة بجهود جميع الموظفين والشركات المتعاقدة في تقليل معدل الإصابات. ونجحت الشركة خلال عام 2024 في تسجيل إصابة مهنية واحدة فقط في منشأة بالجزائر. وتؤكد الشركة التزامها بمواصلة إجراء تقييم للعمليات التشغيلية وتوفير الموارد اللازمة لتحقيق مستهدف تسجيل صفر إصابات مهنية. علاوة على ذلك، ساهمت عمليات التقييم لمعايير الصحة والسلامة والبيئة المستمرة خلال عام 2024 في خفض معدلات الإصابة المهنية بنحو 80% مقابل عام 2023

سلامة العمليات

خلال عام 2022، انخفض معدل حوادث عمليات السلامة بواقع 50%، وتمكنت الشركة خلال عام 2023 من الوصول بمعدل حوادث عمليات السلامة إلى 0.19. وساهمت الجهود المبذولة خلال عام 2024 في خفض معدل الحوادث الكلي لسلامة العمليات السنوي إلى صفر وتقليل متوسط معدل الحوادث الكلي لسلامة العمليات خلال السنوات الثلاث الماضية بنسبة 50%. وخلال عام 2024، أثمر إجراء عملية تحليل مخاطر العمليات، وتكامل أنظمة التشغيل وإدارة البلاغات، ودراسة موقع المنشأة عن تعزيز ثقافة السلامة وتحسين الأداء بشكل عام، وهو ما ساهم في عدم تسجيل أي حوادث تتعلق بسلامة العمليات.

0



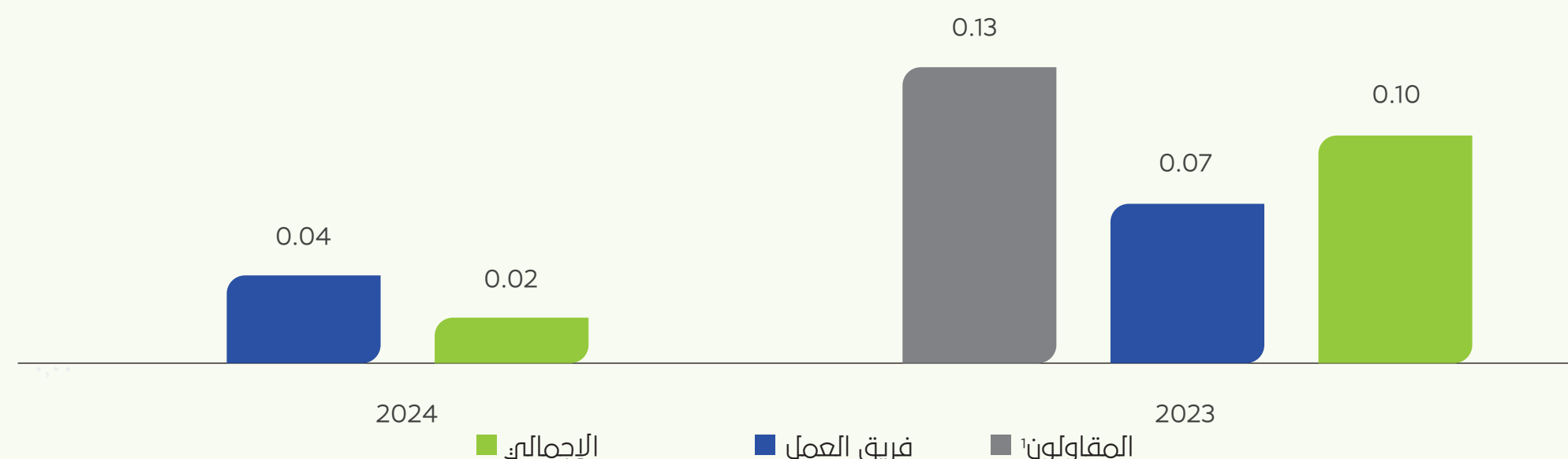
حوادث عمليات السلامة

~80%

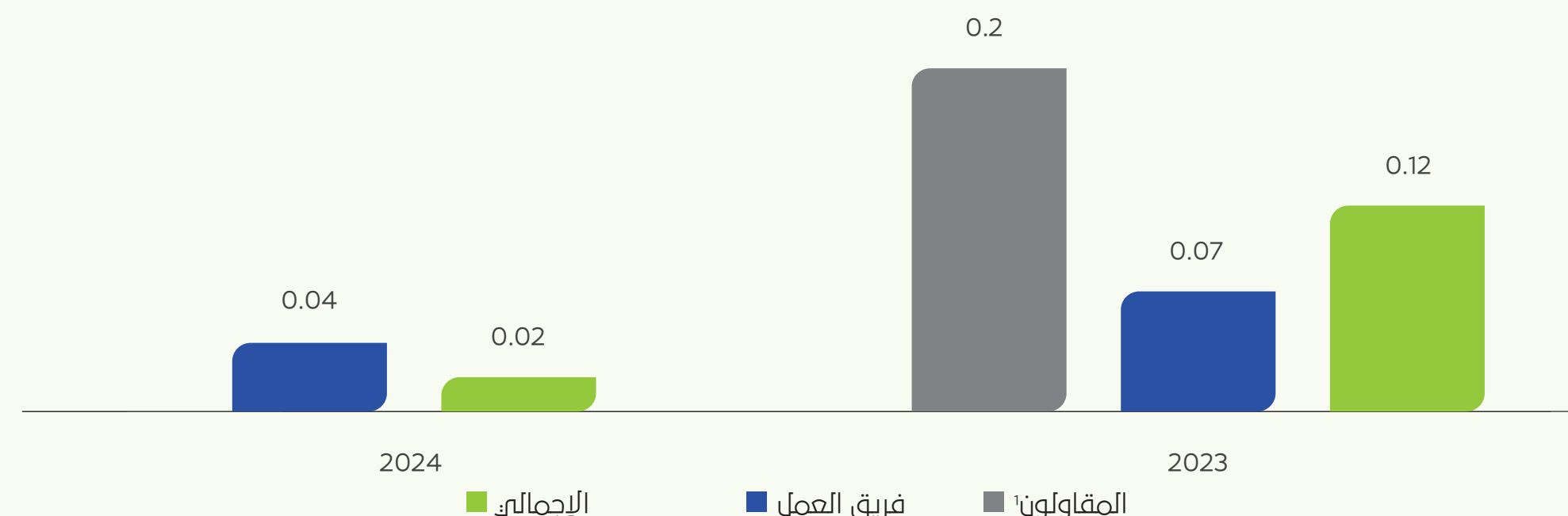


نسبة انخفاض معدلات الإصابة مقابل عام 2023

معدل الإصابات الهادرة للوقت
وحدة القياس لكل 200,000 ساعة عمل



معدل الإصابات المسجلة
وحدة القياس لكل 200,000 ساعة عمل



¹ لم يتم تسجيل أي إصابات هادرة للوقت للمقاولون خلال عام 2024.

انطلاقاً من التأثير الإيجابي لبرنامج قواعد الحفاظ على الحياة الذي أطلقتته فيرتيغلوب خلال العام الماضي بما يتماشى مع إطار عمل إجراءات الاتحاد الأوروبي، والذي ساهم في انخفاض عدد حوادث عمليات السلامة بشكل كبير، واصلت الشركة الالتزام بتطبيق البرنامج خلال عام 2024، والذي يركز على 10 محاور تمثل أهمية بالغة فيما يتعلق بسلامة العمليات وتوضيح الإجراءات للأفراد. وقامت الشركة بتطوير قواعد الحفاظ على الحياة لتزويد الموظفين بالإجراءات التي ينبغي اتخاذها للحفاظ على سلامتهم وزملائهم.

دراسة حالة

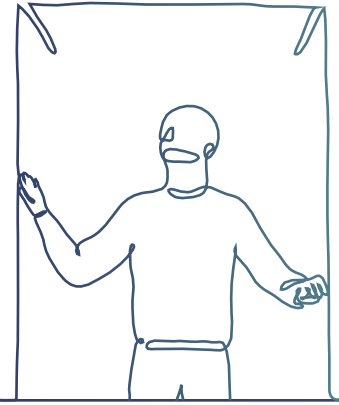
ترسيخ ثقافة تعزيز مستويات السلامة

القواعد الإلزامية للحفاظ على الحياة:

- تعزيز عملية نقل المعرفة والخبرات والدروس المستفادة.
- زيادة الوعي بشأن الإجراءات الوقائية التي تمنع حدوث وفيات.
- اتخاذ خطوة نحو ثقافة الالتزام بالسلامة بالقطاع.
- توضيح طرق التعامل والاستخدام بين الشركات المتعاقدة والمشغلة التي تعمل في نفس المجال بجميع أنحاء العالم.

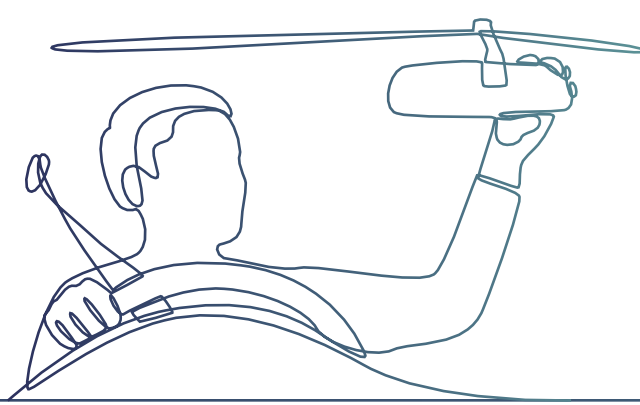
الخصائص الرئيسية لقواعد الحفاظ على الحياة:

- تهدف بشكل أساسي إلى الحفاظ على الحياة.
- الوضوح والبساطة.
- سهولة الفهم والتواصل.
- تركز على أداء المهام.
- فعالة.
- قابلة للتنفيذ والمتابعة والمراجعة.
- موجهة للموظفين والشركات المتعاقدة.



الأماكن المغلقة

الحصول على تصريح عمل قبل دخول الأماكن المغلقة



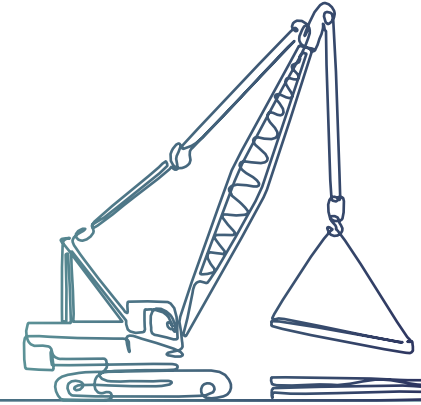
القيادة الآمنة

إتباع قواعد القيادة الآمنة



عوامل الخطر

الابتعاد عن أي عوامل خطر



الرفع الآمن

للمعدات الميكانيكية
التخطيط لأي عملية رفع والتحكم بمنطقة العمل



العمل بالمرتفعات

حماية الأفراد من السقوط عند العمل بأماكن مرتفعة



تجاوز ضوابط السلامة

الحصول على تصريح العمل قبل تجاوز أو تعطيل ضوابط السلامة



استخدام مصادر الاشتعال

التحكم بمصادر الاشتعال والمسببة للانفجارات



تصاريح العمل

بدء العمل عند الحصول على التصاريح المطلوبة



عزل مصادر الطاقة

التحقق من عزل مصادر الطاقة المتصلة قبل بدء العمل



الغازات السامة

إتباع التعليمات المتعلقة بالعمل في بيئة تحتوي على غازات سامة

5,189



موظف والمقاولون المشاركون في:
الجلسات التدريبية لبرنامج قواعد الحفاظ
على الحياة

بعد الانتهاء من جلسات التوعية ببرنامج الحفاظ
على الحياة، تقوم الشركة بإعداد قائمة مراجعة
بدء العمل متوفرة باللغتين الإنجليزية والعربية.

ضممت قائمة مراجعة بدء العمل الخاصة بقواعد الحفاظ على الحياة من أجل:

- التقليل من حدوث الأخطاء البشرية.
- حماية العمال في العمليات التشغيلية المعرضين إلى الخطر.
- زيادة وعي الموظفين بشأن ضوابط/ إجراءات الحفاظ على الحياة.
- توفير فرصة مراجعة الضوابط/إجراءات الحفاظ على الحياة المطلوبة قبل بدء العمل.
- تمكين عملية اتخاذ القرار الموافقة/الإلغاء قبل بدء العمل.
- تحول التركيز من مسؤولية العاملين "إيقاف العمل" في حالة حدوث خطأ، إلى ضمان تطبيق الضوابط/إجراءات الحماية والتأكد من تنفيذها بالطريقة الصحيحة.
- مشاركة القادة بالعمليات التشغيلية في إعداد وتنفيذ ضوابط/ إجراءات الحفاظ على الحياة الموضحة في قائمة مراجعة بدء العمل.
- توفير مبادئ الأداء البشري في صورة قائمة مراجعة قابلة للتنفيذ.

قواعد الحفاظ على الحياة الخاصة الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز

- | | |
|--|---|
| <p>الرفع الآمن للمعدات الميكانيكية
التخطيط لأي عملية رفع والتحكم بمنطقة العمل</p> | <p>تصاريح العمل
بدء العمل عند الحصول على التصاريح المطلوبة</p> |
| <p>القيادة الآمنة
إتباع قواعد القيادة الآمنة</p> | <p>الاماكن المغلقة
الحصول على تصريح عمل قبل دخول الأماكن المغلقة</p> |
| <p>عوامل الخطر
الابتعاد عن أي عوامل خطر</p> | <p>عزل مصادر الطاقة
التحقق من عزل مصادر الطاقة المتصلة قبل بدء العمل</p> |
| <p>استخدام مصادر الاشتعال
التحكم بمصادر الاشتعال والمسببة للانفجارات</p> | <p>تجاوز ضوابط السلامة
الحصول على تصريح العمل قبل تجاوز أو تعطيل ضوابط السلامة</p> |
| | <p>العمل بالمرتفعات
حماية الأفراد من السقوط عند العمل بأماكن مرتفعة</p> |

المصدر: www.pgoi.gro التوجيهات الخاصة بتطبيق قواعد الحفاظ على الحياة.

يتم تطبيق إجراءات قائمة مراجعة بدء العمل الخاصة بقواعد الحفاظ على الحياة بكافة الشركات التابعة للشركة، والتي تم تصميمها لتحقيق سلامة الموظفين. في ضوء تطبيق هذه القواعد، تحول الشركة منهج العاملين من "تحمل مسؤولية إيقاف العمل عند التعرف على مشكلات" إلى "التأكد من تطبيق الضوابط وإجراءات الحفاظ على الحياة قبل بدء العمل" بما يتماشى مع إطار عمل الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز.

تعزيز المردود الإيجابي على مجتمعاتنا

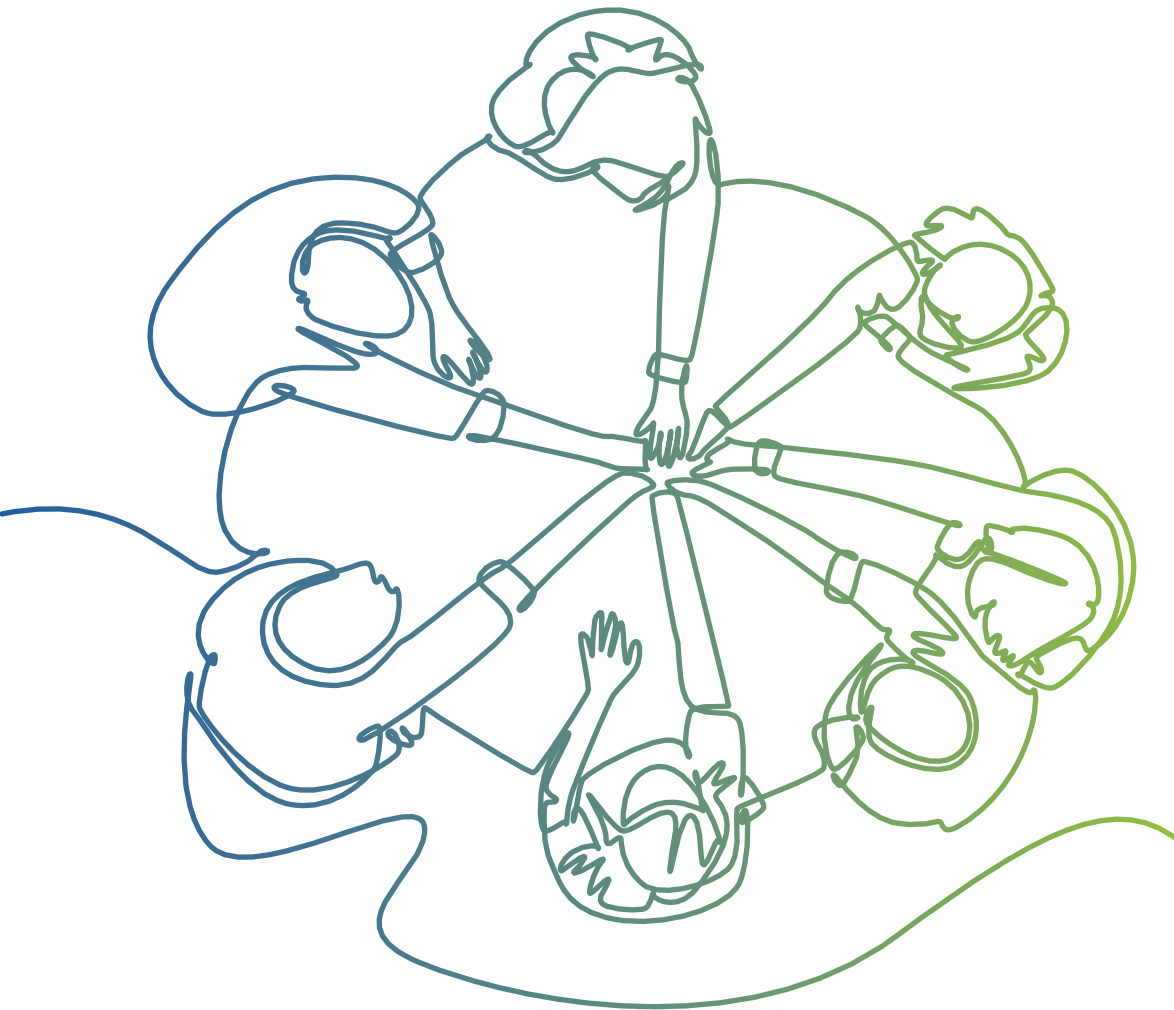
منهجية الإدارة

توفر العمليات التشغيلية المباشرة وغير المباشرة فرص اقتصادية هائلة للمجتمعات التي تعمل بها الشركة، وذلك من خلال شراء السلع واستخدام الخدمات ودفع الضرائب، وأعمال البحوث والتطوير، وفرص العمل، وزيادة إنتاجية المحاصيل إلى جانب التبرعات لتنمية المجتمعات. تتبنى فيرتيغلوب استراتيجية لتعزيز القيمة والتي تستهدف من خلالها اقتناص الفرص للارتقاء بمستوى المعيشة وكذلك الخدمات التعليمية المقدمة لأفراد المجتمع، فضلاً عن تحقيق ثقافة التنوع والشمولية ضمن فريق العمل.

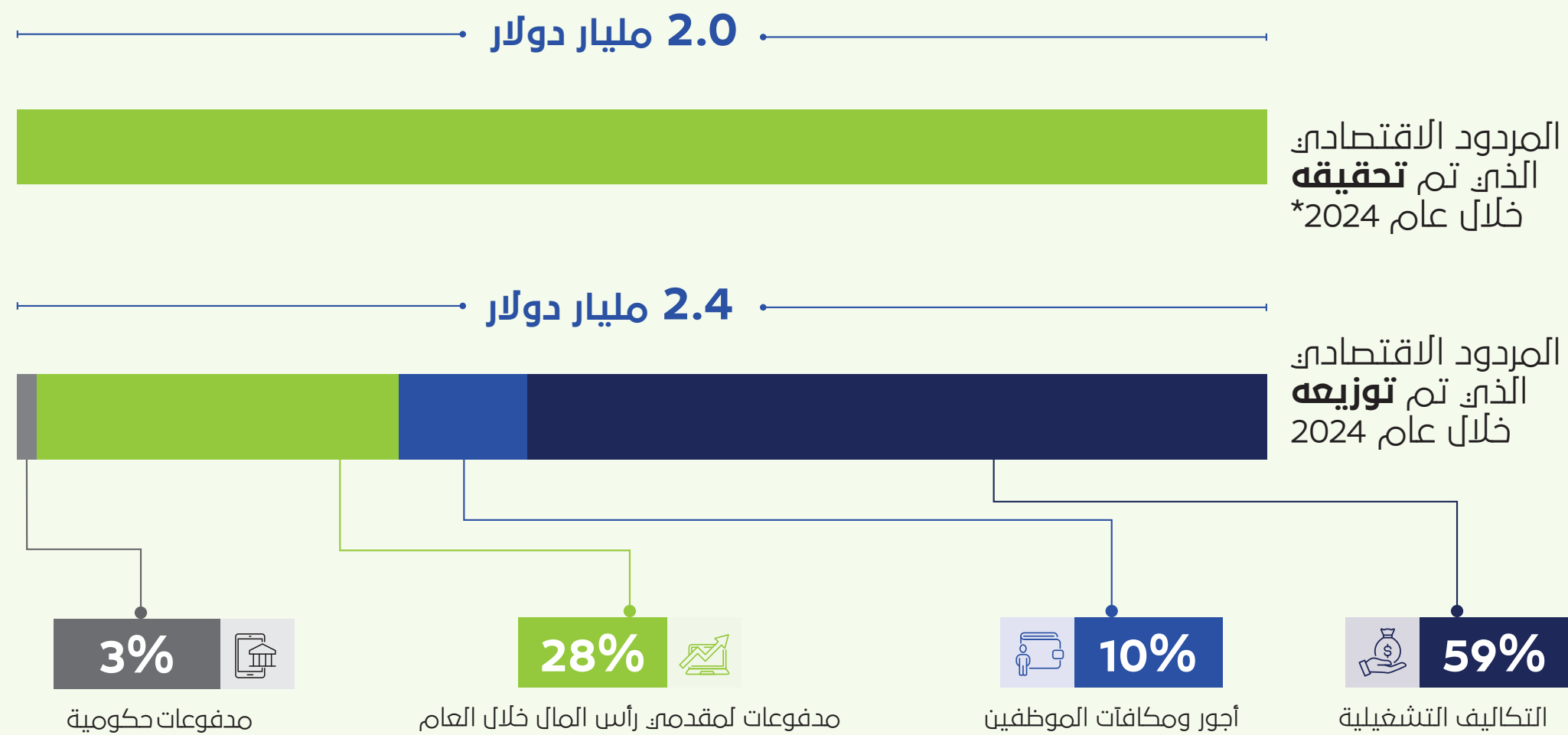
منهج المسؤولية المجتمعية المصمم خصيصاً لكل مجتمع

تلتزم الشركة بتعزيز المردود الإيجابي على مسيرة التنمية الاجتماعية وتقديم فرص عمل في المجتمعات التي تعمل بها. صممت الشركة برامج تنمية اجتماعية مناسبة تلبي الاحتياجات المحددة لكل مجتمع سعياً لتحقيق أقصى استفادة من الجهود المبذولة. بالإضافة إلى المساهمات المالية والرعايات التي تقدمها الشركة، تشجع الشركة موظفيها على المشاركة في جمع التبرعات والأعمال التطوعية.

في هذا السياق، تؤمن فيرتيغلوب بالدور المحوري الذي يلعبه التعليم حيث إنه أحد ركائز التنمية الاجتماعية مع التركيز على زيادة الفرص التعليمية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. لا تدخر الشركة جهداً في الاستثمار في سلسلة الإمداد التعليمية



حيث تقدم التبرعات بالمستلزمات الدراسية للأطفال علاوة على المشاركة في الزيارات المدرسية والمعارض العلمية، وتمويل المنح الدراسية وتوفير دورات تدريبية بالشركة. كما قامت الشركة بتقديم برامج مخصصة في كل منشأة تهدف إلى تشجيع المواهب الشابة عن طريق توفير فرص تدريب بمقرات الشركة وعبر الإنترنت في مختلف الوظائف الفنية وغير الفنية.



* تشمل الإيرادات إلى جانب إيرادات الأنشطة التمويلية الأخرى وإيرادات العمليات التشغيلية.

ملخص الأداء

خلال عام 2024، بلغت قيمة (إيرادات) الشركة 2.0 مليار دولار، وتم إعادة توزيع 2.4 مليار دولار. كما تم توزيع الأرباح بقيمة 2.52 مليار دولار منذ طرح الشركة للاكتتاب العام (يما في ذلك أرباح عن عام 2023، و150 مليون دولار عن النصف الأول من عام 2024). كذلك تم إعادة استثمار مبالغ أخرى في مشروعات نمو فيرتيغلوب، وتضم بصورة كبيرة نفقات رأسمالية، سيتم توزيعها في صورة توزيعات أرباح عن النصف الثاني من عام 2024 بقيمة 125 مليون دولار في إبريل 2025.

دعم المواهب الشابة



دعم المواهب الشابة بدولة الإمارات العربية المتحدة

واصلت شركة فيرتيل التزامها بالمسؤولية الاجتماعية خلال عام 2024 من خلال تنفيذ مجموعة من المبادرات التي تستهدف توفير فرص تعلم فنية تجريبية مميزة لطلاب الجامعات والخريجين في الدولة.

وتؤكد شركة فيرتيل التزامها المتواصل بدعم الخريجين في الإمارات العربية المتحدة من خلال توفير فرص العمل للمواهب الشابة. حيث تقوم الشركة بتقديم برامج تدريبية لمدة تتراوح بين عام إلى عاميين بهدف إعداد تلك المواهب للحصول على فرص عمل داخل الشركة. وقد انضم 6 من الخريجين الجدد في الإمارات إلى فيرتيل كمدرسين في مختلف التخصصات الفنية، وشاركوا في خطط تطوير لتعزيز معرفتهم وكفاءتهم المهنية، مما يمكنهم من الحصول على فرص عمل دائمة داخل الشركة.

وتقدم فيرتيل تدريبًا لطلاب الكليات لتزويدهم بالخبرة العملية التي تمكنهم من الاندماج في سوق العمل مستقبلاً وخلال عام 2024، قامت فيرتيل بتقديم برنامج تدريبي لعدد 14 طالبة من مختلف التخصصات والمجالات.

وبنهاية عام 2024، قامت فيرتيل بتقديم برنامج تدريبي لثلاثة من طلاب المرحلة الثانوية ضمن برنامج التدريب العملي لشركة أدنوك، وقد أثمر التدريب عن تزويد الطلاب بخبرة عملية في بيئة العمل الفعلي، ما يزودهم بالمهارات العملية والرؤى القيمة التي تمكنهم من البدء في مشوارهم المهنية في المستقبل. وقد تم منح الطلاب شهادات في نهاية التدريب.



دعم المواهب الشابة في مصر

قامت الشركات التابعة لفيرتيغلوب في مصر بتقديم برنامج تدريب صيفي لمجموعة من الشباب لتعزيز خيراتهم العملية في مجالات تكنولوجيا المعلومات والقانون والموارد البشرية وممارسات الشراء والتمويل تحت إشراف 10 من المدربين المتخصصين في هذه المجالات. ومثلت الفتيات حوالي 50% من إجمالي المستفيدين من البرنامج. وقد تم تصميم البرنامج ليجمع بين هيكل التدريب النظري بواقع 25% وهيكل التطبيق العملي بنسبة 75%، مما أثمر عن لمواكبة تحديات التي يمر بها العالم في الوقت الحالي. كما ساهم البرنامج في إعداد المشاركين للتعامل مع تحديات الصناعة الحالية. وانتهى البرنامج بالعروض المميزة لمشاريع المشاركين.

كما تم إطلاق برنامج تدريبي للخريجين "فيرتيغلوب إيجيبت" في سبتمبر 2024، يوفر هذا البرنامج المكثف على مدار عام جلسات دراسية وفرص تدريب ميداني، ومهام التعلم المنظمة، والتوجيه وتنمية المهارات الشخصية وفقاً لنموذج التعلم (70/20/10) الذي يمكنهم من تحقيق التطور الوظيفي. وقد تم اختيار 14 خريجاً من المتميزين بنهاية التدريب.



دعم المواهب الشابة في الجزائر

تقدم سوفيرت العديد من برامج التدريب المهني بمنشأتها لمجموعة كبيرة من الشباب كل عام. وتتراوح مدة التدريب العملي من أسبوع وحتى 15 يومًا، وذلك تحت إشراف خبراء متخصصين في التدريب المهني. كذلك يمكن أن تمتد فترة التدريب لمدة تصل إلى شهر لطلاب الماجستير والدكتوراه. بالإضافة إلى ذلك تقدم سوفيرت برامج متنوعة للتدريب المهني في جميع التخصصات داخل المصنع، والتي تستمر من 12 إلى 30 شهرًا، مما يوفر فرص التعلم المتعمق تحت إشراف مدربين ماجستير ذوي خبرة تدريبية واسعة في مجالاتهم.



ممارسات الشراء

منهجية الإدارة

يتم الإشراف على ممارسات الشراء بفيرتيغلوب في المقر الرئيسي للشركة بأبو ظبي ومركز الخدمات المشتركة (SSC) الذي إنشاؤه بمقر الشركة في مصر، وذلك وفقًا للسياسات والإرشادات والمعايير والمبادرات الخاصة بالشركة.

تضم قاعدة الموردين الخاصة بفيرتيغلوب أكثر من 3300 موردًا تقريبًا يدعمون الشركات التابعة، بدولة الإمارات ومصر والجزائر. وتتعاون فيرتيغلوب حاليًا مع مختلف الموردين بداية من كبرى الشركات المدرجة في الأسواق العالمية حتى المستشارين والمتعاقدين الأفراد في حالة التأكد من التزامهم بالإرشادات والمتطلبات التي حددها الشركة.

وتتكون قاعدة الموردين بصورة رئيسية من مقدمي البضائع والخدمات الفنية، بما في ذلك توفير قطع الغيار بالمنشآت الإنتاجية وكذلك الشركات التي تقدم خدمات الأعمال والبضائع بمختلف مواقع الشركة.

وتحرص الشركة على إبرام اتفاقيات طويلة الأجل مع الموردين، خاصة الشركات التي تقدم خدمات لمصانع الشركة. ومع ذلك، تحظى الشركة بعلاقات تعاون تجارية قائمة على المشروعات في حالة إجراء متطلبات مخصصة.

سياسة الفحص والتقصي

في إطار التزامها بتبني برنامج الفحص والتقصي، تحرص فيرتيغلوب على فحص ومراجعة كافة الأعمال الخاصة بالأطراف الخارجية لتحديد المخاطر المحتملة قبل إجراء أي شراكات أو تعاقدات معهم. وتتضمن تلك المخاطر المحتملة: الرشوة والفساد وانتهاك قوانين العقوبات وحقوق الإنسان وظروف العمل وغيرها من قضايا الامتثال.

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات لشركاء الأعمال

تتناول مدونة قواعد سلوك وأخلاقيات شركاء الأعمال، جميع القيم والتطلعات التي يجب على شركاء الأعمال الالتزام بها، بما يتفق مع جميع القوانين والمعايير الدولية المتعلقة بأخلاقيات وبيئة العمل وحقوق الإنسان، مثل معايير منظمة العمل الدولية (ILO) ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (UNICEF) ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان، وغيرها.

في إطار مساعي الشركة لتطوير عملية الفحص والتقصي، نجحت الشركة في تحسين عملية انضمام الموردين الجدد إلى العمل مع الشركة خلال عام 2023، حيث تطلب من الموردين المحتملين خلال مرحلة انضمامهم إلى العمل مع الشركة قراءة مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات والموافقة عليها. بالإضافة إلى ذلك، في إطار إتمام عملية الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات، تقوم الشركة بفحص الموردين المحتملين من خلال



إجراء عملية التحقق من الهوية ومقابلات شخصية مع الموردين.

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الخاصة بشركاء الأعمال متاحة على موقع الشركة

التزام الشركة

تسعى الشركة إلى العمل مع الموردين المحليين في مختلف الأسواق التي تعمل بها من أجل خلق فرص العمل ودعم نمو الناتج المحلي الإجمالي، وتعزز أيضًا تضمين الموضوعات المتعلقة بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية فحص الموردين.

56%



إنفاق الشركة على الموردين المحليين

مقابل 58% خلال عام 2023

73%



نسبة الموردين المحليين

مقابل 65% خلال عام 2023

100%



نسبة الموردين المطالبين بالالتزام بمبادئ

مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

مقابل 100% خلال عام 2023

ممارسات الأعمال لمسؤولية



تسعى فيرتيغلوب تطبيق أفضل معايير الحوكمة والأخلاقيات والشفافية ووضع سياسات وممارسات لتعزيز السلوكيات الأخلاقية وعملية اتخاذ القرارات

100%

التحقيق في حالات
عدم الامتثال

0

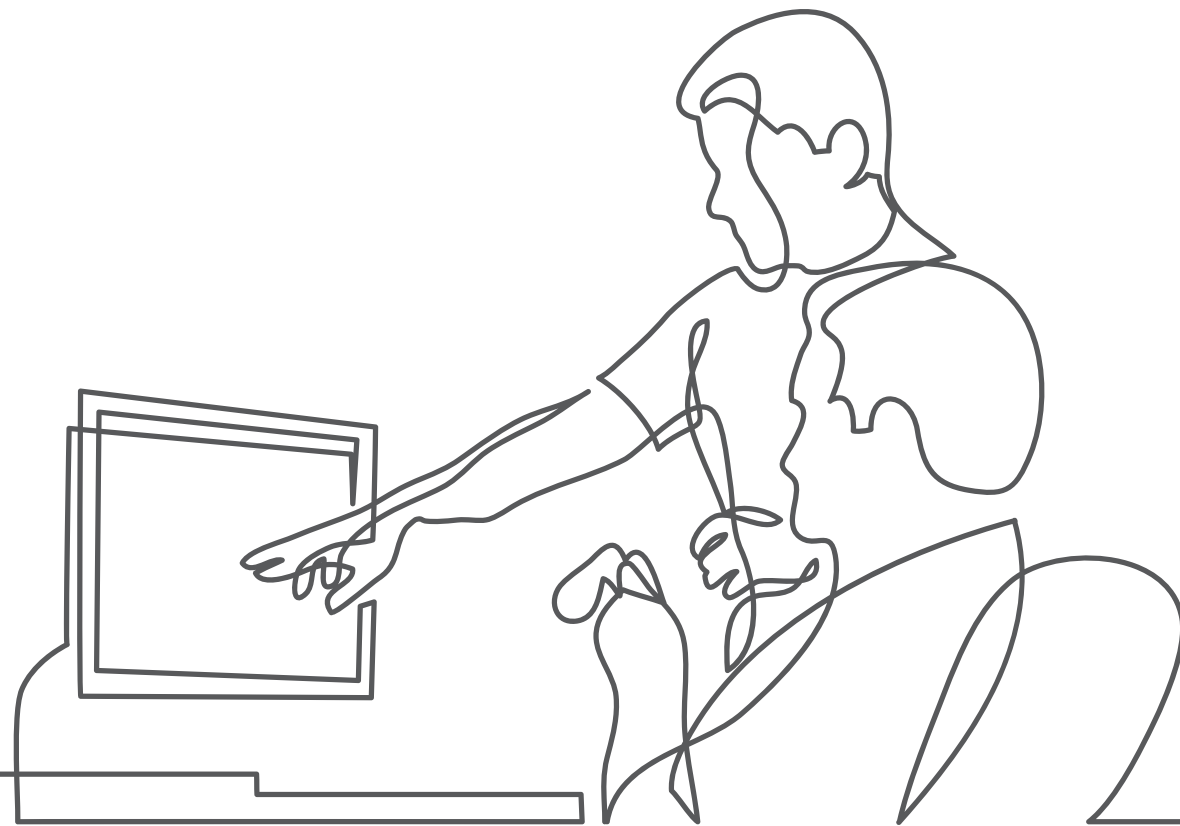
حالات الفساد

0

حالات انتهاك
خصوصية العملاء

+21,800

ساعات التدريب حول مكافحة الفساد
حماية البيانات ومستويات الأمان



نظام الحوكمة

حرصت فيرتيغلوب على تصميم وصياغة إطار الحوكمة وفق متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلم، ولأئحة تنظيم الشركات في أبو ظبي 2020، والنظام الأساسي للشركة، فضلا عن القوانين واللوائح الأخرى المعمول بها. يمثل تشكييل مجلس الإدارة واختصاصاته إلى اشتراطات لأئحة الشركات لعام 2020 الصادرة عن سوق أبو ظبي العالمى (وتعديلاتها)، والقوانين وأفضل المعايير والممارسات ذات الصلة.

يمثل مجلس الإدارة القيادة الاستراتيجية للشركة، حيث يتولى مسؤولية وضع السياسات الإدارية الأساسية والإشراف على أداء الشركة. وقام مجلس الإدارة بتشكييل ثلاث لجان منبثقة لضمان توزيع المسؤوليات بين أعضاء المجلس.

للمزيد من المعلومات المفصلة حول إطار عمل الحوكمة وتشكييل مجلس الإدارة والواجبات والمسؤوليات، وحقوق المساهمين، ومكافآت فريق الإدارة التنفيذية، وغيرها من الموضوعات المتعلقة بالحوكمة، يرجى الاطلاع على قسم الحوكمة من هذا التقرير بدءا من صفحة 109.

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

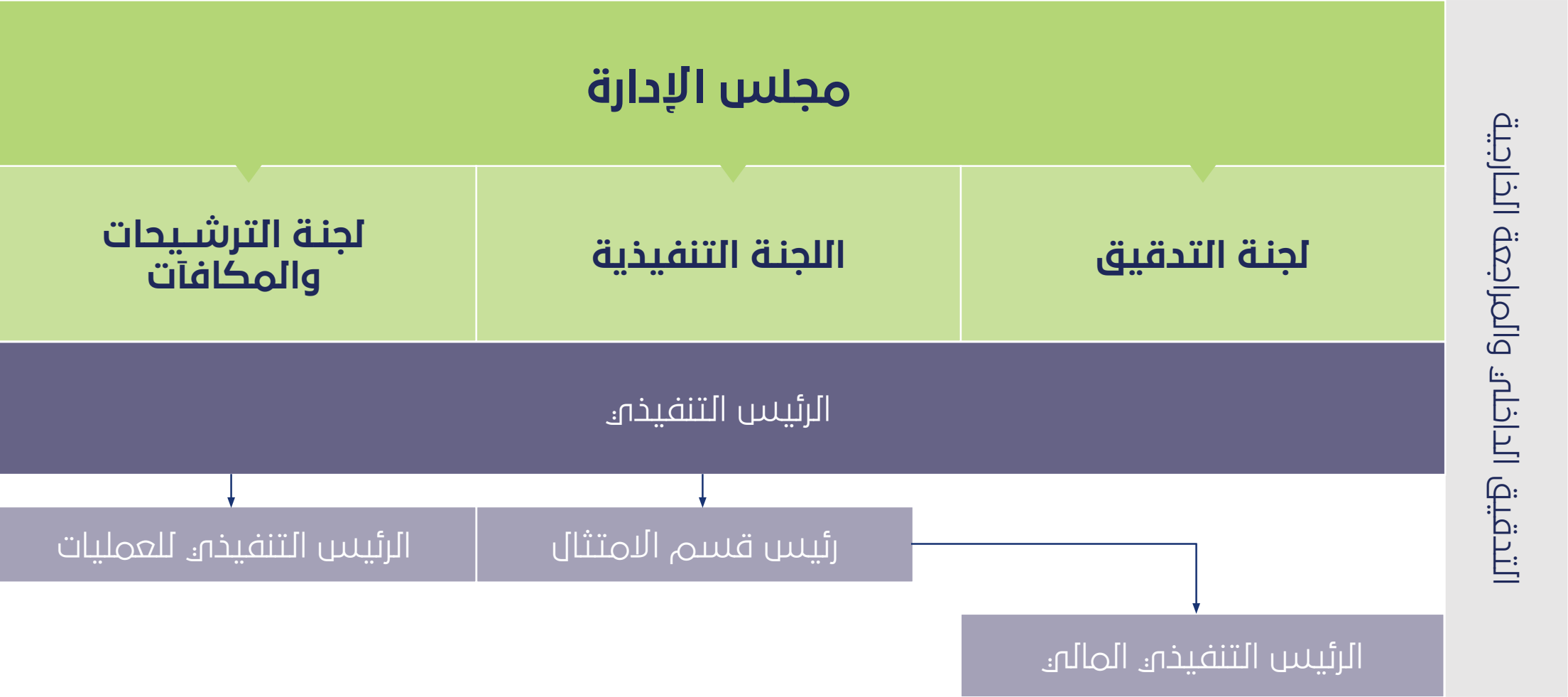
تؤمن الشركة بأهمية دعم التنوع داخل مجلس إدارتها وباقي قطاعات الشركة بشكل عام، وتماشيا مع نهج دولة الإمارات في تمكين المرأة، قامت "فيرتيغلوب" بزيادة تمثيل المرأة بمختلف المستويات الإدارية والتشغيلية، بما في ذلك مجلس الإدارة. وبتاريخ 24 أكتوبر 2024، تم تعيين السيدة كورين ريكارد في منصب عضو مجلس إدارة مستقل.

تضارب المصالح

يلزم النظام الأساسي للشركة ومدونة قواعد السلوك الموظفين والمديرين بالإفصاح عن أي تضارب في المصالح بشكل فعلي أو متصور أو محتمل وفق القرارات والقوانين واللوائح الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلم وغيرها من الهيئات التنظيمية والتشريعية. وقد تم استحداث سلسلة من الإجراءات للامتثال للقوانين المتعلقة بإدارة تضارب المصالح. وفيما يتعلق بشؤون الأطراف ذات الصلة، قام مجلس إدارة الشركة بتفويض اللجنة التنفيذية لمراجعة واعتماد المعاملات الخاصة بالأطراف ذات الصلة، من خلال التصويت وموافقة أعضاء اللجنة التنفيذية.

الأزمات الحرجة

يتم رفع تقارير عن الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالرقابة ونظام الحوكمة بالشركة من بينها الأزمات الحرجة أو الحوادث إلى لجنة التدقيق على أساس ربع سنوي، وذلك في إطار عمليات التدقيق الداخلية والخارجية، والتحقيقات وتقييمات المخاطر المتعددة المقدمة من الشركات التابعة وسجلات المخاطر المجمعة على مستوى المجموعة. تقوم إدارة التدقيق الداخلي بإجراء عمليات تدقيق داخلية مستقلة بصورة دورية لمراجعة أي قضايا بالمجموعة أو شركاتها التابعة، فضلا عن إجراء التحقيقات بالتعاون مع فريق الامتثال إذا اقتضت الحاجة إلى ذلك. كما يتم تقديم تقرير ملخص حول الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالرقابة ونظام الحوكمة من بينها الأزمات



البيئية والاجتماعية والحوكمة ونموذج أعمال لضمان دمج الاستدامة في جميع عمليات الشركة بما في ذلك، الأهداف الاستراتيجية وتوظيف رأس المال والتخطيط المالي والأنشطة التشغيلية والتجارية وغيرها من عمليات صنع القرار على المدى المتوسط والطويل.

الحرجة أو الحوادث إلى مجلس الإدارة بصفة ربع سنوية عن طريق لجان التدقيق الداخلي والتدقيق.

خلال عام 2024، لم يتم الإبلاغ عن أي قضايا رئيسية قد يتم تصنيفها أزمة حرجة.

وفي إطار تطوير التزامات الاستدامة وتنفيذها وضمان دمجها في كافة العمليات التشغيلية للشركة، قامت فيرتيغلوب بوضع هيكل للمعايير

حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يتولى **مجلس الإدارة** المسؤولية الكاملة عن تصميم وصياغة وتنفيذ استراتيجية فيرتيغلوب، وتحديد أهداف مختلف أعمال وأنشطة الشركة، ومنظومة إدارة المخاطر، فضلاً عن الالتزام بممارسات ومعايير الاستدامة. كما يضطلع مجلس الإدارة بمهامه في الإشراف على منهج إدارة المخاطر وتطوير الفرص التي تساهم في تعزيز التزام الشركة بالاستدامة ومعالجة تغير المناخ، وتقليص بصمتها البيئية. ويقوم مجلس الإدارة بالإشراف الكامل على استعراض تلك الموضوعات تفصيلاً بالتقرير السنوي وتقرير الاستدامة الصادران عن الشركة. كما يقوم مجلس الإدارة في اجتماعاته الربيع سنوية بمناقشة الموضوعات المتعلقة بالاستدامة.

قامت فيرتيغلوب بتعيين **الشركات الراعية** لكل موضوع خاص بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تتولى مسؤولية مشتركة عن تطوير الاستراتيجية وتحديد الأهداف وكذلك المبادرات المتعلقة بكل موضوع محدد، بما يشمل توفير الموارد المناسبة للشركة وشركاتها التابعة لمواصلة تنفيذ خطط الأعمال.

وتقوم **اللجنة التوجيهية للاستدامة** بدعم فريق القيادة العليا في إدارة المسؤوليات والمهام اليومية المتعلقة بإدارة الاستدامة، التي يترأسها الرئيس التنفيذي للعمليات رئاسة اللجنة التوجيهية، وتتألف اللجنة من رئيس قطاع الاستدامة ورئيس القطاع

المالي ورئيس قطاع الإنتاج، ورئيس قسم الموارد البشرية، ورئيس قطاع الصحة والسلامة والبيئة، ورئيس قطاع إدارة المخاطر، ورئيس قطاع تكنولوجيا المعلومات. وتتطلع اللجنة التوجيهية للاستدامة بوضع استراتيجية المسؤوليات الاجتماعية والبيئية والحوكمة ومتابعة تحقيق الأهداف وإطلاق المبادرات وذلك تحت إشراف ومساعدة **فريق الاستدامة** الذي يتولى مسؤولية تطوير استراتيجية وأهداف الاستدامة وتنسيق جهود الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة داخل الشركة.

وفي سبيل تنفيذ **خطط الأعمال بالشركات التابعة**، يتم توظيف الموارد وتخصيص المسؤوليات وفقاً لموضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تقوم **لجنة النفقات الرأسمالية** بمراجعة شاملة لجميع النفقات الرأسمالية المتعلقة بالاستدامة، والموافقة عليها وفق المنهج الاستثماري الذي تتبناه الشركة الذي يحرص على تحقيق التوازن بين أهداف الاستدامة والتزامات الشركة الأخرى والعائد المستهدف للأنشطة الاستثمارية. بينما تتولى **لجنة إزالة الكربون** مسؤولية وضع وتنفيذ استراتيجية الشركة للحد من غازات الاحتباس الحراري، وتقييم الآثار المادية والمالية المحتملة لممارسات إزالة الكربون. كما يتم إخطار كل من **لجنة التدقيق واللجنة التنفيذية** بمبادرات الاستدامة وسياسات وأهداف تنفيذها.

مجلس الإدارة

لجنة النفقات الرأسمالية	اللجنة التوجيهية للاستدامة
	فريق الاستدامة
	الجهات الراعية
اللجان التشغيلية	

إدارة مخاطر الاستدامة

تلتزم فيرتيغلوب بإجراء تقييم شامل للمخاطر والفرص المرتبطة بمعالجة تغير المناخ، والحفاظ على البيئة، ومسؤوليات الاستدامة والممارسات الاجتماعية والحوكمة على مستوى فيرتيغلوب وجميع الشركات التابعة، مع إجراء مراجعة لكل مستويات المخاطر بحسب تأثيرها المحتمل. وتقوم الشركة بدمج الاستدامة في تقييم وإدارة جميع أنواع المخاطر الأخرى، مثل مخاطر العمليات التشغيلية والمخاطر المالية والمخاطر التنظيمية المحتملة. ويشمل هذا التقرير قسمًا خاصًا لإدارة المخاطر بدءًا من صفحة 94، يتناول تفصيلاً إطار عمل إدارة المخاطر، فيما يستعرض بدءًا من صفحة 58 المنهج الذي تتبناه الشركة لمعالجة مخاطر المناخ.

تعمل ممارسات المكافآت الخاصة بفيرتيغلوب على المواءمة بين جدول أعمال الاستدامة ومكافآت فريق الإدارة التنفيذية، نظرًا لأن حوافز فريق الإدارة التنفيذية مرتبطة بمجموعة من عوامل الأداء المحددة في بطاقة قياس الأداء المتوازن لفيرتيغلوب، بما في ذلك الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة والمستهدفات المتعلقة بالسلامة وفريق العمل والعمليات التشغيلية.

للمزيد من المعلومات المفصلة حول ممارسات سياسات المكافآت، يرجى الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة صفحة 125.

الأخلاقيات المهنية

منهجية الإدارة

تحرص فيرتيغلوب على توافق جميع أنشطتها مع مبادئ المسؤولية والكفاءة والشفافية والنزاهة والاحترام تجاه جميع الأطراف ذات الصلة، وبذلك تهدف الشركة إلى إرساء ثقافة التعاون وتحسين الأداء والمسؤولية. ويمثل الالتزام بالسلوكيات الأخلاقية ركيزة أساسية لهوية الشركة ونجاح أعمالها على المدى الطويل.

وتؤمن فيرتيغلوب بأن السلوكيات الأخلاقية تتجاوز مفهوم وضع السياسات والإرشادات، لذلك ينبغي على كل عضو بفريق العمل الاسترشاد بقيم الشركة والالتزام بالسلوكيات الأخلاقية التي تتبناها.

توفر مدونة قواعد السلوك الخاصة بفيرتيغلوب لمحة حول معايير السلوك المتوقعة من جميع موظفي وممثلي الشركة. وتتماشى قواعد تلك المدونة مع رؤية الشركة وأهدافها الاستراتيجية المتمثلة في خلق القيمة لكافة الأطراف ذات الصلة مع تعظيم المردود الإيجابي على فريق العمل والبيئة وتحسين مستويات الربحية، فضلاً عن التزام فريق العمل بتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية والسلوكيات المهنية.

توفر فيرتيغلوب آلية واضحة للإبلاغ عن المخالفات من خلال اتفاقية تشمل كل من الموظفين والمسؤولين والمديرين.

لمزيد من المعلومات المفصلة حول إطار الامتثال، يُرجى الاطلاع على قسم إدارة المخاطر والامتثال من هذا التقرير بدءاً من صفحة 94.

آلية الإبلاغ عن المخالفات

قامت الشركة بوضع آلية واضحة للإبلاغ عن أي مخالفات متعلقة بسلوك شركائنا من خلال المنصة الرقمية الخاصة بالشركة. وتتيح أيضًا إمكانية تقديم البلاغ دون الكشف عن الهوية من خلال الاتصال بالخط الساخن المدار بواسطة شركة خارجية مختصة. ويتم التعامل مع جميع البلاغات المقدمة بأكبر قدر من السرية، كما يتم إجراء التحقيقات بصورة سريعة وموضوعية وعادلة. وشهد عام 2024، الإبلاغ عن حالة واحدة متعلقة بعدم الامتثال، حيث تم إغلاقها بعد تصنيفها على أنها غير جوهريّة في نهاية العام.

مكافحة الفساد

تتبنى فيرتيغلوب مبدأ عدم التسامح مع الفساد والرشوة، وتنص مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل على هذا المبدأ، حيث تحظر الشركة أي شكل من أشكال الفساد سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بوضع سياسة مفصلة لمكافحة الفساد ومنع الرشوة، وتطبق هذه السياسة على كافة الموظفين بالشركة.

تقوم الشركة بإجراء عملية فحص دقيق لجميع الشركاء والموردين والعملاء قبل بدء العمل معهم، وتتضمن هذه العملية تقييم الالتزام بممارسات مكافحة الفساد ومواءمة أعمالهم مع قيم الشركة، وتقييم الضوابط الداخلية الخاصة بهم لمنع حدوث حالات فساد ورشوة. وتنص مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركاء الأعمال على متطلبات الشركة. وتلتزم الشركة الأطراف الخارجية

بالتوقيع على بيان مكافحة الفساد والرشوة إذا اقتضت الحاجة إلى ذلك.

قامت الشركة على مدار عام 2024 بدعوة كافة الموظفين بفيرتيغلوب وفرتيل، والشركة المصرية للصناعات الأساسية والشركة المصرية للأسمدة لإتمام دورة تدريبية حول الامتثال وتضارب المصالح وحماية خصوصية البيانات. وقام أكثر من 1000 موظف بإتمام برنامج التعلم الإلكتروني خلال عام 2024.

كما قامت فيرتيغلوب بإتمام دورة تدريبية حول مكافحة الفساد والرشوة باعتبارها جزء من برنامج التعلم الإلكتروني الخاص بمادئ مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل، وقام 1032 موظفًا بما يمثل 71% من المشاركين المستهدفين بإتمام برنامج التعلم الإلكتروني خلال عام 2023، علماً بأن الشركة تتطلع إلى تحديث البرنامج خلال عام 2025.

تعتز فيرتيغلوب بتسجيل صفر حالات فساد في الشركة على مدار عام 2024.

وفي ضوء حرص الشركة على مواصلة تحسين وتطوير استراتيجية إدارة أعمالها، تعتزم الشركة الارتقاء بعملية تقييم مخاطر مكافحة الفساد. وقد تشمل عملية التقييم في المستقبل بعض العوامل الرئيسية من بينها المواقع الجغرافية وعلاقات الأعمال، والتحديات المتعلقة بالقطاع وستتيح نتائج هذه العملية للشركة إمكانية تطبيق إجراءات وادابير وقائية.

سياسة المنافسة

تلتزم فيرتيغلوب بتبني مجموعة من القيم التي تمكنها من تحقيق الأهداف الطموحة واتخاذ القرارات المتوافقة مع معايير السلوك الأخلاقي والنزاهة.

وتطبق فيرتيغلوب سياسة منافسة تركز على الالتزام بقوانين المنافسة المعمول بها في جميع الدول التي تعمل بها. وتهدف سياسة المنافسة في فيرتيغلوب إلى مساعدة الموظفين على الإلمام بالقواعد والمبادئ الأخلاقية التي تضمن بيئة عمل آمنة ومستقرة. كما تشمل السياسة تحديد السلوكيات الأخلاقية التي يجب على الموظفين الالتزام بها وهي ملزمة لجميع العاملين بالشركة.

سياسة الفحص والتقصي

في إطار التزامها بتبني برنامج الفحص والتقصي، تحرص الشركة على فحص ومراجعة كافة الأعمال الخاصة بالأطراف الخارجية لتحديد المخاطر المحتملة قبل إجراء أي شراكات أو تعاقدات معهم. وتتضمن تلك المخاطر المحتملة: الرشوة والفساد وانتهاك قوانين العقوبات وحقوق الإنسان وظروف العمل وغيرها من قضايا الامتثال. حيث تقوم الشركة بإجراءات الفحص والتقصي للأطراف الخارجية التي تتعامل معها بصورة منتظمة، مما يضمن اتخاذ الإجراءات الاستباقية للتعامل مع أي مخاطر محتملة. وخلال عام 2024، خضع 100% الموردين وعملاء فيرتيغلوب في مصر والإمارات لإجراءات الفحص والتقصي الخاصة بها.

الأخلاقيات المهنية - تابع

حماية البيانات

تؤكد فيرتيغلوب التزامها الراسخ بحماية خصوصية المعلومات الشخصية والبيانات الحساسة. وتلتزم الشركة أيضًا بالحفاظ على خصوصية المعلومات على كافة مستويات العمليات التشغيلية والمعاملات مع الأطراف الخارجية وكذلك عمليات إدارة البيانات الداخلية.

وتلتزم الشركة بالامتثال لكافة القوانين ولوائح حماية البيانات المنطبقة على عملياتها التشغيلية في مختلف أنحاء العالم، بما في ذلك الامتثال للوائح الصادرة عن سوق أبو ظبي العالمي وقوانين حماية البيانات في دولة الإمارات العربية المتحدة وقوانين حماية البيانات الشخصية في الجزائر، وقوانين حماية البيانات المصرية. ويتم مراجعة المتطلبات القانونية بصورة منتظمة لضمان مواءمة سياسات وممارسات الشركة مع المشهد التنظيمي دائم التغير.

قامت الشركة بتطبيق سياسة شاملة لخصوصية البيانات والتي تعد بمثابة حجر الأساس لإطار حماية البيانات. وتحدد هذه السياسة مبادئ جمع البيانات الشخصية ومعالجتها وكيفية الاحتفاظ بها. وحصل جميع موظفي الشركة على دورات تدريبية حول هذه السياسة، مما يضمن الدراية الكاملة بمسؤولياتهم تجاه حماية البيانات. وإلى جانب التزامها بحماية البيانات، نجحت الشركة أيضًا في تطوير أداة مخصصة لحماية ملكية البيانات. وتعد هذه الأداة بمثابة حل شامل لإدارة سياسة حماية البيانات ومتابعتها وضمان الامتثال للوائح الخاصة بها. كما تُجري الشركة تقييم مدني تأثير حماية البيانات قبل القيام بأي أنشطة تنطوي على مخاطر مرتفعة، وتتضمن هذه التقييمات دراسة

المخاطر المحتملة وتحديد إجراءات الحد منها، وضمان مراعاة خصوصية البيانات في مختلف العمليات التشغيلية.

في إطار مساعي الشركة لزيادة الوعي بأهمية خصوصية البيانات، توفر الشركة دورات تدريبية للموظفين على كافة المستويات. ويشمل ذلك تقديم جلسات تدريبية حول أهمية حماية البيانات، وتحديد المخاطر المحتملة، والدراية بالالتزامات القانونية والأخلاقية المتعلقة بالتعامل مع المعلومات الشخصية.

الحفاظ على أمن البيانات

تلتزم فيرتيغلوب بالحفاظ على أمن البيانات باعتبارها ركيزة أساسية لقيم أعمالها. وتدرك الشركة أهمية الحفاظ على البيانات لاسيما في ظل التطور الرقمي السريع الذي يشهده العالم.

كما تحرص فيرتيغلوب على حماية خصوصية عملائها وموظفيها وشركاء الأعمال، لذلك تبنت الشركة مجموعة من سياسات الأمن السيبراني وحماية البيانات التي تظاهي المعايير العالمية من بينها اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR) ومعياري الأيزو (27001) للمبادئ الأساسية لنظام إدارة أمن المعلومات، والإطار العام للأمن السيبراني (NIST). وضمنت هذه السياسات بعناية فائقة سعيًا لحماية المعلومات والبيانات الحساسة ومنع الوصول إلى هذه البيانات دون إذن والإفصاح عنها وتعديلها وإتلافها. وتتبنى منهج استباقي في التعامل مع أمن البيانات، مما يساهم في الحفاظ على سلامة البيانات وسريتها.

في ضوء حرص الشركة على تعزيز مستويات حماية المعلومات الحساسة، تطلق الشركة حملات توعية مستمرة للموظفين

لضمان الإلمام التام بأهمية هذا الأمر. وينضم الموظفون، بصرف النظر عن نوع الوظيفة أو فترة العمل، إلى دورات تدريبية شاملة في مجال الأمن السيبراني للمستخدم.

ويتم تحديث وتطوير تلك الدورات لتتضمن أحدث التطورات التي يشهدها قطاع حماية المعلومات وطول الأمن السيبراني. فخلال عام 2024، حصل أكثر من 2180 موظفًا على دورات تدريبية شاملة في مجال أمن السيبراني وبلغ إجمالي الساعات التدريبية 5714 ساعة. بالإضافة إلى ذلك، تتبنى الشركة أحدث التقنيات المتطورة من بينها تكنولوجيا تشفير المعلومات ونماذج الثقة الصفرية ومراجعة مستويات الأمان بصورة منتظمة من أجل تحسين تدابير الحماية من التهديدات السيبرانية. كما تحظى كافة خطط الاستجابة للحوادث الإلكترونية بالشفافية وسرعة المعالجة، مما يضمن التعامل مع أي حالات انتهاك سرية البيانات أو تسريبها وإخطار الأطراف ذات الصلة في الوقت وبالطريقة المناسبة. ويعد تطبيق قيم الشفافية شهادة قوية على التزام الشركة بالسلوكيات الأخلاقية تجاه الأطراف ذات الصلة.

تؤكد الشركة على التزامها الشديد بتعزيز مستويات حماية البيانات بصفة مستمرة ودعم تطبيق السلوكيات الأخلاقية في جميع أعمالها. وتقوم أيضًا بتقييم الإجراءات الأمنية وتحديثها بشكل دوري لمواكبة التنبؤ بالمخاطر الناشئة. كما تتعاون الشركة مع شركاء يلتزمون بتطبيق مبادئ الشركة المتعلقة بالاستخدام المسؤول للبيانات، مما يضمن إنشاء نظام واحد يوفر الأمن ضد الثغرات الأمنية. وتمثل عملية حماية البيانات ركيزة أساسية للأخلاقيات المهنية التي تتبناها الشركة، مما يعكس تفانيها في تعزيز ثقة جميع الأطراف ذات الصلة في ظل زيادة وسائل الاتصال بين الأفراد حول العالم.



0

حالات فساد

مقابل 0 خلال عام 2023.

+1,000



موظف حصل على الدورة التدريبية حول الامتثال،

مقابل 1,363 خلال عام 2023.

21,867



ساعة تدريبية حول الامتثال،

مقابل 5,514 خلال عام 2023



0

حالة انتهاك خصوصية العملاء،

مقابل 0 خلال عام 2023.

2,183



موظف حصل على دورة تدريبية حول الأمن السيبراني،

مقابل 2,077 خلال عام 2023.

الملاحظات 1: الاستدامة



ملاحظة منهجية

معايير إعداد التقارير

بالنسبة للمعلومات حول مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية الواردة في تقرير عام 2024، قامت فيرتيغلوب بإعداد هذا التقرير بالامتثال لأفضل الممارسات العالمية والمعايير التي أقرتها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومعايير إعداد التقارير المطورة كما هو موضح بالتفصيل في قسم ملاحظة منهجية. كما تلتزم الشركة بتطبيق المتطلبات المحلية في دولة الإمارات العربية والدول الأخرى التي تعمل بها الشركة، إلى جانب توصيات مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وفريق العمل المعنى بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD).

حدود ونطاق هذا التقرير

يشمل نطاق المعلومات حول مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة المذكورة في هذا التقرير أعمال مجموعة فيرتيغلوب والشركات التابعة لها (وإشار إليها بـ "فيرتيغلوب" أو "الشركة") خلال الفترة من 1 يناير 2024 وحتى 31 ديسمبر 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك، مع التركيز على الموضوعات الجوهرية لشركة فيرتيغلوب الواردة في قسم تقييم الأثر المادي لممارسات الاستدامة في الصفحات 33 - 35 من التقرير.

وفي إطار نهج فيرتيغلوب لإعداد التقارير حول ممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، تشير الحدود التنظيمية إلى المنشآت التي تقوم الشركة بإدارتها بشكل مباشر، والتي تشمل جميع المنشآت الانتاجية التابعة في الإمارات ومصر والجزائر إلى جانب مراكز الخدمات المشتركة ومكاتب الشركة، مع استبعاد

منشآت التخزين وأنشطة التوزيع والتي يتم إدارتها من قبل أطراف خارجية ولا تمتلك فيرتيغلوب سيطرة تشغيلية عليها.

الحد الأدنى لاستبعاد مصادر الانبعاثات

مرت عمليات تقييم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة فيرتيغلوب بمراحل متطورة حتى وصلت لأفضل وسائل وسياسات التقييم، وعلى هذا الأساس يتم استبعاد مصادر الانبعاثات بالشركة التي تساهم بنسبة ضئيلة في إجمالي الانبعاثات من هذا التقييم مع توضيح سبب هذا الاستبعاد. وحرصاً على تقديم تقييم يتميز بدقة البيانات وتوضيح جميع المصادر الجوهرية للانبعاثات، قامت الشركة باعتماد منهج مدعوم بافتراضات رئيسية تفسر مدى أهمية بعض مصادر الانبعاثات ضمن عملية التقييم الشامل. واستناداً لهذا المنهج العلمي، تم استبعاد المكاتب الإدارية من البيانات البيئية المتعلقة بمصادر انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من الشركة ضمن النطاقين الأول والثاني، وكذلك بيانات المياه والمخلفات. وتجدر الإشارة إلى أن مصادر الانبعاثات المستبعدة من التقييم تساهم في إجمالي الانبعاثات بنسبة تقل عن نسبة الحد الأدنى المقرر للاستبعادات البالغة 1%، وبوجه عام، تمثل جميع المصادر المستبعدة أقل من 2% من إجمالي تقييم انبعاثات غازات الشركة من جميع أنشطتها حول العالم.

إعادة صياغة المعلومات والبيانات

يتم الإشارة إلى أي تغيير أو تحديث في بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المذكورة في التقرير.

قد تحتاج فيرتيغلوب إلى تغيير أو تحديث البيانات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة نتيجة للأسباب التالية:

- التغيير في منهجية القياس.
- التغيرات الهيكلية في الشركة، بما في ذلك عمليات الاستحواذ والتخارج.
- تطوير منهجية جمع وحساب البيانات.
- التغيرات في متطلبات التقارير والبيانات غير المالية، بما في ذلك معاملات تحويل وحدات القياس.

البيانات البيئية

التقارير حول استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تقوم فيرتيغلوب بقياس والإفصاح عن استهلاك الطاقة وحجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن عملياتها التشغيلية، وذلك بالاستناد إلى أفضل الممارسات وفق المعيار المؤسسي للمحاسبة وإعداد التقارير الخاص ببروتوكول غازات الاحتباس الحراري.

كما تواصل الشركة العمل على تحسين آليات رقابة العمليات التشغيلية لضمان تقديم بيانات شاملة حول حجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وبصورة أكثر دقة.

ويتضمن نهج التحكم الشامل بقياس انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من خلال ضرب بيانات الأنشطة في عوامل الانبعاثات، وذلك على مستوي جميع مصادر الانبعاثات.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق الأول) (✓)

تستخدم فيرتيغلوب الغاز الطبيعي في جميع عملياتها التشغيلية سواء كمدخل خام في عملية الإنتاج أو استخدامه كوقود. يتم تسجيل الانبعاثات الناتجة عن استخدام الغاز الطبيعي في العمليات الإنتاجية ضمن انبعاثات النطاق الأول.

يتم الإفصاح عن حجم استهلاك الغاز الطبيعي المستخدم في العمليات الإنتاجية من خلال البيانات المسجلة في عقود شراء الغاز من الجهات الخارجية، والتي تتضمن قياس كمية الغاز بوحدة (القيمة الحرارية الدنيا LHV)، ثم يتم تحويل البيانات ليتم الإفصاح عنها بوحدة قياس (التيرا جول TJ) باستخدام عوامل تحويل وحدات القياس الملائمة للغاز.

جدير بالذكر أن الشركة تقوم بتوحيد جودة الغاز المستخدم في جميع منشآت الإنتاج من أجل دقة إعداد تقارير الإبلاغ عن انبعاثات غاز الاحتباس الحراري، كما تقوم بالحساب من خلال استخدام متوسط عامل انبعاث موحد يبلغ 56.5 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) لكل تيرا جول (TJ) من الغاز الطبيعي المستخدم. المصدر: الوثيقة الرسمية الهولندية لمراقبة الانبعاثات / التقدير السنوي لعامل انبعاث غاز ثاني أكسيد الكربون الصادر بنهاية ديسمبر 2019.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية (✓)

يتم تسجيل ثاني أكسيد الكربون الناتج عن منشآت إنتاج الألومينا التابعة لفيرتيغلوب ضمن انبعاثات غازات الاحتباس

ملاحظة منهجية - تابع

الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية. ويرجع ذلك إلى أن ثاني أكسيد الكربون الناتج عن احتراق الغاز في مصانع الأمونيا يعد من الانبعاثات المباشرة الناتجة عن أنشطة الشركة، بالإضافة إلى ذلك يتم تصنيف ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية ضمن انبعاثات النطاق الأول، وذلك وفق منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات¹.

يتم احتساب الانبعاثات باستخدام معامل انبعاث يبلغ 0.733 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) لكل إنتاج طن مترى من اليوريا. يعتمد هذا المعامل من أجل حساب كمية ثاني أكسيد الكربون المستخدم في عمليات إنتاج اليوريا في هورتها النهائية، بحيث يصبح ثاني أكسيد الكربون أحد المكونات الرئيسية لمنتج اليوريا في هورتها النهائية.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة النطاق الثاني (✓)

يشير هذا المؤشر إلى الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء في فيرتيغلوب، وذلك نظرًا لعدم قيام الشركة بشراء طاقة لأغراض عمليات التبخير أو التبريد خلال فترة إعداد التقرير. ويتم حساب والإفصاح عن حجم انبعاثات النطاق الثاني بالاستناد إلى بيانات استهلاك الكهرباء المسجلة عقود الشراء من الجهات الخارجية.

تعكس انبعاثات النطاق الثاني في المنشآت التشغيلية إلى متوسط كثافة انبعاثات شبكات استهلاك الطاقة في مواقع الإنتاج. وخلال عام 2024، استندت فيرتيغلوب إلى

عوامل الانبعاثات الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية عام 2023 لتحويل الطاقة إلى مكافئ ثاني أكسيد الكربون في جميع منشآت الإنتاج التابعة على النحو التالي:

- الجزائر:** 0.5099 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات.
- مصر:** 0.4019 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات في ساعة.
- الإمارات العربية المتحدة:** 0.4741 كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلووات في ساعة.

تعكس انبعاثات النطاق الثاني (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة - على أساس السوق) (✓) الانبعاثات الناتجة عن مصادر الطاقة الكهربائية التي تختارها الشركات بشكل مباشر، بما يتماشى مع بروتوكول غازات الاحتباس الحراري. وعلى هذا الأساس، يتم اعتماد معاملات الانبعاثات من خلال شهادات دولية (مثل شهادات الطاقة المتجددة الدولية) لإثبات أن مصدر الطاقة الكهربائية المستخدم هو مصدر لطاقة متجددة.

قامت فيرتيغلوب بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية إجمالي استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآتها في الإمارات (فيرتيل) ومصر (الشركة المصرية للصناعات الأساسية).

في هذه الحالة، يتم الاحتساب من خلال ناتج ضرب حجم الطاقة الكهربائية المستخدمة التي تقع ضمن نطاق شهادات الطاقة المتجددة الدولية في صفر، وبالتالي يتم الإبلاغ عن الانبعاثات الناتجة على أنها صفر. ومن هذا

المنطلق، يتم الإبلاغ عن انبعاثات النطاق 2 على أساس السوق على إنها الانبعاثات المتبقية بعد استبعاد الانبعاثات الناتجة عن مصادر الطاقة المغطاة بشهادات الطاقة المتجددة الدولية التي تم شراؤها لمنشآت الإنتاج بالإمارات ومصر، مع احتساب الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الكهرباء في منشأة الإنتاج بالجزائر.

إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة المتجددة (المشتراة) (✓): يعكس إجمالي الكهرباء التي يتم تغطية استهلاكها من خلال شراء شهادات خصائص الطاقة الدولية.

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢) (✓)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2، باستثناء ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا.

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق ١ +النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا)(✓)

يشير إلى إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا.

كثافة غازات الاحتباس الحراري

تشير كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري إلى إجمالي انبعاثات النطاقين الأول والثاني لكل وحدة من ناتج

الأمونيا واليوريا عبر جميع المصادر المحتملة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن الحدود التنظيمية لشركة فيرتيغلوب. يتم حساب كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والإفصاح عنها من خلال مؤشرين أداء رئيسيين على النحو التالي:

معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا) (إ): وهو عبارة ناتج قسمة إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2، بما في ذلك ثاني أكسيد الكربون المستخدم في الإنتاج، على إجمالي إنتاج الأمونيا بالطن المحتوي الغذائي.

معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2) (✓): وهو عبارة ناتج قسمة إجمالي انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 على إجمالي إنتاج الأمونيا بالطن المحتوي الغذائي.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ٣)

النطاق الثالث، الفئة 1 - السلم والخدمات المشتراة: تتضمن هذه الفئة جميع الانبعاثات الصادرة عن الغاز الطبيعي الذي تقوم فيرتيغلوب بشراءه، بالإضافة إلى الانبعاثات المرتبطة بالمنتجات النهائية من النيتروجين التي تشتريها فيرتيغلوب لأغراض التصنيع والتجارة.

النطاق الثالث، الفئة 2 - السلم الرأسمالية: تتضمن جميع الانبعاثات الناجمة عن تصنيع السلم الرأسمالية التي تم شراؤها خلال فترة التقرير، وتشمل السلم الرأسمالية تلك التي تُصنف كأصول ثابتة أو معدات وممتلكات صناعية.

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.
^١ يتم حساب والإفصاح عن انبعاثات غاز الميثان في مصنع فيرتيل بشكل منفصل عن حساب انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية، وذلك في إطار التزامها بمتطلبات الإفصاح المنفصلة وفق لشراسة النفط والغاز والميثان.

ملاحظة منهجية - تابع

النطاق الثالث، الفئة 3 - الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (غير المدرجة في النطاق 1 أو 2): تغطي هذه الفئة الانبعاثات المرتبطة بإنتاج وتوزيع ونقل الكهرباء والغاز الطبيعي المستخدم كوقود من قبل فيرتيغلوب. ولا يتم تضمين هذه الانبعاثات ضمن انبعاثات النطاق الثاني.

النطاق الثالث، الفئة 4 - عمليات النقل والتوزيع المرتبطة بعمليات الإنتاج: تشمل الانبعاثات الناتجة عن استهلاك الوقود في عمليات نقل المنتجات التي يتم توزيعها إلى فيرتيغلوب. بالإضافة إلى الانبعاثات المرتبطة بعمليات الشحن الصادرة التي تتحمل الشركة تكاليفها.

النطاق الثالث، الفئة 5 - النفايات الناتجة عن العمليات التشغيلية: تشمل الانبعاثات الناتجة عن التخلص من النفايات ومعالجتها من قبل أطراف خارجية، والتي تنتج عن العمليات التشغيلية في جميع المنشآت التابعة لفيرتيغلوب.

النطاق الثالث، الفئة 6 - السفر لأغراض العمل: يتم حساب انبعاثات السفر لموظفي فيرتيغلوب بناءً على بيانات نظام المشتريات الخاص بالشركة.

النطاق الثالث، الفئة 7 - وسائل نقل الموظفين: تشمل هذه الفئة الانبعاثات الناتجة عن وسائل النقل المستخدمة من قبل موظفي فيرتيغلوب في رحلاتهم اليومية بين منازلهم وأماكن عملهم، بما في ذلك السيارات، الحافلات، القطارات، الطائرات، إضافةً إلى وسائل النقل الأخرى مثل المترو، الدراجات الهوائية، حيث يتم تقدير هذه الانبعاثات بناءً على متوسط بعض البيانات الاقتصادية ذات الصلة الخاصة بكل دولة.

النطاق الثالث، الفئة 8 - الأصول المستأجرة لأغراض عمليات الإنتاج: تتضمن الانبعاثات الناجمة عن تشغيل الأصول المستأجرة من قبل فيرتيغلوب خلال عام 2024، والتي لا تندرج ضمن النطاقين الأول والثاني.

النطاق الثالث، الفئة 9 - النقل والتوزيع النهائي: تشمل الانبعاثات الناتجة عن نقل وتوزيع المنتجات المباعة خلال العام، بين عمليات الشركة والمستهلك النهائي، وذلك في المركبات والمنشآت غير المملوكة أو المُدارة من قبل الشركة، بشرط ألا تتحمل الشركة تكاليف النقل.

النطاق الثالث، الفئة 10 - معالجة المنتجات المباعة: تتضمن بالانبعاثات الناجمة عن معالجة المنتجات الصناعية الوسيطة المباعة من قبل فيرتيغلوب.

النطاق الثالث، الفئة 11 - استخدام المنتجات المباعة: تشمل هذه الفئة الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة الناتجة عن استخدام الأسمدة النيتروجينية المباعة من قبل فيرتيغلوب، حيث تتولد انبعاثات أكسيد النيتروز (N₂O) عند استخدام الأسمدة على التربة، بالإضافة إلى انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (CO₂) عند احتراق الوقود المرتبط بها. وتقتصر هذه الفئة على المنتجات المستخدمة بشكل مباشر.

النطاق الثالث، الفئة 12 - معالجة المنتجات المباعة عند نهاية عمرها الافتراضي: يتم احتساب الانبعاثات المترتبة على التخلص من المنتجات المستخدمة في عمليات التصنيع، حيث تختلف هذه الانبعاثات حسب أساليب الإدارة المتبعة، مثل الدفن الصحي، الحرق، إعادة التدوير، أو سوء الإدارة البيئية.

النطاق الثالث، الفئة 13 - الأصول المستأجرة لأغراض عمليات التوزيع: تم استبعاد هذه الفئة من الحسابات، حيث اعتُبرت غير جوهرية، نظرًا لكون الأصول المؤجرة لا تولد انبعاثات ملحوظة أو ذات تأثير يُذكر.

النطاق الثالث، الفئة 14 - الامتيازات التجارية: لا تمتلك فيرتيغلوب أي مشاريع تعمل بنظام الامتياز التجاري، لذا لا تنطبق هذه الفئة على أنشطتها

النطاق الثالث، الفئة 15 - الاستثمارات: تم استبعاد هذه الفئة من التقرير، حيث لم يتم إدراج الانبعاثات المرتبطة باستثمارات فيرتيغلوب ضمن التقرير.

إجمالي استهلاك الطاقة (✓)

إجمالي استهلاك الطاقة هو مجموع إجمالي استهلاك كل من الغاز والكهرباء لجميع مصانع إنتاج الأمونيا واليوريا، ويشمل استهلاك الكهرباء من المصادر المتجددة وغير المتجددة.

معدل كثافة الطاقة (الأمونيا)

يتم حساب معدل كثافة الطاقة لمصانع الأمونيا فقط، من خلال قسمة استهلاك الطاقة لإنتاج الأمونيا على إنتاج الأمونيا بالأطن المتر.

معدل كثافة الطاقة (✓)

تُحسب كثافة الطاقة بقسمة إجمالي استهلاك الطاقة على إجمالي الإنتاج (بالطن المحتوي الغذائي).

المياه (✓)

يتم تعريف كل من المياه المسحوبة والمفرغة على أنها مياه أخرى، حيث تحتوي على أكثر من 1000 ملجم/لتر من إجمالي المواد الصلبة الذائبة.

ويتم استخدام نظام الطقة المغلقة في مصنع فيرتيل بدولة الإمارات، حيث يتم تصريف غالبية كمية المياه المسحوبة إلى البحر مرة أخرى، مما يسهم في خفض استهلاك المياه.

إجمالي سحب المياه (✓)

يُقصد بسحب المياه إجمالي حجم المياه المسحوبة في المواقع التشغيلية التابعة للشركة من جميع المصادر المائية لاستخدامها خلال فترة التقرير.

تعتمد فيرتيغلوب بشكل أساسي على استخدام مياه البحر والمياه الجوفية لتلبية الطلب على المياه اللازمة لعملياتها التشغيلية، ويتم شراء المياه من خلال أطراف خارجية. تعد المياه البحر هي المصدر الرئيسي لعمليات الشركة التشغيلية في كل من الإمارات والجزائر، بينما تعد مياه الجوفية هي المصدر الرئيسي لعملياتها في مصر. وتقوم فيرتيغلوب بالإفصاح عن كميات سحب المياه (بالمليون متر مكعب) بالاستناد إلى البيانات الواردة في عقود الشراء من الأطراف الخارجية والبيانات التي توفرها أجهزة القياس.

ملاحظة منهجية - تابع

إجمالي تصريف المياه (✓)

يُقصد بمخلفات المياه، إجمالي حجم المياه والسوائل الناتجة عن المواقع التشغيلية التابعة ويتم صرفها إلى الصرف السطحي أو الجوفي أو إلى مصدر صرف خارجي.

يتم مراقبة حجم مخلفات المياه والإفصاح عنها من خلال البيانات التي توفرها أجهزة القياس ذات الصلة في محطات التحلية ومحطات التناضح العكسي. وتختلف طرق تصريف المياه في كل محطة، ويشمل ذلك استخدام مجمعات التبخير أو تصريفها في البحر والآبار الكبيرة أو معالجتها وإعادة استخدامها مرة أخرى في الموقع.

إجمالي استهلاك المياه (✓)

يُقصد باستهلاك المياه، حجم المياه المسحوبة في المواقع التشغيلية التابعة ولا يتم صرفها مرة أخرى سواء إلى مصادر الصرف المائية، أو إلى مصدر صرف خارجي.

إجمالي كثافة المياه (✓)

يتم حساب كثافة المياه من خلال إجمالي كمية المياه المُستهلكة (بالمليون متر مكعب) مقسومًا على إجمالي الإنتاج (بالطن المحتوي الغذائي).

سحب وتصريف واستهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع (✓)

تقع جميع مواقع فيرتيغلوب الإنتاجية (فيرتيل في الإمارات والشركة المصرية للصناعات الأساسية في مصر ومسوفيرت

في الجزائر) في مناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع والتي قد تتعرض لمخاطر ندرة المياه.

المخلفات الصناعية

يتم الإفصاح عن حجم المخلفات الصناعية بالطن المترى، كما تعتمد بيانات المخلفات الصناعية على سجلات الشركات المحلية التابعة ويتم تصنيفها على أساس نوع المخلفات الصناعية.

البيانات الاجتماعية

إجمالي الموظفون (✓)

يُقصد بهم جميع الموظفين الذين يعملون في جميع المنشآت التابعة للمجموعة حتى 31 ديسمبر 2024. وقد تم تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية للطاقات البشرية خلال عام 2024 لتشمل جميع الموظفين في المنشآت الصغيرة التابعة. ويتم الإفصاح عن العدد الإجمالي للموظفين وحسب الجنس.

المقاولون

يُقصد بهم الأطراف الخارجية الذين يمدون الشركة بالعمال في الأنشطة التشغيلية. ويختلف العدد الإجمالي للمقاولين على أساس احتياجات كل منشأة إنتاجية، والتي قد تحتاج إلى مزيد من الدعم في أنشطة مثل الصيانة والتعبئة وأنشطة النظافة.

فئات الموظفين

يتم تعريف الإدارة العليا والإدارة التنفيذية باعتبارها المستويات الإدارية الأقل بدرجة أو درجتين من رئيس قطاع

العمليات (على مستوى الشركة) والرئيس التنفيذي (على مستوى الشركات التابعة. وتشير المناصب الوسطى بفريق الإدارة إلى جميع المناصب التي تدرج تحت فريق الإدارة العليا. كما تشير مناصب فريق العمل إلى جميع المهام الوظيفية التي تدرج تحت إشراف الإدارة الوسطى.

عدد الموظفين والدوران الوظيفي (✓)

الدوران الوظيفي يقصد به إجمالي عدد الموظفين الذين غادروا الشركة سواء بالاستقالة طوعًا أو الفصل أو التقاعد أو الوفاة أثناء العمل خلال فترة إعداد التقرير. ويستثنى من ذلك المتدربين الذين حصلوا على وظائف بدوام كلي بعد فترة التدريب. ويتم الإفصاح عن العدد الإجمالي للدوران الوظيفي وحسب الجنس.

يُقصد بالموظفين الجُدد إجمالي عدد الموظفين الذين انضموا إلى فيرتيغلوب خلال فترة إعداد التقارير. لا يتم اعتبار المتدربين ضمن المنضمين الجدد إلى الشركة. وبالتالي؛ يتم احتساب معدل الدوران الوظيفي والتوظيف بناء على إجمالي عدد الموظفين حتى 31 ديسمبر 2024

تقوم فيرتيغلوب بحساب وإعداد التقارير المتعلقة بعدد الموظفين ومعدل دوران الموظفين من خلال نظام الموارد البشرية الخاص بها، حيث تضم كل منشأة تابعة فريق منفصل للموارد البشرية يتولى مسؤولية إحصاء ومراجعة البيانات المتعلقة بعدد الموظفين ومعدل دوران

الموظفين داخل المنشأة (الإجمالي وحسب الجنس) ومشاركتها مع فريق الموارد البشرية في مقر الشركة الرئيسي، مما يعكس التزام الشركة بمنهج قوي لإعداد تلك البيانات.

يتولى فريق الموارد البشرية في المقر الرئيسي للشركة مسؤولية جمع البيانات على مستوى المجموعة، والتي يتم استخدامها في إعداد التقارير السنوية.

سياسة المكافآت للموظفين

تشمل المكافآت ما يلي:

- الأجر الأساسي: وهي مكافأة نقدية ثابتة وقصيرة الأجل.
- المكافأة النقدية: وهي مجموع كل من الأجر الأساسي والبدلات النقدية والمكافآت والعمولات وتقاسم الأرباح النقدية وغيرها من أشكال الدفع النقدي المتغيرة.
- المكافأة المباشرة وهي مجموع المكافأة النقدية الإجمالية والقيمة العادلة الإجمالية لجميع الحوافز السنوية طويلة الأجل.

السلامة والصحة المهنية

يتم احتساب مؤشرات السلامة والصحة المهنية بما في ذلك، المتعاقدين واتباع التعريفات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA)، ولا تتضمن تلك المؤشرات الإصابات التي قد تحدث خلال انتقال الموظفين من وإلى مكان العمل.

تقوم فيرتيغلوب بالإفصاح عن الوفيات وإجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل بجميع منشآتها التابعة والشركات المتعاقدة

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز " (✓) " والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملاحظة منهجية - تابع

بصورة شهرية. ويتم جمع البيانات والتحقيق فيها وفقًا لإرشادات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الخاص بفيرتيغلوب وقواعد وإجراءات الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها.

الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل) (✓)

يشير مؤشر الأداء الرئيسى للوفيات إلى إجمالي عدد الموظفين والمقاولين المتوفيين نتيجة حوادث أو إصابات مرتبطة بالعمل.

إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل (✓)

تُعرف الحوادث القابلة للتسجيل في فيرتيغلوب، وفقًا التعريفات الخاصة بإدارة السلامة والصحة المهنية (OSHA)، بأنها الإصابات والحالات المرضية القابلة للتسجيل والتي ينتج عنها غياب الموظف عن العمل لمدة أيام، أو توقفه عن العمل لفترة، أو الانتقال إلى وظيفة أخرى، وكذلك الحالات التي تستدعي الخضوع لعلاج طبي وحالات فقدان الوعي.

يتم حساب معدل الحوادث المسجلة الإجمالي على النحو التالي:

عدد الحوادث المسجلة الإجمالي + الحالات المرضية × 200,000 ساعة عمل / (عدد ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين).

إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت (✓)

يُقصد به الإصابات التي ينتج عنها غياب العامل عن العمل ليوم عمل كامل، يتم حسابها على النحو التالي:

عدد الإصابات الهادرة للوقت × 200,000 ساعة عمل / (عدد ساعات عمل موظفي الشركة والمقاولين).

وعند حساب المؤشر للموظفين والمقاولين بصورة منفصلة، يتم استخدام بيانات أيًا من الموظفين أو المقاولين فقط في المعادلة السابقة.

بيانات الحوكمة

حوادث الفساد المؤكدة (✓)

تقدم شركة فيرتيغلوب إفصاحات حول حوادث الفساد خلال فترة إعداد التقرير لتعزيز مستويات الشفافية بشأن الحوادث المتعلقة بالفساد والنتائج ذات الصلة.

تتبنى فيرتيغلوب سياسة صارمة لمكافحة الفساد ومنع الرشوة، حيث تتضمن تلك السياسة إطار منظومة مكافحة الفساد والرشوة في فيرتيغلوب وإجراءات التحقيق المتعلقة بها وكذلك آليات التعامل معها، بما في ذلك البرامج التدريبية حول مكافحة الفساد والتي تهدف إلى تعزيز مستويات الشفافية بشأن الإجراءات المطبقة لمكافحة وكشف والتعامل مع حوادث الفساد والرشوة، حيث يتم تقديم تلك البرامج التدريبية لجميع موظفي الشركة إلى جانب المقولين والموردين.

كذلك تمتلك فيرتيغلوب فريق امتثال مركزي يعمل بالتعاون مع جميع المصانع والمكاتب والمنشآت التابعة للشركة لضمان تطبيق سياستها المتعلقة بقضايا الامتثال.

وفي ضوء ذلك، أتاحت الشركة نظام للإبلاغ عن الحوادث لجميع الموظفين على مستوى الشركة، ويستخدم النظام في تسجيل ورصد جميع الحوادث المتعلقة بالفساد والتحقيق فيها والإفصاح عنها.

في حالة وقوع حادث فساد، يتم تشكيل فريق مستقل لإجراء تحقيق حول الحادث، ثم يتم تقديم نتائج التحقيق إلى لجنة الامتثال بالشركة. يتم تأكيد وقوع حادث فساد بعد تأكيد نتائج التحقيق وقبولها من قبل لجنة الامتثال.

حوادث التمييز الموثوقة (✓)

وضعت فيرتيغلوب سياسات متنوعة لدعم ممارسات العمل الأخلاقية داخل الشركة، بما في ذلك مدونة قواعد السلوك، وسياسة حقوق الإنسان، وسياسة التنوع والشمول، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات. كما تحرص الشركة على مشاركة هذه السياسات مع الموظفين منذ انضمامهم إلى فريق العمل، مع إتاحتها للاطلاع في أي وقت عبر نظام الشركة الداخلي.

تتبع حوادث التمييز الموثوقة نفس السياسة المطبقة في حوادث الفساد المؤكدة، حيث تخضع كل شكاوى مقدمة لتحقيق مستقل واتخاذ الإجراءات اللازمة ثم يتم تقديم نتائج التحقيق إلى لجنة الامتثال للفصل فيها وتأكيدها.

إجمالي الإنتاج (أ)

تقوم فيرتيغلوب بإنتاج الأسمدة النيتروجينية واليوريا من خلال 4 منشآت إنتاجية تقع في مواقع استراتيجية حول العالم كما هو موضح في الصفحات 33-35 من هذا التقرير.

اليوريا هي عبارة عن أسمدة نيتروجينية يتم إنتاجها من الأمونيا في مصانع إنتاج الأمونيا من خلال استخدام الغاز الطبيعي كمدخل خام مع النيتروجين المستخرج من الهواء. يتم التقاط كل من الأمونيا وثاني أكسيد الكربون الناتج أثناء عملية الإنتاج وإرسالها إلى مصانع إنتاج اليوريا.

تقدم شركة فيرتيغلوب تقريرًا عن إجمالي إنتاجها من حيث إجمالي محتوى النيتروجين (بالطن محتوى الغذائي) في الأمونيا، حيث يعد النيتروجين هو مصدر التغذية الرئيسى للنباتات في الأسمدة.

يُقاس إنتاج الأمونيا في مصانع إنتاجها عند طريق استخدام مقياس معياري صناعي لحساب إجمالي محتوى النيتروجين في الأمونيا المُرسلة إلى مصانع الإنتاج.

التدقيق الخارجي

تم التعاقد مع شركة برايس ووتر هاوس كوبرز المحدودة (فرع سوق أبوظبي العالمي) كجهة خارجية مستقلة تقوم بعملية التدقيق الخارجي، وذلك بهدف مراجعة مجموعة من البيانات الخاصة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وفقًا لمعايير إعداد التقارير الداخلية المُطبقة في الشركة كما هو موضح في هذا الفصل. ويتم الإشارة إلى مؤشرات الأداء التي خضعت للتدقيق الخارجي بالرمز “(✓)” في كل من قسم ملاحظة منهجية وقسم ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في الصفحات 223 - 235 من هذا التقرير. كما تم الإشارة إلى التقرير الصادر عن المدقق المستقل الخارجي في التقرير السنوي لهذا العام. تم إصدار هذا التقرير في 8 إبريل 2025.

القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع	أهداف التنمية المستدامة
اعتمادية المنتجات	تطوير وتحسين جودة المنتجات والخدمات بهدف تقليل الاعتماد على الموارد غير المتجددة، وخفض الآثار السلبية على البيئة، بما في ذلك، الأنشطة التي تساهم في تغيير المناخ وتلوث المياه والتربة، وفقدان التنوع البيولوجي، وتدهور النظام البيئي، فضلاً عن تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع من خلال اتخاذ الإجراءات المناسبة للحد من المشكلات المتعلقة بالصحة والسلامة. وتعمل فيرتيغلوب على دعم إجراءات تحسين كفاءة استخدام الأسمدة وتطوير منتجات مستدامة منخفضة الكربون لخفض البصمة الكربونية الناتجة عن أنشطة التوزيع.				٢ القضاء التام على الجوع ١٣ العمل المناخي ١٥ الحياة في البر ١٤ عقد الشراكات لتحقيق الأهداف
الأنشطة المتعلقة بتغيير المناخ (باستثناء أنشطة التوزيع)	ينتج عن استخدام الوقود والكهرباء المستخدمة في العمليات التشغيلية؛ انبعاث غازات الاحتباس الحراري بالمئات وسلاسل الإمداد المتعلقة بمراحل الإنتاج (أي استخلاص الغاز الطبيعي وعمليات النقل)، مما يؤدي إلى حدوث تغيرات طويلة الأجل في المناخ وبعض الآثار المتعلقة بالتنوع البيولوجي. وفي سبيل الحد من هذه الآثار، ينبغي خفض استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ و٢)، مما يتيح الفرصة للارتقاء بكفاءة استخدام الموارد، والحصول على مصادر الطاقة المتجددة وإطلاق مشروعات جديدة في مجال الأمونيا منخفضة الكربون ومصادر الطاقة المتجددة.				٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة ١٣ العمل المناخي
الحفاظ على الصحة والسلامة ورفاهية الموظفين	تهيئة بيئة عمل صحية وآمنة تساهم في الحفاظ على السلامة الجسدية والنفسية للموظفين والشركات المتعاقدة. ويشمل ذلك ضمان العمليات التشغيلية والحفاظ على سلامة الموظفين والشركات المتعاقدة والحصول على مياه الشرب نظيفة وتوفير مرافق الصرف الصحي لتحقيق معايير النظافة الصحية المطلوبة.				٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية	تأثير واعتماد العمليات التشغيلية على توافر المياه العذبة، ومياه البحر، وجودتها، وتوزيعها. الإجراءات التي تتخذها الشركة للحد من المخاطر وخفض الآثار فصال عن مواكبة التغيرات البيئية: تحسين كفاءة استخدام المياه مع مرور الوقت، وتجنب استخدام المياه العذبة في المواقع الإنتاجية وتصريف مياه الصرف بصورة آمنة.				٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية
مشاركة الموظفين والكوادر وتنمية الطاقات البشرية	استقطاب أفضل الكفاءات والحفاظ عليها وتنمية الطاقات البشرية من خلال تبني سياسات وممارسات تتعلق بإدارة الكفاءات، وتساهم في التطوير الوظيفي لفريق العمل وتوفير فرص التعلم وتعزيز مشاركة الموظفين، بالإضافة إلى توفير بيئة عمل صحية تتسم بالشمولية والتخطيط المستقبلي.				٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد
ممارسات الأعمال المسؤولة	وضع سياسات وممارسات تضمن أن أعمال الشركة تركز على بعض القيم والمبادئ التي تدعم السلوكيات الأخلاقية وعملية اتخاذ القرارات وحماية خصوصية البيانات والحد من المخاطر المالية وتقديم المساهمات الاقتصادية الإيجابية.				١٢ الإنتاج المسؤول

القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة - تابع

القضايا الجوهرية	الوصف	عمليات الإنتاج	العمليات التشغيلية المباشرة	عمليات التوزيع	أهداف التنمية المستدامة
ثقافة التنوع والشمولية في بيئة العمل	توفير بيئة عمل شمولية ومتنوعة وضمان تحقيق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين.				٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد ٥ المساواة بين الجنسين
حقوق الإنسان والعمالين	دعم حقوق الأفراد وحرياتهم الأساسية المتعارف عليها دوليًا على مستوى الموظفين بالشركة وكافة حلقات سلسلة الإمداد.				٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد
استخدام الموارد والاقتصاد الدائري	لا تزال الشركة تعتمد على الوقود الأحفوري في عملياتها التشغيلية. وفي سبيل خفض الآثار البيئية الناتجة عن أعمال الشركة، تواصل فيرتيغلوب دراسة الطرق لاستخدام مصادر الطاقة المتجددة وإعادة تدوير المواد الخام المستخدمة في العمليات التشغيلية. كما تعكف الشركة على تقليل المخلفات الصناعية وتطبيق أطر الامتثال على كافة العمليات التشغيلية، والتخلص الآمن من المخلفات الصناعية الخطرة.				٢ القضاء على الجوع
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري	الحد من ملوثات عمليات التصنيع غير الناتجة عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مثل انبعاثات أكاسيد النيتروجين، وأكاسيد الكبريت، والمركبات العضوية المتطايرة، وملوثات التربة والمواد الخطرة والضارة التي تؤثر على صحة الإنسان والبيئة. تتخذ الشركة الإجراءات المناسبة للاستثمار في تحديث منشآت الإنتاج للحد من الآثار السلبية على المجتمعات المحيطة والبيئة.				١٣ العمل المناخي
مشاركة المجتمع المحلي	تأسيس علاقات مثمرة مع المجتمعات التي نعمل بها وتوظيفها من خلال إطلاق مشروعات مجتمعية وتطبيق ممارسات الشراء المحلية.				٨ العمل اللائق ونمو الاقتصاد

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

يوضح الجدول التالي أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
البيئة					
الطاقة					
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة (المشتراة)	تييرا جول	848	895	983	GRI 302-1
(✓) إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشتراة)	تييرا جول	1,543	1,544	1,657	GRI 302-1
إجمالي استهلاك الكهرباء	تييرا جول	2,392	2,439	2,640	GRI 302-1, ADX E3
إجمالي استهلاك الطاقة المستخدمة لإنتاج الألمونيا	تييرا جول	141,600	140,946	137,906	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
(✓) إجمالي استهلاك الطاقة	تييرا جول	162,654	161,691	158,482	GRI 302-1, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الوقود من مصادر طاقة غير متجددة	%	100%	100%	100%	ADX E5, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة	%	65%	63%	63%	ADX E5, RT-CH-130a.1
نسبة استهلاك الكهرباء من مصادر الطاقة غير المتجددة	%	35%	37%	37%	ADX E5
(✓) إجمالي الإنتاج	مليون طن محتوى غذائي	3.0	3.1	3.0	GRI 302-3, ADX E4, RT-CH-000.A
معدل كثافة الطاقة (الألمونيا) ¹	تييرا جول / طن من الإنتاج الكلي للألمونيا	38.44	37.37	37.64	GRI 302-3, ADX E4
(✓) معدل كثافة الطاقة	جيجا جول / مليون طن محتوى غذائي	53.6	52.1	52.5	GRI 302-3, ADX E4
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري					
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5.87	5.58	5.59	GRI 305-1, ADX E1
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني ²	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	0.13	0.13	0.14	GRI 305-1, ADX E1
(✓) انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3.18	3.43	3.07	GRI 305-3

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

1 يرجع ارتفاع معدل استهلاك الطاقة إلى انخفاض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 2% وانخفاض إجمالي الإنتاج بنسبة 3% مقارنة بعام 2023. وذلك نتيجة عمليات الإغلاق المخطط لها.

2 بلغ حجم انبعاثات النطاق الثاني بمواقع فيرتيغلوب 0.34 مليون طن مكافئ من غاز ثاني الأوكسيد الكربون خلال عام 2024 نتيجة قيام الشركة بشراء شهادات خصائص الطاقة لتغطية استهلاك الشركة للكهرباء المشتراة من مصادر الطاقة المتجددة في منشآت مصر ودول الإمارات. وللمزيد من المعلومات يرجى الرجوع إلى المنهجية.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
البيئة					
(✓) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 +النطاق 2)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	6.00	5.70	5.73	
(✓) إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 +النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	9.18	9.13	8.79	
(✓) معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	1.98	1.84	1.90	GRI 305-4, ADX E1
(✓) معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1 + النطاق 2 + ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا) ¹	مكافئ ثاني أكسيد الكربون بالطن / مليون طن محتوى غذائي	3.03	2.94	2.91	GRI 305-4, ADX E2
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 3	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يتم الإفصاح من قبل	18.07	19.97	GRI 305-3, ADX E1
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 3 - مراحل قبل الإنتاج	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يتم الإفصاح من قبل	3.40	3.44	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري النطاق 3 - مراحل بعد الإنتاج	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	لم يتم الإفصاح من قبل	14.67	16.53	
انبعاثات النطاق 1 المشمولة ضمن لوائح تقييد الانبعاثات	(النطاق 1 – مباشر) %	0%	0%	0%	RT-CH-110a.1
الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري					
أكاسيد النيتروجين	طن	2,020	2,313	1,986	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
أكاسيد الكبريت	طن	107	32	35	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
ملوثات الهواء الخطرة	طن	29	173	164	GRI 305-7, RT-CH-120a.1
إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن	2,156	2,518	2,185	ADX E2
إجمالي معدل كثافة الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري	طن/ مليون طن محتوى غذائي	0.71	0.81	0.72	ADX E2
المخلفات السائلة والصلبة					
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات الخطرة	ألف طن مترى	0.71	0.75	0.72	GRI 306-3, RT-CH-150a.1
معالجة / التخلص من المخلفات الخطرة	ألف طن مترى	0.63	0.69	0.65	GRI 306-3, RT-CH-150a.1
إعادة استخدام / تدوير / استرجاع المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترى	0.15	0.31	1.03	GRI 306-3
معالجة / التخلص من المخلفات غير الخطرة	ألف طن مترى	1.19	1.23	1.9	GRI 306-3
الإجمالي	ألف طن مترى	2.68	2.98	4.31	GRI 306-3

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

1 - يرجع انخفاض كثافة غازات الاحتباس الحراري إلى انخفاض حجم الانبعاثات، وبالمقارنة لعام 2023، انخفض إجمالي حجم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق 1 + 2 + ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا) بمعدل سنوي 4%، بينما انخفض الإنتاج بنسبة 3% بسبب عمليات الإغلاق المخطط لها.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
البيئة					
المياه					
سحب المياه					
(✓) المياه الجوفية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	6.82	10.16	9.36	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه البحر – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	46.51	40.74	38.72	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية – المياه العذبة	مليون متر مكعب	6.05	0	0	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية – المصادر الأخرى	مليون متر مكعب	3.12	11.16	11.09	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	62.50	62.06	59.17	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
(✓) المياه المستهلكة في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع ¹	%	100	100	100	GRI 303-3, RT-CH-140a.1
تصريف المياه					
(✓) المياه الجوفية – مصادر أخرى	مليون متر مكعب	1.76	3.25	3.38	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) مياه البحر – مصادر أخرى	مليون متر مكعب	38.93	31.01	29.02	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) مياه من أطراف خارجية – مصادر أخرى	مليون متر مكعب	0	0.72	0.89	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) إجمالي تصريف مياه	مليون متر مكعب	40.69	34.98	33.29	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
(✓) تصريف المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع ¹	%	100	100	100	GRI 303-4, RT-CH-140a.1
استهلاك المياه وتخزينها					
(✓) إجمالي استهلاك المياه	مليون متر مكعب	21.81	27.08	25.88	GRI 303-5, ADX E6, RT-CH-140a.1
بما يشمل المياه المسترجعة، والمعاد استخدامها/ المعاد تدويرها (الري، ووحدات معالجة مياه الصرف الصحي)	مليون متر مكعب	لم يتم الإفصاح من قبل	1.58	1.81	ADX E6
بما يشمل تخزين المياه	مليون متر مكعب	0.03	0.51	0.50	GRI 303-5
(✓) استهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	%	100	100	100	GRI 303-5, RT-CH-140a.1
عدم الامتثال					
تجاوزات تصاريح المياه	#	0	0	0	.SASB RT-CH-140a.2
حالات عدم الالتزام بحدود تصريف المياه	#	0	0	0	GRI 303-4
كثافة المياه					
(✓) كثافة استهلاك المياه	مليون متر مكعب/مليون طن محتوى غذائي	7.19	8.72	8.58	

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.
1 تستند البيانات إلى أطلس مخاطر المياه (Aqueduct Water Risk Atlas).

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة - الموظفون					
% من الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	%	100%	100%	100%	
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	#	5	2	1	GRI 403-9, ADX S7
(✓) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.19	0.07	0.04	GRI 403-9, ADX S7, RT-CH-320a.1
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات)	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
(✓) معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0.07	0.04	
(✓) الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	0	0	0	GRI 403-9, ADX S7, RT-CH-320a.1
معدل الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل)	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
الصحة والسلامة - الشركات المتعاقدة					
% من الموظفين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	%	100%	100%	100%	
إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل	#	7	3	0	GRI 403-9, ADX S7, RT-CH-320a.1
(✓) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.41	0.20	0	GRI 403-9, ADX S7
إجمالي إصابات العمل وخيمة العواقب	#	0	0	0	GRI 403-9
معدل إصابات العمل وخيمة العواقب (باستثناء الوفيات)	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9
(✓) معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.06	0.13	0	
(✓) الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	0	0	0	GRI 403-9, ADX S7, RT-CH-320a.1
معدل الوفيات (إصابات ناتجة عن العمل)	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	GRI 403-9

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاؤوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
الصحة والسلامة					
الصحة والسلامة - المعدل الإجمالي					
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	#	12	5	0	GRI 403-9
(٧) إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.27	0.12	0.02	GRI 403-9
(٧) إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.02	0.10	0.02	
حوادث سلامة العمليات	#	7	7	0	RT-CH-540a.1
معدل الحوادث الكلي لسلامة العمليات	لكل 200 ألف ساعة عمل	0.16	0.18	0	RT-CH-540a.1
الحوادث البيئية	#	0	0	0	
معدل الحوادث البيئية	لكل 200 ألف ساعة عمل	0	0	0	
الصحة والسلامة - تأثير المنتجات والخدمات					
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى فرض غرامات أو عقوبات	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للوائح فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة التي أدت إلى الحصول على إخطارات	#	0	0	0	GRI 416-2
إجمالي عدد حوادث عدم الامتثال للقوانين الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	#	0	0	0	GRI 416-2

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز "٧" والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
اعتمادية المنتجات					
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام					
إيرادات المنتجات المصممة لتحقيق كفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام	الدولار الأمريكي	0	0	0	RT-CH-410a.1
إدارة المواد الكيميائية					
نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و2 حسب النظام المنسق عالميًا لتصنيف المواد الكيميائية ووسمها (GHS)	%	32.12%	27.52%	26.60%	RT-CH-410b.1
نسبة المنتجات (حسب الإيرادات) والتي خضعت لتقييم المخاطر	%	100%	100%	100%	RT-CH-410b.1
الكائنات المعدلة وراثيًا					
نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا	%	0	0	0	RT-CH-410c.1
ممارسات الأعمال المسؤولة					
الامتثال ¹					
قضايا الامتثال	#	38	11	1	
قضايا الامتثال جرى التحقيق فيها	#	38	11	1	
قضايا امتثال موثقة	#	13	1	0	
قضايا امتثال غير موثقة	#	24	10	1	
قضايا امتثال قيد التحقيق	#	1	0	0	
قضايا امتثال جوهريّة	#	13	0	0	
بلاغات من مصادر مجهولة عبر الخط الساخن	#	0	8	6	
(✓) حوادث التمييز الموثقة	#	0	0	0	GRI 406-1
(✓) حوادث فساد مؤكدة	#	0	0	0	GRI 205-3
الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية وفقدان بيانات العميل	#	0	0	0	GRI 418-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024. تشمل أرقام عام 2022 و2021 قضايا الامتثال وشكاوى فريق العمل. واعتبارًا من عام 2023، تقوم فيرتيغلوب بالإفصاح عن قضايا الامتثال (باستثناء شكاوى فريق العمل).

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2022	2023	2024	المرجع
الحوكمة					
التنوع					
الموظفين الذكور داخل هيئات الحوكمة بالشركة	عدد الموظفين	10	10	6	GRI 405-1, ADX G-1
الموظفات الإناث داخل هيئات الحوكمة بالشركة	عدد الموظفين	1	1	1	GRI 405-1, ADX G-1
الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	عدد الموظفين	0	0	0	GRI 405-1
الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	عدد الموظفين	7	7	1	GRI 405-1
الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	عدد الموظفين	4	4	6	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذكور داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	91	91	86	GRI 405-1
نسبة الموظفات الإناث داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	9	9	14	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تقل أعمارهم عن 30 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	0	0	0	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	64	64	14	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا داخل هيئات الحوكمة بالشركة	%	36	36	86	GRI 405-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز "(٧)" والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
عدد الموظفين				
إجمالي عدد الموظفين الذكور (الجنس) بدوام كامل	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	2,474	2,457.5	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين الإناث (الجنس) بدوام كلي	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	245	266	GRI 2-7
إجمالي موظفين الدوام الكامل في دولة الإمارات العربية المتحدة	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	776	777.5	GRI 2-7
إجمالي موظفين الدوام الكامل في مصر	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	1,113	1,107	GRI 2-7
إجمالي موظفين الدوام الكامل في الجزائر	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	830	828	GRI 2-7
إجمالي موظفين الدوام الكامل في دول أخرى	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	لم يتم الإفصاح من قبل	11	GRI 2-7
إجمالي عدد موظفين الدوام الكامل	المُعادِل الوظيفي لدوام كامل	2,719	2,723.5	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفين الذكور	عدد الموظفين	2,476	2,459	GRI 2-7
(✓) إجمالي عدد الموظفين الإناث	عدد الموظفين	245	266	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة	عدد الموظفين	777	778	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في مصر	عدد الموظفين	1,113	1,107	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في الجزائر	عدد الموظفين	831	828	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين في دول أخرى	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	12	
(✓) إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	2,721	2,725	GRI 2-7
إجمالي عدد غير الموظفين	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	2,115	GRI 2-8
نسبة الموظفين الذكور	%	91	90	GRI 2-7
نسبة الموظفين الإناث	%	9	10	GRI 405-1, ADX S4
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد دائم	عدد الموظفين	2,322	2,318	GRI 405-1, ADX S4
إجمالي عدد الموظفين الإناث بعقد دائم	عدد الموظفين	237	246	GRI 2-7
إجمالي عدد الموظفين بعقد دائم	عدد الموظفين	2,559	2,564	GRI 2-7

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024. تشهد منهجية جمع البيانات خلال عام 2023 تطورًا يهدف الموامة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وكما تمت إضافة مؤشرات أداء رئيسية جديدة لضمان مزيد من الشفافية في عملية إعداد التقارير حول الطاقات البشرية، وبالتالي لم يتم ذكر بيانات عامي 2021 و2022 نظرًا للاختلافات والتغيرات التي طرأت على المنهجية.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
إجمالي عدد الموظفين الذكور بعقد مؤقت	عدد الموظفين	154	141	
إجمالي عدد الموظفين الإناث بعقد مؤقت	عدد الموظفين	8	20	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بعقد مؤقت	عدد الموظفين	162	161	GRI 2-7
إجمالي الموظفين الذكور بدوام كامل	عدد الموظفين	2,473	2,458	GRI 2-7
إجمالي الموظفين الإناث بدوام كامل	عدد الموظفين	245	266	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام كامل	عدد الموظفين	2,718	2,724	GRI 2-7
إجمالي الموظفين الذكور بدوام جزئي	عدد الموظفين	3	1	GRI 2-7
إجمالي الموظفين الإناث بدوام جزئي	عدد الموظفين	0	0	GRI 2-7
إجمالي الموظفين بدوام جزئي	عدد الموظفين	3	1	GRI 2-7, ADX S5
نسبة إجمالي الموظفين بدوام جزئي	%	0.11	0.04	ADX S5
نسبة الموظفين المحليين في فرتيل بدولة الإمارات	%	56.91	56.81	ADX S11
الدوران الوظيفي				
إجمالي الدوران الوظيفي لمن هم دون 30 عامًا	عدد الموظفين	2	5	GRI 401-1
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	80	63	GRI 401-1
إجمالي الدوران الوظيفي لمن تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	عدد الموظفين	59	43	GRI 401-1
(✓) إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الذكور	عدد الموظفين	125	93	GRI 401-1
(✓) إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الإناث	عدد الموظفين	16	18	GRI 401-1
(✓) إجمالي عدد الموظفين فيما يتعلق بالدوران الوظيفي	عدد الموظفين	141	111	GRI 401-1
معدل الدوران الوظيفي	معدل	5.18	4.07	GRI 401-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “(✓)” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
الموظفون الجدد				
إجمالي عدد الموظفين الجدد دون 30 عامًا	عدد الموظفين	20	54	GRI 401-1
إجمالي الموظفين الجدد الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا	عدد الموظفين	92	49	GRI 401-1
إجمالي الموظفين الجدد الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا	عدد الموظفين	16	7	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الذكور الجدد	عدد الموظفين	102	77	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفات الإناث الجدد	عدد الموظفين	26	33	GRI 401-1
إجمالي عدد الموظفين الجدد	عدد الموظفين	128	110	GRI 401-1
معدل الموظفين الجدد	معدل	4.70	4.04	GRI 401-1
تنوع الموظفين				
فريق الإدارة العليا ¹				
نسبة الموظفين الذكور في فريق الإدارة العليا	%	85	84	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفات الإناث في فريق الإدارة العليا	%	15	16	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	0	2	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	71	64	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق الإدارة العليا	%	29	34	GRI 405-1
المناصب المتوسطة ¹				
نسبة الموظفين الذكور في المناصب المتوسطة	%	72	72	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفات الإناث في المناصب المتوسطة	%	28	28	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في المناصب المتوسطة	%	0	2	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	71	70	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في المناصب المتوسطة	%	29	28	GRI 405-1
فريق العمل ¹				
نسبة الموظفين الذكور في فريق العمل	%	92	92	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفات الإناث في فريق العمل	%	8	8	GRI 405-1, ADX S4
نسبة الموظفين دون 30 عامًا في فريق العمل	%	7	6	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا في فريق العمل	%	77	75	GRI 405-1
نسبة الموظفين الذين تزيد أعمارهم عن 50 عامًا في فريق العمل	%	16	19	GRI 405-1

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “٢٧” والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024. يُرجى الاطلاع على قسم ملاحظة منهجية لمزيد من المعلومات حول تعريف فئات الموظفين.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
المكافآت				
متوسط المكافآت السنوية للموظفين	ألف دولار	84.4	84.4	
عدد سنوات الخدمة للموظفين				
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 0 إلى 5 سنوات	%	20	23	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 6 إلى 10 سنوات	%	15	9	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة من 11 إلى 20 سنة	%	55	58	
نسبة الموظفين الذين يعملون لدى الشركة لأكثر من 21 سنة	%	10	10	
الوظائف الفنية				
إجمالي الذكور في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	1,779	1,759	GRI 405-1
إجمالي الإناث في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	45	56	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل في الوظائف الفنية	عدد الموظفين	1,824	1,815	GRI 405-1
إجمالي الذكور في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	697	700	GRI 405-1
إجمالي الإناث في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	200	210	GRI 405-1
إجمالي فريق العمل في الوظائف غير الفنية	عدد الموظفين	897	910	GRI 405-1
اتفاقيات المفاوضات الجماعية				
نسبة الموظفين المشمولين في اتفاقيات المفاوضات الجماعية	%	31	30	GRI 2-30

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “٧”) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
الإجازات العائلية ¹				
إجمالي عدد الموظفين الذكور ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	1,412	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الإناث ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	266	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين حصلوا على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	122	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الإناث اللاتي حصلن على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	27	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	122	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الإناث اللاتي استأنفن العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	25	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل لمدة 12 شهرًا بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الإناث اللاتي استأنفن العمل لمدة 12 شهرًا بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين ممن يحق لهم الحصول على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	1,679	GRI 401-3
إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة عائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	82	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية خلال فترة التقرير	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	152	GRI 401-3
إجمالي الموظفين الذين استأنفوا العمل لمدة 12 شهرًا بعد انتهاء إجازتهم العائلية	عدد الموظفين	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	GRI 401-3
معدل عودة الموظفين الذكور الذين استأنفوا العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	100	GRI 401-3
معدل الاحتفاظ بالموظفين الذكور	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	GRI 401-3
معدل عودة الموظفين الإناث اللاتي استأنفن العمل بعد انتهاء إجازتهم العائلية	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	93	GRI 401-3
معدل الاحتفاظ بالموظفات الإناث	معدل	لم يتم الإفصاح من قبل	لم يتم الإفصاح من قبل	GRI 401-3

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز “٧”) والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024. ¹ يُرجى ملاحظة أن بعض بيانات عام 2024 غير متوفرة وذلك لأنها تتطلب المقارنة ببيانات عام 2023، والتي لم يتم الإفصاح عنها من قبل.

ملخص أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع

الإفصاح	وحدة القياس	2023	2024	المرجع
الطاقات البشرية				
تدريب وتطوير الموظفين				
إجمالي عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفين الذكور	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	87,604	GRI 404-1
إجمالي عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفات الإناث	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	7,834	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف (ذكر)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.6	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظفة (أنثى)	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	29.5	GRI 404-1
متوسط عدد الساعات التدريبية المقدمة لكل موظف	ساعة	لم يتم الإفصاح من قبل	35.0	GRI 404-1
مراجعة الاداء				
نسبة أعضاء فريق الإدارة العليا الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	%	لم يتم الإفصاح من قبل	94	GRI 404-3
نسبة أعضاء فريق الإدارة الوسطى الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	%	لم يتم الإفصاح من قبل	98	GRI 404-3
نسبة أعضاء فريق العمل الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	%	لم يتم الإفصاح من قبل	98	GRI 404-3
نسبة الموظفون الذكور الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	%	لم يتم الإفصاح من قبل	98	GRI 404-3
نسبة الموظفات الإناث اللاتى تلقين مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	%	لم يتم الإفصاح من قبل	91	GRI 404-3

يتم الإشارة إلى مجموعة من مؤشرات الأداء بالرمز "٧" والتي تشير إلى أن تلك المؤشرات خضعت للتحقيق الخارجي من خلال شركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) خلال الفترة المنتهية 31 ديسمبر 2024.

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قامت شركة "فيرتيغلوب" بإعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 1/1/2024 – 31/12/2024
المؤشر المستخدم للمبادرة العالمية لإعداد التقارير	مؤسسة 2021

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير		المرجع
الإفصاحات العامة		الإفصاح
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل التنظيمية	نبذة عن فيرتيغلوب، الصفحة رقم 6
	2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للشركة	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220
	2-3 مدة الإبلاغ والتكرار وجهة الاتصال	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220. جهة التواصل: sustainability@fertiglobe.com
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220
	2-5 المراقبة الخارجية	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220
	2-6 الأنشطة وسلسلة الإمداد وعلاقات الأعمال الأخرى	قسم التقرير الاستراتيجي، الصفحة رقم 13-40
	2-7 الموظفون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة الصفحة رقم 230-231
	2-8 العمال غير الموظفين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة الصفحة رقم 230
	2-9 هيكل وتكوين الحوكمة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 90 تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 109-113 تمثيل الأطراف الفاعلة في مجلس الإدارة: 4 أعضاء ممثلين عن شركة أدنوك، و4 أعضاء ممثلين عن شركة أو سي آي، و3 أعضاء مستقلين
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 118
	2-11 رئيس أعلى هيئة حوكمة	لا يشغل رئيس أعلى هيئة حوكمة منصب مسؤول تنفيذي في الشركة
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 90
	2-13 تفويض مسؤوليات إدارة الآثار	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 90
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، الصفحة رقم 90

ملخص مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

الإفصاحات العامة	
2-15 تعارض المصالح	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 126
2-16 الإبلاغ عن الأزمات الحرجة	الحوكمة، الصفحة رقم 89
2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 122
2-18 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 118
2-19 سياسات المكافآت	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 125
2-20 عملية تحديد المكافآت	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 125
2-21 نسبة التعويض السنوية لإجمالية	المردود الاجتماعي، الصفحة رقم 77 تقرير الحوكمة الصفحة رقم 125
2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	كلمة رئيس مجلس الإدارة، الصفحة رقم 4-5 كلمة الرئيس التنفيذي، الصفحة رقم 14-15
2-23 التزامات السياسة	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52 المردود الاجتماعي، الصفحة رقم 75-79, 87 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم 91-92 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 103-105
2-24 إدماج التزامات السياسة	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52 المردود الاجتماعي، الصفحة رقم 75-79, 87 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم 91-92 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 103-105
2-25 عمليات تصحيح التأثيرات السلبية	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52 المردود الاجتماعي، الصفحة رقم 75-79, 87 ممارسات الأعمال المسؤولة، الصفحة رقم 91-92 قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 103-105
2-26 آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المشكلات	قسم الامتثال وإدارة المخاطر، الصفحة رقم 103
2-27 الامتثال للقوانين والأنظمة	لا توجد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح ولم يتم فرض أي غرامات نتيجة عدم الامتثال خلال فترة التقرير
2-28 رابطات العضوية	مشاركة الأطراف الفاعلة، صفحة رقم 46
2-29 منهجية إشراك الأطراف الفاعلة	مشاركة الأطراف الفاعلة، صفحة رقم 45-49
2-30 اتفاقيات المفاوضات الجماعية	بروح واحدة، فريق عمل متكامل، الصفحة رقم 78

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021

ملخص مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

المواضيع الجوهرية	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
	موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 49-50
مشاركة المجتمع المحلي	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية
	موضوعات جوهرية، الصفحة رقم 49
المبادرة العالمية لإعداد التقارير3: الموضوعات الجوهرية 2021	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	3-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
	مجتمعاتنا، الصفحة رقم 85-87
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 204: ممارسات الشراء	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة والموزعة
	مجتمعاتنا، الصفحة رقم 85
ممارسات الأعمال المسؤولة	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
	ممارسات الشراء، الصفحة رقم 87
المبادرة العالمية لإعداد التقارير3: الموضوعات الجوهرية 2021	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد 2016	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 91-92
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 418: مكافحة الفساد 2016	3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 228 الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 91-92
إجراءات معالجة المناخ	1-418 الشكاوى الموثقة بشأن انتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 228
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية 2021	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة 2016	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
	الطاقة وتغير المناخ، الصفحة رقم 51-58
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	1-303 استهلاك الطاقة في الشركة
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	1-302 كثافة الطاقة
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
	1-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
	2-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)
استهلاك المياه في العمليات التشغيلية	3-305 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)
	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 224
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية2021	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية
	المياه، الصفحة رقم 59-61

ملخص مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والصرف الصحي 2018	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	المياه، الصفحة رقم 59-61
	303-2 إدارة التأثيرات المرتبطة بتصريف المياه	المياه، الصفحة رقم 59
	303-3 سحب المياه	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
	303-4 تصريف المياه	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
	303-5 استهلاك المياه	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
التلوث غير الناتج عن غازات الاحتباس الحراري		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير: الموضوعات الجوهرية2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الآثار البيئية الأخرى، الصفحة رقم 63
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات 2016	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وانبعاثات الهواء الأخرى الهامة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 224
توظيف الموارد والاقتصاد الدائري		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المخلفات الصناعية، الصفحة رقم 62
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: المخلفات الصناعية 2020	306-1 إنتاج المخلفات الصناعية والتأثيرات الهامة المتعلقة بالمخلفات الصناعية	المخلفات الصناعية، الصفحة رقم 62
	306-2 إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالمخلفات الصناعية	المخلفات الصناعية، الصفحة رقم 62
	306-3 إنتاج المخلفات الصناعية	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
إشراك الموظفين والمواهب وتطوير فريق العمل		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 75-77
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف 2016	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 231-232
	401-3 الإجازات العائلية	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 234
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: تدريب وتطوير الموظفين 2016	404-1 متوسط عدد ساعات التدريب السنوية لكل موظف	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 235
	404-3 نسبة الموظفون الذين تلقوا مراجعة الأداء والتطوير الوظيفي بشكل منتظم	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 235
الصحة والسلامة المهنية		
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79-84

ملخص مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) - تابع

403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79
403-2 تحديد المخاطر وتقييمها والتحقق في الحوادث	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79
403-3 خدمات الصحة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79-81
403-4 مشاركة العاملين وتقديم الاستشارات والتواصل معهم بشأن إجراءات الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79-81
403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 80, 83-84
403-6 تعزيز صحة العاملين	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79-84
403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرةً بعلاقات العمل	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79-84
403-8 العاملين المشمولين في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الصحة والسلامة، الصفحة رقم 79
403-9 إصابات العمل	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 226-227
التنوع والشمولية ضمن فريق العمل	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 75-76
405-1 تنوع جهات الحوكمة والموظفين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 229-232
حقوق الإنسان وحقوق العمالة	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 75-78
406-1 حالات التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 228
اعتمادية المنتجات	
3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	اعتمادية المنتجات، الصفحة رقم 65-73
304-1 المواقع التشغيلية المملوكة، أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية أو بجوار مثل هذه المناطق	الآثار البيئية الأخرى، الصفحة رقم 63
416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 227

فهرس محتوى سوق أوظيف للأوراق المالية

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
البيئي	البيئي 1: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	البيئي 1.1: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 1) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
		البيئي 2.1: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 2) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
		البيئي 3.1: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (نطاق 3) بالطن المتر من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 224
	البيئي 2: كثافة الانبعاثات	البيئي 1.2: إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 224
		البيئي 2.2: إجمالي الانبعاثات غير الناتجة عن غازات الاحتباس الحراري وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 224
		البيئي 1.3: إجمالي الاستهلاك المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
	البيئي 3: استخدام الطاقة	البيئي 2.3: إجمالي الاستهلاك غير المباشر للطاقة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
		إجمالي استهلاك الطاقة وفق مقياس النتائج	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
	البيئي 5: مزيج الطاقة	النسبة المئوية: استخدام الطاقة من حيث نوع المصدر	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 223
	البيئي 6: استخدام المياه	البيئي 1.6: إجمالي استهلاك المياه	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
		البيئي 2.6: إجمالي كمية المياه المعالجة	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 225
	البيئي 7: العمليات التشغيلية البيئية	البيئي 1.7: هل تتبنى شركتك سياسة بيئية رسمية؟	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52
		البيئي 2.7: هل تتبنى شركتك سياسات محددة للتعامل مع المخلفات الصناعية و/أو المياه، و/أو الطاقة، و/أو إعادة التدوير الموارد؟	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52
		البيئي 3.7: هل تستخدم شركتك نظاما معترفًا به لإدارة استخدام الطاقة؟	إدارة التأثير البيئي، الصفحة رقم 52
	البيئي 8: الإشراف على القضايا البيئية	هل يقوم فريق الإدارة الخاص بشركتك بالإشراف و/أو إدارة قضايا الاستدامة؟	حوكمة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 90
	البيئي 9: الإشراف على القضايا البيئية	هل يقوم فريق مجلس الإدارة الخاص بشركتك بالإشراف و/أو إدارة قضايا الاستدامة؟	حوكمة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 90
	البيئي 10: الحد من مخاطر المناخ	إجمالي الاستثمارات، السنوية، في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	قامت الشركة بـذ استثمارات بقيمة 48.6 مليون دولار خلال عام 2024، في المجالات المتعلقة بالمناخ، ومرونتها، وتطوير المنتجات في مصانع الإنتاج التي يتم الإشراف عليها بالكامل وكذلك الشراكات الاستراتيجية.

فهرس محتوى سوق أوظيف: للأوراق المالية - تابع

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
الاجتماعي	الاجتماعي 1: معدل المكافآت التي يحصل عليها الرئيس التنفيذي	الاجتماعي 1.1) المعدل: إجمالي مكافآت الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي مكافآت الدوام الكامل	لا يوجد -حيث إن الرئيس التنفيذي، أحمد الحوشي، يحصل على مكافآت عضوية مجلس الإدارة ولا يحصل على أي مكافآت أخرى متعلقة بمنصب الرئيس التنفيذي بفيرتيغلوب.
	الاجتماعي 2: معدل المكافآت للجنسين	الاجتماعي 2.1) هل تقوم شركتك بتقديم تقرير حول هذا المقياس في السجلات التنظيمية؟	لا
		معدل: متوسط المكافآت التي يحصل عليها الرجال إلى متوسط المكافآت التي تحصل عليها السيدات	يبلغ متوسط الفجوة بين معدل المكافآت بين الجنسين 11.16% ¹
	الاجتماعي 3: الدوران الوظيفي	الاجتماعي 1.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل	يبلغ معدل التغيير السنوي لموظفي الدوام الكامل 1%.
		الاجتماعي 2.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي	لم يحدث أي تغيير في معدل التغيير السنوي لموظفي الدوام الجزئي
		الاجتماعي 3.3) التغيير السنوي للشركات المتعاقدة/الاستشارية	يُرجى ملاحظة أنه تم الإفصاح عن البيانات المتعلقة بغير الموظفين بدءًا من عام 2024.
	الاجتماعي 4: التنوع بين الجنسين	الاجتماعي 1.4) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالشركة من الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 230
		الاجتماعي 2.4) النسبة المئوية: مناصب المستويين المتقدمين والمتوسطة التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 230
		الاجتماعي 3.4) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 230
	الاجتماعي 5: معدل الموظفين المؤقتين	الاجتماعي 1.5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 231
		الاجتماعي 2.5) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين حسب الشركات المتعاقدة و/أو الاستشارية	يشكل المقاولون نسبة 43.7% من إجمالي عدد موظفي الشركة، بما في ذلك الموظفين والمقاولين الذين يعملون بدوام كامل.
	الاجتماعي 6: عدم التمييز	الاجتماعي 1.6) هل تتبنى شركتك سياسة عدم التمييز بين الموظفين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 78
	الاجتماعي 7: معدل الإصابات	الاجتماعي 1.7) معدل تكرار حوادث الإصابات المتعلقة بالعمل	الصلة والسلامة، الصفحة رقم 82
	الاجتماعي 8: الصحة والسلامة العالمية	هل تتبنى شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟	الصلة والسلامة، الصفحة رقم 79
	الاجتماعي 9: عمالة الأطفال والعمل القسري	الاجتماعي 1.9) هل تتبنى شركتك سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 78
		الاجتماعي 2.9) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمال الأطفال والعمل القسري الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 78
	الاجتماعي 10: حقوق الإنسان	الاجتماعي 1.10) هل تتبنى شركتك سياسة حقوق الإنسان؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 78
		الاجتماعي 2.10) إذا كانت الإجابة نعم، هل تتبنى شركتك هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بشركتك الموردين والبائعين؟	بروح واحدة، فريق متكامل، الصفحة رقم 78
	الاجتماعي 11: التوظيف	النسبة المئوية لعدد الموظفين الإماراتيين	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 75
	الاجتماعي 12: الاستثمار الاجتماعي	الاستثمار في المبادرات المجتمعية، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة	مجتمعاتنا، الصفحة رقم 85

¹ يُرجى ملاحظة أن مؤشر الأداء الرئيسي يوضح متوسط المكافآت لجميع الموظفين (الذكور والإناث).

فهرس محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية - تابع

المجال	الإفصاح	مؤشر الأداء الرئيسي	المرجع
الحوكمة	الحوكمة (1) التنوع في مجلس الإدارة	الحوكمة (1.1) النسبة المئوية: إجمالي مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والسيدات	ملخص أداء الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 229.
		الحوكمة (2.1) النسبة المئوية: عدد مناصب اللجنة التي يشغلها الرجال والسيدات	تقرير الحوكمة، الصفحة رقم 121 يرجى ملاحظة أن 60% من الأجان المنيثقة عن مجلس الإدارة يرأسها رجال (لجنة التدقيق واللجنة التنفيذية)، بينما يرأس النساء 40% من تلك الأجان (لجنة الترشيحات والمكافآت).
		الحوكمة (1.2) هل تحذر شركتك الجمع بين منصب الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة؟ نعم/ لا	لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة شغل منصب الرئيس التنفيذي والعكس صحيح
	الحوكمة (2) استقلالية مجلس الإدارة	الحوكمة (2.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد مناصب مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	يشغل أعضاء مجلس الإدارة المستقلين 7 مناصب في مجلس الإدارة، ويمثل ذلك 100%
		الحوكمة (3) الحوافز	حوكمة الممارسات الاجتماعية والبيئية والحوكمة، الصفحة رقم 90
	الحوكمة (4) مدونة قواعد السلوك المهني الخاص بالموردين	الحوكمة (1.4) هل تطالب شركتك من الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة؟ نعم/ لا	ممارسات الشراء، الصفحة رقم 87
		الحوكمة (2.4) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بمدونة قواعد السلوك	30% من الموردين وقعوا على الالتزام بمدونة قواعد السلوك
		الحوكمة (1.5) هل تتبنى شركتك سياسة الالتزام بالأخلاقيات المهنية و/أو مكافحة الفساد؟	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 91-92
	الحوكمة (5) الأخلاقيات المهنية ومكافحة الفساد	الحوكمة (2.5) إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموظفين الذين وقعوا رسميًا على الالتزام بتطبيق هذه السياسة؟	يحصل جميع الموظفين عند إنضمامهم بفيرتيغلوب على تدريبات تتعلق بمدونة قواعد السلوك
		الحوكمة (1.6) هل تتبنى شركتك سياسة خصوصية البيانات؟	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 91-92
	الحوكمة (6) خصوصية البيانات	الحوكمة (2.6) هل اتخذت شركتك خطوات نحو الالتزام باللائحة العامة لحماية البيانات	الأخلاقيات المهنية، الصفحة رقم 91-92
		الحوكمة (7) تقارير الاستدامة	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220
	الحوكمة (8) ممارسات الإفصاح	الحوكمة (1.8) هل تقدم شركتك بيانات مبادئ الاستدامة حول أطر عمل إعداد تقارير الاستدامة؟	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220
		نعم/ لا الحوكمة (2.8) هل تركز شركتك على تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	تعزيز النمو المستدام، الصفحة رقم 44 القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة، الصفحة رقم 121-231
		الحوكمة (3.8) هل تقوم شركتك بتحديد أهداف وتقديم تقرير حول مدى التزامها بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟	استراتيجية خلق وتعزيز القيمة، الصفحة رقم 26 القضايا الجوهرية وارتباطها بأهداف التنمية المستدامة، الصفحة رقم 121-231
	الحوكمة (9) المراقبة الخارجية	هل يقوم فريق تدقيق خارجي بمراجعة إفصاحات الاستدامة الخاصة بشركتك؟	ملاحظة منهجية، الصفحة رقم 216-220

مؤشر فريق العمل المكلف بالإفصاحات المالية المتعلقة بقضايا المناخ (TCFD)

مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الإفصاح	المرجع
الحوكمة (أ)	تشير إلى إشراف مجلس الإدارة على المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة رقم 90
الحوكمة (ب)	تشير إلى دور الإدارة في تقييم وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي	حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة رقم 90
الاستراتيجية (أ)	تشير إلى المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي التي حددتها الشركة على المدى القصير والمتوسط والبعيد	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 58 قرار إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 97
الاستراتيجية (ب)	تشير إلى تأثير المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي على أعمال الشركة واستراتيجيتها والتخطيط المالي لها	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 58
الاستراتيجية (ج)	تشير إلى مدى مرونة استراتيجية الشركة، مع الأخذ في الاعتبار السيناريوهات المختلفة المرتبطة بالتغير المناخي، وتشمل سيناريو انخفاض درجات الحرارة بمقدار 2 درجة مئوية أو أقل	الطاقة والتغير المناخي، صفحة رقم 53-54
إدارة المخاطر(أ)	تشير إلى عمليات الشركة لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي	تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 94-96
إدارة المخاطر (ب)	تشير إلى عمليات الشركة لإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي	تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 94-96
إدارة المخاطر (ج)	تشير إلى كيفية إدماج عمليات تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي في عمليات إدارة المخاطر بالشركة بوجه عام	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 58 تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 94-96
المقاييس والأهداف (أ)	الإفصاح عن المقاييس التي تستخدمها المؤسسة لتقييم المخاطر والفرص المرتبطة بالتغير المناخي بما يتماشى مع استراتيجيتها وعملية إدارة المخاطر لديها	مخاطر وفرص التغير المناخي، صفحة رقم 58 تقرير إدارة المخاطر والامتثال، صفحة رقم 97
المقاييس والأهداف (ب)	الإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاق 1 و2 و3 إن كان ذلك ملائماً	العمليات التشغيلية المستدامة، صفحة رقم 55 إدارة المخاطر والامتثال صفحة رقم 96
المقاييس والأهداف (ج)	تشير إلى الأهداف التي تستخدمها المنظمة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والأداء مقابل الأهداف	الطاقة والتغير المناخي، صفحة رقم 53

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)

الصفحة	SASB مرجع	المقياس	الفئة	وحدة القياس
البيئة				
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري				
224	RT-CH-110a.1	انبعاثات النطاق العالمي الإجمالي 1، النسبة المئوية المشمولة في إطار أنظمة الحد من الانبعاثات	الكمية	بالطن المتر (الطن)
58-53	RT-CH-110a.2	مناقشة الاستراتيجية أو الخطة طويلة وقصيرة الأجل بهدف إدارة انبعاثات النطاق 1، وتحقيق أهداف خفض الانبعاثات، وتحليل الأداء مقابل تلك الأهداف	المناقشة والتحليل	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، النسبة المئوية (%)
جودة الهواء				
224	RT-CH-120a.1	الانبعاثات الهوائية من الملوثات التالية: (1) أكاسيد النيتروجين (باستثناء أكسيد النيتروز) (2) أكاسيد الكبريت، (3) المركبات العضوية المتطايرة (4)، (VOCs) ملوثات الهواء الخطرة (HAPs)	الكمية	وحدة جيجا جول (GJ)
إدارة الطاقة				
223	RT-CH-130a.1	(1) إجمالي الطاقة المستهلكة، (2) نسبة كهرباء الشبكة، (3) نسبة الطاقة المتجددة، (4) إجمالي الطاقة المولدة ذاتيًا	الكمية	وحدة جيجا جول (GJ)
إدارة المياه				
225	RT-CH-140a.1	(1) إجمالي المياه المستهلكة، (2) إجمالي المياه المستهلكة، النسبة المئوية لكل منها في المناطق ذات الإجهاد المائي المرتفع أو المرتفع للغاية	الكمية	ألف متر مكعب (م³) النسبة المئوية (%)
225	RT-CH-140a.2	عدد وقائع عدم الامتثال التي ترتبط بتطبيقات جودة المياه والمعايير والقواعد المنظمة ذات الصلة	الكمية	العدد
61-59	RT-CH-140a.3	وصف أخطار إدارة المياه ومناقشة الاستراتيجيات والممارسات التي من شأنها الحد من هذه المخاطر	المناقشة والتحليل	لا يوجد
إدارة المخلفات الخطرة				
224	RT-CH-150a.1	حجم المخلفات الخطرة المتولدة، والنسبة المئوية المعاد تدويرها	الكمية	بالطن المتر (الطن)، النسبة المئوية (%)

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) - تابع

مرجع SASB	المقياس	الفئة	وحدة القياس	الصفحة
الممارسات الاجتماعية				
العلاقات المجتمعية				
RT-CH-210a.1	مناقشة عمليات المشاركة في إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بمصالح المجتمع	المناقشة والتحليل	وحدة القياس	87-85 ,63-52
صحة وسلامة القوى العاملة				
RT-CH-320a.1	(1) معدل إجمالي الحوادث المسجلة (TRIR) و (2) معدل وفيات (أ) الموظفين المباشرين و (ب) الموظفين المتعاقدين	الكمية	لا يوجد	227-226
RT-CH-320a.2	وصف الجهود المبذولة لتقييم ورصد وتقليل تعرض الموظفين والعمال المتعاقدين لمخاطر صحية طويلة الأجل (مزمنة)	المناقشة والتحليل	لا يوجد	81-79
تصميم المنتج الذي يحقق الكفاءة خلال مرحلة الاستخدام				
RT-CH-410a.1	إيرادات المنتجات المُصممة لكفاءة الموارد خلال مرحلة الاستخدام	الكمية	عملة التقارير	228
السلامة والإدارة البيئية للمواد الكيميائية				
RT-CH-410b.1	(1) نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على مواد خطرة على الصحة والبيئة من الفئة 1 و 2 حسب النظام العالمي المتوافق لتصنيف وترميز المواد الكيميائية (2)، (GHS) نسبة من هذه المنتجات حسب الإيرادات والتي خضعت لتقييم المخاطر	الكمية	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات، النسبة المئوية	228
RT-CH-410b.2	مناقشة استراتيجية (1) إدارة المواد الكيميائية الخطرة و(2) تطوير البدائل الأقل تأثيرًا على البشر و/أو البيئة	المناقشة والتحليل	لا يوجد	63
الكائنات المعدلة وراثيًا				
RT-CH-410c.1	نسبة المنتجات حسب الإيرادات والتي تحتوي على كائنات معدلة وراثيًا (GMO)	الكمية	النسبة المئوية (%) حسب الإيرادات، النسبة المئوية	228
السلامة التشغيلية والاستعداد والاستجابة للطوارئ				
RT-CH-540a.1	عدد حوادث سلامة العمليات (PSIC) ومعدل الحوادث الإجمالي لسلامة العمليات (PSTIR)، ومعدل خطورة حوادث سلامة العمليات (PSISR)	الكمية	العدد	227

مؤشر مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) - تابع

الصفحة	مرجع SASB	المقياس	الفئة	وحدة القياس
الحكومة				
إدارة البيئة القانونية والتنظيمية				
58	T-CH-530a.1	مناقشة مناصب الشركة المرتبطة باللوائح الحكومية و/أو مقترحات السياسات المعنية بالعوامل البيئية والاجتماعية التي تؤثر على الصناعة	المناقشة والتحليل	لا يوجد
مقاييس أخرى				
مقياس النشاط				
33	RT-CH-000.A	الإنتاج حسب الجزء محل التقرير	الكمية	طن متر

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة
فيرتيغلوب بي إل سي

إلى السادة أعضاء مجلس إدارة شركة فيرتيغلوب بي ال سي

لقد تم تكليفنا من قبل مجلس إدارة شركة فيرتيغلوب بي ال سي ("الشركة") وشركاتها التابعة (معاً "المجموعة") للحصول على تأكيد محدود حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى المجموعة، والمحددة في قسم معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير ضمن هذا التقرير، والمشار إليها برمز (√) في الصفحات ٢٢٣ - ٢٣١ من ملخص الأداء بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الوارد في "الملحق (١): الاستدامة" من التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٤ ("معلومات الاستدامة")، وذلك للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

لا يمتد استنتاج التأكيد الذي توصلنا إليه إلى المعلومات المتعلقة بالفترات السابقة أو إلى أي معلومات أخرى مدرجة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٤، أو مرتبطة به، بما في ذلك أي صور أو ملفات صوتية أو مقاطع فيديو.

استنتاج التأكيد المحدود

استناداً إلى الإجراءات التي قمنا بها والأدلة التي حصلنا عليها، لم يلفت انتباهنا ما يدعونا للاعتقاد بأن معلومات الاستدامة لم يتم إعدادها، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لمعايير إعداد التقارير المنصوص عليها في الصفحات ٢١٦ - ٢٢٠ من التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٤ والمشار إليها في قسم معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير أدناه.

أساس الاستنتاج

لقد قمنا بتفصيل تكاليف التأكيد المحدود وفقاً للمعيار الدولي لتكاليف التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "تكاليفات التأكيد بخلاف أعمال تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية" ("المعيار الدولي لتكاليفات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل)"), وفيما يتعلق ببيان انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، المعيار الدولي لتكاليفات التأكيد رقم ٣٤١٠ "تكاليفات التأكيد بشأن بيانات غازات الاحتباس الحراري" ("المعيار الدولي لتكاليفات التأكيد رقم ٣٤١٠") الصادر عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولية.

نعتقد أنّ الأدلة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء استنتاجنا. كما أنّ مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير موضحة بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات الممارس من تقريرنا.

استقلاليتنا وإدارة الجودة

لقد امتثلنا لمتطلبات الاستقلال الواردة في مدونة الأخلاقيات الدولية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولي للمحاسبين (قواعد مجلس المعايير الأخلاقية الدولي للمحاسبين) والتي تقوم على المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية التي تتعلق بتأكيدنا المحدود بشأن معلومات الاستدامة والمعامل بها لدى سوق أبوظبي العالمي.

، والذي يتطلب من الشركة تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة بما في ذلك السياسات أو الإجراءات المتعلقة بالالتزام بالمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية 1 تُطبق شركتنا المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم والمتطلبات القانونية والتنظيمية السارية.

برائیس ووترهاوس کوبرز شراکة محدودة (فرع سوق أبوظبی العالمی)، رخصة رقم ۲۵۶۰۰۰۰۰۰

برج الختم، مربعة سوق أبوظبي العالمي، الطابق الخامس والعشرون، ص. ب. ٤٥٦٣، أبوظبي - الإمارات العربية المتحدة

هاتف: ٢ ٩٧١ ٦٩٤ ٦٨٠٠ +، فاكس: ٢ ٩٧١ ٦٤٥٦٦١ +

www.pwc.com/me

برائیس ووترهاوس کوبرز شراکة محدودة مسجلة في سوق أبوظبي العالمي .

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير

يجب قراءة وفهم معلومات الاستدامة بالاقتران مع معايير إعداد التقارير حيث تتحمل المجموعة المسؤولية الحصرية عن اختيارها وتطبيقها. ويتضمن الجدول التالي معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير:

معلومات الاستدامة		وحدة القياس	القيمة للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي المتكامل لسنة ٢٠٢٤	معايير إعداد التقارير
البيئة						
الطاقة						
إجمالي استهلاك الكهرباء من مصادر طاقة متجددة (المشترأة)	تيرا جول	١,٦٥٧	(٦)	صفحة ٢٢٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ – ٢٢٦)	
إجمالي استهلاك الطاقة	تيرا جول	١٥٨,٤٨٢	(٦)	صفحة ٢٢٣		
إجمالي الإنتاج	مليون طن محتوى غذائي	٣,٠	(٦)	صفحة ٢٢٣		
معدل كثافة الطاقة	جيجا جول / مليون طن محتوى غذائي	٥٢,٥	(٧)	صفحة ٢٢٣		
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري						
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٥٩	(٦)	صفحة ٢٢٣	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢١٦ – ٢٢٠)	
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (الناتجة عن إنتاج الطاقة التي تشتريها الشركة) النطاق الثاني	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٠,١٤	(٦)	صفحة ٢٢٣		
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق الأول) ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٣,٠٧	(٦)	صفحة ٢٢٣		
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب بروتوكول غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٥,٧٣	(٦)	صفحة ٢٢٤		
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري - حسب منهجية نظام الاتحاد الأوروبي لتداول الانبعاثات (النطاق ١ +النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون للصناعات التحويلية)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	٨,٧٩	(٦)	صفحة ٢٢٤		
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	١,٩٠	(٧)	صفحة ٢٢٤		
معدل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق ١ + النطاق ٢ + ثاني أكسيد الكربون المستخدم في إنتاج اليوريا)	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / مليون طن محتوى غذائي	٢,٩١	(٧)	صفحة ٢٢٤		

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة		وحدة القياس	القيمة للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي المتكامل لسنة ٢٠٢٤	معايير إعداد التقارير
سحب المياه						
المياه الجوفية – المصادر الأخرى مياه البحر – المصادر الأخرى مياه من أطراف خارجية – المياه العذبة مياه من أطراف خارجية – المصادر الأخرى إجمالي استهلاك المياه المياه المستهلكة في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	٢٢٥	(٦)	٩,٣٦	١١٠,٠٩	٥٩,١٧	١٠٠
	٢٢٥	(٦)	٣٨,٧٢	١١,٠٩	٥٩,١٧	١٠٠
	٢٢٥	(٦)	٠	١١,٠٩	٥٩,١٧	١٠٠
	٢٢٥	(٦)	١١,٠٩	١١,٠٩	٥٩,١٧	١٠٠
	٢٢٥	(٧)	٥٩,١٧	١١,٠٩	٥٩,١٧	١٠٠
	٢٢٥	(٧)	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
تصريف المياه						
المياه الجوفية – مصادر أخرى مياه البحر – مصادر أخرى مياه من أطراف خارجية – مصادر أخرى إجمالي تصريف مياه تصريف المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	٢٢٥	(١)	٣,٣٨	٢٩,٠٢	٠,٨٩	٣٣,٢٩
	٢٢٥	(١)	٢٩,٠٢	٢٩,٠٢	٠,٨٩	٣٣,٢٩
	٢٢٥	(١)	٢٩,٠٢	٢٩,٠٢	٠,٨٩	٣٣,٢٩
	٢٢٥	(١)	٢٩,٠٢	٢٩,٠٢	٠,٨٩	٣٣,٢٩
	٢٢٥	(١)	٢٩,٠٢	٢٩,٠٢	٠,٨٩	٣٣,٢٩
	٢٢٥	(٣)	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
استهلاك المياه وتخزينها						
إجمالي استهلاك المياه استهلاك المياه في المناطق ذات قاعدة الإجهاد المائي المرتفعة أو بالغة الارتفاع	٢٢٥	(١)	٢٥,٨٨	٢٥,٨٨	١٠٠	١٠٠
	٢٢٥	(٣)	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
كثافة المياه						
كثافة استهلاك المياه	٢٢٥	(٢)	٨,٥٨	٨,٥٨	٨,٥٨	٨,٥٨

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير (تابع)

معلومات الاستدامة		وحدة القياس	القيمة للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	مرجع الأهمية النسبية*	موقع معلومات الاستدامة في التقرير السنوي المتكامل لسنة ٢٠٢٤	معايير إعداد التقارير
الصحة والسلامة						
الصحة والسلامة - الموظفون						
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٤	(٥)	صفحة ٢٢٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٤	(٥)	صفحة ٢٢٦		
الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	٠	(٤)	صفحة ٢٢٦		
الصحة والسلامة – الشركات المتعاقدة						
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	صفحة ٢٢٦	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠	(٥)	صفحة ٢٢٦		
الوفيات (إصابات مرتبطة بالعمل)	#	٠	(٤)	صفحة ٢٢٦		
الصحة والسلامة – المعدل الإجمالي						
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٢	(٥)	صفحة ٢٢٨	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
إجمالي معدل الإصابات الهادرة للوقت	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠,٠٢	(٥)	صفحة ٢٢٨		
ممارسات العمل المسؤولة						
الامتثال						
حوادث التمييز الموثقة	#	٠	(٤)	صفحة ٢٢٨	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
حوادث الفساد المؤكدة	#	٠	(٤)	صفحة ٢٢٨		
الطاقات البشرية						
عدد الموظفين						
إجمالي عدد الموظفين الذكور	عدد الموظفين	٢,٤٥٩	(١)	صفحة ٢٣٠	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
إجمالي عدد الموظفات الإناث	عدد الموظفين	٢٦٦	(١)	صفحة ٢٣٠		
إجمالي عدد الموظفين	عدد الموظفين	٢,٧٢٥	(١)	صفحة ٢٣٠		
الدوران الوظيفي						
إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفين الذكور	عدد الموظفين	٩٣	(١)	صفحة ٢٣١	إيضاح المنهجية المستخدمة (الصفحات ٢٢٠ - ٢٢٦)	
إجمالي الدوران الوظيفي بين الموظفات الإناث	عدد الموظفين	١٨	(١)	صفحة ٢٣١		
إجمالي عدد الموظفين فيما يتعلق بالدوران الوظيفي	عدد الموظفين	١١١	(١)	صفحة ٢٣١		

*يرجى الاطلاع على تقييمنا للأهمية النسبية المبين في قسم "الأهمية النسبية" من هذا التقرير.

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

المسؤوليات عن معلومات الاستدامة

تتحمل إدارة المجموعة المسؤولية عن التالي:

- تحديد الموضوعات الملائمة لإعداد التقارير واختيار أو وضع المعايير المناسبة لإعداد التقارير من أجل قياس أو تقييم معلومات الاستدامة الأساسية.
- التأكد من أنّ هذه المعايير مناسبة وملائمة للمجموعة وللمستخدمين المستهدفين من التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٤.
- إعداد معلومات الاستدامة وفقاً لمعايير إعداد التقارير المطبقة، كما هو موضح ومشار إليه في قسم معلومات الاستدامة ومعايير إعداد التقارير أعلاه.
- تصميم وتنفيذ وصيانة الأنظمة والإجراءات وضوابط الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لكي تتمكن من إعداد معلومات الاستدامة، بما في ذلك التقييم أو القياس، وفقاً لمعايير إعداد التقارير، الخالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.
- اختيار وتطبيق الطرق المناسبة لإعداد التقارير المتعلقة بمعلومات الاستدامة ووضع الافتراضات والتقديرات المعقولة في ظل الظروف الراهنة.

يتحمل القائمون على الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير بشأن معلومات الاستدامة لدى المجموعة.

القيود المتأصلة في إعداد معلومات الاستدامة

يؤدي عدم وجود مجموعة كبيرة من الممارسات المتعارف عليها التي يمكن الاعتماد عليها في تقييم وقياس المعلومات غير المالية إلى الاستعانة بأساليب تقييم وقياس مختلفة إلى حدٍ مقبول، والتي يمكن أن تؤثر على قابلية المقارنة بين المنشآت بمرور الوقت.

تخضع معلومات الأداء غير المالية لقيود متأصلة أكثر من المعلومات المالية بسبب سمات عنصر الاستدامة الأساسي والطرق المستخدمة في تحديد هذه المعلومات. وقد تتباين كذلك دقة أساليب القياس المختلفة.

وكما هو موضح في معايير إعداد التقارير، فإن تحديد كمية غازات الاحتباس الحراري ينطوي على عدم يقين متأصل بسبب نقص المعرفة العلمية المستخدمة في تحديد عوامل الانبعاثات والقيم اللازمة للجمع بين انبعاثات الغازات المختلفة.

مسؤوليات الممارس

تتمثل مسؤوليتنا في تخطيط وتنفيذ تكليف التأكيد للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كانت معلومات الاستدامة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير التأكيد المحدود الذي يتضمن استنتاجنا. يمكن أن تنشأ الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر هذه الأخطاء جوهرية، إفراداً أو إجمالاً، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات التي يتخذها المستخدمون بناءً على معلومات الاستدامة.

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

مسؤوليات الممارس (تابع)

وفي إطار تكليف التأكيد المحدود المنفّذ وفقاً للمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) والمعيار الدولي لتكليفات التأكيد رقم ٣٤١٠، فإننا نمارس الحكم المهني ونتبع مبدأ الشك المهني أثناء تنفيذ التكليف. كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- تنفيذ إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتكليف، لتحديد النواحي التي من المحتمل أن تظهر فيها أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، ولكن ليس لغرض تقديم استنتاج حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تصميم وتنفيذ إجراءات ملائمة للنواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة. إن الخطر الناجم عن عدم اكتشاف أي أخطاء جوهرية ناتجة عن الاحتيال يعد أكبر من الخطر الناجم عن الخطأ لأن الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

الأهمية النسبية

نحن ملزمون بتخطيط وتنفيذ عملنا لمعالجة النواحي التي حددنا أنها من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة.

وبناءً على تقديرنا المهني، فقد حددنا الأهمية النسبية لمعلومات الاستدامة على النحو التالي:

الأهمية النسبية العامة	يتم بيان نهج القياس المعياري لكل عنصر من عناصر معلومات الاستدامة في الجدول أعلاه بإحدى الأرقام التالية:
	(١) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتم تطبيق معيار بنسبة ٥٪.
	(٢) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في الحساب.
	(٣) يمثل هذا المقياس نسبة مئوية. وتم تطبيق معيار بنسبة ٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في حساب النسبة المئوية.
	(٤) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتعتبر كل وحدة قياس فردية (أي حالة الوفاة أو الحادث) ذات أهمية نسبية.
	(٥) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار لكل وحدة قياس فردية على البسط (أي أنّ حالة الوفاة أو الحادث تُعتبر ذات أهمية نسبية)، كما تم تطبيق معيار بنسبة ٥٪ على المقام، إضافة إلى تطبيق معيار بنسبة ٥٪ على الرقم الناتج المسجل.
	(٦) يمثل هذا المقياس رقماً مطلقاً. وتم تطبيق معيار بنسبة ٤,٥٪.
	(٧) يُحتسب هذا المقياس كنسبة بين رقمين مختلفين. وتم تطبيق معيار بنسبة ٤,٥٪ على كل من البسط والمقام المستخدمين في الحساب.

بالنسبة لكل مقياس، يشير سقف الأهمية النسبية إلى أنّ أي خطأ بهذا الحجم أو أكبر، سواءً كان خطأً فردياً أو مجموعة من الأخطاء الصغيرة، قد يجعلنا نستنتج أنّ معلومات الاستدامة لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية وفقاً لمعايير إعداد التقارير. بالنسبة للمعلومات النوعية، تأخذ الاعتبارات الجوهرية في الاعتبار المسائل النوعية، بما في ذلك التوازن، والقدرة على الفهم، والافتقار إلى التحيز.

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

ملخص العمل المنجز

يتضمن تكليف التأكيد المحدود تنفيذ إجراءات للحصول على أدلة بشأن معلومات الاستدامة. وتختلف إجراءات تكليف التأكيد المحدود من حيث طبيعتها وتوقيتها عن إجراءات تكليف التأكيد المعقول، كما أنّ نطاقها يعد محدوداً. وبالتالي، فإنّ مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في تكليف التأكيد المحدود يكون أقل بكثير من التأكيد الذي كان يمكن الحصول عليه لو تم تنفيذ تكليف التأكيد المعقول.

تعتمد طبيعة وتوقيت ونطاق الإجراءات المختارة على الحكم المهني، ويشمل ذلك تحديد النواحي التي من المحتمل أن تؤدي إلى ظهور أخطاء جوهرية في معلومات الاستدامة، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ.

وعند تنفيذ تكليف التأكيد المحدود، فقد قمنا بالتالي:

- حصلنا على فهم للبيئة الرقابية للمجموعة والعمليات والأنظمة المتعلقة بإعداد معلومات الاستدامة. ولم تتضمن إجراءاتنا تقييم مدى ملاءمة تصميم أنشطة الرقابة أو فعاليتها التشغيلية.
- قيّمنا ما إذا كانت جميع المعلومات المحددة خلال عملية حصر المعلومات قد أدرجت ضمن معلومات الاستدامة.
- نظرنا في مدى ملاءمة الظروف المتعلقة باستخدام المجموعة لمعايير إعداد التقارير، كأساس لإعداد معلومات الاستدامة.
- قيّمنا مدى ملاءمة طرق القياس والتقييم، والسياسات المستخدمة في إعداد التقارير، والتقديرات الموضوعية، علماً بأنّ إجراءاتنا لم تتضمن اختبار البيانات التي تستند إليها التقديرات أو وضع تقديرات منفصلة من جانبنا لكي يتم على أساسها تقييم تقديرات المجموعة.
- أجرينا اختباراً موضوعياً محدوداً على أساس انتقائي لمعلومات الاستدامة التي تم تجميعها من المعلومات المقدمة من المواقع التشغيلية للمجموعة ضمن حدودها التنظيمية. وقد اشتمل هذا الاختبار على مقارنة الحركات على أساس سنوي، والحصول على تفسيرات من الإدارة بشأن الفروق الجوهرية التي حددهاها، والتحقق من الدقة الحسابية، ومطابقة نقاط البيانات مع المعلومات المصدرية أو المستقاة منها للتأكد من أنّ معلومات الاستدامة قد تم تقييمها أو قياسها، وتسجيلها، وتجميعها، والتبليغ عنها بالشكل المناسب.
- أجرينا زيارات ميدانية لمواقع المجموعة لإجراء اختبارات على معلومات الاستدامة على مستوى الموقع. اخترنا هذه المواقع بناءً على مخاطرها وأهميتها الجوهرية للمجموعة.
- نظرنا في الإفصاح والعرض لمعلومات الاستدامة.

تقرير المسؤولية البيئية والاجتماعية والحوكمة - تابع



تقرير التأكيد المحدود للممارس المستقل حول المعلومات المختارة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لشركة فيرتيغلوب بي ال سي (تابع)

مسائل أخرى تتعلق بمعلومات الاستدامة

لم تخضع معلومات الاستدامة المقارنة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وللسنة المالية المنتهية في ذلك التاريخ لعملية تأكيد. ولا يُعدّل استنتاجنا في هذا الشأن.

استخدام تقاريرنا

تم إعداد تقريرنا، بما في ذلك استنتاجنا، حصراً لصالح مجلس إدارة المجموعة وفقاً للاتفاق المبرم بيننا بتاريخ ١٨ فبراير ٢٠٢٥. وإلى أقصى حد يسمح به القانون، لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية أو التزام تجاه أي طرف آخر بخلاف مجلس إدارة شركة فيرتيغلوب بي ال سي عن عملنا أو عن هذا التقرير، ما لم يتم الاتفاق على شروط ذلك صراحةً وبصورة مكتوبة.

لصالح وبالنيابة عن برايس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة (فرع سوق أبوظبي العالمي)

راشد محمد خورشيد

٨ أبريل ٢٠٢٥